

Górnika

www.gornik.zzg.org.pl

www.facebook.com/dwutygodnikgornik



1-15 styczeń 2020 • nr 1 (2106) • GAZETA GÓRNICZA • cena 1,85 zł (w tym 8 proc.VAT)

Domagają się respektowania praw pracowniczych



**ZZG w Polsce w IKS Solino alarmuje o łamaniu praw
pracowniczych i związkowych oraz wzywa do przeprowadzenia
audytu zewnętrznego w spółce.**

Czytaj s. 3

Trudne wyzwania 2020 roku



- Po pierwsze: trwa unijna walka dekarbonizacyjna. Niczym miecz Damoklesa wiszą nad nami unijne pomysły związane z tzw. Europejskim Zielonym Ładem... - zapowiada Dariusz Potyrała - przewodniczący ZZG w Polsce.

Czytaj s.2

Najważniejsze jest bezpieczeństwo pracowników



- Jakie uprawnienie posiada Społeczny Inspektor Pracy w zakładach górniczych oraz jak efektywnie dbać o bezpieczeństwo, warunki pracy oraz przestrzeganie kodeksu pracy w zakładach - odpowiada Zbigniew Warzecha Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w KWK Piast - Ziemowit, Ruch - Piast.

Czytaj s.4

EKO - mrzonki



Refleksje Grzegorza Jadwiżuka - przewodniczącego ZZG w Polsce w LW Bogdanka - uczestnika konferencji klimatycznej ONZ - COP 25 w Madrycie.

Czytaj s.5

Kalendarium 2019 Roku



Jakie najważniejsze wydarzenia gościły w 2019r na łamach „Górnika”? - zapraszamy do lektury.

Czytaj s.6-7

Obrady Zespołu Trójstronnego

Jak poinformował „Górnika” Wacław Czerkawski – szef śląskiej Rady OPZZ oraz współprzewodniczący górniczego zespołu trójstronnego, 10 stycznia odbędą się obrady Zespołu Trójstronnego do Spraw Bezpieczeństwa Socjalnego Górników. Wśród najważniejszych kwestii znajdą się te dotyczące kwestii klimatycznych oraz wynagrodzenia w górnictwie. Inne tematy to zapewne zmiany organizacyjne dotyczące przejścia sektora górniczego pod nowe Ministerstwo Klimatu czy wciąż rosnący import węgla.

Górnictwo przejdzie pod Ministerstwo Klimatu

Wicepremier Jacek Sasin poinformował 2 stycznia podczas jednego z wywiadów, że na mocy nowej ustawy o działach administracji rządowej dział „energia” przejdzie z Ministerstwa Aktywów Państwowych do Ministerstwa Klimatu. Przypomniawszy, że w trakcie rekonstrukcji rządu resort aktywów przejął całe byłe ministerstwo energii, które „docelowo, po wprowadzeniu nowej ustawy o działach, nie będzie częścią ministerstwa aktywów”. „Dwóch wiceministrów, którzy nadzorują obszar energii, razem z nim odejdą do Ministerstwa Klimatu” – dodał Sasin. Obecnie Minister Aktywów Państwowych, na mocy rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z 18 listopada 2019 r., kieruje działami administracji rządowej: „energia” oraz „gospodarka złożami kopalni”.

Bogdanka z nową koncesją

30 grudnia zarząd Lubelskiego Węgla Bogdanka poinformował o otrzymaniu przez kopalnię koncesji na wydobywanie węgla kamiennego ze złoża „Lubelskie Zagłębie Węglowe - obszar K-6 i K-7” w obszarze górniczym Cyców. Koncesja obejmuje zasoby operatywne szacowane na poziomie ok. 66 mln ton węgla. Jak poinformowała Bogdanka, otrzymanie tej koncesji stanowi kolejny etap zwiększania bazy zasobowej, co daje możliwość długoterminowego planowania produkcji i zabezpieczenia rozwoju kopalni oraz zapewnienia jej stabilnego zaplecza surowcowego. Tą informacją zaskoczono jest Prairie Mining, które utrzymuje, że obszary K-6 i K-7 należą do planowanej kopalni Jan Kariski.

Więcej wypadków śmiertelnych w górnictwie

W 2019 roku w polskim górnictwie doszło do 23 wypadków śmiertelnych. Jak wskazują statystyki Wyższego Urzędu Górniczego: w górnictwie węgla kamiennego doszło do 16 wypadków śmiertelnych, zaś w górnictwie rud miedzi do 5 wypadków śmiertelnych, natomiast w górnictwie odkrywkowym do 2 wypadków śmiertelnych. Tymczasem w całym 2018 roku doszło do 21 wypadków śmiertelnych.

Nowe nazwy kopalń w JSW

Od nowego roku zmienia się nazwa nowej kopalni. Zamiast „Bzie-Dębina” w budowie będzie „Jastrzębie-Bzie”. To oznacza, że kopalnia zespółona „Borynia-Zofiówka-Jastrzębie” zmieni się w zakład złożony z dwóch ruchów i skróci nazwę na „Borynia-Zofiówka”. Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA podjął decyzję, że od 1 stycznia 2020 roku zmienia się struktura organizacyjna dwóch kopalń. Z KWK „Borynia-Zofiówka-Jastrzębie” wydzielono Ruch Jastrzębie, który podporządkowano kopalni „Bzie-Dębina” w budowie, nadając równocześnie zakładowi nową nazwę. Zmiana nazw obu zakładów ma charakter techniczno-organizacyjny. Wszystkie zadania realizowane przez kopalnie będą zgodne z przyjętym na 2020 rok Planem Techniczno-Ekonomicznym i ze Strategią JSW SA na lata 2020-2030. Nowa kopalnia to szyb „Jan Paweł” oraz budynki m.in. maszyny wyciągowej i tymczasowy budynek administracyjny.

Trudne wyzwania 2020 roku

Polskie górnictwo w 2020 roku stoi przed wieloma wyzwaniami. Po pierwsze: trwa unijna walka dekarbonizacyjna. Niczym miecz Damoklesa wiszą nad nami unijne pomysły związane z tzw. Europejskim Zielonym Ładem, których wprowadzenie przez Polskę oznaczałoby dla górnictwa, ale i dla całej rodzimej gospodarki katastrofę i likwidację, która podrożyłaby jeszcze bardziej poziom życia ludzi i uzależniła od innych państw oraz wysłała na bruk tysiące ludzi. ZZZG w Polsce od lat sprzeciwia się takiej rewolucji klimatycznej, która nie tylko nie przyniesie korzyści ekologicznych, bo wokół Europy, cały świat zwiększa wydobywanie węgla i buduje nowe kopalnie, ale i przeniesie miejsca pracy na inne kontynenty. Dlatego też jasno oczekujemy, że polski rząd twardo będzie dalej stał na straży polskiego interesu i nie pozwoli na rozbiór naszej gospodarki. Grudniowa bitwa została przez polski rząd wygrana. Jednak niebezpieczeństwo porażki pojawi się już w czerwcu 2020, kiedy odbędzie się kolejny szczyt unijnych państw, co do neutralności klimatycznej. Zamiast likwidowania narodowego skarbu, Polska powinna pokazać, że potrafi wykorzystywać bardziej ekologicznie węgiel, niż zamykać kopalnie, które nie tylko dają miejsca pracy, ale i najtańsze źródło

energii, które napędza gospodarkę. Po drugie: z roku na rok narasta i tak już gigantyczny, sięgający 20 mln ton rocznie import węgla energetycznego, szczególnie z Rosji. Niestety wbrew zapowiedziom rządu, minął kolejny rok, a rząd nie uporał się z problemem, mimo wielokrotnych zapowiedzi, że zajmie się nim. Podobnie zresztą w przypadku węgla kokosowego, którego Unia Europejska importuje ze Stanów Zjednoczonych i Australii (ponad 70 procent), w sumie około 38 milionów ton rocznie. Apele na różnych forach dialogowych i pisma związków zawodowych wciąż przypominają „głos wołającego na puszczy”. Trzeci problem, który musimy rozwiązać w 2020r to kwestia płac. Szczególnie dotyczy to największej spółki górniczej. W Polskiej Grupie Górniczej trwa spór zbiorowy. Związki domagają się wyższych płac. Przed nami negocjacje z udziałem mediatora. Ale to nie wszystko. Spółka szukając oszczędności analizuje pomysły ewentualnego łączenia kopalń dawnego Katowickiego Holdingu Węglowego oraz kopalni Sośnica z KWK Ruda. Związki zawodowe obawiają się kolejnej restrukturyzacji i domagają się szczegółowych informacji w tej kwestii. Boją się, że może się to odbyć kosztem miejsc pracy w kopalniach. Ślą pisma do zarządu i czekają na spotka-



nie w tej sprawie. Wciąż też nie ma efektu negocjacji dotyczących układu zbiorowego pracy w PGG, ale i brak go w Jastrzębskiej Spółce Węglowej. Do tego zapisy „Programu dla górnictwa do 2030r”, które mówiły o układzie zbiorowym branżowym pozostają w sferze wirtualnych planów. ZZZG w Polsce (powołał specjalny zespół) uważa, że forma układu zbiorowego pracy jest korzystna dla pracownika i również we własnym związkowym gronie analizuje najlepsze pomysły na zapisy układowe.

*Dariusz Potyrała
przewodniczący ZZZG w Polsce*

Pierwsze czytanie (ponownie) projektu obywatelskiego dotyczącego deputatu

9 stycznia w sejmie ma odbyć się pierwsze czytanie (ponownie) obywatelskiego projektu ustawy o zmianie ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (druk nr 31), dotyczącego deputatu węglowego. Sprawozdawcą projektu będzie Wacław Czerkawski – pełnomocnik Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej Wacław Czerkawski. Na podstawie art. 4. ust. 3

ustawy o wykonywaniu inicjatywy ustawodawczej przez obywateli - projekt ustawy, w stosunku do którego postępowanie ustawodawcze nie zostało zakończone w trakcie kadencji Sejmu, w której został wniesiony, jest rozpatrywany przez Sejm następnej kadencji.

Przypomnijmy projekt powstał z inicjatywy Związku Zawodowego Górników w Polsce.

Zebrałiśmy 126 tys. podpisów, które trafiły do kancelarii Sejmu 29 marca 2016r. W trakcie zbiórki do akcji włączyły się związki zawodowe z OPZZ oraz centrale górniczych organizacji związkowych, parafie i wielu ludzi, którzy bez względu na związkowe czy polityczne barwy zbierali podpisy poparcia.

jb

Z głębokim żalem i smutkiem zawiadamiamy o śmierci Koleżanki,

BARBARY KOPYTKIEWICZ

długoletniej przewodniczącej ZZZG w Polsce KS Wieliczka S.A.

Odszedł człowiek mądry i szlachetny. Była dobrą koleżanką i związkowcem. Posiadała wiedzę i doświadczenie, które przez wiele lat służyły naszemu związkowi. Jej talent organizatorski, pozytywne nastawienie, humor pomagały w organizacji corocznych turniejów piłkarskich w podziemiach KS Wieliczka S.A. Rodzinie, Bliskim i Przyjaciółom Wyrazy Szczerego współczucia w imieniu Całego Związku.

Składa
Kierownictwo Rady Krajowej

Wyrazy najgłębszego współczucia i żalu, z powodu śmierci

BARBARY KOPYTKIEWICZ

długoletniej przewodniczącej ZZZG w Polsce KS Wieliczka S.A.
Rodzinie, Bliskim i Przyjaciółom
Składa
Zarząd ZZZG w Polsce w Kopalni Soli Wieliczka S.A.

„Górnika” - Dwutygodnik Związku Zawodowego Górników w Polsce
Redaktor naczelny: Jarosław Bolek. Rada Programowa: Marek Gaik, Leszek Piotrowski, Arkadiusz Siekaniec, Wojciech Skowron, Krzysztof Wojciechowski
Adres wydawcy: Jarbol Media, ul. Jana III Sobieskiego 376, 42-580 Wojkowice, tel. 507 871 129; kontakt: Rada Krajowa ZZZG w Polsce, Plac Grunwaldzki 8-10, 40-950 Katowice, tel.: 32 255 36 63, kom. 507 871 129; fax: 32 255 16 46; https://gornik.zzg.org.pl; jarbol@gazeta.pl
Wydawca: JARBOL MEDIA. Druk: Polska Presse Sp. z o.o. Oddział Poligrafia
Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych, zastrzega sobie prawo do adiestacji i skracania tekstów oraz nie odpowiada za treść ogłoszeń reklamowych.

Domagają się respektowania praw pracowniczych

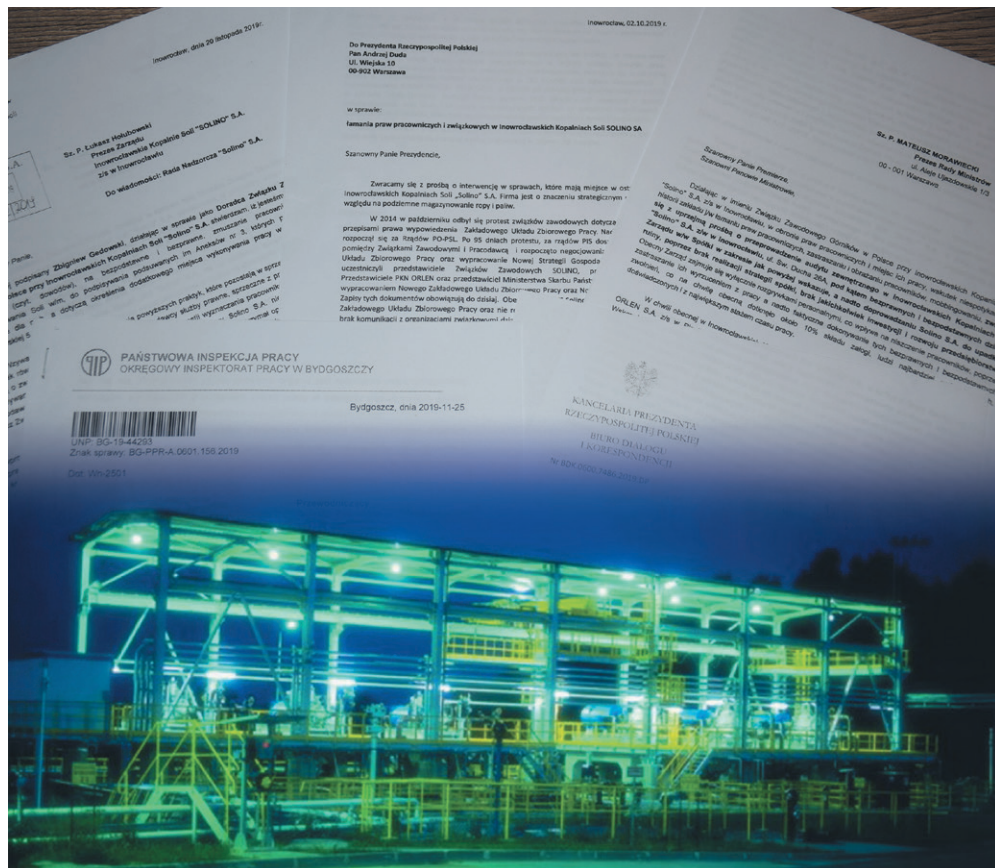
ZZG w Polsce w IKS Solino alarmuje o łamaniu praw pracowniczych i związkowych oraz wzywa do przeprowadzenia audytu zewnętrznego w spółce.



Związek Zawodowy Górników w Polsce w Inowrocławskich Kopalniach Soli Solino SA już we wrześniu 2019r zwrócił się o interwencję do Premiera i Prezydenta RP w sprawie „dziwnych praktyk” prowadzonych przez ówczesny zarząd spółki polegający na „wymianie” doświadczonych pracowników na nowych. Związek skarży się na zmuszanie ich do podpisania porozumienia pod szantażem zwolnienia ich dyscyplinarnie. Kilka spraw toczy się w Sądzie Pracy. – Pracownicy są zastraszani a w spółce panuje atmosfera niepokoju. Właśnie ta atmosfera doprowadziła do sytuacji, w której człowiek nie wie, czy idzie do pracy po raz ostatni, ponieważ pod potrzebę zatrudniania nowej osoby „szuka się haków” na obecnych pracowników” – czytamy w piśmie ZZG w Polsce IKS Solino do prezydenta Andrzeja Dudy. ZZG w Polsce wskutek tego domaga się przeprowadzenia audytu zewnętrznego w spółce pod kątem bezprawnych i bezpodstawnych działań zarządu w zakresie praw pracowniczych oraz braku realizacji strategii, brak inwestycji i rozwoju przedsiębiorstwa – skarży się związek w pismach do premiera i prezydenta. Końcem września 2019r ZZG w Polsce alarmował: „Pracodawca w stosunku do pracowników stosuje szantaż emocjonalny i zastraszanie, mobbinguje, szuka „haków” na wybranych pracowników, metodami nieetycznymi i sprzecznymi z prawem. – Dodatkowo, jak uważa Krzysztof Kaszak – przewodniczący ZZG w Polsce w IKS Solino bezprecedensowym skandalem jest zastraszanie pracowników, że

przegrają sprawy sądowe, co miało miejsce przed wręczeniem wypowiedzenia umów o pracę. Od października spółka miała nowego prezesa. 20 listopada związek zwrócił się do niego o zaprzestanie praktyk polegających na zmuszaniu pracowników Wy-

z prawem wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP). Ówczesny strajk rozpoczął się za rządów PO-PSL. Po 95 dniach protestu już za rządów PiS doszło do porozumienia. Negocjacje toczyły się z udziałem związków zawodowych, pracodawcy i przedstawicieli



działu Konfekcjonowania Soli do pospiśywania podsuwanych aneksów, których postanowienia są niekorzystne dla nich, a dotyczą określenia dodatkowego miejsca wykonywania pracy w Tucznie przy ul. Inowrocławskiej. Związek uważa te praktyki za sprzeczne z prawem pracy. Związek nie był informowany, a ponadto pracodawca nie przeprowadził żadnych konsultacji w tej kwestii. Niestety nie ma już nowego prezesa i spółka szuka znów kolejnego szefa. Obecnie trwają też postępowania sądowe przed Sądem Pracy w Inowrocławiu. Warto wiedzieć, że w 2014r w październiku odbył się w IKS SOLINO protest związków zawodowych dotyczący niezgodnego

PKN Orlen oraz ówczesnego Ministerstwa Skarbu Państwa. Zakończyły się wypracowaniem nowego układu zbiorowego oraz Nowej Strategii Gospodarczej. ZZG w Polsce uważa, że zarząd nie realizuje dobrze zapisów tych dwóch dokumentów. Domaga się przeprowadzenia audytu zewnętrznego. – Leży nam to tym bardziej na sercu, że firma ma znaczenie strategiczne dla Państwa ze względu na podziemne magazynowanie ropy i paliw – mówi „Górnikowi” Krzysztof Kaszak przewodniczący ZZG w Polsce w IKS Solino.

*Jarosław Bolek
Foto.jb i solino.pl*

Mediacje w PGG

Jak nas poinformował Sebastian Czogała – wiceprzewodniczący ZZG w Polsce – kolejna tura rozmów o podwyżkach w Polskiej Grupie Górniczej (PGG), już z udziałem mediatora odbędzie się 14 stycznia. Minister rodziny, pracy i polityki społecznej wyznaczył Jerzego Nowaka na mediatora. W Polskiej Grupie Górniczej (PGG) trwa spór zbiorowy. Po fiasku porozumienia podczas listopadowych rozmów zarząd spół-

ki i związki zawodowe będą negocjować z udziałem mediatora. Podpisany 29 listopada protokół rozbieżności, (jak już pisaliśmy w „Górnika” nr 23) zapewnił pracownikom PGG dopłatę do przepracowanych godzin, która zostanie wliczona do czternastej pensji dla górników i jak się oblicza zwiększy jej wysokość średnio o kilkaset złotych. Związki zawodowe postulowały również, aby dodatki wliczyć również do podstawy naliczania wypłacanej na początku grudnia nagrody barbórkowej, ale postulat ten nie został zrealizowany. Nie



ma również porozumienia co do głównego postulatu, jakim jest podwyżka wynagrodzeń górników w przyszłym roku o 12 proc.

Ministerstwo nie chce podnieść
zasiłku pogrzebowego

**A CZY TY JUŻ MASZ
POŻYCZKĘ NA SWÓJ POGRZEB?**



**ZASIŁEK POGRZEBOWY W POLSCE NIE POKRYWA
NAWET POŁOWY KOSZTÓW POCHÓWKU.
NIESTETY ZMARLI NIE GŁOSIĄ WIĘC JEGO
WZROST JEST ZBYTECZNY DLA NASZYCH
RZĄDZĄCYCH!!**

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej negatywnie rozpatrzyło petycję Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, w której domagaliśmy się urealnienia wysokości zasiłku pogrzebowego i powrotu do wyznaczenia jego wysokości na zasadach, jakie obowiązywały do 1 marca 2011 roku. OPZZ uważa, że kwota zasiłku pogrzebowego powinna wynosić 200 procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału. Należy podkreślić, że pomimo ogromnego wzrostu cen pochówku, przez ostatnie osiem lat, zasiłek pogrzebowy nie był waloryzowany. Co raz częściej zdarza się, że rodzina zmarłego nie jest w stanie ponieść wysokich kosztów związanych z organizacją pogrzebu. Obecnie obowiązujący zasiłek pogrzebowy, który wynosi 4 000 złotych, nie pokrywa nawet połowy kosztów polskiego pogrzebu i związanych z nim wydatków. Traktujemy to jak odebranie godności człowieka – godności zmarłemu i jego rodzinie.

Protesty zawodów medycznych

Poziom wydatków na ochronę zdrowia należy w Polsce do najniższych w Unii Europejskiej. Jedno z ostatnich miejsc zajmujemy zarówno w ujęciu nominalnym, jak i w odniesieniu do PKB. Jeszcze gorzej sytuacja wygląda tylko w Bułgarii i Rumunii. Lekarze-rezydentenci mówili o tym już dwa lata temu, kiedy próbowali rozmawiać najpierw z ministrem zdrowia Konstantym Radziwiłłem, a kiedy ten okazał się bezradny w tym sporze, z jego następcą – Łukaszem Szumowskim. Medycy protestowali odmawiając pracy, prowadzili głodówkę, a także wypowiadali masowo klauzulę opt-out (pozwalającą na pracę powyżej 48 godz./tydz.). W końcu udało im się wywalczyć obietnice podniesienia wydatków na zdrowie do 6 proc. PKB w roku 2024, z możliwością przyspieszenia tego procesu. Porozumienie zawierało łącznie 21 punktów. Ministerstwo do dziś wywiązało się tylko z kilku ustaleń. Dlatego jeszcze tej zimy protest rozgorzeje na nowo. Lekarze zdają sobie sprawę, że problem nie leży po stronie indolencji jednego ministerstwa i należy go rozwiązać systemowo. Ich zdaniem trzeba zacząć od zwiększenia nakładów na zdrowie w szybszym tempie. – Optymalnie byłoby, gdyby 6 proc. PKB osiągnięto już w 2021 r. Ale głównym celem będzie zmiana sposobu obliczania wzrostu nakładów. Dziś oblicza się go względem PKB sprzed dwóch lat. My chcemy, by podstawą było PKB prognozowane na dany rok – tłumaczy rozmowie z „Rzeczpospolitą” Piotr Pisula, członek organizacji Porozumienie Rezydentów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy. Sytuacja powiatowych szpitali jest fatalna. Co rusz wybuchają protesty z powodu niewydolności finansowej. Średnie zadłużenie takich placówek wynosi 5,2 mln zł na lecznicę. Nicie-kawie wygląda też położenie szpitali klinicznych, a ponadto w powietrzu wiszą strajki fizjoterapeutów, diagnostów laboratoryjnych, techników elektroterapii i przedstawicieli innych zawodów medycznych.

Najważniejsze jest bezpieczeństwo pracowników

- Jakie uprawnienie posiada Społeczny Inspektor Pracy w zakładach górniczych oraz jak efektywnie dbać o bezpieczeństwo, warunki pracy oraz przestrzeganie kodeksu pracy w zakładach, które są w dużej grupie zagrożeń wypadkowych? Ze Zbigniewem Warzechą Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy (ZSIP) w KWK Piast - Ziemowit, Ruch – Piast – rozmawia Ireneusz Uszok.



Ireneusz Uszok: Na początek może pytanie, co reguluje Społeczna Inspekcja Pracy, czy jest to swoiste przedłużenie Państwowej Inspekcji Pracy?

Zbigniew Warzecha ZSIP: Społeczna Inspekcja Pracy działa na podstawie Ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy. (Dz. U. z dnia 30 czerwca 1983r.).

Ustawa o SIP jest bardzo dobrze opracowana i daje możliwości nadzoru i kontroli oraz systematyczną poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnianając związkom zawodowym niezbędne narzędzia do sprawowania skutecznej kontroli prawa pracy. Co do Państwowej Inspekcji Pracy to zawsze powtarzam z uśmiechem, że jest to przedłużenie ręki PIP.

- W takim razie co trzeba zrobić, aby zostać takim Społecznym Inspektorem Pracy w Zakładzie, czy trzeba posiadać jakieś specjalne uprawnienia?

- Społecznym Inspektorem Pracy może zostać każdy kto spełnia wymagania Regulaminu Wyborczego opracowanego przez związki zawodowe, bo to głównie jest wyznacznik prawny, aby zostać Społecznym Inspektorem Pracy, ale warto również dodać, że osoba, która ubiega się na tak ważne i odpowiedzialne społeczne stanowisko powinna posiadać niezbędną wiedzę oraz umiejętności, aby współdziałać z pracownikami i służbami BHP oraz pracodawcą. Natomiast, aby zostać Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy winna jest już akceptacja oddziałowych i zmianowych (grupowych) Społecznych Inspektorów Pracy, to oni tak



jakby wyznaczają i akceptują osobę, która będzie stała na straży bezpieczeństwa.

- Czy Społeczny Inspektor Pracy powinien posiadać szczególne cechy charakteru?

- Oczywiście, że tak. Cechy charakteru jak i predyspozycje są bardzo ważne w tej funkcji. Społeczny Inspektor Pracy powinien być nieugięty, odważny i nie zależy mu na własnej karierze. Od siebie bym dodał, że musi być dobrym policjantem. Tylko takie predyspozycje pozwalają dbać o dobro pracowników oraz zakładu pracy i najważniejsze o ich bezpieczeństwo, a to przecież jest najważniejszy aspekt, kiedy dochodzi do starcia między SIP, a pracodawcą. Po prostu musimy być całkowicie niezależni, zarazem nieugięci.

- Czy Społeczna Inspekcja Pracy może wydać jakieś zalecenia do wykonania?

- Ależ oczywiście że tak, a nawet powinna wszędzie tam, gdzie poddawane pod wątpliwość jest bezpieczeństwo pracownika. Społeczna Inspekcja Pracy to, jak można powiedzieć jest grupa pracowni-

ków, gdyż składa się z mojej skromnej osoby oraz oddziałowych i zmianowych Społecznych Inspektorów Pracy. Każdy z nich czuwa nad swoim rejonem, oddziałem czy częścią zakładu, w którym pracujemy. Każdy oddział, dział posiada oddziałową, działową książkę kontroli, do której wpisuje się wszystkie wątpliwości czy uchybienia, tj. uwagi, które powinny zostać niezwłocznie wykonane przez pracodawcę. W książce oddziałowej, działowej, o której wcześniej



wspomniałem powinno znaleźć się również wyjaśnienie kierownika oddziału czy działu, zawierające w jaki sposób uwaga została wykonana. Co do wydania zalecenia to już jest rola Zakładowego SIP, gdzie takowe zalecenie wpisuje do zakładowej książki zaleceń, na które pracodawca ma możliwość wniesienia sprzeciwu do PIP lub je wykonać.

- Czy w razie niewykonania takiego pisemnego zalecenia, mogą zostać wyciągnięte jakieś konsekwencje?

- Tak, oczywiście. Zakładowy SIP ma podstawę prawną, tj. zgłoszenia pisemnego lub telefonicznego organowi jakim jest Państwowa Inspekcja Pracy i wszelkie problemy są tam rozpatrywane. Dlatego wszyscy powinni wiedzieć, że z Zakładowym SIP oraz Oddziałowymi, Zmianowymi SIP nie powinno wchodzić się w konflikty.

- No dobrze skoro SIP jest taki niezależny to czy ze strony Pracodawcy nie grożą mu jakieś sankcje? Przecież wiemy, że funkcja ta jest niewygodna z punktu widzenia Pracodawcy.

- Tak jak wcześniej już podkreślałem SIP musi być niezależny i nieugięty, bo tylko taka postawa jest gwarantem wykonania zaleceń oraz uwag przez pracodawcę. Oprócz tego każdy Społeczny Inspektor Pracy posiada ochronę prawną zawartą w ustawie o SIP.

- Co głównie należy do codziennych obowiązków SIP?

- Praktycznie codziennie borykamy się ze zwykłymi problemami pracowników, kontrolujemy stan bezpieczeństwa maszyn i urządzeń przez różne kategorie, bierzemy udział w zespołach powypadkowych, które jak wiemy w pracy na dole są chlebem powszednim. Dbamy o prawidłowe narzędzia jak i odpowiednie środki indywidualnej ochrony osobistej, odzieży roboczej oraz obuwia roboczego, które gwarantują bezpieczeństwo. Bierzemy czynny udział w komisjach ds. bezpieczeństwa, które mają na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w zakładzie, itd.

- Czy wypadkowość na KWK Piast-Ziemowit, Ruch - Piast jest duża?

- Odniosę się tak do pytania: moją domeną pełniąc funkcję Zakładowego SIP jest, aby każdy pracownik, który przychodzi na szczytę w przenośni wchodził i opuszczał zakład cały i zdrowy. Z pełną odpowiedzialnością mogę powiedzieć, że za mojej kadencji ta przykra statystyka z roku na rok będzie się zmniejszać. Będzie to duży powód do satysfakcji, gdyż człowiek ma świadomość, że robi coś dla dobra innych, a jeśli dodać fakt, że czyjeś bezpieczeństwo rośnie dzięki naszej wspólnej pracy, to tym bardziej człowiek dostaje większego zapału do szukania rozwiązań poprawy bezpieczeństwa. Trzeba również podkreślić, że Społeczna Inspekcja Pracy to nasza wspólna sprawa i trud, który wspólnie wkładamy w utrzymanie zdrowia i bezpieczeństwa jest naszym dobrem. Mam nadzieję, że tak zostanie jeszcze przez długi czas.

- W takim razie bardzo dziękuję za poświęcony czas i udzielone informacje.

- Mnie również było bardzo miło, że mogłem się podzielić moim doświadczeniem zawodowym. Poza tym zawsze uważałem, że promowanie Społecznej Inspekcji Pracy jest moim priorytetem.

19 grudnia w Katowicach obradowało Prezydium i Rada Krajowa ZZG w Polsce. Podczas posiedzenia omówiono najważniejsze kwestie związane z funkcjonowaniem branży i związku w ostatnim czasie. Zwrócono uwagę na negatywne skutki unijnej polityki klimatycznej w kontekście sytuacji sektora węglowego, gdzie ceny opłat emisyjnych powodują poważne kłopoty zarówno firm kooperujących z JSW (np. Mittal), jak i odbiorców węgla energetycznego (energetyka zawodowa i ciepłownictwo). Sytuacja ta przekłada się bezpośrednio na kondycję spółek węglowych poprzez obniżenie poziomu inwestycji, pogorszenie wyników i prognoz. Ma to również wpływ na bezpieczeństwo pracy, możliwości wzrostu wynagrodzeń oraz poziom i jakość zatrudnienia. Ostatnie ruchy w zarządzaniu spółek też nie przyczyniają się do stabilizacji. Węglukoks Kraj zakończył eksploatację Ruchu Piekary, trwa aloka-

Obradowało Prezydium i Rada Krajowa ZZG w Polsce



cja załogi, a zakład przekazywany będzie do SRK. W samej SRK trwają likwidacje poszczególnych oddziałów, które mają się zakończyć do 2023, co związane jest z alokacjami pracowników i nastrojami

określone uciążliwości dla załogi. Omówiono wynik LW „Bogdanka” w kontekście zrealizowania przez tę spółkę planów produkcyjnych i co za tym idzie planowanej w styczniu wypłaty nagrody dla

pracowników. W kopalniach soli sytuacja jest zróżnicowana. O ile w Wieliczce można mówić o względnej stabilizacji, choć nie pozbawionej pomysłów na wydziałanie i restrukturyzację, a w Bochni czeka się na podwyżki wynikające min. ze wzrostu płacy minimalnej, to w IKS „Solino” trwa festiwal dziwnych działań kadrowych i swoisty chocholi taniec wokół sporów sądowych z pracownikami. Firmy zaplecza również z końcem roku nie zgłaszały większych problemów w Konsorcjum Ochrony Kopalń osiągnięto zamówienia na najbliższy rok. Prezydium i Rada Zapoznały się też z ciekawą relacją z COP 25 w Madrycie, gdzie związek reprezentowany był przez przewodniczącego Grzegorza Jadwiżuka z LW BOGDANKA. Członkowie Rady Krajowej zapoznali się też ze sprawami bieżącymi związku, posumowali mijający rok i przekazali życzenia dla załóg.

(S), fot. j.b

Wokół konferencji klimatycznej ONZ - COP 25

EKO - mrzonki

Od 2 do 13 grudnia 2019 w stolicy Hiszpanii – Madrycie odbywała się 25. Konferencja Stron Ramowej Konwencji ds. Narodów Zjednoczonych - COP 25. Na zaproszenie Ministerstwa Klimatu z ramienia OPZZ, reprezentowałem tam Związek Zawodowy Górników w Polsce. Występowałem w grupie związkowców z Polski a nasze rozmowy

wzniosłych haseł nie podają żadnej propozycji rozwiązania problemów społecznych, jakie niewątpliwie wystąpią przy wprowadzaniu zrównoważonej polityki energetycznej. W niektórych krajach jak np. Niemcy o problemie tym mówi się już od dawna i sukcesywnie wypracowuje się metody aktywizacji środowisk górniczych. Osobiście uważam,

CO₂, czy makiety działających już eksperymentalnie kilkudziesięciotysięcznych osiedli, w których energia elektryczna i ciepła woda pochodzą wyłącznie z generatorów wodorowych. Na zakończenie konferencji, wyrażano przekonanie, że przełomowym może być

COP 26 w przyszłym roku w Edynburgu. Takie nadzieje jednak wszyscy mają już po raz dwudziesty piąty. Pożyjemy, zobaczymy.

Grzegorz Jadwiżuk - przewodniczący ZZG w Polsce w LW Bogdanka



i spotkania, w których braliśmy udział dotyczyły głównie zasad transformacji środowisk energetycznych oraz skutków społecznych w kontekście tak modnej dzisiaj dekarbonizacji i ograniczenia emisji CO₂. Jak zapewne wiecie z doniesień w mediach, szczyt ten nie przyniósł przełomu w negocjacjach służących polepszeniu klimatu. Według mnie będzie to bardzo trudne choćby ze względów odmiennych celów różnych państw. Bo jeśli jedni walczą o czyste i świeże powietrze, inni muszą walczyć o godne życie lub życie w ogóle. Inną sprawą jest też to, że ekolodzy prócz

że i w naszym kraju należy już na te kwestie zwracać uwagę, aktywizując do dyskusji istniejące związki zawodowe. Kwestia odejścia od węgla w Polsce to proces długotrwały i na razie brak jest alternatyw, zapewniających bezpieczeństwo energetyczne kraju, ale nad transformacją należy już dyskutować, aby za jakiś czas nie obudzić się z przysłowiową „ręką w nocniku”. Póki co, na COP 25 tylko się dyskutuje i tyle. Jedynym konkretnym pawilonem na konferencji był pawilon Japonii. To oni przywieźli innowacyjne technologie wiatrowe, turbiny gazowe ze znikomą emisją



u Joli
DOM PRZYJĘĆ

**imprezy
okolicznościowe
i plenerowe
urodziny
rocznice
wynajem sali
catering**

Świerklany, ul. Kościuszki 1 Jola 510 507 395

- **Od 1 stycznia** Elektrociepłownia Marcel jest częścią jednego z zakładów Polskiej Grupy Górniczej – Zakładu Elektrociepłowni. Ponad 120 pracowników zmieniło pracodawcę. Dotychczasowi związkowcy ZZG w Polsce EC Marcel podpisali już deklaracje wstąpienia do naszej organizacji ZZG w Polsce istniejącej przy zakładzie PGG.
- **1 stycznia** weszły w życie przepisy nowelizujące ustawę z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych. Nowe regulacje wprowadzają ważne zmiany w prawie związkowym.
- Po nieudanej próbie odwołania prezesa Daniela Ozona, Rada Nadzorcza JSW bez podania przyczyny odwołała **10 stycznia** dwóch wiceprezesów Artura Dyczko i Jolantę Gruszkę. Związki zawodowe domagają się spotkania z premierem Mateuszem Morawieckim. Krytykują podjętą decyzję, która jak mówią, nie służy dobru spółki.
- **11 stycznia** Bronisław Capłap – wiceprzewodniczący ZZG w Polsce w kopalni Marcel został nominowany do „Osobowości Roku” w plebiscycie Dziennika Zachodniego.
- Pracownicy Taurona Wydobyć chcą lepszej płacy. **14 stycznia** zażądali, że jeśli zarząd nie spełni postulatu związków zawodowych, domagających się podniesienia wynagrodzenia, rozpocznie się spór zbiorowy.
- **22 stycznia** wchodzi w życie ustawa o wypłacie rekompensat za utratę prawa do bezpłatnego węgla. Od tego momentu, przez następnych 90 dni, osoby uprawnione do świadczenia będą mogły składać wnioski w wyznaczonych do tego miejscach. Wypłata rekompensat nastąpi od 1 czerwca 2019 r.
- Wciąż nie ma porozumienia w sprawie układu zbiorowego pracy w Polskiej Grupie Górniczej. Spotkanie strony społecznej z zarządem spółki, które odbyło się **24 stycznia** w Katowicach nie przyniosło ostatecznych decyzji w sprawie ujednolicenia systemu wynagrodzenia.
- O bołączkach polskiego górnictwa rozmawiali **25 stycznia** uczestnicy Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników. Nie zabrakło delegacji ZZG w Polsce na czele z przewodniczącym Dariuszem Potyrała.

LUTY

- W Mysłowicach, **10 lutego** upamiętniono 238 górników, którzy od 1945 r. zginęli przy pracy w miejscowej kopalni. Przed kościołem pw. Ścięcia św. Jana Chrzciciela poświęcono tablicę z nazwiskami ofiar, przeniesione sprzed likwidowanej kopalni Mysłowice. ZZG w Polsce reprezentowała delegacja liderów związku z KWK Mysłowice-Wesoła na czele z Sebastianem Czogałą – wiceprzewodniczącym Rady Krajowej.
- **13 lutego** Zakładowa Organizacja Koordynacyjna ZZG w Polsce PGG w specjalnym piśmie do prezesa Tomasza Rogali wniosła o podjęcie niezwłocznych rozmów w sprawie podwyżek płac w spółce. Pracownicy są sfrustrowani brakiem wzrostu wynagrodzenia, mimo dobrych wyników ekonomicznych największego krajowego producenta węgla kamiennego, jakim jest Polska Grupa Górnicza.
- „Spór o Energię” - pod takim hasłem w sobotę **16 lutego** w Warszawie odbyła się konferencja zorganizowana przez Ruch Sprawiedliwości Społecznej Piotra Ikonowicza. Związek Zawodowy Górników w Polsce reprezentował wiceprzewodniczący Arkadiusz Siekaniec.
- Już po raz osiemnasty odbyły się Mistrzostwa Polski Górników w Narciarstwie Biegowym. W lekko

mroźną niedzielę **24 lutego** na starcie stało się ok. 80 zawodników. Rywalizowali w pięciu grupach wiekowych na trasach biegowych Kubalonki. Organizator: Konsorcjum PRG PBSz.

- **25 lutego** w Katowicach odbyło się spotkanie zespołu ds. deputatu w skład którego wchodzi liderzy – przedstawiciele poszczególnych spółek górniczych. Zespół rekomenduje Radzie Krajowej ZZG w Polsce ewentualne propozycje rozwiązania problemu.
- W dniach **28 luty – 01 marzec** w Ustroniu odbyły się warsztaty pt. „Kobiety społeczny networking”. W zajęciach udział wzięły przedstawicielki Rady OPZZ Województwa Śląskiego z Wiceprzewodniczącą Centrali OPZZ Barbarą Popielarz włącznie.

MARZEC

- **2 marca** ZZG w Polsce Lubelski Węgiel Bogdanka zorganizował coroczny bal charytatywny, by pomóc niepełnosprawnym dzieciom. W balu wzięło udział 80 par. A zebrane w czasie imprezy fundusze posłużyły dzieciom, głównie pracowników zakładu.
- **8 marca** liderzy górniczych central związkowych Związku Zawodowego Górników w Polsce, NSZZ Solidarność, PZZ Kadra i WZZ Sierpień 80 wydali specjalne stanowisko, w którym wyrażają stanowczy sprzeciw wobec kolejnych medialnych ataków wymierzonych w polskie górnictwo węgla kamiennego.
- Pod patronatem „Górnika”. W dniach **9-10 marca** odbyła się jedenasta edycja charytatywnego turnieju piłki halowej „BARBÓRKA CUP” pod hasłem „Gramy dla Ewelinki”, Zebrana kwota podczas turnieju została przekazana 12 letniej Ewelince Gondko na turnus rehabilitacyjny oraz sprzęt medyczny. Do akcji włączyły się kluby piłkarskie z całego Śląska, piłkarze, urzędnicy, górnicy czy osoby prywatne.
- **10 marca** podczas Pucharu Polski Południowej w Brazylijskim Jiu Jitsu, Tomasz Paszek – członek zarządu ZZG w Polsce, pracujący w kopalni Halemba – twórca Akademii Gorila Ruda Śląska zdobył dwa złote medale.
- **11 marca** w Katowicach wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski spotkał się z liderami Związku Zawodowego Górników w Polsce. Temat: górnictwo. W jakim jest miejscu, na jakie napotyka problemy i przed jakimi wyzwaniem stoi.
- **15 marca** w wyborach uzupełniających Elwira Wicha-Herwig została wybrana jednogłośnie przewodniczącą ZZG w Polsce w Grupie KOK. Pracuje w firmie od 1993r.

KWIECIEŃ

- **6 kwietnia** w ZZG w Polsce w jaworznickim ZG Sobieski (Tauron Wydobyć) odbyły się wybory uzupełniające. Po przejściu na emeryturę Krzysztofa Krausa – dotychczasowego przewodniczącego związku, delegaci wybrali nowego lidera Jacka Wandzla, który był do tej pory wiceprzewodniczącym związku.
- **17 kwietnia** odbył się pogrzeb śp. Ryszarda Tuszkiewicza – przewodniczącego ZZG w Polsce w kopalni „Sośnica” w Gliwicach. Ryszard zmarł nagle. Przeżył zaledwie 59 lat (1960-2019).
- W Bytomiu, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, zainaugurowało obchody jubileuszu 35-lecia. **25 kwietnia** w Hali „Na Skarpie” w uroczystości rocznicowej wzięli udział reprezentanci ponad 80 organizacji branżowych z całego kraju. Najliczniej reprezentowany był Związek Zawodowy Górników w Polsce. Podczas gali wręczono

Kalendarium

Diamenty OPZZ. W kategorii „Najlepszy Związkowiec” wyróżnienie otrzymała Bożena Gawryluk oraz w kategorii „Najlepsza organizacja OPZZ” – ZZG w Polsce LW Bogdanka.

MAJ

- **9 maja** członkowie ZZG w Polsce, wraz ze związkowcami z innymi organizacjami OPZZ, pikietowali siedzibę Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, domagając się wprowadzenia emerytur stażowych oraz utrzymania emerytur pomostowych. Związkowcy przekazali minister Elżbiecie Rafalskiej petycję z postulatami pracowników.
- **11 maja** na Ośrodku Sportów Wędkarskich w Rogónie odbyło się uroczyste wręczenie legitymacji młodym związkowcom, którzy w ostatnim okresie wstąpili w szeregi naszej organizacji. Uroczystego wręczenia legitymacji dokonał Przewodniczący ZZG w Polsce Dariusz Potyrała oraz Przewodniczący ZZG LW „Bogdanka”.
- Po raz 16. członkowie ZZG w Polsce z całego kraju rywalizowali w Mistrzostwach Polski Górników w Wędkarstwie Spławikowym. Zawody odbyły się **18 maja** na łowisku Papierok w Żorach. Organizowała je nasza organizacja związkowa z kopalni Pniówek (JSW) oraz Rada Krajowa i PZW 124 BORYNIA.
- **18 maja** odbyły się Nadzwyczajne Wybory Uzupełniające w kopalni Sośnica. Woła delegatów do końca kadencji w 2022 roku nowym przewodniczącym został wybrany Bernard Grzeja.
- **20 maja** w siedzibie centrali banku PKO BP SA w Warszawie sfinalizowano transakcję zakupu 95% akcji Przedsiębiorstwa Budowy Szybów S.A. przez Jastrzębską Spółkę Węglową S.A. Tym samym kończy się ponad 3 letni okres niepewności w firmie po dramatycznym pogorszeniu się w lutym 2016r. sytuacji finansowej całej Grupy Kapitałowej KOPEX SA, w której PBSZ SA funkcjonował jako spółka zależna od 2004 roku.
- **24 maja** zmarł w wieku 62 lat Jan Guz - przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Kilka dni później na cmentarzu w Białej Podlaskiej żegnały go tłumy ludzi, w tym liczne delegacje ZZG w Polsce.
- **27 maja** zarząd PG Silesia podpisał porozumienie ze związkami zawodowymi w kwestii płacowej. Zgodnie z nim pracownicy otrzymają większy roczny ekwiwalent za deputat węglowy.
- Po spotkaniu z przedstawicielem Zakładu Informatyki i Telekomunikacji Polskiej Grupy Górniczej w kopalni Wujek powiało grozą. - Kopalnia kończy fedrowanie w 2022r – usłyszeli zaskoczeni związkowcy. Natychmiast, **28 maja** wszczęli alarm w obawie o miejsca pracy i zażądali wyjaśnień od zarządu spółki.
- **30 maja** na strzelnicy Koła LOK przy Ruchu „Marcel” PGG S.A. rozegrano VII już z kolei Turniej Strzelecki o Puchar Przewodniczącego Środowiska ZZG w Polsce Oddziału ROW PGG S.A. - Krzysztofa Wojciechowskiego. Wzięło w nim udział zawodnicy reprezentujący poszczególne Ruchy Oddziału ROW: „Chwałowice”, „Jankowice”, „Rydułtowy”, „Marcel” oraz Górnicze Przedsiębiorstwo Inwestycyjne w Rybniku.



ium 2019

„Dialog” w Warszawie po kilku miesiącach przerwy odbyło się wreszcie długo wyczekiwane posiedzenie Górniczego Zespołu Trójstronnego.

SIERPIEŃ

CZERWIEC

• **8 czerwca** w restauracji Akwarium w Rudzie Śląskiej odbyła się akcja oddawania krwi, zorganizowana przez Stowarzyszenie Honorowych Dawców Krwi Rzeczypospolitej Polskiej - Klub HDK przy KWK Pokój przy współpracy z ZZG w Polsce tamtejszej kopalni. Rocznie zbiera ok. 40 litrów tego drogiego leku.

• **13 czerwca** na katowickim cmentarzu przy ul. Sienkiewicza rodzina, związkowcy z ZZG w Polsce, samorządowcy z Zagłębia pożegnali zmarłego Jerzego Rebetę – związkowego działacza i samorządowca. Przeżył 74 lata.

• **24 czerwca** Rada Krajowa ZZG w Polsce domaga się zwołania Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników. Omówienia wymaga stanowisko Polski w zakresie unijnej polityki klimatycznej, kwestie wynagrodzeń, postępy prac nad zakładowymi układami zbiorowymi w spółkach, brak jakichkolwiek działań w kwestii ponadzakładowego układu zbiorowego.

• **26 czerwca** kilkuset pracowników GK Enea piketowało przed siedzibą firmy w Poznaniu. Wśród nich nie zabrakło związkowców z LW Bogdanka, którzy popierają postulaty pracowników Grupy Enea.

LIPIEC

• Trzech górników straciło życie, a sześciu zostało rannych w wyniku wstrząsu, do którego doszło **1 lipca**, w katowickiej kopalni Murcki-Staszic. Arkadiusz, Mariusz i Sebastian odeszli od nas na wieczną szychę. Wstrząs o sile jak oszacowano 2,66 w skali Richtera wystąpił o godzinie 14.12 w rejonie drążonego wyrobiska chodnikowego, w pokładzie 510 na poziomie 720m pod ziemią.

• **1 lipca**, odbyły się rozmowy przedstawicieli reprezentatywnych związków zawodowych z Jastrzębskiej Spółki Węglowej z ministrem energii Krzysztofem Tchórzewskim. Podczas spotkania podpisano wstępne porozumienie. Najbliższy czas pokaże, czy zakończy się spór na linii strona społeczna - resort energii.

• Senator Adam Gawęda został **15 lipca** nowym wiceministrem energii odpowiedzialnym za górnictwo. Zastąpił Grzegorza Tobiszowskiego, który w maju został posłem do Parlamentu Europejskiego.

• Związki zawodowe Polskiej Grupy Górniczej wynegocjowały porozumienie z zarządem spółki. W efekcie rozmów, pracownicy otrzymają 1 sierpnia jednorazówkę. **16 lipca** zażądały od zarządu przedstawienia polityki płacowej na ostatni kwartał 2019r. Domagają się również wzrostu płac na 2020r.

• Sytuacja w kopalni Janina w Libiążu jest coraz bardziej napięta. Nie pomogły spotkania z zarządem Tauron Wydobycie 12 lipca na kopalni i 15 lipca w siedzibie spółki w Jaworznie, gdzie rozmowom towarzyszyła kilkusetosobowa pikiet przed budynkiem. Kolejna tura negocjacji odbędzie się **19 lipca** w Libiążu.

• **25 lipca** w Centrum Partnerstwa Społecznego

• **1 sierpnia** związki zawodowe PGG zagroziły wszczęciem sporu zbiorowego, jeśli nie dojdzie do natychmiastowych rozmów w sprawie podwyżek płac. 2 sierpnia grupa pracowników zaprotestowała przed siedzibą spółki.

• Górnicy wzięli udział w defiladzie **15 sierpnia** w Katowicach. Była ona częścią obchodów Święta Wojska Polskiego w 99. rocznicę Bitwy Warszawskiej oraz 100. rocznicę wybuchu Powstań Śląskich.

WRZESIEŃ

• Już po raz 27. członkowie ZZG w Polsce wraz z rodzinami wędrowali góorskimi szlakami podczas corocznego zjazdu. **7 września** wyruszyli w Beskid Żywiecki, by spotkać się w Węgierskiej Górze.

• Projekt poselski (PiS) dotyczący utworzenia specjalnego obszaru wydobywania węgla ze złóż strategicznych dla bezpieczeństwa państwa trafił **10 września** do Komisji Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa.

• **17 września** Zakładowa Organizacja Koordynacyjna ZZG w Polsce PGG SA wybrała nowy skład Zarządu ZOK-u w największej spółce górniczej. Nowym przewodniczącym został wybrany Sebastian Czogała, (KWK „Mysłowice - Wesola”), obecny wiceprzewodniczący Rady Krajowej naszej organizacji.

• **19 września** związki zawodowe podpisały porozumienie z zarządem Tauron Wydobycie w sprawie kształtowania systemu wynagrodzeń w 2019r.

• **23 września** związki zawodowe podpisały porozumienie płacowe w Polskiej Grupie Górniczej. Rozmowy co do kolejnych postulatów mają być podjęte w listopadzie. W efekcie trudnych negocjacji udało się zrealizować część postulatów. Pracownicy dostaną 10 grudnia – 860 zł.

• **25 września** członkowie rady OPZZ wybrali nowego przewodniczącego. Został nim Andrzej Radzikowski, dotychczasowy wiceprzewodniczący.

PAŹDZIERNIK

• **1 października** weszła w życie nowelizacja układu zbiorowego pracy w katowickim ZEC-u, który od niedawna zmienił nazwę na Dalkia Polska Energia S.A. Wprowadzone zmiany, to w moim przekonaniu taki sam kamień milowy jak uchwalenie pierwszej wersji układu zbiorowego pracy dla pracowników ZEC S.A, w 1998r. – uważa Arkadiusz Siekaniec - przewodniczący ZZG w Polsce w ZEC i wiceprzewodniczący Rady Krajowej.

• Młodzi związkowcy z OPZZ protestowali **7 października** pod Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Przebrani za więźniów trzymali transparenty: „Polska Potrzebuje Wyższych Płac”.

• **24 października** Prezydium ZZG w Polsce zarekomendował Kampanię „Together at work (Razem w pracy) walczyć o przywrócenie układów zbiorowych w zakładach pracy.

• **28-29 października** w Węgierskiej Górze odbyły się warsztaty dla młodych związkowców ZZG w Polsce w tematach: współpraca, komunikacja i praca w zespole.

• Monitorujemy realizację „Programu dla górnic-

twą do 2030r”. **30 października** odbyło się posiedzenie Komitetu Sterującego Górnictwa Węgla Kamiennego w Warszawie, którego członkiem jest Wacław Czerkawski – członek Prezydium ZZG w Polsce.

LISTOPAD

• Związek Zawodowy Górników w Polsce powołał specjalny sześciuosobowy zespół (Sebastian Czogała, Henryk Mazewski, Arkadiusz Siekaniec, Antoni Skutnik, Grzegorz Umywalnik, Roland Zagórski), który pracuje nad projektem uproszczenia zasad wynagradzania w Polskiej Grupie Górniczej.

• **9-10 listopada** odbyły XV Mistrzostwa Polski Brazylijskiego Jiu Jitsu. Aż 10 medali zdobyła Academia Gorila Ruda Śląska, której twórcą i trenerem jest Tomasz Paszek – górnik, członek Zarządu ZZG w Polsce w Ruchu Halemba.

• **13 listopada** w Wyższym Urzędzie Górniczym odbyło się 43. posiedzenie Komisji Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie. W spotkaniu wziął udział nasz przedstawiciel Sebastian Czogała – wiceprzewodniczący ZZG w Polsce.

• Sławomir Mitrus, członek ZZG w Polsce z LW Bogdanka został najaktywniejszym Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy w województwie lubelskim. Wyróżnienie Głównego Inspektora Pracy otrzymał na Zamku Królewskim w Warszawie **26 listopada**.

• **27 listopada** odbyło się jubileuszowe posiedzenie Rady OPZZ, na którym wybrano nowego wiceprzewodniczącego OPZZ. Został nim przewodniczącą Rady OPZZ województwa opolskiego Sebastian Koćwin.

• Podpisaniem protokołu rozbieżności zakończyły się **29 listopada** rozmowy płacowe związkowców z Polskiej Grupy Górniczej z zarządem spółki. Dzięki determinacji strony pracowniczej część postulatów udało się spełnić. Dalsze negocjacje odbędą się z udziałem mediatora.

GRUDZIEŃ

• **2 grudnia** w stolicy Hiszpanii – Madrycie rozpoczęła się 25. Konferencja Klimatyczna ONZ. - COP 25. Na zaproszenie Ministerstwa Klimatu z ramienia OPZZ, uczestniczył Grzegorz Jadwiżuk – przewodniczący ZZG w Polsce w LW Bogdanka

• Stowarzyszenie Miłośników Ziemi Tarnogórskiej zorganizowało **8 grudnia** paradę górniczą nawiązując do przedwojennych obchodów barbórki. Nie zabrakło na niej górników węglowych i rudnych, w tym również przedstawicieli ZZG w Polsce.

• Zakładowa Organizacja Koordynacyjna ZZG w Polsce PGG skierowała **12 grudnia** pismo do zarządu PGG domagając się pilnego spotkania. Chodzi o liczne zapytania pracowników kopalń związane z informacjami krążącymi w zakładach pracy i w mediach społecznościowych odnośnie zamiarów restrukturyzacji PGG. Ma ona rzekomo dotyczyć między innymi łączenia kopalń byłego KHW oraz połączenia kopalni Sośnica z KWK Ruda.

• W nocy z **12 na 13 grudnia** państwa Unii Europejskiej doszły do porozumienia w sprawie neutralności klimatycznej. W tzw. konkluzjach, czyli dokumencie podsumowującym szczyt wskazano, że Rada Europejska potwierdza cel osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku, jednak Polska nie przyjmuje tego zobowiązania.

• **14 grudnia** w Centrum Kultury Śląskiej w Świętochłowicach Związek Zawodowy Górników w Polsce świętował coroczną barbórkę.

Oprac. Jarosław Bolek



Ochrona przedemerytalna

Czy ochrona przedemerytalna pracowników, określona w art. 39 Kodeksu pracy, obejmuje również górników ?

Zgodnie z treścią art. 39 Kodeksu pracy, pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku.

O zaliczeniu pracownika, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do nabycia prawa do emerytury, do grupy pracowników szczególnie chronionych decyduje data, w której zostały spełnione wszystkie wymagania wymienione we wskazanym wyżej art. 39 k.p. Należy podkreślić, że przesłanki nabycia prawa do emerytury ocenia się z punktu widzenia przepisów prawnych, które obejmują danego pracownika.

Zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego z 6 grudnia 2012 r. sygn. akt I PK 145/2012, zakaz wypowiedzania stosunku pracy ma wymiar indywidualny i odnosi się do wieku umożliwiającego konkretnemu pracownikowi uzyskanie prawa

mężczyzn, w tym co najmniej 10 lat pracy górniczej określonej w art. 50c ust. 1; • nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa.

Zgodnie z art. 50 a ust. 2, ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, wiek emerytalny wymagany od pracowników: kobiet mających co najmniej 20 lat, a mężczyzn co najmniej 25 lat pracy górniczej i równorzędnej, w tym co najmniej 15 lat pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ust. 1, wynosi 50 lat. Zgodnie z art. 50 e, prawo do górniczej emerytury, bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, przysługuje pracownikom, którzy pracę górniczą wykonywali pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres wynoszący co najmniej 25 lat. Ochrona z art. 39 k.p. nie przysługuje w przy-

Prace Zespołu Problemowego ds. Prawa Pracy Rady Dialogu Społecznego Rozwiązywanie sporów zbiorowych - strona pracownicza (1)

W 2019 r. w pracach Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego (zwanego dalej Zespołem) wielokrotnie omawiane były zagadnienia dotyczące szerokiej nowelizacji ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 174 ze zm.) - zwana dalej Ustawą. Strona pracowników i pracodawców Zespołu w wyniku pre-konsultacji projektowanych propozycji zmian w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych dostrzegały potrzebę pochylenia się nad zmianą tychże przepisów.

Podkreślenia wymaga fakt, iż art. 59 ust. 2 Konstytucji RP stanowi, że związki zawodowe oraz pracodawcy i ich organizacje mają prawo do rokowań, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz do zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień. Ustawa zasadnicza określa zatem wyraźnie kto może być stroną w sporze zbiorowym. Powtórzenie tej reguły znajduje się w ustawie z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 174 ze zm.) - zwanej dalej Ustawą. Zgodnie z art. 2 Ustawy, zbiorowe prawa i interesy pracowników są reprezentowane przez związki zawodowe.

Strona pracownicza może więc być reprezentowana w sporze zbiorowym tylko przez związek zawodowy. Uprawnienia takiego nie posiadają inne przedstawicielstwa pracownicze, takie jak np. rady pracowników czy przedstawiciele pracowników, wybrani w trybie przyjętym u pracodawcy. Sporów zbiorowych nie będzie mogła zatem wszcząć i prowadzić pozazwiązkowa reprezentacja pracownicza, wybrana przez pracowników do reprezentowania ich praw i interesów. Jeżeli jednak taka reprezentacja pozazwiązkowa powstanie i będzie prowadziła w stosunku do pracodawcy określone działania, to wszelkie czynności podejmowane przez nią nie stanowią sporu zbiorowego w rozumieniu Ustawy.

Prawo prowadzenia sporu zbiorowego nie jest uzależnione od posiadania przymiotu reprezentatywności przez dany związek zawodowy. To oznacza, że każda organizacja związkowa, nawet nieliczna i nieposiadająca dużego znaczenia w zakładzie pracy, może wszcząć i prowadzić spór zbiorowy. Zgodnie z aktualnym stanem prawnym Ustawa nie ogranicza liczby sporów zbiorowych w zakładzie pracy, ani nie przewiduje obowiązku wspólnego występowania przez związki zawodowe (budowania wspólnej reprezentacji), nawet w sytuacji, gdy postulaty związkowe kierowane do pracodawcy są praktycznie takie same. Związki zawodowe mogą oczywiście, w celu wywierania większej presji na pracodawcy czy też zwiększenia swojej skuteczności negocjacyjnej, powołać wspólną reprezentację związkową, lecz jest to uzależnione wyłącznie od ich decyzji. Każda organizacja związkowa ma zatem prawo prowadzić niezależnie i samodzielnie z pracodawcą spór zbiorowy, który wszczęła. Podkreślenia wymaga fakt, iż większość organizacji uczestniczących w pracach Zespołu pozytywnie zapatruje się na projektowany przepis, iż w zakładzie pracy, w którym działa więcej niż jedna zakładowa organizacja związkowa, organizacja związkowa występująca z żądaniem, powiadamia o tym jednocześnie pozostałe organizacje związkowe w celu wspólnego prowadzenia rokowań. Jeżeli jednak wspólna reprezentacja nie zostanie wyłoniona, spór zbiorowy byłby prowadzony przez zakładowe organizacje związkowe, które przystąpiły do rokowań - warunkiem prowadzenia rokowań byłoby jednak uczestniczenie w nich co najmniej jednej organizacji reprezentatywnej w rozumieniu art. 252 - 253 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263 ze zm.).

(...)
Paweł Galec – Wydział Prawno-Interwencyjny OPZZ

Wzrasta płaca minimalna

W 2020 roku płaca minimalna wzrośnie o 350 zł do poziomu 2600 zł brutto.

Od 1 stycznia płaca minimalna wyniesie „na rękę” 1920,62 zł. Wraz z najniższym wynagrodzeniem należnym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, wzrośnie również minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych. Od 1 stycznia będzie ona wynosić 17 zł brutto wobec 14,70 zł w 2019 roku.

Kolejną ważną zmianą jest wyłączenie z minimalnego wynagrodzenia dodatku za staż pracy. Nowelizację ustawy w tym zakresie Sejm przyjął w lipcu 2019 roku.

Wcześniej w świetle obowiązującego prawa, do wysokości minimalnego wynagrodzenia nie wliczało się:

- dodatku za pracę w nadgodzinach;
- nagrody jubileuszowej;
- odpłaty emerytalnej;
- odpłaty rentowej.

Od 2020 r. dodatek za staż zostaje również włączony do tej listy. Po podwyżce płaca minimalna będzie stanowić 49,7 proc. prognozowanego na 2020 rok przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

jb



do emerytury. Zatrudniony osiąga przewidziany wiek tylko jeden raz, a tym samym ochrona nie może być ruchoma.

Sąd Najwyższy, w wyroku z 28 marca 2002 r., sygn. akt I PKN 141/2001, stwierdził, że przewidziana w art. 39 k.p. ochrona dotyczy ustawowej gwarancji trwałości zatrudnienia i pewności pozyskiwania środków utrzymania w ramach pracowniczego stosunku pracy w przedemerytalnym okresie potencjalnie zmniejszonych szans na znalezienie nowego zatrudnienia, jeżeli kontynuowane zatrudnienie umożliwia pracownikowi uzyskanie uprawnień emerytalnych.

Zgodnie z art. 50 a ust. 1, ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, górnicza emerytura przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- ukończył 55 lat życia;
- ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla

padku, gdy prawo do emerytury nie jest związane z osiągnięciem określonego wieku, ale wyłącznie z wypracowaniem stażu ubezpieczeniowego uprawniającego do emerytury. Pojęcie „wieku emerytalnego” występuje w art. 50 a ust. 1 i 2 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i dla górników wynosi 50 i 55 lat. Przy czym prawo do emerytury uzależnione będzie od okresu pracy górniczej. Jako że zakaz wypowiedzania stosunku pracy ma wymiar indywidualny i odnosi się do wieku umożliwiającego konkretnemu pracownikowi uzyskanie prawa do emerytury, koniecznym będzie indywidualne ustalenie dla każdego pracownika - górnika jego wieku emerytalnego. Możliwe zatem będzie objęcie ochroną z art. 39 k.p. górnika, który ukończył 46 lat lub 51 lat, pod warunkiem, że w wieku 50 lat lub 55 lat uzyska on prawo do emerytury, tj. będzie miał odpowiedni okres pracy górniczej.

*Wojciech Hotek - Adwokat,
Biuro Prawne ZZG w Polsce*

Jubileuszowa Biesiada Piwna w GPI Sp. z o.o.

W sobotnie grudniowe popołudnie grupa ponad 100 pracowników Górniczego Przedsiębiorstwa Inwestycyjnego bawiła się na XV Jubileuszowej Biesiadzie Piwnej ZZG w Polsce PRG i GPI. Okazja była

szczególna, gdyż GPI Sp. z o.o. również od 15 lat prowadzi swoją działalność górniczą, którą w minionym okresie znacznie zintensyfikowała. Nie obyło się bez wyróżnień dla zasłużonych pracowników, wspa-

niałego śpiewu, żywiołowej rywalizacji a także życzeń barbórkowych, świątecznych i noworocznych, które uczestnikom biesiady złożyli między innymi Prezes przedsiębiorstwa Zbigniew Bułka oraz Przewodni-

czący Rady Krajowej ZZG w Polsce Dariusz Potyrała.

*Piotr Porębski – przewodniczący ZZG w Polsce PRG GPI
Fotograf: Adam Szebesta*



Fundacja pomaga poszkodowanym w tragediach górniczych

W 2019r wysokość odpisów 1% podatku na Fundację Rodzin Górniczych była najwyższa w porównaniu z latami poprzednimi. Darczyńcy przekazali z odpisów 1% podatku za 2018 rok w sumie 193.820,70zł na rzecz poszkodowanych w tragediach górniczych – wdów, sierot i inwalidów górniczych.

Fundacja Rodzin Górniczych została założona w 1997 roku z potrzeby serca Braci Górniczej dla niesienia pomocy rodzinom górników, którzy giną w wypadkach na kopalniach. Finansowani ze składek górników, darowizn i odpisów 1% podatku nieprzerwanie działamy realizując nasz cel statutowy. Obecnie statutowa działalność Fundacji Rodzin Górniczych to materialne wspieranie rodzin pozostałych po górnikach, którzy ponieśli śmierć w wyniku wypadków przy pracy, inwalidów górniczych i innych rodzin górniczych, znajdujących się z różnych powodów w trudnej sytuacji życiowej, zwłaszcza będących w niedostatku lub potrzebujących doraźnego wsparcia. Od początku działalności pomoc kierujemy do rodzin, którymi wstrząsają górnicze tragedie, pomagając im w bieżącym życiu i w ułożeniu przyszłości. Główną troską otaczamy osierocone dzieci, uznając, że po

śmierci ojca zawsze najbardziej poszkodowane są dzieci. Mamy tę wielką satysfakcję, że dzięki naszej pomocy ani jedna sierota po górniku nie jest pozbawiona możliwości nauki i zdobycia wykształcenia. Pomagamy już ponad 22 lat. Udzieliliśmy wsparcia dla ponad 5000 osób w wysokości przeszło 31 mln zł poprzez stypendia dla dzieci uczących się, zapomogi, finansowania rehabilitacji, zakupu sprzętu medycznego, turnusy rehabilitacyjne. Dziękujemy też za zaufanie i przekazane w odpisach 1% podatku wsparcie. W 2019r wysokość odpisów 1% podatku na Fundację Rodzin Górniczych była najwyższa w porównaniu z latami poprzednimi. Przekazaliście z odpisów 1% podatku za 2018 rok w sumie 193.820,70zł na rzecz poszkodowanych w tragediach górniczych – wdów, sierot i inwalidów górniczych.

Beata Marzec

internetowy „Górnika” w nowej odsłonie
i pod nowym adresem **Wejdź i zobacz!**



Barbórkowe odznaczenia w Jankowicach

7 grudnia odbyła się Biesiada Barbórkowa Związku Zawodowego Górników w Polsce Polskiej Grupy Górniczej KWK „Jankowice” na której wręczono jak co roku odznaczenia za zasługi dla Związku. Gości przybywających na Biesiadę witała

muzyką Orkiestra Dęta KWK Jankowice obchodząca w tym roku swoje 100-lecie. Przewodniczący Henryk Mazewski, Wiceprzewodniczący Artur Czernecki oraz Wiceprzewodniczący Przemysław Kopertowski przywitali wszystkich przy-

byłych oraz zaproszonych gości, Dyrektora do spraw pracowniczych Ruchu Jankowice – Chwałowice Dariusz Szlachetę, Naczelnego Inżyniera Ruchu Jankowice Czesław Mazurka, Przewodniczącego Rady Krajowej Związku Zawodowego

Górników w Polsce Dariusz Potyrałę.

Po dokonaniu aktu dekoracji osób odznaczonych został podany poczęstunek oraz rozpoczęła się zabawa taneczna, którą prowadził „DJ KOLAR”, zabawa trwała do późnych godzin nocnych.

ZZG w Polsce kopalni Jankowice



BIESIADA ZZG - KWK JANKOWICE >>>2019



BIESIADA ZZG - KWK JANKOWICE >>>2019



BIESIADA ZZG - KWK JANKOWICE >>>2019



BIESIADA ZZG - KWK JANKOWICE >>>2019



BIESIADA ZZG - KWK JANKOWICE >>>2019



BIESIADA ZZG - KWK JANKOWICE >>>2019



Odznaczeni zostali

**ODZNAKA HONOROWA
ZA ZASŁUGI DLA
GÓRNICZEGO RUCHU
ZWIĄZKOWEGO**

1. Pocha Kornelia
2. Kawarski Jarosław
3. Sputek Grzegorz

**SREBRNA ODZNAKA
HONOROWA ZA ZASŁUGI
DLA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
GÓRNIKÓW W POLSCE**

1. Cyganek Barbara
2. Pocha Kornelia
3. Cyganek Jarosław
4. Doroń Sebastian
5. Pastuszka Marek
6. Pawlak Krzysztof
7. Winiarski Jacek

**ZŁOTA ODZNAKA HONOROWA
ZA ZASŁUGI DLA ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO GÓRNIKÓW W
POLSCE**

1. Konwińska Bożena
2. Pander Jarosław
3. Solich Mariusz

4. Zacher Lucjan

**SREBRNY KRZYŻ ZASŁUGI
DLA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
GÓRNIKÓW W POLSCE
POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ
KWK „JANKOWICE”**

- Cyganek Barbara
Cyganek Jarosław
Kędziora Robert
Pawlak Krzysztof
Polnik Mariusz
Potoczny Krzysztof
Sputek Grzegorz
Winiarski Jacek

**ZŁOTY KRZYŻ ZASŁUGI
DLA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
GÓRNIKÓW W POLSCE
POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ
KWK „JANKOWICE”**

- Felis Jerzy
Jęczmionka Piotr
Molek Czesław
Pasenda Piotr
Sobotka Arkadiusz
Solich Mariusz

HAJER ROKU 2019

- Perlikowski Adam

FUNDACJA DZIECIOM
PROGRAM „ZDĄŻYC Z POMOCĄ”

Witam gorąco i pozdrawiam
FUNDACJA DZIECIOM
„Zdążyć z Pomocą”

KRS: 0000037904
Z DOPISKIEM; 6544- Karolina Wandzel.

Zwracam się z prośbą do wszystkich osób
o przekazanie 1% swego podatku na w/w Fundację

Z góry bardzo wszystkim dziękuje za okazaną pomoc

Jacek Wandzel



NIKOL KUPCZAK

1% podatku dla Nikol

Nikol urodziła się o czasie, wszystko świadczyło o tym, że spodziewamy się zdrowego dziecka, jednak komplikacje przy porodzie i niekompetencja ówczesnych lekarzy sprawiły, że nasze dziecko jest niepełnosprawne. Przyszła na świat w zamartwicy, w pierwszych dniach walczyła z posocznica i bakteria, która nabyła w szpitalu - (gronkowiec złocisty). To ta bakteria dokonała reszty. Obecnie Nikol ma przewlekłą niewydolność nerek z którą zmagą się od 3-go miesiąca życia. Z upływem czasu dochodzą kolejne niedowłady są to tzw. choroby sprzężone. Cały czas jest pod stałą opieką matki oraz lekarzy: nefrologa, kardiologa, neurologa, ortopedy. Mimo swojego wieku nie potrafi jeść stałych posiłków, szybko się męczy i porozumiewa się dźwiękonaśladowczo. Jej rozwój psychomotoryczny jest na etapie 4-5cio latka. Nasza córka jest na diecie bezsolnej wysokobiałkowej i musi stale przyjmować leki, których wciąż przybywa. Serdecznie prosimy ludzi dobrej woli o pomoc w dalszym leczeniu i poprawy życia naszej Nikol.

Dziękujemy Renata i Mariusz Kupczak

Pomagamy wdowom, sierotom, inwalidom górniczym.
Przekazujemy stypendia, pomoc na leczenie i rehabilitację.



PRZEKAŻ
1%
PODATKU

0000127003
KRS

Bezpłatny program PIT na: WWW.FUNDACJAFRG.PL

UL. POWSTAŃCÓW 30 40-039 KATOWICE TEL. 32 757-26-08
KONTO DO WPŁAT: PKO BP 41 1020 2313 0000 3802 0349 5611
ulotka nie finansowana ze środków pochodzących z 1% podatku

w deklaracji PIT wpisz:

KRS 0000331638

w rubryce informacje uzupełniające:
Nikol Kupczak

H. WNIOSEK O PRZEKAZANIE 1% PODATKU NALEŻNEGO NA RZECZ ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO (OPP)

Należy podać numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (Numer KRS) organizacji wybranej z wykazu oraz wysokość kwoty na jej rzecz.

124. Numer KRS	0000331638	125. Wniosekowana kwota	Kwota z poz. 125 nie może przekroczyć 1% kwoty z poz. 120, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek groszy w dół
----------------	------------	-------------------------	---

I. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Podatnicy, którzy wypełnili część H, w poz. 126 mogą podać cel szczegółowy 1%, a zaznaczając kwadrat w poz. 127 wyrazić zgodę na przekazanie OPP swojego imienia, nazwiska i adresu wraz z informacją o kwocie z poz. 125. W poz. 128 można podać dodatkowe informacje, np. ułatwiające kontakt z podatnikiem (telefon, e-mail).

126. Cel szczegółowy 1%	na rzecz Nikol Kupczak	127. Wyrażam zgodę	<input type="checkbox"/>
128.			

Z TWOIM **1%** PO JASNE, DOBRE ŻYCIE...



Dobre ręce
WWW.DOBRERECE.PL

PRZEKAŻ **1%** PODATKU NA
STOWARZYSZENIE „DOBRE RĘCE”
KRS 0000219000

