

Walcząc o chleb górnicy dadzą z siebie wszystko



Sytuacja w kopalniach staje się dramatyczna: epidemia, koronakryzys, zmasowane testowanie górników, obniżone zarobki, wstrzymywanie wydobywania. Górnicy tracą cierpliwość czekając na rządowy plan wobec górnictwa.

Czytaj s.4



Statystyczna żonglerka

W przeliczeniu na 1 milion mieszkańców w Polsce przeprowadzono zaledwie 15 225 testów. To ogon europejskiej klasyfikacji. W Islandii wykonano 10-krotnie więcej testów na 1 mln mieszkańców. W innych krajach również kilkakrotnie więcej.

Czytaj s.7

ZZG w Polsce domaga się wyższego postojowego



ZOK ZZG w Polsce w PGG domaga się wypłacenia od 1 czerwca 2020 wszystkim pracownikom przebywającym na postojowym takiego samego wynagrodzenia jakie będzie wypłacane pracownikom świadczącym pracę.

Czytaj s.2

Walki o pracownika nie odpuścimy



W PG Silesia trwają negocjacje. Dotyczą obniżenia wynagrodzenia o 10 proc. To bowiem podstawowy warunek, by czeski właściciel dalej finansował funkcjonowanie kopalni.

Czytaj s.3

Polski węgiel do likwidacji



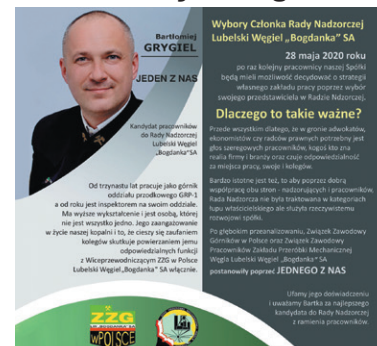
Polski węgiel, a efekt cieplarniany



Polska ze wszystkimi swoimi elektrowniami węglowymi odpowiada za 0,88% światowej emisji CO₂, ale to ona jest skazana na likwidację górnictwa.

Czytaj s.9

Wybory Członka Rady Nadzorczej LW Bgdanka



Zobacz s.10

Rząd będzie konsolidował kopalnie z węglem energetycznym?

Wicepremier Jacek Sasin zapowiedział, że jednym ze scenariuszy dla górnictwa jest konsolidacja górniczych spółek bez JSW. - Jeśli chodzi o obszar węgla kamiennego energetycznego (...), rzeczywiście analizujemy, czy pewna konsolidacja nie byłaby dzisiaj dobrą odpowiedzią na problemy, które przed tą branżą stoją” - powiedział 15 maja szef resortu aktywów państwowych podczas konferencji prasowej w należącej do JSW kopalni Budryk w Ornontowicach na Śląsku. Sasin przypomniał, że producentami węgla energetycznego są: Polska Grupa Górnicza, Tauron Wydobycie, należąca do koncernu energetycznego Enea kopalnia Bogdanka na Lubelszczyźnie oraz kopalnia Bobrek, należąca do katowickiego Węglukoksu.

JSW nie zawiesi inwestycji

Jastrzębska Spółka Węglowa (JSW) mimo epidemii koronawirusa podtrzymuje zaplanowany na 2020 rok plan inwestycyjny o wartości ponad 2 mld zł - poinformował prezes spółki Włodzimierz Hereźniak. W następstwie epidemii JSW zmniejszyła dotąd produkcję węgla wobec wcześniejszych planów o ok. 15 proc.

Zysk na kapitał rezerwowy?

Zarząd Lubelskiego Węgla Bogdanka poinformował, że15 maja 2020 r. podjął uchwałę w sprawie skierowania do zwyczajnego walnego zgromadzenia wniosku o podział zysku netto. Rekomenduje przeznaczenie zysku netto wypracowanego przez spółkę w roku 2019 w wysokości 306,18 mln zł w całości na kapitał rezerwowy spółki. Ostateczną decyzję dotyczącą podziału zysku za rok obrotowy 2019 podejmie Zwyczajne Walne Zgromadzenie Lubelskiego Węgla Bogdanka. Uzasadniając decyzję o przeznaczeniu całości zysku netto za ubiegły rok zarząd zwraca uwagę na poziom zaplanowanych w 2020 roku zadań inwestycyjnych (ponad 640mln zł) oraz trudną do przewidzenia sytuację związaną z trwającą pandemią koronawirusa.

Nowy pełnomocnik ds. górnictwa i wiceminister odpowiedzialny za górniczą branżę

Wicepremier, Minister Aktywów Państwowych powołał z dniem 11 maja 2020 r. Jonasza Drabka na pełnomocnika ds. górnictwa węgla kamiennego. Jonasz Drabek jest absolwentem Wydziału Górniczego Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Ukończył też studia podyplomowe z zakresu inżynierii finansowej w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz studia podyplomowe w zakresie zarządzania projektami na Politechnice Śląskiej. Pracował w oddziałach robót przygotowawczych na wszystkich stanowiskach od stażysty do wyższego dozoru górniczego. Jest ratownikiem górniczym.

Z kolei dwa dni później dowiadujemy się, że zarządzenia ministra aktywów państwowych w sprawie ustalenia podziału pracy w kierownictwie resortu, że wiceminister Maciej Małecki realizuje w resorcie zadania wynikające z przyjętej przez rząd polityki gospodarczej wobec sektora górnictwa węgla kamiennego oraz związane z górnictwem węgla brunatnego. Realizuje on też zadania związane z przemysłem koksowniczym oraz przemysłem surowców nieenergetycznych, a także związane z prowadzeniem, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw środowiska, spraw związanych z racjonalną gospodarką złożami kopalin. Wśród spółek podlegających Małeckiemu jest m.in.: Jastrzębska Spółka Węglowa, KGHM, Polska Grupa Górnicza, Polska Grupa Lotnicza, Polska Grupa Zbrojeniowa, Exatel i Cefarm.

Żądamy poprawy ochrony pracownika

Katowice.15.05.2020r.

Zarząd PGG S.A.
40-039 Katowice
ul. Powstańców 30

ZOK ZZG w Polsce, w ślad za pozostałymi bez odpowiedzi pismami z dnia 28 kwietnia 2020r. i 5 maja 2020r., dotyczącymi sytuacji epidemiologicznej w Polskiej Grupie Górniczej, wobec lawinowo rosnącej liczby zakażonych pracowników, żąda niezwłocznego podjęcia działań mających na celu zapobieżenie dalszemu rozprzestrzenianiu się wirusa wśród pracowników. Jednocześnie wnosimy o wyciągnięcie konsekwencji w stosunku do winnych zaistniałej sytuacji. Zwracamy uwagę na liczne nieprawidłowości przy kierowaniu pracowników na testy, co może się przyczynić do dalszego rozwoju epidemii. Według docierających do nas skarg pracow-

ników zdarzały się przypadki, że w jednej kolejce do testów znajdowali się pracownicy chorzy ze zdiagnozowanym przypadkiem COVID 19, osoby przebywające na kwarantannie oraz pracownicy, którzy nie byli wcześniej podejrzewani o kontakt z wirusem. Za niedopuszczalne uznajemy wcześniejsze podawanie wyników testów do wiadomości mediów niż do wiedzy testowanych pracowników.

Zawodzi system informacji i profilaktyki, a podejmowane przez zarząd PGG działania uznajemy za niewystarczające. Zawodzi nadzór przy transporcie pracowników do wyrobisk, nie wystarczające są zmiany porządkowe przy zjazdach, nie podjęto skutecznych zmian w organizacji czasu pracy, łamania zmian, ograniczenia kontaktów między brygadami i oddziałami. Otrzymujemy także sygnały o niewystarczającej ilości sprzętu ochrony osobistej, w szczególności skutecznych masek P2

i P3. Brak też planu działania w przypadku rozprzestrzenienia się wirusa na kolejne kopalnie, a powielanie stosowanych metod nie odnosi skutku.

Doprecyzowania wymagają kwestie zasad testowania pracowników firm obcych oraz zasad współpracy z tymi firmami.

W tej sytuacji przy sięgającej 1000 osób liczbie potwierdzonych zakażeń, zapowiedzi zarządu spółki dotyczące tak potrzebnego „odmrażania” wydobycia w wyłączonych z ruchu kopalniach, budzą nasze poważne obawy o zdrowie i życie Załóg Górniczych wobec nieudolności służb i nieskuteczności podejmowanych działań. Wnosimy zatem aby wraz z podejmowanymi próbami wznowienia wydobycia uruchomiono nowy, kompleksowy program ochrony pracowników przed zakażeniem.

*Przewodniczący ZOK
ZZG w Polsce PGG Sebastian Czogała*

ZZG w Polsce domaga się wyższego postojowego

ZOK ZZG w Polsce w PGG domaga się wypłacenia od 1 czerwca 2020 wszystkim pracownikom przebywającym na postojowym takiego samego wynagrodzenia jakie będzie wypłacane pracownikom świadczącym pracę.

ZOK ZZG w Polsce PGG S.A. w piśmie z dnia 28 kwietnia br. wniósł do Zarządu PGG S.A. o ustalenie korzystniejszych zasad wynagradzania pracowników przebywających na postojowym wynikającym z wyłączenia z ruchu kopalń, gdzie poziom zachorowań na COVID 19 osiągnął poziom uniemożliwiający bezpieczne prowadzenie ruchu zakładu górniczego.

Sygnalizowaliśmy w tym piśmie, że wynagrodzenie pracownika za czas przestoju liczone wg zasad proponowanych przez zarząd PGG S.A. może wynieść przypadku części pracowników na stanowiskach robotniczych zaledwie 33% ich średniego wynagrodzenia.

W związku z brakiem odpowiedzi ze strony Zarządu PGG S.A. w dniu 5 maja br. ponowiliśmy nasz wniosek. Oba te pisma pozosta-


ją bez odpowiedzi do dnia dzisiejszego, mimo że tożsamy wniosek został złożony przez całą stroną związkową podczas negocjowania porozumienia dotyczącego czasowego zmniejszania wymiaru czasu pracy w związku z epidemią COVID 19. Strona związkowa nie otrzymała też żadnego dokumentu, potwierdzającego uwzględnienie, bądź odrzucenie tego wniosku. W tej sytuacji żądamy przedstawienie w trybie natychmiastowym stanowiska Spółki określającego zasady wynagradzania pracowników przebywających na postojowym w miesiącach kwietniu i maju 2020.

Wprowadzone porozumieniem obniżenie wynagrodzeń, oraz gwałtowny wzrost zachorowań na COVID 19 wśród pracowników PGG S.A., spowodowało znaczący spadek

przychodów i dalsze pogorszenie sytuacji materialnej olbrzymiej liczby rodzin dotkniętych zakażeniem.

Z tego powodu ZOK ZZG w Polsce wnosi o wypłacenie od 1 czerwca 2020 wszystkim pracownikom przebywającym na postojowym takiego samego wynagrodzenia jakie będzie wypłacane pracownikom świadczącym pracę. Jednocześnie dotychczasowe działania zarządu w obszarze płac wzmacniają nas w przekonaniu, że żadne przyszłe porozumienia dotyczące obniżania wynagrodzeń nie będą akceptowane przez ZOK.

W związku z licznymi pytaniami pracowników zwracamy się z zapytaniem czy zarząd spółki wraz z dyrektorami kopalń ma zmniejszony zarobek analogicznie do pracowników PPG S.A.



KOLEDZE

CZESŁAWOWI PALI

WICEPRZEWODNICZĄCEMU ZARZĄDU ZZG W POLSCE ENERGETYKA I CIEPŁOWNICTWO

SERDECZNE WYRAZY WSPÓŁCZUCIA

Z POWODU ŚMIERCI

MATKI

Składają:

Koleżanki i Koledzy z Zarządu i Komisji Rewizyjnej ZZG w Polsce

„Górnika”- Dwutygodnik Związku Zawodowego Górników w Polsce

Redaktor naczelny: Jarosław Bolek. Rada Programowa: Marek Gaik, Leszek Piotrowski, Arkadiusz Siekaniec, Wojciech Skowron, Krzysztof Wojciechowski

Adres wydawcy: Jarbol Media, ul. Jana III Sobieskiego 376, 42-580 Wojkowice, tel. 507 871 129; kontakt: Rada Krajowa ZZG w Polsce, Plac Grunwaldzki 8-10, 40-950 Katowice, tel.: 32 255 36 63, kom. 507 871 129; fax: 32 255 16 46; <https://gornik.zzg.org.pl>; jarbol@gazeta.pl

Wydawca: JARBOL MEDIA. Druk: Polska Presse Sp. z o.o. Oddział Poligrafia

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych, zastrzega sobie prawo do adiacji i skracania tekstów oraz nie odpowiada za treść ogłoszeń reklamowych.

Walki o pracownika nie odpuścimy

Trwają negocjacje w PG Silesia. Dotyczą obniżenia wynagrodzenia o 10 proc. To bowiem podstawowy warunek, by czeski właściciel dalej finansował funkcjonowanie kopalni do 2021r, do momentu wybrania ścian, które są rozcięte.

Codziennie trwają rozmowy związków z zarządem spółki. Jednak jak zawsze diabeł tkwi w szczegółach. Są bowiem różne składniki wynagrodzenia. Rozmowy przedłużają się. Zarząd musi konsultować się z właścicielem. Jednak ultimatum, co do dalszego działania kopalni, to wspomniana obniżka pensji. W przeciwnym razie od czerwca nie będzie wypłat. Co będzie dalej trudno dziś wyrokować. Nie wiadomo jak rozwinie się epidemia. Nie wiadomo, co będzie za kilka miesięcy czy za rok. Jednak graniczny 2021rok końca wydobywania - to najczarniejszy ze scenariuszy. Czeski koncern EPH, który jest właścicielem kopalni Silesia w związku z epidemią poniósł straty liczone na ok. 30 proc. W ciągu ostatnich 10 lat właściciel przeznaczył blisko 1,5 mld złotych na przywrócenie mocy wydobywczych kopalni. Teraz jak tłumaczy nie ma tylu dochodów, by dalej dopłacać do utrzymywania kopalni.

– Robimy wszystko, by załoga w jak najmniejszym stopniu odczuła ekonomiczne skutki epidemii. Będziemy bronić ludzi i kopalni. Mamy nadzieję, że polski rząd weźmie pod uwagę, że wszyscy pracownicy to obywatele polscy odprowadzający podatki w naszym kraju – mówi nam

przewodnicząca ZZG w Polsce w PG Silesia Mariola Miodońska. Nasze starania poparła Rada Krajowa ZZG w Polsce i w piśmie do wicepremiera Jacka Sasina zapelowała, by załoga kopalni mogła skorzystać z osłon, które dają rządowe tarcze. Liczymy na pozytywne załatwienie sprawy. Stoimy murem za załogą i naszą kopalnią. A warto przypomnieć, że ma ona drugie co do wielkości złoża węgla w Polsce, rzędu 500 mln ton. Pierwsza ma kopalnia Janina w Libiążu – tłumaczy sytuację przewodnicząca Miodońska. I dodaje: wirus wirusem, ale liczą się szybkie decyzje. A tych niestety nie ma. Jak nie będzie kompleksowych decyzji w górnictwie, to na Śląsku będzie katastrofa. Tymczasem Czesi radzą sobie nieźle. Państwo wykupiło OKD. Co dało firmie drugie życie. Tymczasem u nas panuje cisza. Wszystko pada. A politycy zajmują się wyborami. Boję się, że gdyby doszło do zamykania kopalń, to dojdzie nie tylko do demonstracji, czy zamieszek, ale do wojny domowej. I to nie jest scenariusz science fiction, ale rzeczywistość. Już teraz w wielu miejscach ludzie potracili pracę. A kiedy nie będą zarabiać, nie będą mieli za kupić jedzenie. Na razie straszy się zamykaniem województwa, nie-



Przew. Mariola Miodońska

których miast, utworzeniem kordonów sanitarnych. Z drugiej strony słyszy się, że wszystko jest pod kontrolą. Panujemy nad wszystkim. Najbliższy czas pokaże, jaki scenariusz nas czeka – mówi „Górniki” przewodnicząca ZZG w Polsce. Czeska spółka nie wyklucza też możliwości zaoferowania swoich udziałów w czeskiej kopalni mniejszościowym udziałowcom lub – w razie zainteresowania – Skarbowi Państwa. – Decydenci muszą wiedzieć, że walki o wynagrodzenia, o miejsca pracy, o ochronę pracownika nie odpuścimy – zapewnia Miodońska.

PG Silesia jest prywatną kopalnią. Obecnie zatrudnia ponad 1 700 osób. Tworzy kolejne setki miejsc pracy w firmach wykonujących usługi na terenie kopalni. Generuje również wysokie przychody do Skarbu Państwa w postaci podatków, różnych opłat a także składek ZUS.

Jarosław Bolek

Domagamy się wznowienia robót przygotowawczych

Ruda Śląska, dn. 11.05.2020 r.

**Prezes Zarządu PGG S.A.
Tomasz Rogala**

Związki Zawodowe działające w Oddziale KWK Ruda Ruch Halemba w trosce o bezpieczeństwo i przyszłość KWK Ruda zwracają się do Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A. o wznowienie robót przygotowawczych w pokładzie 405 w partii „L”, a w szczególności kontynuacji drążenia powierzchni badawczej 2c (która stanowi obcinkę ściany 1 w pokładzie 405 w partii „L”). Powyższe podyktowane jest faktem, że partia „L” jest rejonem strategicznym zarówno dla pracowników kopalni jak Zarządu PGG S.A., o czym świadczą podjęte przedsięwzięcia i inwestycje w kwocie ok. 140 mln zł związane z: rozcięciem pierwszego pokładu w tej partii tj. pokładu 405, zakupem obudowy zmechanizowanej do ścian o dużej wydajności, przenośników do transportu urobku oraz rozpoczęciem prac związanych z budową klimatyzacji grupowej w celu poprawy warunków pracy.

Wstrzymanie robót przygotowawczych w pokładzie 405 w partii „L” uważamy za nieuzasadnione, a dłuższy postój przodków stanowi niebezpieczeństwo dla eksploatacji tego rejonu, zważywszy na zagrożenie pożarowe. Obecnie wydrążony 72m odcinek powierzchni badawczej 2c oddzielony jest 15m płotem węglowym od wydrążonej wcześniej powierzchni badawczej 1a (pierwotnej obcinki ściany 1c), która ze względu na zagrożenie pożarowe została otamowana w czerwcu 2019r. W celu uniknięcia podobnej sytuacji niewskazany jest postój prac w tym rejonie.

Kopalnia w tym rejonie wykonała wyrobiska transportowe, wentylacyjne i przyścianowe oraz wiele działań umożliwiających stopniowe odzyskiwanie otamowanych wyrobisk po zaistniałym zdarzeniu. Załoga KWK Ruda Ruch Halemba podjęła duży wysiłek związany z udostępnieniem perspektywicznego pokładu 405 w partii „L”, który posiada wysokie parametry jakościowe, a wstrzymanie robót przygotowawczych będzie skutkowało opóźnieniem terminu

uruchomienia ściany w tym pokładzie. Ostatnim elementem w celu uruchomienia pierwszej ściany w pokładzie 405 jest wydrążenie powierzchni badawczej 2c (obcinka ściany 1c). Ważnym zatem jest Jak najszybsze wykonanie pozostałej części wyrobiska tj. 102 m. Odblokowanie robót przygotowawczych umożliwi rozcięcie, uzbrojenie i eksploatację ścian oraz wykorzystanie przygotowanego i rozbudowywanego potencjału służącego do prowadzenia produkcji węgla wysokiej jakości w kopalni Ruda Ruch Halemba. Ponadto obecna sytuacja budzi wśród załogi niepokój, że w strategicznym rejonie wstrzymane są prace pomimo poniesionych ogromnych nakładów finansowych i trudu całej załogi.

Wobec powyższego wnioskujemy o natychmiastowe uruchomienie drążenia powierzchni badawczej 2c w pokładzie 405 w partii „L”.

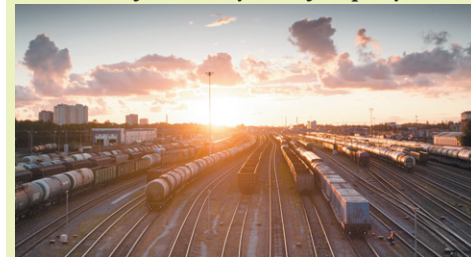
**Związki zawodowe Ruchu Halemba:
ZZG w Polsce, NSZZ Solidarność, Kadra,
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce,
ZZ Przeróbka, ZZ Pracowników
Dołowych, Sierpień 80**

**MEN jednak nie zabierze
nauczycielom urlopu**



Sejm przyjął właśnie poprawkę Lewicy ws. Karty Nauczyciela. Minister edukacji nie będzie mógł dowolnie zmieniać ustawowych przepisów o urlopach i awansie zawodowym nauczycieli. Sejm tym samym odrzucił wniosek rządu w sprawie nadzwyczajnych uprawnień MEN do zmiany Karty. W projekcie, który nie przeszedł znalazł się m.in. art. 50. Zgodnie z nim, w 2020 roku minister edukacji, w drodze rozporządzenia mógłby „wyłączyć stosowanie niektórych przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela.

Kolej też walczy o miejsca pracy



Należące do Grupy PKP spółki Intercity, Wars i Cargo starają się o pomoc z budżetu państwa, której otrzymanie mają umożliwić porozumienia antykrzysowe zawarte przez stronę związkową z zarządami tych firm. Skutki pandemii najmocniej odczuwalne są w ruchu pasażerskim. Z informacji przekazanych przez Urząd Transportu Kolejowego wynika, że tylko w marcu z usług wszystkich przewoźników skorzystało 17,7 mln podróżnych, czyli aż o 10 mln mniej, niż w lutym tego roku. To efekt ograniczenia połączeń. W pierwszym okresie epidemii PKP Intercity zrezygnowało z ok. 60 proc. połączeń, a pozostałe trasy obsługiwane przez tego przewoźnika zostały skrócone o 8 proc. Zawieszono połączenia międzynarodowe i kursowanie pociągów Pendolino. Żeby uchronić pracowników przed zwolnieniami, związki podpisały z pracodawcą porozumienie antykrzysowe. Zakłada obniżenie wymiaru czasu pracy o 20 proc. oraz dopuszcza możliwość wprowadzenia postojowego, które będzie płatne w 50 proc. O tym, które osoby zostaną objęte postojowym, zdecydują kierownicy poszczególnych zakładów należących do PKP Intercity wspólnie z organizacjami związkowymi. W zamian za zgodę na ograniczenie czasu pracy i obniżkę wynagrodzeń, pracownicy otrzymali trzymiesięczne gwarancje zatrudnienia.

**Tyska fabryka samochodów
przedłużyła przerwę**

W związku z koronawirusem dyrekcja FCA Poland wydłużyła okres tymczasowego zawieszenia działalności produkcyjnej. Zatrudniająca ok. 2,2 tys. osób fabryka Fiat Chrysler Automobiles (FCA) w Tychach, która od połowy marca nie produkuje samochodów z powodu pandemii koronawirusa, przedłużyła okres zawieszenia produkcji o kolejny tydzień, do 24 maja. Przerwa trwa także w innych europejskich zakładach FCA. Pracownikom, którzy w związku z tymczasowym zawieszeniem produkcji nie będą świadczyć pracy, zostanie udzielony zaległy urlop wypoczynkowy. W następnej kolejności będzie im zaproponowana możliwość skorzystania z urlopu bieżącego lub innych wynikających z przepisów zwolnień od pracy. W pozostałych przypadkach – jeżeli pracownik był gotów do wykonywania pracy – przysługiwać będzie wynagrodzenie za czas przestoju.

Walcząc o chleb górnicy dadzą z siebie wszystko

- O dramatycznej sytuacji w górnictwie, o epidemii i determinacji górników w walce o chleb – z Sebastianem Czogałą – wiceprzewodniczącym Rady Krajowej ZZG w Polsce oraz przewodniczącym ZOK ZZG w Polsce w Polskiej Grupie Górniczej – rozmawia Jarosław Bolek.

Jarosław Bolek: Po wielu dniach negocjacji z zarządem Polskiej Grupy Górniczej i wicepremierem Jackiem Sasinem centrale związkowe podpisały w końcu, 8 maja, porozumienie z zarządem, obniżające zarobki o 20 proc., by spółka mogła skorzystać ze wsparcia rządowego w ramach tarczy antykryzysowej. Postawiła jednak ultimatum?

Sebastian Czogała: Podpisaliśmy to porozumienie, bo kryzys ekonomiczny jaki wywołała epidemia mógłby zmieść z powierzchni nasze kopalnie i tysiące miejsc pracy. Mamy nadzieję, że wyrzeczenia pracowników i wsparcie rządowe pomoże uratować nasze gruby. Porozumienie obowiązuje na razie na miesiąc maj. Zarząd do 10 czerwca ma przedstawić plan funkcjonowania spółki do końca roku. Dodatkowo ma przygotować harmonogram uruchamiania robót przygotowawczych od czerwca. W maju te roboty w przodkach są zawieszone. Ich przywrócenie to życie albo śmierć dla kopalni.

- Niestety koronawirus nie odpuszcza. Mamy już ponad 2000 zakażeń wśród górników w PGG, JSW, Węglukoks Kraj, Tauron Wydobycie. W kopalni Jankowice, Murcki-Staszic, Sośnica i Węglukoks Kraj doszło nawet do wstrzymania wydobywania, a w kopalni Pniówek do ograniczenia wydobywania i pracy górników.

- Wirus rozprzestrzenił się. Zlecenie masowych testów wykonywanych dwukrotnie pracownikom kopalń potwierdziło tezę wyrażaną przez wielu epidemiologów, że im więcej będziemy wykonywać testów, tym będzie rosła liczba zarażonych. Gdyby w skali kraju przeprowadzić tak zmasowaną akcję jak w kopalniach, mielibyśmy w Polsce dzisiaj nie 20 tys. zarażeń, a przynajmniej 200 tysięcy. Jednak widocznie komuś zależy na zonglowaniu statystyką. Oby tylko decydom nie przyszło do głowy zamykać kopalń z tego powodu lub czynić argument w negocjacjach nad programem dla górnictwa na przyszłość.

- 16 maja premier Mateusz Morawiecki goszczący na Śląsku mówił, że sytuacja

w kopalniach jest opanowana. A górnicy powoli mogą wracać do pracy. Kilka dni wcześniej również wicepremier Jacek Sasin obiecał, że priorytetem są dla niego miejsca pracy w górnictwie. Jakby nagle zły sen minął i po złym Śląsku, który psuje statystyki i zmasowanym hejcie wywołanym wypowiedziami np. ministra zdrowia, nie było śladu.

- Wypowiedź premiera to dobra wiadomość. Podobnie zresztą jak i ta, że ponad 90 proc. osób pozytywnych przechodzi koronawirusa bezobjawowo. Zła jest jednak ta, że odmrażanie gospodarki w Polsce i w kopalniach nie idzie w parze



foto. PGG

ze zmniejszeniem statystyki zachorowań. Bardziej jest to zależne od samych polityków i ich doraźnych celów, w tym np. wyborów prezydenckich. Już nie możemy się doczekać na rządowy program dla górnictwa, gdzie znajdziemy takie pozytywne nastawienie do górnictwa. Obyśmy nie byli niemiłe zaskoczeni, bo górnicy tacy już cierpliwość. Atmosfera robi się napięta. Ludzie nie wytrzymują. Już teraz w niektórych kopalniach zarażają grosze.

- ZZG w Polsce już kilkakrotnie apelował do zarządu PGG o ustalenie korzystniejszych zasad wynagradzania pracowników przebywających na postojowym wynikającym z wyłączenia z ruchu kopalń. Czy jest odpowiedź?

- Niestety brak odzewu. Wynagrodzenie pracownika za czas przestoju liczone wg zasad proponowanych przez zarząd PGG może wynieść w przypadku części pracowników na stanowiskach robotniczych zaledwie 33% ich średniego wynagrodzenia. Wprowadzone porozumieniem obniżenie wynagrodzeń o 20 proc. oraz gwałtowny wzrost zachorowań na COVID 19 wśród pracowników PGG, spowodowało znaczący spadek przychodów i dalsze pogorszenie sytuacji materialnej olbrzymiej liczby rodzin dotkniętych zakażeniem. Z tego powodu nasz związek domaga się wypłacenia od 1 czerwca 2020r wszystkim pracownikom przeby-

wającym na postojowym takiego samego wynagrodzenia, jakie będzie wypłacane pracownikom świadczącym pracę.

- Do naszej redakcji i organizacji zakładowych docierają informacje od pracowników o skandalicznych praktykach w niektórych kopalniach podczas przebywania na terenie zakładu lub podczas badań testami, które nic z bezpieczeństwa nie mają wspólnego. Co związek zrobi z tymi informacjami?

- W każdym przypadku od razu reagujemy. W piśmie z 15 maja do zarządu spółki domagamy się uruchomienia nowego programu ochrony pracowników. Kiedy rośnie liczba zakażonych pracowników trzeba podjąć działania mające na celu zapobieżenie dalszemu rozprzestrzenianiu



Wiceprzewodniczący Sebastian Czogała

się wirusa wśród pracowników. Jednocześnie zażądaliśmy wyciągnięcia konsekwencji w stosunku do winnych zaistniałej sytuacji. Zwracamy również uwagę na liczne nieprawidłowości przy kierowaniu pracowników na testy, co może się przyczynić do dalszego rozwoju epidemii. Według docierających do nas skarg pracowników zdarzały się przypadki, że w jednej kolejce do testów znajdowali się pracownicy, chorzy ze zdiagnozowanym przypadkiem COVID 19, osoby przebywające na kwarantannie oraz pracownicy, którzy nie byli wcześniej podejrzewani o kontakt z wirusem. Przy takim podejściu zapowiedzi dotyczące tak potrzebnego „odmrażania” wydobywania w wyłączonych z ruchu kopalniach, budzą nasze poważne obawy o zdrowie i życie załóg górniczych.

- Jednym z warunków porozumienia odnośnie skorzystania z osłon tarczy antykryzysowej w PGG było przywrócenie robót przygotowawczych od czerwca, które są obecnie wstrzymane.

- Bez robót przygotowawczych i bez inwestycji kopalnia będzie się związać. Czy my chcemy się sami zlikwidować? Nie będzie nam potrzebny ani koronawirus, ani import węgla, ani unijne obostrzenia. Czy taką politykę będzie stosował zarząd lub rząd, by uzdrowić kopalnie? Dobrymi intencjami wybrukowane jest piekło. Czy ktoś szuka kolejnego sposobu, by szybko pozbyć się górnictwa? Nasuwają mi się jeszcze inne pytania, bo mam wiele wątpliwości, co do szczerości takiej polityki. Mam skrytą nadzieję, że to tylko zbieg okoliczności, a nie zmasowany atak na górnictwo. Chciałby jednak jednoznacznie przestrzec wszystkich, którzy chcieliby w ten czy inny sposób pozbyć się górników, że sami nie zejdziemy z pola bitwy. Mogę zapewnić, znając bracia górniczą, że dadzą z siebie wszystko walcząc o węgiel, o pracę i chleb.

- Dziękuję za rozmowę.

OPZZ, w tym również ZZG w Polsce, domaga się od premiera Mateusza Morawieckiego wolności zgromadzeń. - W obliczu stopniowego znoszenia obostrzeń dotyczących życia społecznego, jak i funkcjonowania gospodarki, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych zwraca się z wnioskiem o zniesienie zakazu zgromadzeń publicznych, z uwzględnieniem zachowania niezbędnych środków ostrożności związanych z epidemią COVID-19. Wolność organizowania pokojowych zgromadzeń i uczestniczenia w nich jest jednym z podstawowych praw człowieka, zagwarantowanych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej. Zgromadzenie jest formą uczestnictwa w debacie publicznej i niezwykle ważnym środkiem komunikacyjnym, niezbędnym dla funkcjonowania demokratycznego społeczeństwa. Z prawa tego w szcze-

Kiedy wolność zgromadzeń?



gólności korzystają związki zawodowe, które poprzez wspólne manifestowanie i wyrażanie poglądów realizują swe prawa i wolności w przestrzeni publicznej - apelują związkowcy. Negatywne skutki go-

spodarcze spowodowane pandemią COVID-19, szybkość z jaką wprowadza się kolejne akty prawne naruszając przy tym zasady dialogu społecznego, a także coraz większe koszty kryzysu ponoszone przez

pracowników powodują, że prawo to powinno być szczególnie respektowane przez wszystkie organy państwowe. Niezbędnym jest zatem, aby w tych trudnych czasach, w sposób rozsądny i racjonalny, zapewnić obywatelom naszego kraju prawo wspólnego wyrażania opinii i poglądów. Obowiązkiem władz publicznych z kolei jest nie tylko usunięcie przeszkód w zakresie korzystania z tak określonej sfery wolności, ale również podjęcie kroków mających na celu urzeczywistnienie tego prawa - piszą związkowcy. W ocenie OPZZ dalsze trwanie przy tym zakazie może sugerować, że rzeczywistym powodem utrzymywania obecnego stanu rzeczy jest chęć ograniczenia wolności słowa i wyrażania poglądów, a także zablokowanie możliwości krytyki władz publicznych.

Źródło: opzz.org.pl

Na zawsze święty

Dawid Klimanek na co dzień pracuje w kopalni Rydułtowy. Jest też wiceprzewodniczącym ZZG w Polsce. Jego pasją jest muzyka. Śpiewa na imprezach okolicznościowych. Bierze też udział w różnych projektach muzycznych. Górnicy pamiętają go zapewne z cyklu poświęconego bezpieczeństwu pracy na kopalni. Ostatnio wziął udział w nagraniu teledysku poświęconego Janowi Pawłowi II, polskiemu papieżowi z okazji 100 rocznicy jego urodzin.

- Marek Fibic, który stworzył tekst jakies



Wokale: Dawid Klimanek Żaneta Czogalik
Muzyka: Dawid Klimanek, Damian Płaczek
Słowa: Marek Fibic
Zdjęcia: Bogusław Porwoł, Krzysztof Jojko, Kamil Porwoł
Scenariusz i reżyseria Bogusław Porwoł
Produkcja muzyczna, mix, mastering: Damian Płaczek
Produkcja teledysku: Studio Filmowe BP Bogusław Porwoł

12 lat temu chciał uczcić polskiego papieża. Zgłosił się do mnie, żeby jego wiersz przerobić na utwór muzyczny. Początkowo nie czułem tych treści, ale po krótko powstał utwór, który można posłuchać i zobaczyć na teledysku na You Tubie - mówi „Górnikowi” wokalista Dawid Klimanek. Wokalistka Żaneta Czogalik jest wokalistką w nagraniu i również członkinią orkiestry w KWK Rydułtowy. Nagrany teledysk „Na zawsze święty, - to muzyczny hołd dla Karola Wojtyły - Jana Pawła II z okazji 100 rocznicy urodzin.

Jarosław Rudzki



INFORMATOR ZWIĄZKOWY

Bogdanka dn. 7 maja 2020 roku

Związki zawodowe działające w Spółce LW „Bogdanka” S.A., w nadzwyczajnej sytuacji związanej z epidemią koronawirusa i trudnościami z odbiorem naszego węgla, która rodzi określone skutki dla Firmy, a także pytania i wątpliwości załogi informują:

1. Założenia kierownictwa LW „Bogdanka” S.A:

- Plan Techniczno Ekonomiczny będzie na bieżąco dostosowywany do rozwoju sytuacji związanej z koronawirusem,
- nie przewiduje się skracania tygodnia pracy w najbliższym czasie,
- w związku z trudnościami w odbiorze węgla nie będzie produkcji weekendowej przez cały maj, od czerwca przewiduje się częściowe przywracanie produkcji w weekendy,
- umowy czasowe o pracę będą przedłużane na dotychczasowych zasadach,
- plany będą aktualizowane w zależności od rozwoju sytuacji epidemicznej i gospodarczej.

2. Wczasy pod gruszą w 2020 roku będą wypłacone:

- w opracowaniu jest regulamin wypłaty,
- co do zasady uprawnienie do świadczenia nabywa się na dzień 01.01.2019 r. po wykorzystaniu 14 dni nieprzerwanego wypoczynku (urlop plus dni ustawowo wolne od pracy),
- strona społeczna stara się o zwiększenie kwoty przeznaczonej na „gruszę” z niewykorzystanych do czerwca środków funduszu socjalnego.

3. Trwają rozmowy na temat nowych zasad i terminu wypłaty nagród kwartalnych, tzw. za brak absencji za pierwsze półrocze, które zostały zawieszane.

APELUJEMY O PRZESTRZEGANIE ZASAD PROFILAKTYKI PRZECIWWIRUSOWEJ PRZYPOMINAMY O BEZWZGLĘDNYM ZAKAZIE PALENIA NA ŁAŹNIACH

Szczęść Boże

Znikają kolejne ograniczenia

Od 18 maja będziemy można skorzystać z usług fryzjera i kosmetyczki, a także pójść do restauracji i kawiarni. Do tych miejsc dotrzemy szybciej, ponieważ podwyższamy limit pasażerów w transporcie publicznym. Oprócz tego od 25 maja umożliwimy bezpośrednie konsultacje z nauczycielami maturzystom i uczniom ósmych klas oraz opiekę nad uczniami klas 1-3 w szkołach podstawowych.

Działalność gospodarcza – otwieramy salony kosmetyczne i fryzjerskie oraz restauracje

Odmrażamy gastronomię i salony kosmetyczne. Od 18 maja będziemy mogli:

- skorzystać z usług kosmetyczek i fryzjerów,

- zjeść w restauracji, kawiarni, barze, a także w centrum handlowym (w wydzielonej przestrzeni gastronomicznej).

Ważne! Gość będzie mógł zjeść posiłek zarówno na sali, w środku, jak i w ogródku restauracyjnym.

Pełne otwarcie branży gastronomicznej musi odbyć się pod warunkiem przestrzegania ścisłych wytycznych sanitarnych, które zapewnią bezpieczeństwo i obsłudze, i klientom. Zasady te zostały określone podczas konsultacji z przedstawicielami poszczególnych branż.

Wśród zaleceń dla salonów urody znalazły się m.in.:

- obowiązek noszenia przez klientów i obsługę maseczek, gogli lub przyłbic (u fryzjera, a w salonie kosmetycznym – jeśli zabieg na to pozwala);
- używanie ręczników jednorazowych, gdy jest to możliwe;
- przyjmowanie klientów po wcześniejszym umówieniu się na wizytę telefonicznie lub online. **Uwaga!** Klient nie może oczekiwać na usługę w poczekalni. Wśród wymogów i zaleceń dla gastronomii są m.in.:
- limit osób w lokalu (na 1 osobę musi przypadać co najmniej 4 m²);
- dezynfekcja stolika po każdym kliencie;
- zachowanie 2 m odległości między stolikami. **Ważne!** Błaty mogą być odsunięte od siebie o 1 m pod warunkiem, że stoliki oddzieli się dodatkowo przegrodami o wysokości minimum 1 m ponad blat stolika;
- zachowanie dystansu 1,5 m od gości siedzących przy osobnych stolikach;
- noszenie maseczek oraz rękawiczek przez kucharzy oraz obsługę lokalu gastronomicznego. **Ważne!** Goście restauracji mogą zdjąć maseczki, jeśli siedzą już przy stolikach.

Życie społeczne – opieka w szkołach dla najmłodszych, konsultacje z nauczycielami i zmiany w komunikacji publicznej

OPIEKA I EDUKACJA (od 18 maja, od 25 maja i od 1 czerwca)

Zmianie ulegnie obszar związany z opieką i edukacją. Od 18 maja będzie można prowadzić zajęcia:

- praktyczne w szkołach policealnych,
- rewalidacyjno-wychowawcze oraz wczesne wspomaganie rozwoju i specjalistyczną rewalidację.

Od 18 maja otwarte zostały także placówki i instytucje z bazą noclegową i działalnością opiekuńczo-edukacyjną. Są to np. schroniska młodzieżowe, ośrodki sportowe czy świetlice środowiskowe.

Od 25 maja umożliwimy prowadzenie:

- zajęć opiekuńczo-wychowawczych w klasach 1-3 szkoły podstawowej

Uwaga! Zajęcia opiekuńczo-wychowawcze będzie można łączyć z zajęciami dydaktycznymi. Utrzymujemy obowiązek realizowania podstawy programowej. W zależności od sytuacji w danej szkole dyrektor zdecyduje, czy będzie to kształcenie w formie stacjonarnej czy z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. Niebawem Ministerstwo Edukacji Narodowej poda szczegóły dotyczące sanitarnych wytycznych dla szkół.

- konsultacji z nauczycielami w szkołach dla maturzystów i uczniów 8 klas przede wszystkim z przedmiotów zdawanych na egzaminach. Konsultacje będą mogły odbywać się indywidualnie lub w małych grupach.

Ważne! Przedłużamy zasiłek opiekuńczy dla rodziców dzieci do lat 8.

Od 1 czerwca – konsultacje w szkołach z nauczycielami dla pozostałych uczniów ze wszystkich przedmiotów.

Ważne! Od 17 maja dzieci poniżej 13. roku życia mogą wychodzić z domu bez opieki dorosłego opiekuna!

TRANSPORT PUBLICZNY (od 18 maja)

Podwyższamy limit pasażerów w środkach transportu publicznego. Dzięki temu już 18 maja autobusem, metrem czy tramwajem będzie mogło jeździć równocześnie więcej osób. Zarządzający transportem publicznym podejmą decyzję, czy skorzystać z tej opcji. Ile osób wejdzie na pokład?

- Tyle, ile wynosi połowa miejsc siedzących (tak jak obecnie)
- Tyle, ile wynosi 30% liczby wszystkich miejsc siedzących i stojących (w tym

przypadku jednak połowa miejsc siedzących musi pozostać wolna).

Przykład Jeżeli w autobusie jest 30 miejsc siedzących i 70 stojących (czyli w sumie 100), to równocześnie może nim jechać 30 osób. Przy czym połowa miejsc siedzących musi pozostać wolna. Do tej pory do takiego autobusu mogło wejść 15 osób.

UROCZYSTOŚCI RELIGIJNE (od 17 maja)

Zmniejszamy również restrykcje związane z przebywaniem wiernych w miejscach sprawowania kultu religijnego i na innych uroczystościach religijnych. Od niedzieli 17 maja podczas mszy lub innego obrzędu na 1 uczestnika musi przypadać 10 m². Dotychczas na 1 osobę przypadało 15 m².

SPORT (od 18 maja)

18 maja w poniedziałek zwiększyły się limity osób, które mogą ćwiczyć na otwartych obiektach sportowych:

- na stadionach, boiskach, skocznicach, torach, orlikach, skateparkach – może przebywać maksymalnie 14 osób (+ 2 trenerów);
- na otwartych pełnowymiarowych boiskach piłkarskich – mogą przebywać maksymalnie 22 osoby (+ 4 trenerów).

Uwaga! Wprowadzamy także możliwość dzielenia boiska piłkarskiego na dwie połowy oddzielone od siebie buforem bezpieczeństwa. Jeśli wydzielimy 5-metrową strefę buforową, wtedy na jednej połowie może przebywać równocześnie 16 osób + 3 trenerów. W sumie na pełnowymiarowym boisku piłkarskim mogą przebywać w takim wariantcie 32 osoby (+ 6 trenerów).

Od 18 maja umożliwiona została także organizacja **zajęć w obiektach zamkniętych**. W salach i halach sportowych równocześnie będzie mogło ćwiczyć:

- 12 osób + trener (w obiektach do 300 m²),
- 16 osób + 2 trenerów (w obiektach od 301 do 800 m²),
- 24 osoby + 2 trenerów (w obiektach od 801 do 1000 m²),
- 32 osoby + 3 trenerów (w obiektach powyżej 1000 m²).

Ważne! W obiektach zamkniętych nie można będzie korzystać z szatni ani wężla sanitarnego (poza WC). Po każdym zajęciu należy przeprowadzić dezynfekcję urządzeń.

KULTURA (od 18 maja)

Poluzowanie obostrzeń nastąpi również w świecie kultury. I tak od 18 maja możliwe są m.in.:

- działalność kin plenerowych (w tym samochodowych),
- wznowienie prac na planach filmowych (z uwzględnieniem rygorów sanitarnych),
- wznowienie nagrań fonograficznych i audiowizualnych w instytucjach kultury,
- indywidualne zajęcia na uczelniach artystycznych,
- wznowienie prób i ćwiczeń.

Więcej informacji na stronie resortu kultury.

UCZELNIE (od 25 maja)

Chcemy przywrócić również możliwość prowadzenia na uczelniach:

- zajęć dydaktycznych (dla studentów ostatnich lat studiów),
- zajęć, które nie mogą być realizowane zdalnie.

Powrót do zajęć dotyczy również kształcenia doktorantów i zajęć organizowanych np. w laboratoriach i centrum symulacji medycznej.

Uwaga! Szczegółowe regulacje oraz dodatkowe wytyczne dotyczące nowych zasad określi rozporządzenie, które wkrótce zostanie przekazane do konsultacji.

Kontrole na granicy przedłużone do 12 czerwca

Przedłużamy także kontrolę graniczną na granicy wewnętrznej z Niemcami, Litwą, Czechami i Słowacją o kolejne 30 dni – od 14 maja do 12 czerwca 2020 roku. Tak jak dotychczas granicę będzie można przekroczyć tylko w wyznaczonych miejscach. Kontrole będą też nadal prowadzone w portach morskich i na lotniskach.

Więcej szczegółów na ten temat na stronach MSWiA.

Dbajmy o siebie – najważniejsze stałe zasady bezpieczeństwa

Stopniowe znoszenie obostrzeń nie zwalnia nas ze stosowania podstawowych zasad bezpieczeństwa. Wręcz przeciwnie – muszą one stać się podstawą naszego codziennego funkcjonowania. O czym należy pamiętać szczególnie?

- Zachowuj 2-metrową odległość od innych w przestrzeni publicznej.
- Obowiązkowo zasłaniaj nos i usta w miejscach publicznych.
- Pracuj zdalnie, jeśli tylko jest to możliwe.
- Zostań w domu, jeśli możesz.

Ścisłe przestrzegaj zasad sanitarnych w miejscach, gdzie jest dużo ludzi. Zwłaszcza w restauracjach, u fryzjera czy kosmetyczki.

Źródło: gov.pl/web/korona-wirus

Statystyczna żonglerka koronawirusem

Na świecie stwierdzono już ok. 5 mln chorych na koronawirusa. Zmarło ponad 300 tys. ludzi. W Polsce na 18 tys. zakażonych zmarło 900 osób, czyli statystycznie śmiertelność wynosi 5 proc. Zatem na 100 osób, u których stwierdzono koronawirusa, 5 osób umiera. Światowa Organizacja Zdrowia wzywa, by jak najwięcej testować, by zwalczyć ogniska pandemii.

Jak te statystyki wyglądają w Polsce?

Na dzień 18 maja wykonano 620 249 testów, w ciągu doby 18 800. Potwierdzono dotychczas 18 746 zakażeń. Z czego 929 ofiar śmiertelnych. W przeliczeniu na 1 milion mieszkańców przeprowadzonych zostało 15 225. To 23. wynik w unijnej dwudziestce siódemce. W Islandii wykonano nawet 10-krotnie więcej testów na 1 mln mieszkańców. Ostatnie cztery miejsca przypadają Bułgarii, Chorwacji, Grecji i Węgrom.

Co oznacza względnie niska liczba testów?

Wskazuje, że liczba osób zarażonych może być wielokrotnie wyższa niż oficjalna. Co ciekawe mimo możliwości wykonywania większej ilości testów w naszym kraju w przeciągu ostatniego miesiąca ta liczba dziennie była bardzo zróżnicowana. Kiedy wprowadzono masowe testowanie górników to i wzrosła liczba zakażonych. W województwie śląskim jest najwyższa liczba zakażeń 5502 i 179 przypadków śmiertelnych (na dzień 18 maj).

Jak wygląda statystyka koronawirusa w kopalniach?

Prawie połowa z zakażeń w województwie śląskim dotyczy górników. Jednak, jak podaje Ministerstwo Zdrowia ponad 97 proc. zakażonych w kopalniach przechodzi chorobę bezobjawowo.

Liczba zakażonych pracowników wszystkich spółek węglowych zbliża się do 2 500 przypadków.

Jak poinformował rzecznik PGG, 18 maja rano, liczba potwierdzonych przypadków wśród pracowników PGG wynosiła 1306, a 2348 osób przebywało w kwarantannie. Naj-

więcej chorych jest w kopalniach Jankowice, Sośnica i Murcki-Staszic, jednak przypadki zakażenia potwierdzono także w kilku innych kopalniach spółki. W poniedziałek pod tym kątem badani będą pracownicy kopalni Bielszowice w Rudzie Śląskiej. Najwięcej zakażeń 661 wykryto w rybnickiej kopalni Jankowice (część kopalni ROW). W gliwickiej kopalni Sośnica liczba zakażonych wzrosła do 403, a w katowickiej kopalni Murcki-Staszic jest zakażonych 215 osób. W Ruchu Bielszowice – 13 osób, Marcel – 3, w Ruchu Ziemowit – 4 osoby są zakażone, Rydułtowy – 2, w ZGRI – 1, w ZPE – 1 oraz w Mysłowice-We-

W województwie śląskim jest najwyższa liczba zakażeń 5502 i 179 przypadków śmiertelnych (na dzień 18 maj). Prawie połowa tych zakażeń dotyczy górników.

soła – 1 osoba i Halemba – 1 osoba, Bolesław Śmiały – 1.

W kopalniach Jastrzębskiej Spółki Węglowej potwierdzono 543 przypadki zarażenia koronawirusem. W samym Pniówku są to 523 osoby, 14 osób w Ruchu Zofiówka, 4 w kopalni Jastrzębie-Bzie, 1 osoba

w kopalni Budryk i 1 w Ruchu Borynia. Na kwarantannie przebywa 361 osób. Ogniskiem zarażeń jest kopalnia Pniówek w Pawłowicach. Dochodzenie do pełnych zdolności wydobywczych w kopalni Pniówek (sprzed 10 maja) będzie następowało stopniowo, w miarę powrotu do pracy zdrowych pracowników, po dwukrotnych badaniach na obecność

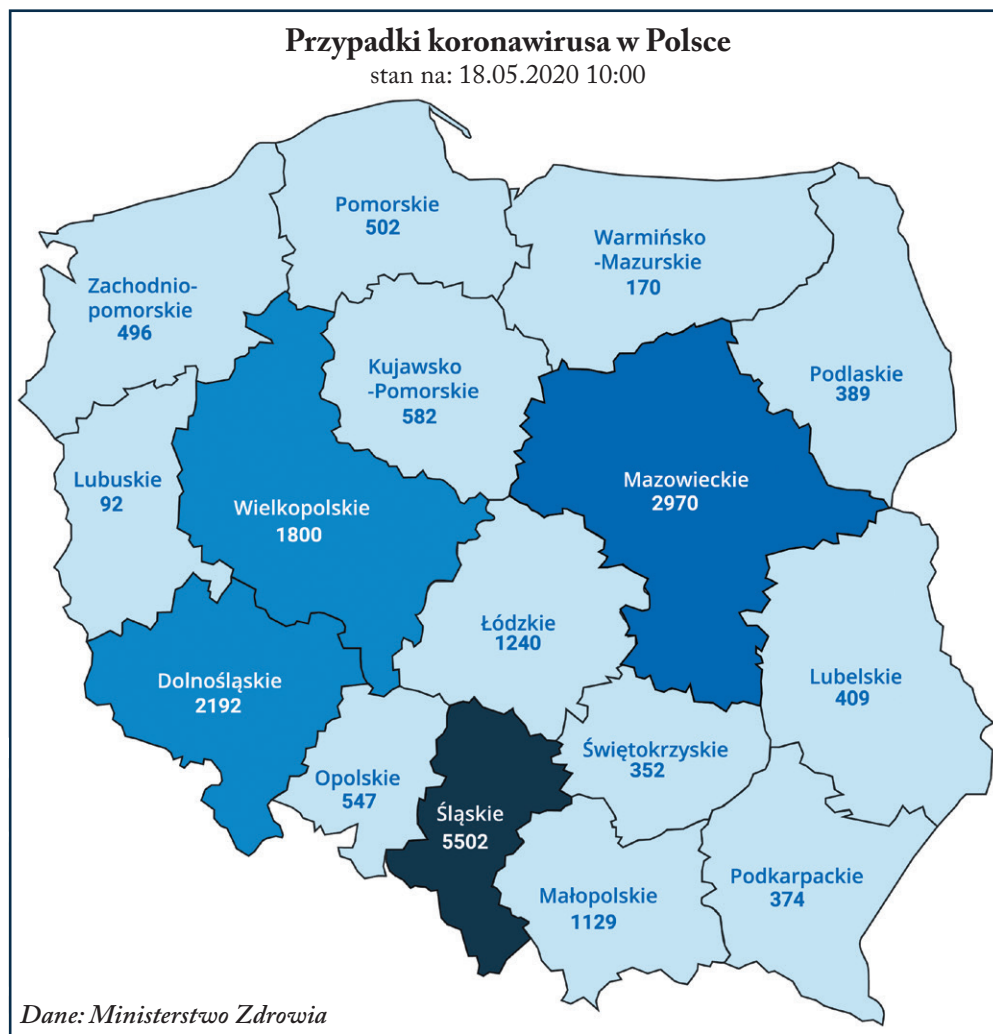
Sars-CoV-2. Kopalnie Jastrzębskiej Spółki Węglowej, w tym kopalnia Pniówek, na bieżąco realizują zamówienia kontrahentów.

Według informacji z 17 maja w kopalni Bobrek w Bytomiu (Węglokoks Kraj) wykryto 479 zakażeń. To pracownicy kopalni, jak i przedstawiciele firm zewnętrznych wykonujących w niej prace. 392 spośród zakażonych zdiagnozowano podczas odbywających się w ostatnich dniach badań przesiewowych, pozostałe osoby zostały zakażone w poprzednich tygodniach. Kwarantannie poddano 502 pracowników.

Z kolei w PG Silesia wykryto 2 przypadki koronawirusa. Kilka przebywa na kwarantannie. Zaś w kopalni Janina (Tauron Wydobywanie) dotychczas stwierdzono zaledwie jeden przypadek zachorowania.

Liczby zakażeń w woj. śląskim rosną, ale przyrost nie jest już tak gwałtowny. Obsady zmian, które będą uruchamiać produkcję mają być dobierane wśród pracowników, którzy mają negatywne wyniki na obecność koronawirusa. Kopalnie Jankowice i Murcki-Staszic trzy tygodnie nie wydobywały węgla, Sośnica – od ponad tygodnia. We wstrzymanych zakładach górniczych pracowały tylko służby utrzymania ruchu. Prowadzone prace polegały m.in. na tzw. odświeżaniu ścian wydobywczych, na utrzymaniu układów odpompowania wód i układów przewietrzania wyrobisk, aby nie doprowadzić do zalania i nie zapażarowania kopalni. Od 18 maja ruszyła powoli produkcja w kopalni Staszic, a w połowie tygodnia w kopalni Sośnica i Jankowice. Miejmy nadzieję, że odbędzie się to sprawnie i z zachowaniem zasad bezpieczeństwa.

Jarosław Bolek



Czy do okresu mojej pracy górniczej będzie się zaliczał czas mojego zatrudnienia po likwidacji kopalni?

Pracowałem w Kopalni Węgla Kamiennego, do czasu jej likwidacji. Następnie, wobec utraty zatrudnienia w kopalni, podjąłem pracę w zakładzie pracy niezwiązanym z górnictwem, gdzie pracowałem ponad 6 lat. Obecnie ponownie pracuję w górnictwie i wykonuję pracę górniczą. Do uzyskania emerytury górniczej brakuje mi niespełna 5 lat pracy górniczej. Czy do okresu mojej pracy górniczej, będzie się zaliczać okres mojego zatrudnienia po likwidacji kopalni? - Jan Tomeczek (Katowice)

Zgodnie z art. 50a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, Górnicza emerytura przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- ukończył 55 lat życia;
- ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 10 lat pracy górniczej określonej w art. 50c ust. 1;
- nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa.

Z zastrzeżeniem, że wiek emerytalny wymagany od pracowników: kobiet mających co najmniej 20 lat, a mężczyzn co najmniej 25 lat pracy górniczej i równorzędnej, w tym co najmniej 15 lat pracy górniczej, wynosi 50 lat. Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach

i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w art. 50c ust. 2 pkt 2, za pracę równorzędną z pracą górniczą uważa zatrudnienie przy innych pracach, nie dłuższe niż 5 lat, do których pracownicy przeszli w związku z likwidacją kopalni. Treści art. 50c ust. 2 pkt 2 ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, umożliwia górnikom, których kopalnia uległa likwidacji, dopracowanie okresu, nie dłuższego niż 5 lat, w innych dowolnych podmiotach, nawet zupełnie niezwiązanych z górnictwem, i w konsekwencji uwzględnienie tego dodatkowego okresu zatrudnienia przy ustalaniu prawa do emerytury górniczej, jako okresu równorzędnego z pracą górniczą. Należy podkreślić, że z uprawnień tego można skorzystać tylko w przypadku likwidacji kopalni. Jak wskazuje Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 6 czerwca 2018 r., sygn. akt I UK 152/17 w „koniecznym warunkiem do uznania okresu zatrudnienia u innego pracodawcy

za okres równorzędny z pracą górniczą, jest istnienie związku przyczynowego pomiędzy podjęciem tego zatrudnienia z likwidacją kopalni. O przerwaniu tego związku przyczynowego na pewno można mówić wówczas, gdy z okoliczności faktycznych sprawy bezspornie wynika, że przyczyna rozwiązania stosunku pracy nie była związana z zakończeniem bytu prawnego pracodawcy, zwłaszcza gdy pracodawca po ustaniu łączącej strony umowy o pracę nadal istniał. „Przejście” pracownika następuje do jakiegokolwiek innej pracy „niegórniczej”. Nowe zatrudnienie może być zatem realizowane w dowolnym podmiocie, a nawet w kilku kolejnych podmiotach. Nie musi ono wynikać z jednego stosunku pracy, skoro może dotyczyć „innych prac”, do których przechodzi górnik tracący zatrudnienie górnicze, jeżeli wykonywał prace określone w art. 50c ust. 1 i w pkt 1 i 2 u.e.r.f.u.s. oraz przeszedł do owych innych prac w następstwie zlikwidowania kopalni, zakładu

górniczego, przedsiębiorstwa lub innego podmiotu, o jakim mowa w art. 50c ust. 1 pkt 1-4 tej ustawy. Brak jest podstaw do twierdzenia, żeby zatrudnienie, o jakim mowa w powołanym przepisie, mogło być realizowane wyłącznie w jednym podmiocie. W szczególności w obecnych realiach rynku pracy nie można żądać od pracownika, by bez względu na konsekwencje (także finansowe) w ramach wskazanych 5 lat kontynuował za wszelką cenę zatrudnienie w tym podmiocie, w którym podjął pierwszą pracę w związku z likwidacją kopalni.” Mając na względzie powyższe, praca, którą Pan wykonywał, po likwidacji kopalni, może zostać zaliczona jako praca równorzędna z pracą górniczą, pod warunkiem istnienia związku przyczynowego pomiędzy podjęciem tego zatrudnienia z likwidacją kopalni, a maksymalny okres podlegający zaliczeniu nie może przekroczyć 5 lat.

*Adw. Wojciech Hotek
Biuro Prawne ZZG w Polsce*

Informacja o uprawnieniach do świadczeń z powodu poddania się kwarantannie lub izolacji

Jeżeli państwowy powiatowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny wyda decyzję o konieczności poddania się kwarantannie lub izolacji, to taka decyzja stanowi podstawę do wypłaty świadczeń z tytułu choroby własnej lub opieki nad chorym dzieckiem.

pieczeń Społecznych. Aby w takiej sytuacji uzyskać świadczenie z tytułu choroby, należy przekazać decyzję inspektora sanitarnego do wypłacającego świadczenie (np. do pracodawcy, zleceniodawcy, ZUS). Pracownik lub zleceniobiorca przekazuje decyzję inspektora do swojego płatnika składek, np. pracodawcy,

takim przypadku skan lub zdjęcie decyzji inspektora potwierdzonej za zgodność z oryginałem dołącza do zaświadczenia Z-3 / Z-3a. Osoby prowadzące działalność pozarolniczą i osoby z nimi współpracujące przekazują decyzję do ZUS. Decyzja może być przekazana elektronicznie – za pośrednictwem portalu PUE ZUS. Można ją złożyć przy wykorzystaniu wniosku ZAS-53 Wniosek o zasiłek chorobowy. Do wniosku należy dołączyć skan lub zdjęcie decyzji. Instrukcja jak przekazać decyzję inspektora przez portal PUE ZUS wraz z wnioskiem ZAS-53

Ważne!

Decyzję można dostarczyć płatnikowi składek bądź do ZUS po zakończeniu kwarantanny lub izolacji.

Jeżeli inspektor sanitarny wyda decyzję o konieczności kwarantanny lub izolacji niepełnoletniego dziecka, jednemu z rodziców dziecka, który opiekuje się w tym czasie dzieckiem, przysługuje zasiłek opiekuńczy.

Więcej informacji o uprawnieniach do świadczeń z powodu poddania się kwarantannie lub izolacji.

*Źródło: gov.pl
fot.: pixabay.com*



Za okres trwania kwarantanny lub izolacji przysługuje na ogólnych zasadach wynagrodzenie za czas choroby, zasiłek chorobowy lub opiekuńczy, wypłacany przez płatnika składek (np. pracodawcę) lub Zakład Ubez-

zleceniodawcy. Jeśli zasiłek chorobowy wypłaca ZUS, płatnik składek przekazuje decyzję wydaną ubezpieczonemu do ZUS. Może to zrobić za pośrednictwem portalu Platformy Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. W

10 rad dla wszystkich jak chronić zdrowie psychiczne podczas epidemii

Obecna sytuacja epidemiczna oraz związane z tym zmiany w funkcjonowaniu społecznym mogą znacząco wpływać na nasze samopoczucie, wywołując niepokój oraz lęk. W tym okresie powinniśmy zadbać zarówno o swoje zdrowie fizyczne, jak i psychiczne. Sprawdź jak dbać o swoje samopoczucie oraz gdzie szukać pomocy w razie pogorszenia stanu zdrowia psychicznego.

1. Nie pozwól, by nadmiar informacji pogorszył Twój nastrój
2. Dbaj o podtrzymywanie kontaktów społecznych w bezpieczny sposób
3. Codziennie przez co najmniej 30 min uprawiaj bezpieczną dla Ciebie i innych aktywność fizyczną
4. Dbaj o swoje zdrowie fizyczne - odżywiaj się prawidłowo, zadбай o odpowiednio długi sen
5. Jeśli przebywasz w domu, zaplanuj jak spędzić czas izolacji
6. Postaraj się utrzymywać stały plan dnia
7. Dbaj o bezpieczeństwo w sytuacji kiedy musisz wyjść z domu
8. Unikaj radzenia sobie ze stresem za pomocą alkoholu i innych używek
9. Zastanów się, czy komuś z Twoich bliskich lub sąsiadów nie jest potrzebna pomoc
10. Chorzy i te osoby, które czekają na wyniki badań, czy odbywają kwarantannę wymagają szczególnej troski i opieki.

Polski węgiel do likwidacji

Podczas gdy Unia Europejska i świat każe zamykać Polsce elektrownie węglowe i nakłada na nasz kraj coraz większe ograniczenia...

- w ponad 60 krajach na świecie planuje się budowę nowych elektrowni węglowych
- w samej tylko Japonii planuje się wybudowanie 48 nowych elektrowni węglowych
- w Niemczech uruchamiana jest w tym roku nowa elektrownia węglowa Datteln 4 o mocy 1052 MW
- w Rosji oficjalnie planuje się wzrost wydobycia węgla do 485-668 mln ton/rok oraz wzrost zużycia o 12%
- same tylko Chiny emitują 34 razy! więcej CO₂ od Polski.

Obecnie moc elektrowni węglowych w Chinach ponad 30 razy przekracza moc wszystkich polskich elektrowni węglowych, a planuje się uruchomienie kolejnych elektrowni węglowych o mocy 226 GW (to więcej niż moc wszystkich elektrowni węglowych w całej Unii Europejskiej!).

I teraz najbardziej „zabawne” w tym wszystkim – Polska ze wszystkimi swoimi elektrowniami węglowymi odpowiada za 0,88% światowej emisji CO₂!

Największymi emitentami CO₂ na świecie są:

- Chiny – 29.71% światowej emisji



Polski węgiel, a efekt cieplarniany



- USA – 13.92%
- Indie – 6.92%
- Rosja – 4.61%

- Japonia – 3.15%
- Niemcy – 1.99%
- Polska, ze swoim 0,88% udziałem jest

dopiero na 19 miejscu na świecie (pod względem całkowitej emisji) oraz na 39 miejscu (pod względem emisji / liczbę mieszkańców), ale to nas nazywa się ciągle trucicielem Europy i świata.

Gdybyśmy nawet jutro zamknęli wszystkie kopalnie i elektrownie węglowe, świat i Europa w ogóle by tego nie odczuły w kontekście spadku poziomów emisji CO₂. Co więcej roczny wzrost światowych poziomów emisji tego gazu był ponad dwukrotnie wyższy niż całkowita emisja CO₂ w naszym kraju.

Dlatego więc ciągle wywiera się na Polsce presję, aby zrezygnowała ze swojego węgla?

Ano dlatego, że na miejsce naszego węgla czeka rosyjski i amerykański gaz oraz węgiel z krajów, które regularnie zwiększają jego eksport (np. Rosja).

Jeśli myśleliście Państwo, że chodzi o ekologię to niestety nie. Chodzi tylko i wyłącznie o pieniądze, które ktoś zarobi kosztem milionów Polaków skazanych na rosyjski lub amerykański gaz ziemny (nota bene takie samo kopalne paliwo jak węgiel).

www.facebook.com/igspw

Rok temu na ulicach Warszawy ZZG w Polsce wraz z innymi związkami zawodowymi demonstrował domagając się wprowadzenia emerytur stażowych. - 9 maja pikietowaliśmy z innymi organizacjami OPZZ, siedzibę Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, domagając się wprowadzenia emerytur stażowych oraz utrzymania emerytur pomostowych. Przekazaliśmy minister Elżbiecie Rafalskiej petycję z postulatami pracowników – przypomina Krzysztof Wojciechowski – przewodniczący ZZG w Polsce w kopalni Marcel.

Co ciekawe na spotkaniu przedwyborczym, które odbyło się 19 maja 2015 r. w siedzibie OPZZ, kandydat na Prezydenta RP Andrzej Duda poinformował, że jedną z jego pierwszych inicjatyw będzie uzależnienie prawa do emerytury także od stażu ubezpieczeniowego. Niestety, dzisiaj już to wiemy, że to była tylko kielbasa wyborcza. Emerytury stażowe nadal czekają na realizację. - Skorzystanie z prawa do wcześniejszej emerytury byłoby decyzją podejmowaną indywidualnie przez pracowników w zależności od stanu zdrowia czy sytuacji rodzinnej. Jak pokazuje praktyka emerytur kompensacyjnych i pomostowych tylko część pracowników korzysta z możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę. Ale

Walczymy o emerytury stażowe



Batalia o emerytury stażowe trwa!



OPZZ oczekuje realizacji naszych postulatów!

Emerytury stażowe nie mogą czekać!

byłby to dodatkowy element zwiększenia poczucia bezpieczeństwa socjalnego pracowników – mówi „Górnikowi” przewodniczący Wojciechowski.

W ostatnim czasie (6 maja) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wydało oświadczenie domagające się jak najszybsze wprowadzenie emerytur stażowych w życie. Czytamy w nim między innymi:

- OPZZ wielu lat buduje opinię publiczną wokół potrzeby wprowadzenia emerytur stażowych, czyli dodatkowej możliwości przejścia na emeryturę ze względu na liczbę przepracowanych lat. Z zadowoleniem więc przyjęliśmy doniesienia prasowe, że nasz postulat zyskuje co raz szersze poparcie wśród innych związków zawodowych i polityków. Podkreślamy jeszcze raz: nasz projekt jest w Sejmie! Czas na jego jak najszybsze procedowanie i wprowadzenie emerytur stażowych w życie!

Przypomnijmy, emerytury stażowe dawałyby możliwość przejścia na emeryturę po przepracowaniu przez kobiety 35 lat i 40 lat przez mężczyzn bez względu na wiek. Obecnie Polki i Polacy mogą przejść na emeryturę w wieku 60 lat kobieta i 65 lat mężczyzna.

Źródło: www.facebook.com/igspw2

Jarosław Bolek



**Bartłomiej
GRYGIEL**

JEDEN Z NAS

Kandydat pracowników
do Rady Nadzorczej
Lubelski Węgiel
„Bogdanka” SA

Od trzynastu lat pracuje jako górnik oddziału przodkowego GRP-1 a od roku jest inspektorem na swoim oddziale. Ma wyższe wykształcenie i jest osobą, której nie jest wszystko jedno. Jego zaangażowanie w życie naszej kopalni i to, że cieszy się zaufaniem kolegów skutkuje powierzaniem jemu odpowiedzialnych funkcji z Wiceprzewodniczącym ZZG w Polsce Lubelski Węgiel „Bogdanka” SA włącznie.

Wybory Członka Rady Nadzorczej Lubelski Węgiel „Bogdanka” SA

28 maja 2020 roku

po raz kolejny pracownicy naszej Spółki będą mieli możliwość decydować o strategii własnego zakładu pracy poprzez wybór swojego przedstawiciela w Radzie Nadzorczej.

Dlaczego to takie ważne?

Przed wszystkim dlatego, że w gronie adwokatów, ekonomistów czy radców prawnych potrzebny jest głos szeregowych pracowników, kogoś kto zna realia firmy i branży oraz czuje odpowiedzialność za miejsca pracy, swoje i kolegów.

Bardzo istotne jest też, to aby poprzez dobrą współpracę obu stron - nadzorujących i pracowników, Rada Nadzorcza nie była traktowana w kategoriach łupu właścicielskiego ale służyła rzeczywistemu rozwojowi spółki.

Po głębokim przeanalizowaniu, Związek Zawodowy Górników w Polsce oraz Związek Zawodowy Pracowników Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla Lubelski Węgiel „Bogdanka” SA

postanowiły poprzeć JEDNEGO Z NAS

Ufamy jego doświadczeniu i uważamy Bartka za najlepszego kandydata do Rady Nadzorczej z ramienia pracowników.



Apelujemy nie tylko do członków ZZG w Polsce i „Przeróbki” ale do wszystkich pracowników naszej Spółki.

Zagłosujmy na **JEDNEGO Z NAS** w wyborach:

28 maja 2020 roku

Naszym kandydatem jest: **Bartłomiej GRYGIEL**

Zona górnika poleca...

Kilka uwag o grillowaniu

Mięso i kiełbasa

Grillować można zarówno mięsa czerwone, jak i białe. Do wyboru mamy karkówkę, schab, żeberka, polędwiczki, boczek, kiełbasę, kaszankę, wołową polędwicę, rostbef, drobiowe udka, filety, skrzydełka. Na grillu sprawdzą się zarówno chude, jak i bardziej tłuste gatunki mięs. Jednak z dietetycznego punktu widzenia polecane są mięsa chude, do których zaliczamy: **drób** (kurczaka, indyka), rostbef, **polędwiczki wołowe**, **schab**, cielęcinę. Bardziej tłusta jest natomiast **wieprzowina**

są one pierwszej świeżości, a marynata służy do zatuszowania tego faktu. Lepiej także **unikać gotowych mieszanek przypraw do grilla**, ponieważ zawierają bardzo dużo soli. Znacznie lepszym pomysłem jest tworzenie własnych ziołowych kompozycji i marynowanie mięs samodzielnie.

Warzywa na ruszcie

Na ruszcie najchętniej układamy mięsa i kiełbasę, ale bardzo smaczne są także grillowane warzywa. Papryka, pieczarki,



(karkówka i łopatką), **boczek**, **żeberka**, baranina.

Grillując mięsa należy pamiętać o przestrzeganiu kilku zasad:

- **żywność nie może być zamrożona** lub tylko częściowo rozmrożona. Grillowane produkty powinny mieć temperaturę pokojową;
- mięso peklowane oraz konserwowane saletrą nie powinny być grillowane. Wysoka temperatura powoduje, że saletra rozkłada się do toksycznych związków;
- mięso przed grillowaniem **warto wcześniej zamarynować**. Mięso będzie wtedy aromatyczne, soczyste i kruche;
- mięsa grillowane **nie powinny być zbyt cienkie**, ponieważ łatwo mogą się wysuszyć, a wówczas będą niesmaczne i ciężkostrawne.

Unikajmy raczej mięs marynowanych przez producentów, ponieważ często nie

cukinia, cebula, czosnek i szparagi świetnie nadają się do tego celu. Grillowanie warzyw jest niezwykle łatwe. Wystarczy pokroić warzywa na mniejsze kawałki, tak aby równomiernie się upiekły i posmarować powierzchnię oliwą z oliwek lub olejem, aby nie przywierały do rusztu. Ten zabieg poprawi również smak i zapach warzyw. Gdy są gotowe, można je podawać z przeróżnymi dipami i sosami (tzatziki, czosnkowym, jogurtowym itp.). Większe warzywa można faszerować lub przygotować w formie szaszłyków.

Podczas grillowania warzyw pamiętajmy, że:

- warzywa miękkie (np. pomidory) należy ułożyć na folii aluminiowej;
- warzywa z twardszą skórką można układać bezpośrednio na ruszcie.

Źródło: smaczny.pl
fot.: pixabay.com

UŚMIECHNIJ SIĘ

- Tato, chcę się ożenić z Basią.
- Przepróś.
- Co?
- Przepróś!
- Ale za co?
- Nieważne, przepróś.
- Ale o co chodzi?
- Przepróś!
- Daj mi chociaż jakiś powód...
- Po prostu przepróś.
- No dobra. Przepraszam.
- OK, skoro jesteś w stanie przeprosić bez żadnego powodu to faktycznie jesteś gotowy na małżeństwo.

»«««»««

Przybiegłem w nocy do dyżurującej ap-
teki, Patrzę po półkach, rozglądam się

pospiesznie na lewo i prawo. Młoda far-
maceutka uśmiecha się i pyta:

- Szuka pan prezerwatyw?
- Już za późno... Ma pani smoczek?

»«««»««

Supermarket. 6-letni Jaś patrzy łako-
mym wzrokiem w lodówkę z lodami:

- Mamo, mogę loda?
- Nie.
- Mamoooooooo!
- Powiedziałam coś! Nie! - matka pozo-
staje nieugięta.

Oczy Jasia kierują się na ojca. Ojciec na
to zbolałym głosem:

- Jak mama mówi, że loda nie będzie, to
uwierz mi, zdania nie zmieni...

Kolejne liczby umieszczone w prawym dolnym rogu utworzą hasło. Wśród Czytelników, którzy prawidłowo rozwiążą hasło rozlosujemy nagrody rzeczowe. Rozwiązania należy przesłać pocztą na adres redakcji z dopiskiem: ZZG w Polsce lub e-mailem. Prosimy o podawanie adresu zwrotnego. Poprawne rozwiązania prosimy przysyłać do 15 czerwca.

SŁUŻY DO SMAŻENIA POTRAW		PAŃSTWO W AMERYCE POŁUDNIOWEJ		14		DZIAŁ TOPOGRAFII, WIADOMOŚCI O TERENIE		AKT OTWIERANY PO ŚMIERCI		SAMOCHÓD		POLSKA CIĘŻARÓWKA		GRA W KARTY STOLICA GHANY		6	
								SIEKIERKA KUCHENNA									
MYLI SIĘ RAZ W ŻYCIU																	
LEKARKA																	
2								POCZĄTEK WYŚCIGU									
NAKRYCIE GŁOWY								PIĘCIOKSIĄG, 5 PIERWSZYCH KSIĄG STAREGO TESTAMENTU				3				SPOTKANIE SPORTOWE	
RZYMSKA BOGINI KSIĘŻYCA																	
ODKRYŁ PRZYŁĄDEK DOBREJ NADZIEI		PIOSENKARZ KANADYJSKI ("DIANA")				IMIĘ DEŁONA, FRANCUSKIEGO AKTORA FILMOWEGO						... KUCHENNY USUWA NIEPRZYJEMNE ZAPACHY		TRANSPORTUJE CIECZĘ LUB GAZY			
				5, 18				ROGER, ODTWARZAŁ POSTACIE BONDA I ŚWIĘTEGO								13	
IMIĘ AKTORKI DYMNEJ										MAŁY KOŃ						17	
365 KARTEK DO WYRWANIA										11				15			
JAPONSKI NAPÓJ ALKOHOLOWY																	
PIERWSZA WARSZAWIANKA						9		GRAŁ ROLĘ ZENKA W "ZŁOTOPOLSKICH"								CHOROBY ROZSZERZENIE ŻYŁY	
MIASTO NA POŁNOC OD ŁÓDZI, WAŻNY WEZŁ KOLEJOWY		ANG. TYTUŁ SZLACHECKI				12				STAROŻYTNE MIASTO GRECKIE				NORMY, WARTOŚCI GRUPY LUDZI		UŻYWANA DO POŁOWAŃ PRZEZ INDIAN	
		SKRZYNIKA WYBORCZA														10	
				1													
						PORANNE KROPLE NA ROŚLINACH				WYSPA KORALOWA		8					
ZAGRYWKA TENISOWA								4		NIECH SIĘ DZIEJE... NIEBA							
JEDNA CZWARTA PODSTAWY STOŁU						SŁYNNY DAWNIEJ TRENER POLSKICH KOLARZY		7								16	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Rozwiązanie krzyżówki z „Górnika” nr 8 brzmiało: „**CO DOBRE, TO ZDROWE**”. Nagrody wylosowali: Marek Kustra z Katowic i Marlena Dziedzic z Bytomia. Gratulujemy! Nagrody prześlemy pocztą.



NIKOL KUPCZAK

1% podatku dla Nikol

Nikol urodziła się o czasie, wszystko świadczyło o tym, że spodziewamy się zdrowego dziecka, jednak komplikacje przy porodzie i niekompetencja ówczesnych lekarzy sprawiły, że nasze dziecko jest niepełnosprawne. Przyszła na świat w zamartwicy, w pierwszych dniach walczyła z posocznica i bakteria, która nabyła w szpitalu - (gronkowiec złocisty). To ta bakteria dokonała reszty. Obecnie Nikol ma przewlekłą niewydolność nerek z którą zmagają się od 3-go miesiąca życia. Z upływem czasu dochodzą kolejne niedowłady są to tzw. choroby sprzężone. Cały czas jest pod stałą opieką matki oraz lekarzy: nefrologa, kardiologa, neurologa, ortopedy. Mimo swojego wieku nie potrafi jeść stałych posiłków, szybko się męczy i porozumiewa się dźwiękonaśladowczo. Jej rozwój psychomotoryczny jest na etapie 4-5cio latka. Nasza córka jest na diecie bezsołnej wysokobiałkowej i musi stale przyjmować leki, których wciąż przybywa. Serdecznie prosimy ludzi dobrej woli o pomoc w dalszym leczeniu i poprawy życia naszej Nikol.

Dziękujemy Renata i Mariusz Kupczak

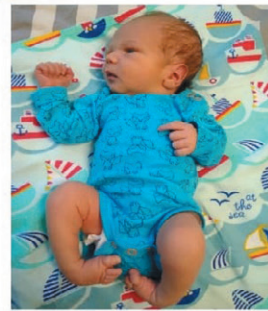
w deklaracji PIT wpisz:

KRS 0000331638

w rubryce informacje uzupełniające:
Nikol Kupczak

H. WNIOSEK O PRZEKAZANIE 1% PODATKU NALEŻNEGO NA RZECZ ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO (OPP)	
Należy podać numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (Numer KRS) organizacji wybranej z wykazu oraz wysokość kwoty na jej rzecz.	
134. Numer KRS	135. Wniosekowana kwota
0000331638	Kwota z poz. 125 nie może przekroczyć 1% kwoty z poz. 120, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek groszy w dół.
I. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE	
Podatnicy, którzy wypełnili część H, w poz. 126 mogą podać cel szczegółowy 1%, a zaznaczając kwadrat w poz. 127 wyrazić zgodę na przekazanie OPP swojego imienia, nazwiska i adresu wraz z informacją o kwocie z poz. 125. W poz. 128 można podać dodatkowe informacje, np. ułatwiające kontakt z podatnikiem (telefon, e-mail).	
126. Cel szczegółowy 1%	127. Wyrażam zgodę
na rzecz Nikol Kupczak	<input type="checkbox"/>
128.	

Zmagania z niepełnosprawnością to nie jest wyzwanie dla jednej osoby. **DZIAŁAJMY RAZEM!**



KRS: 0000270809
CEL SZCZEGÓŁOWY:
Zapora, 10807

Mam na imię Kacperek i urodziłem się 28 kwietnia 2018 r. Zdiagnozowano u mnie wadę genetyczną chromosomu 10ego. W związku z chorobą mam między innymi chore nóżki - stopy końsko szpotawe, które wymagają leczenia do 4-5 roku życia.

Aby się rozwijać i stawiać kolejne kroki potrzebuję specjalistycznego sprzętu ortopedycznego i rehabilitacyjnego. Uczęszczam na zajęcia rehabilitacyjne, wczesnego wspomaganie rozwoju, terapię logopedyczną. Jestem pod stałą kontrolą wielu lekarzy specjalistów m.in. ortopedy, genetyka, okulisty, logopedy, laryngologa, psychologa, neurologa.

Czasami, żeby zrobić pierwszy krok, potrzebna jest czyjaś pomoc. Pomożesz?

Przekazując 1% podatku lub darowiznę Fundacji Avalon z dopiskiem ZAPORA, 10807 wspierasz Kacpra w codziennym funkcjonowaniu.

Serdecznie dziękujemy, Kacperek wraz z rodzicami.

J. WNIOSEK O PRZEKAZANIE 1% PODATKU NALEŻNEGO NA RZECZ ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO (OPP) Należy podać numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (numer KRS) organizacji wybranej z wykazu prowadzonego na podstawie odrębnych przepisów oraz wysokość kwoty na jej rzecz.

137. Numer KRS	Wniosekowana kwota	138. KWOTA
0000270809	Kwota z poz. 138 nie może przekroczyć 1% kwoty z poz. 126, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek groszy w dół.	

K. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE
Podatnicy, którzy wypełnili część J, w poz. 139 mogą podać cel szczegółowy 1%, a zaznaczając kwadrat w poz. 140 wyrazić zgodę na przekazanie OPP swojego imienia, nazwiska i adresu wraz z informacją o kwocie z poz. 138. W poz. 141 można podać dodatkowe informacje, np. ułatwiające kontakt z podatnikiem (telefon, e-mail).

139. Cel szczegółowy 1%	140. Wyrażam zgodę
Zapora, 10807	<input checked="" type="checkbox"/>

Na złożenie rocznego zeznania podatkowego PIT za 2019 r. mamy czas do 1 czerwca. Resort finansów wydłużył czas w związku z pandemią koronawirusa, powstał też tymczasowy Profil Zaufany, więc łatwiej rozliczyć się z fiskusem. Podatnicy mają możli-

wość przekazania 1 procenta swojego podatku z deklaracji rocznej PIT na rzecz dowolnie wybranej organizacji

Przekaż 1%

pożytku publicznego. Podatnik samodzielnie wybiera, na czyją konkretnie rzecz przekazana zostanie kwota po-

chodząca z jego zeznania rocznego. Co ważne przekazując 1% z własnego PIT, podatnik nie traci ani złotówki - rozdysponowuje on jedynie kwotę, którą i tak musiałby przekazać na rzecz Skarbu Państwa.



TPG Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomym
Śląska Jednostka Wojewódzka

Rozmawiam przez **DOTYK.**

Głuchoniewidoma odbiera język migowy do dłoni.



Pomóż nam
lepiej żyć.

Podaruj **1%**

PKO BP 58 1020 1013 0000 0102 0343 2994

KRS: 0000 109 895

cel szczegółowy:
ŚLĄSK