

# Górnika

www.gornik.info.pl

www.facebook.com/dwutygodnikgornik



1-15 lipiec 2015 • nr 13 (2008) • GAZETA GÓRNICZA • cena 1,85 zł (w tym 8 proc.VAT)

## Tajemniczy program premier Kopacz



Rząd Ewy Kopacz igra z górnika. Zgodnie z Porozumieniem z 17 stycznia miał powstać specjalny „Program reindustrializacji Śląska i Małopolski” opracowany przy udziale związków zawodowych i samorządowców. Niestety władza spod znaku PO-PSL nie lubi dialogu. Sama więc go stworzyła. Na razie nikt go nie widział, ale wkrótce ma wyskoczyć, niczym królik z kapelusza magika. Idą przecież wybory.

Czytaj s.3

### Po posiedzeniu Rady Krajowej ZZG w Polsce



Wciąż po znakiem zapytania stoi realizacja zapisów Porozumienia rządu z górnictwem z 17 stycznia.

Czytaj s.2

### O dobijaniu górnictwa ... Bogdanki i nie tylko



... Każdy kto trochę lat pracuje w górnictwie widzi, że górnictwo powoli stacza się w przepaść. Zmieniają się rządy, prezesi, tyle że zawsze „na swoich”.

Czytaj s.4

### Program naprawczy w KHW stan realizacji



Niestety wciąż niska cena węgla i praktyki dumpingowe stosowane przez Kompanię Węglową niszczą konkurencję i wpływają na pogorszenie sytuacji ekonomicznej.

Czytaj s.5

### Nowa Rada Pracowników działa



Dariusz Potyrała został wybrany na przewodniczącego Rady Pracowników Kompanii Węglowej.

Czytaj s.9



Sejm przyjął ustawę o Radzie Dialogu Społecznego



Zastąpi ona obecną Komisję Trójstronną. Pracodawcy i związki zawodowe w ramach prac Rady będą mieć możliwość inicjowania zmiany w prawie, jeśli uzgodnią wspólny projekt tekstu, bądź założeń ustawy i innych aktów prawnych. Rząd będzie miał obowiązek zająć się tymi projektami, a ewentualną odmowę będzie musiał uzasadnić. Reprezentanci związków zawodowych i organizacji pracodawców będą opiniować rządowe projekty ustaw i innych aktów prawnych. Będą też mogli przedstawiać wspólne zapytania ministrom i wspólnie wnosić o zmianę dotychczasowych przepisów lub wprowadzanie nowych. Obie strony - związki i pracodawcy zyskają także prawo wspólnego występowania do Sądu Najwyższego o wykładnię przepisów prawa i do Trybunału Konstytucyjnego o zbadanie konstytucyjności aktów prawnych. Mogą również zawierać ponadzakładowe układy zbiorowe pracy. W pracach Rady, podobnie jak było to w Komisji Trójstronnej, udział będą brać przedstawiciele pracowników, pracodawców i strony rządowej, jednakże Rada będzie ciałem niezależnym. Prawo powoływania i odwoływania członków RDS wskazanych przez związki, pracodawców i premiera będzie miał prezydent. Jedną z podstawowych zmian jest sposób wyboru przewodniczącego Rady. Będzie nim na przemian przedstawiciel związków, pracodawców i rządu. Jego kadencja będzie trwała rok. Dotychczas przewodniczącego Komisji Trójstronnej powoływał premier, bezterminowo. Do Rady po ośmiu członków będzie delegować każda z trzech reprezentatywnych central związkowych, a po sześciu każda z czterech reprezentatywnych organizacji pracodawców. W sumie każda ze stron będzie mieć po 24 reprezentantów. Swoich przedstawicieli do Rady, z głosem doradczym, będą mogli też wprowadzić prezydent RP, a także prezes Narodowego Banku Polskiego i prezes Głównego Urzędu Statystycznego. Do udziału w pracach Rady mogą być również zapraszani przedstawiciele związków zawodowych i organizacji pracodawców, które nie spełniają kryteriów reprezentatywności oraz przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych. W miejsce dotychczasowych Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego powstaną Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego. Będą one tworzone przez marszałków województwa, na wspólny wniosek organizacji związkowych i organizacji pracodawców.

#### Turniej im. Kazimierza Jackowic



Pod patronatem dwutygodnika „Górnika”, 4 lipca odbędzie się V edycja Turnieju Piłki Nożnej im. Kazimierza Jackowic w Rudzie Śląskiej. Zawody organizuje ZZG w Polsce KWK Pokój. Mecze będą rozgrywane na stadionie „Pogoń” w Rudzie Śląskiej przy ulicy Czarnoleśna 12.

Po posiedzeniu Rady Krajowej ZZG w Polsce

## Górnictwo na rozdrożu

**Polskie górnictwo wciąż dobija kryzys. A często bywa i tak, że działania państwa zamiast ratować i naprawiać go, prowadzą do jeszcze większego chaosu i zagrożenia. W efekcie dramatyczna sytuacja w kopalniach odbija się na współpracujących z nimi firmach, a co za tym idzie na tysiącach pracowników. Wciąż po znakiem zapytania stoi realizacja zapisów Porozumienia rządu ze górnictwymi związkami zawodowymi z 17 stycznia.**

Reforma górnictwa trwa. Największa **Kompania Węglowa** w sierpniu ma przepoczwaryć się w Nową Kompanię Węglową (NKW) z 11 kopalniami.

W **Jastrzębskiej Spółce Węglowej** nowy prezes z załogą odrabiają straty i mozolnie realizują program naprawczy. Jednak mówi się o zmniejszeniu zatrudnienia o



1000 osób, szczególnie poprzez odejścia emerytów. Trwają również prace nad nowym regulaminem pracy. Co do sytuacji kopalń samodzielnych, to oprócz

niskiej ceny węgla pojawił się kolejny problem poprzez wyprzedaż węgla ze zwałów przez KW S.A. Tak polityka kładzie na łopatki pozostałe kopalnie. **Bogdanka** planuje zmniejszenie zatrudnienia o 400 osób. Zamieszanie z węglem dumpingowym Kompanii Węglowej może również doprowadzić do zmniejszenia ilości pracowników w **Silesii**, tym bardziej, że kilkuset z nich jest zatrudnionych na umowy terminowe. W **Tauronie Wydobycie** też mówi się o odchudzeniu załogi. Ok. 600 osób z dwóch kopalń ma bowiem uprawnienia emerytalne.

W **SRK** powstała specjalna grupa, która zajmuje się tylko sprawami osób korzystających z pakietu osłon socjalnych czy urlopów górniczych. Pierwsi pracownicy już z nich skorzystali.

Wciąż nie wiadomo, co będzie z kopalnią **Brzeszcze**. Przemyłki z Tauronem nie przynoszą efektu. Związki zawodowe nie uczestniczą w rozmowach. Ludzie są zdezorientowani i wielu odchodzi na wcześniejsze świadczenia. Wkrótce może

okazać się, że nie będzie miał kto fedrować.

Kopalnia **Makoszowy** wciąż szuka inwestora strategicznego. Związkowcy mówią, że większość dotychczasowych działań wobec ich kopalni to gra pozorów. Jednak po ostatnim spotkaniu 25 czerwca z wiceministrem Kowalczykiem zapaliło się zielone światło na szukanie inwestora w branży energetycznej. Stąd wszyscy poczuli trochę optymizmu do dalszych działań ratowania kopalni przed wygaszeniem wydobywania.

Nie najgorzej wygląda sytuacja i atmosfera w kopalniach, które weszły w skład **Węgłokoku Kraj**. Sprzedaje się więcej węgla niż fedruje, zwały zaczynają się zmniejszać. Odbijają się cotygodniowe spotkania związków z zarządem odno-

śnie analizy sytuacji w spółce. Wkrótce ruszają prace nad układem zbiorowym pracy.

Wciąż trwa niszczenie zakładów **PRG**. Długie terminy płatności, niskie ceny na przetargach, limitowanie robót dobija całą branżę robót górniczych. Nieco lepiej jest **Konsorcjum Ochrony Kopalń**. Udało się porozumieć i do końca 2016r nie powinno być większych problemów. Z kolei po **ZEC** ustawiła się kolejka kupujących. Holding wybrał 10 firm, które uczestniczą w dalszym procesie sprzedaży.

Zawirowania i kryzys odbija się również na kurczeniu się rynku dla **CTL Maczki Bór**. W jego efekcie firma nie ma perspektyw dalszego rozwoju.

Choć czas szybko leci i do końca roku zostało 6 miesięcy, to w pracach nad **nową strategią** dla górnictwa panuje swoisty pat. Nie ma porozumienia co do treści programu, który wypracowują poszczególne (trzy) zespoły robocze. Pozytywnie może jedynie spojrzeć na zapisy dotyczące nowego wykorzystania węgla i jego przeróbki.

Powraca sprawa **bezpieczeństwa pracy**. Komisja Bezpieczeństwa Wyższego Urzędu Górniczego donosi o problemach pracowników z ubraniami roboczymi. Wkrótce ma zająć się przetargami w tym temacie.

Tekst i foto: Jarosław Bolek

„Górnika” - Dwutygodnik Związku Zawodowego Górników w Polsce

Redaktor naczelny: Jarosław Bolek. Rada Programowa: Janusz Ludwig, Bogdan Nowak, Witold Sprawka, Janusz Szymik

Adres redakcji: Plac Grunwaldzki 8-10; 40-950 Katowice; tel.: 32 255 24 53; kom. 507 871 129; fax: 32 255 16 46; [www.gornik.info.pl](http://www.gornik.info.pl); [redakcja@gornik.info.pl](mailto:redakcja@gornik.info.pl)

Wydawca: JARBOL MEDIA. Druk: Polskapiresse Sp. z o.o. Oddział Poligrafia

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych, zastrzega sobie prawo do adiacji i skracania tekstów oraz nie odpowiada za treść ogłoszeń reklamowych.



# Tajemniczy program premier Kopacz

**Rząd Ewy Kopacz igra z górnikami. Zgodnie z Porozumieniem z 17 stycznia miał powstać specjalny „Program reindustrializacji Śląska i Małopolski” opracowany przy udziale związków zawodowych i samorządowców. Niestety władza spod znaku PO-PSL nie lubi dialogu. Sama więc go stworzyła. Na razie nikt go nie widział, ale wkrótce ma wyskoczyć, niczym królik z kapelusza magika. Idą przecież wybory.**

Rząd PO-PSL dostaje turbodoładowania. Miesiącami górnicy i mieszkańcy regionów górniczych Śląska i Małopolski nie mogli się doczekać żadnych wieści, co będzie z realizacją specjalnego programu ochronnego. Najpierw premier Ewa Kopacz zapowiadała, że będzie gotowy w marcu. W kwietniu wicepremier Janusz Piechociński mówił, że program jest już gotowy. Niestety chyba tylko wybrańcy mogli go przeczytać. Mijały kolejne tygodnie i rząd nabierał wody w usta. Aż tu nagle po przegranej prezydenta Komorowskiego, spadku notowań partii rządzącej PO, nagle okazuje się, że jest program. Co więcej rząd przyjedzie specjalnie do Katowic, aby go zaprezentować. Nawet dzień wcześniej premier



Kopacz ma się spotkać z górnickimi związkami zawodowymi. Cieszyć się i radujcie mieszkańcy Śląska i Małopolski! Władza o was nie zapomina! Szczególnie, gdy za progiem wybory. A jeszcze jeden drobny szczegół. Powstał program, ale w tajemnicy. Mimo zapisów Porozumienia między rządem, a górnickimi związkami zawodowymi z 17 stycznia został opracowany bez udziału strony społecznej i samorządowej. Obradująca 25 czerwca Rada Krajowa ZZG w Polsce wystosowała do premier Kopacz apel i stanowisko w sprawie rządowych igraszek z Programem dla Śląska i Małopolski. Oto jego pełna treść, która najlepiej obrazuje rządowe podejście do problemów naszych regionów, szczególnie tych górniczych.

## Szanowna Pani Premier!

Rada Krajowa Związku Zawodowego Górników w Polsce ze zdumieniem dowiaduje się z doniesień medialnych, że 30 czerwca ma odbyć się w Katowicach prezentacja specjalnego Programu dla Śląska, co było jednym z punktów Porozumienia podpisanego 17 stycznia w Katowicach przez Pani rząd z górnickimi związkami zawodowymi. Jak czytamy w załączniku do *Porozumienia*: „Program reindustrializacji Śląska i Małopolski,

którego celem jest wsparcie rozwoju regionu, który będzie stymulował powstanie nowych miejsc pracy zostanie opracowany przy udziale strony społecznej i samorządowej przez powołany zespół rządowy”.

Niestety w praktyce strona społeczna i samorządowa zostały w procesie jego

niczej przez Pani rząd, kiedy to z mediów górnicy dowiadawali się, które kopalnie będą zlikwidowane. Mamy również nadzieję, że nie jest to tylko przedwyborcza deklaracja powstania programu reindustrializacji na papierze, ale realna pomoc w złagodzeniu skutków dekonunktury na rynku węgla.

Kryzys w górnictwie trwa. Polityka antywęglowa Unii Europejskiej przy braku sprzeciwu ze strony polskiego rządu oraz głęboka restrukturyzacja branży węgla kamiennego prowadzi do osłabienia bezpieczeństwa energetycznego Polski i stanowi realne zagrożenie dla tysięcy miejsc pracy w gminach górniczych. Trwanie w tej sytuacji lub jeszcze gorzej: zły program dla Śląska i Małopolski może pociągnąć za sobą upadek wielu polskich kopalń i setek firm skupionych wokół całej branży górniczej. Społeczność Śląska i Małopolski oczekuje konkretnych propozycji wzmocnienia przemysłowego oraz planów wsparcia dla obszarów szczególnie dotkniętych programem naprawczym sektora górnictwa węgla kamiennego.

Rada Krajowa Związku Zawodowego Górników w Polsce domaga się publicznej prezentacji Programu dla Śląska i Małopolski. Oczekujemy pełnej realizacji zapisów Porozumienia z 17 stycznia br., w tym udziału strony związkowej i samorządowej w tworzeniu programu. Pomijanie przez Pani ministrów partnerów społecznych w procesie tworzenia tak ważnych dokumentów spowoduje, że będziemy surowymi recenzentami ich pomysłów i rezerwujemy sobie prawo do ewentualnej ostrej krytyki i działań obnażających łamanie porozumień przez Pani rząd.

Tyle Rada Krajowa ZZG w Polsce. Wkrótce przekonamy się, ile wart jest rządowy program reindustrializacji, nad którym głowiło się aż siedmiu ministrów rządu PO-PSL.

Jarosław Bolek

## FAKTY

Papież antywęglowy



„Laudato sii”, czyli „Pochwalony bądź” – to tytuł najnowszej ekologicznej papieskiej encykliki, która wzbudza ogromne kontrowersje. Choć nie do końca można powiedzieć, że jest antypolska, czy antygórnicza, to jednak mimo wszystko wpisuje się doskonale w scenariusz dyktowany przez lobby ekologiczne. Mówienie o odejściu od węgla, jako źródła ocieplenia klimatu to woda na młyn dla wszystkich zwalczających górnictwo. Papieska encyklika to kolejny stopień i etap przed jesienną konferencją klimatyczną w Paryżu. Mamy już obostrzenia CO2 wydane przez UE, mamy dekarbonizacyjną unię energetyczną, mamy szczyt G7, podczas którego bogate kraje podpisały się pod dekarbonizowaniem światowych gospodarek do końca tego wieku. Teraz przyszła kolej na głowę świata katolickiego. Tym sposobem Watykan opowiedział się po stronie ekologicznych biznesów chcących na OZE i „nowej wierze klimatycznej” zbić gigantyczne majątki.

PO i Twój Ruch jest przeciwko



możliwości przejścia na emeryturę w zależności od stażu pracy. SLD, PiS i PSL za projektem złożonym przez OPZZ. Wyjęty z szuflady Sejmowej przez Marszałka Sejmu Jerzego Wenderlicha (SLD) obywatelski projekt zakładający możliwość przyznania prawa do emerytury po osiągnięciu okresów składkowych w wymiarze 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, bez względu na wiek osoby uprawnionej był wczoraj, 25 czerwca przedmiotem plenarnych obrad Sejmu. Projekt, pod którym OPZZ zebrało ponad 700 tysięcy podpisów przeleżał w sejmowej zamrażalce ponad 5 i pół roku. Na posiedzeniu Sejmu, poseł sprawozdawca z PO Marzena Okła-Drewnowicz podkreśliła, że z uwagi na to, że od czasu złożenia projektu do Sejmu przeszły daleko idące zmiany w systemie emerytalnym, dlatego Komisja Polityki Społecznej i Rodziny przegłosowała odrzucenie tego projektu. W podobnym tonie wypowiadała się poseł Iwona Kozłowska z Platformy Obywatelskiej – że zaproponowane zmiany nie korespondują już z aktualnymi przepisami prawnymi. Zabierając głos w imieniu Twojego Ruchu posłanka Zofia Popiołek stwierdziła, że klub prawdopodobnie wstrzyma się od głosowania. Natomiast poseł Stanisław Szwed stwierdził, że PiS będzie za kontynuacją nam nim prac i PiS będzie za przesłaniem go z powrotem do Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Deklarację pracy nad projektem Obywatelskim złożył także poseł PSL Piotr Walkowski oraz posłanka SLD Anna Bańkowska. Warto zapamiętać kto jest „za”, a kto „przeciwko”.



# 0 dobijaniu górnictwa ... Bogdanki i nie tylko

Kopalnia Bogdanka planuje zmniejszyć wydobycie i zredukować zatrudnienie. – To przede wszystkim konsekwencja spadku cen węgla na rynku, ale też sprzedaży węgla po dumpingowych cenach przez Kompanię Węglową – mówi „Górnikowi” Zdzisław Cichosz – przewodniczący ZZG w Polsce w LW Bogdanka. Kopalnia obniżyła już zakładany poziom wydobycia węgla w 2015 r. do 8,5 mln ton, z wcześniej planowanych 9,5 mln (możliwości produkcyjne Bogdanki to 11,5 mln ton węgla rocznie). Władze spółki zapowiedziały oszczędności m.in. ograniczenia czasu pracy do 5 dni w tygodniu i ograniczenie zatrudnienia. 22 czerwca z inicjatywy związków zawodowych o sytuacji w lubelskiej kopalni dyskutowali przedstawiciele załogi, zarządu firmy, samorządowcy i parlamentarzyści z Lubelszczyzny.

(Od redakcji „Górnika”)

## Górnictwo stacza się w przepaść

... Każdy kto trochę lat pracuje w górnictwie widzi, że górnictwo powoli stacza się w przepaść. Zmieniają się rządy, prezesi, tyle że zawsze „na swoich”. Często to miernoty, które znały się na górnictwie jak szpak na kozim g...wnie. Po kilku miesiącach rządzenia dostawali „kopa” i 1-2 mln zł (bywało dużo więcej) na otarcie łez. Dobro załóg, górnictwa, rozwój firmy to tylko slogany. Związkowcy na Śląsku i u nas, (red: w Bogdanki) jako pierwsi zaczęli bić na alarm. Sytuacja naszej kopalni zmusiła zarząd kopalni, związki zawodowe i całą załogę do podjęcia bardzo trudnych reform na początku lat 90-tych. Doszło do zwolnień grupowych (ok. 800 osób), gdzie nikt w górnictwie jeszcze nie wiedział, co to znaczy, a nasi koledzy ze Śląska w oczy z nas się śmiali. My swoją cenę zapłaciliśmy. Staliśmy się normalnym zakładem pracy o solidnych podstawach finansowych. Doszło do prywatyzacji poprzez giełdę. Dzisiaj wiemy, co powinno być inaczej zrobione w procesie prywatyzacji (inna struktura właścicielska). Tak czy inaczej sztucznie pompowane górnictwo

w końcu sięgnęło dna. Wreszcie dotarło do rządu, że uprawianie „kolesiostwa” musi zakończyć się klęską. Nagle okazało się, że górnictwo bez porządných reform nie ma szans w obliczu globalizacji, nowych rynków zbytu, przepływu kapitałów, itd. Na-



źródło: lw.com.pl

sza kopalnia w miarę szybko dostosowała się do warunków rynkowych.

## Pryskają sny o potędze

Dzisiaj z tego nic nie wynika, szybko zostaliśmy sprowadzeni na ziemię. Sen o potędze Bogdanki pryska jak bańka mydlana. Przyczyny są różne, ale podstawowa to fakt że jesteśmy firmą prywatną (jeszcze Silesia i Zakład Górniczy Siltech), a wszystkie pozostałe to własność państwowa. Nie trzeba mieć za dużo rozumu, żeby wiedzieć, że koszula jest bliższa ciału, a eksperci, którzy wskazują przewagę własności prywatnej nad państwową muszą zrewidować swoje poglądy. Może to jest dobre w świecie, w Polsce na razie niekoniecznie. Jesteśmy ofiarami sukcesu gospodarczego w górnictwie. Bardzo często rewolucja zjada własne dzieci. Rząd polski w obliczu zbliżających się wyborów podjął się reformy górnictwa. Tyle że to „g...wno” prawda. Ta reforma polega na dosypywaniu pieniędzy do górnictwa, ściślej rzecz biorąc jak szumnie się to nazywa, restrukturyzacji. Jeżeli robi się reformę trzeba pa-

miętać o ochronie wspólnego rynku, wprowadzać pakiety socjalne i wiele innych rzeczy. Głośno mówi się, że górnictwo śląskie otrzymało potężny zastrzyk pieniędzy (ok. 2,5-3 mld. zł) dzięki temu może sprzedawać węgiel poniżej kosztów wydobycia niszcząc rynki zbytu innych firm górniczych, w tym i naszej. Każdy głupi wie, że Unia Europejska daje kasę tylko na likwidację kopalń, a nie na reformy górnictwa. Prawda jest brutalna. W

o rozwiązywaniu sporów zbiorowych ściśle określa przedmiot sporu, który może dotyczyć „warunków pracy, płacy lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych pracowników lub innych grup które mają prawa zrzeszania się w związkach zawodowych”. Oczywiście do tego istnieje cała masa objaśnień, orzeczeń sądów, różnych opinii. Naszym zdaniem zarząd „Bogdanki” „S.A. zbyt dużo zleca firmom zewnętrznym robót, które możemy wykonać sami. Taka sytuacja powoduje, że mamy ludzi zatrudnionych, a nie ma załogi, a to jest istotna różnica. Nasz spór zbiorowy dotyczy również takich tematów jak: poziomu płac (poziom 2014 roku) tzw. „gruszy”. Być może strony będą w stanie się porozumieć, jeżeli nie, to związki zawodowe będą podejmować coraz ostrzejsze formy protestu, do strajku włącznie, jako środek ostateczny.

## Konflikt: „młodzi” a „starzy”

Aktualnie toczą się bardzo trudne rozmowy i nikt nie jest w stanie przewidzieć terminu zakończenia sporu i wynikających z niego skutków. W tym punkcie należy poruszyć gorący temat. W dobie nieprzedłużania umów o pracę młodym pracownikom, mamy do czynienia z faktem, że około 300 osób posiada uprawnienia emerytalne. Na tym tle rodzą się różne niesnaski. Dochodzi do starć (na razie słownych) między „starymi” i „młodymi”, którzy właśnie tracą pracę. Rzecz najgorsza, jaka kiedykolwiek mogła się zdarzyć. W tej sprawie dzwonią do związków zawodowych dziesiątki telefonów. Od „młodych” - dlaczego związki nie „pogonią starzych”, a nam się nie przedłuża umów? Od „starych” - my budowaliśmy tę kopalnię w ciężkich czasach, a teraz nam mówią „won”. A od związków żąda się określenia po czyjej stronie stoją. Mamy wybierać między „dżumą a cholera”. Związki zawodowe nie są od tego, żeby kogokolwiek zwalniać z pracy. Mają walczyć o miejsca pracy. A nie decydować kogo zwolnić, a kogo nie. To sprawa sumień i przyzwoitości każdego z nas, cokolwiek to w tym kraju jeszcze znaczy.

ciągu 2-3 lat musi zniknąć 5-6 kopalń, które nie mają szans na przetrwanie, pozostałe muszą przeprowadzić bardzo trudne reformy. Póki co, jedyną kopalnią, która ponosi koszty utraty miejsc pracy jest LW „Bogdanka” S.A.. Jakoś nie słychać, że na Śląsku górnicy tracą pracę. To, co piszemy jest oparte na wiedzy, którą przekazuje nam zarząd naszej firmy, różne media, mamy też swoje kontakty na Śląsku. Prawda jest taka, że instytucje do tego powołane powinny raz na zawsze wyjaśnić kwestie cen dumpingowych i innych problemów związanych z walką węglową na rynku wewnętrznym w naszym kraju. Na razie wszyscy czekają do wyborów. To tak, jakby ciężko chory czekał na zabieg i w międzyczasie umiera.

## Spór zbiorowy trwa

W tym stanie rzeczy związki zawodowe działające w naszej kopalni biorąc wszystkie działania zarządu w kwestii miejsc pracy i kilka innych problemów zostały zmuszone wejść w spór zbiorowy z zarządem LW „Bogdanka” S.A. Co to jest spór zbiorowy? Trzeba wyjaśnić ustawa z dnia 23 maja 1991r

Źródło: Bogusław Szmuc  
wiceprzewodniczący ZZG w Polsce  
LW Bogdanka  
„Błyskawica Związkowa” nr2/2015



# Program naprawczy w KHW – stan realizacji

**Kluczowe punkty programu naprawczego w Katowickim Holdingu Węglowym są realizowane. Niestety wciąż niska cena węgla i praktyki dumpingowe stosowane przez Kompanię Węglową niszczą konkurencję i wpływają na pogorszenie sytuacji ekonomicznej. Jeszcze w kwietniu była płynność finansowa, a już w maju wszystko legło w gruzach.**

*Jak wygląda w szczegółach realizacja programu naprawczego?*

*Bogdan Nowak – wiceprzewodniczący ZZG w Polsce i szef środowiska KHW podsumowuje dla „Górnika”:*

**Kopalnia Murcki-Staszic Ruch Boże Dary:** 30 czerwca ma być podpisany akt notarialny o przekazaniu wydzielonej części zakładu Ruchu Boże Dary do Spółki Restrukturyzacji Kopalń (SRK). Zarząd planował przejście do SRK ok. 900 osób. Zgłosiło się 600 pracowników z całej spółki. Stąd przedłużono okres składania wniosków. Ludzie mają obawy co do konkretnych wyliczeń. Ze strony związkowej powtarzamy im zapisy Dziennika Ustaw. Inaczej nie może być poprowadzona realizacja tego pakietu osłonowego. Wciąż trwa ustalanie ilości osób oraz weryfikacja dokumentów dotyczących uprawnień emerytalnych, na podstawie doświadczeń Kompanii stwierdzono, że ZUS mieści się w zakładanych terminach, niekiedy nawet je wyprzedzając.

Wykonywane są działania związane ze zmieniającą się obecną koncesją dla Mur-



cek oraz przygotowania do wystąpienia o nową koncesję, która w przyszłości pozwoli sięgnąć po złoża siodłowe. Przekazanie Bożych Darów do SRK już na dzień 1 lipca (przy odstawie węgla przez Staszica) zmniejszy tegoroczne wydatki spółki (a więc rysującą się stratę) o 50 mln złotych.

Do czasu zorganizowania i zakończenia przez SRK przetargu na obsługę tego ruchu zapewnią to pracownicy KHW SA, na takiej zasadzie jak w wypadku Kaziemierza-Juliusza. Pokładów siodłowych, o które walczyliśmy, nie oddajemy.

**Kopalnia Wujek** skończyła eksploatację systemem podsadzkowym. Teraz fedruje-

my tylko na zawał.

**Mysłowice – Wesoła:** do SRK przeszła wydzielona część zakładu byłej kopalni Mysłowice wraz z funkcjonującym na tym terenie szybem Łokietek. Służby on do odwadniania wyrobisk dołowych, osadników mułowych oraz wód dołowych. Z tą wydzieloną częścią do SRK odeszło 285 osób.

**Kopalnia Wieszowice:** w drugiej połowie 2017r ma dojść do przekierowania dołom wydobywania na KWK Murcki – Staszic.

**Sprzedaż ZEC-u** - zawarto porozumienie z organizacjami związkowymi tej spółki, dotyczące gwarancji pracowniczych. Zebrano oferty wstępne. Wyselekcjonowano 10 firm. Teraz oferenci zapoznają się z sytuacją spółki. Jak zapewnia zarząd KHW we wrześniu ma nastąpić finalizacja sprzedaży.

**HUZ (Holdingowy Układ Zbiorowy):** Cały czas pracuje zespół roboczy ds. zmian w Holdingowym Układzie Zbiorowym. Chcemy zmodyfikować jego zapisy, by były czytelniejsze dla pracowników i by było jak najmniej składników zmiennych, jeśli np. chodzi o wynagrodzenia. Przymierzamy się do procentowego zwiększenia płacy zasadniczej do 60-70 proc. w otrzymywanych pensjach. Chcielibyśmy, aby elementów ruchomych było jak najmniej. Aktualnie pensja zasadnicza stanowi zaledwie 14 proc. wynagrodzenia pracownika.

*Zebrat: JB*

## Ruch Śląsk: znaleziono ciała górników

**Koniec akcji ratowniczej w Ruchu Śląsk. Odnaleziono ciała dwóch górników. Prokuratura zleciła specjalistyczne badania, bo wstępna sekcja zwłok nie dała odpowiedzi, co było przyczyną ich śmierci.**

O godz. 6.44 we wtorek, 23 czerwca 2015r formalnie zakończono akcją ratowniczą prowadzoną w ruchu Śląsk kopalni Wujek po wstrząsie, jaki nastąpił 18 kwietnia. W poniedziałek, 22 czerwca o 18.38 ciała odnalezionych dwóch górników zostały wywiezione na powierzchnię. Była to najdłuższa i zdecydowanie najtrudniejsza tego typu akcja powstrząsowa – oceniają ratownicy górniczy. Kiedy przed laty doszło do wstrząsu w kopalni Wirek, zawał miał ok. 100 metrów długości. Na Wujku

z zawałem miał 800 metrów.

Jak zaznaczył rzecznik Katowickiego Holdingu Węglowego (KHW) Wojciech Jaros, formalne zakończenie akcji ratowniczej nie oznacza, że pod ziemią nie będą prowadzone już żadne działania. Ratownicy kontynuują prace przy wycofywaniu kombajnu, za pomocą którego drążyli chodnik ratowniczy w kierunku poszukiwanych. Zlikwidują też całą budowaną podczas akcji infrastrukturę, dzięki której mogli pracować. Ponieważ wstrząs zrui-

nował system przewietrzania, zniszczony rejon kopalni musi zostać odizolowany specjalnymi tamami od reszty wyrobisk.

Dwaj górnicy, 36 i 44-letni, byli poszukiwani od 18 kwietnia, gdy w kopalni w tzw. ruchu Śląsk - części kopalni Wujek, znajdującej się w Rudzie Śląskiej - doszło do silnego wstrząsu na głębokości ok. 1050 m. 36-letni sztygar był kilka miesięcy po ślubie. 44-letni ślusarz osierocił 12-letnią córkę. Był żonaty.

Z zagrożonego rejonu wycofano pracow-

ników; dwóch przebywających w zagrożonym rejonie nie zgłosiło się. Ciała obu mężczyzn ratownicy odnaleźli 15 czerwca. Dotarli do nich specjalnie wydrążonym w tym celu chodnikiem ratowniczym. Transport ciał do bazy ratowników rozpoczęto w poniedziałek po godz. 17. Przed godz. 19 ciała ofiar wypadku wywieziono na powierzchnię.

Niestety wstępne wyniki sekcji zwłok górników z kopalni Wujek Ruch Śląsk nie dały rezultatu. Biegli nie byli w stanie jednoznacznie określić przyczyny ich śmierci. Stąd prokuratura w Rudzie Śląskiej zleciła dodatkowe badania.

*Jarosław Całka*

*Fot: Zawalone wejścia do dowierzchni (zdjęcia CSRG) za pośrednictwem: khw.pl*





# Rodzinny festyn Ziemowita

W Festynie rodzinnym „LATO 2015” zorganizowanym 13 czerwca przez Związek Zawodowy Górników w Polsce przy KWK „Ziemowit” uczestniczyło ponad 400 osób - członków związku wraz z rodzinami. Festyn odbywał się na terenie zbiornika „Olszyce”, w Łędzinach. Organizatorzy przygotowali wiele atrakcji.

Na najmłodszych czekały przy wejściu zabawki, które sami wybierali. Pozostałe dzieci brały udział w konkursach: dziewczynki i chłopcy młodszy rzucali krążkami do celu, dziewczynki starsze miały do pokonania „Bieg Żółwia”, chłopcy starsi uczestniczyli w slalomie z piłeczką, natomiast młodzież przy wielkim aplauzie

miała do pokonania przejście na szczudłach. Zabawa była znakomita. Wszyscy otrzymali nagrody. W festynie wzięło udział ok. 100 dzieci. Organizatorzy zapewnili również inne ciekawe atrakcje m.in. pokaz zdalnie sterowanych modeli pływających i jeżdżących zademonstrowany przez „Modelarnię Powiatową” powiatu bieruńsko-łędzkiego pod kierownictwem prezesa Franciszka Musioła. Oprawę muzyczną zapewnił zespół Mir-

ka Szołtyńska „Wesołe TRIO”. W przerwie muzycznych występów przeprowadzono loterię fantową. Rozlosowano wiele cennych nagród - sprzęt AGD, elektronarzędzia oraz sprzęt sportowy, w tym rower, telewizor, odkurzacze, miksery, namioty, itp. Dodatkową atrakcją dla dzieci i dorosłych była możliwość przejazdu łódką po zbiorniku „Olszyce”. Każdy uczestnik miał zapewniony ciepły posiłek - kielbasę, karczek oraz napoje. Przez cały czas trwania festynu rozdawano uczestnikom słodycze.

Za pośrednictwem „Górnika” dziękuję wszystkim, którzy włączyli się w organizację festynu, członkom Zarządu, Komisji Rewizyjnej i pozostałym osobom, które przyczyniły się do sprawnego przeprowadzenia festynu, a przede wszystkim Uczestnikom za wspólną zabawę i atmosferę.

*Czesław Rozmus  
Przewodniczący ZZG w Polsce  
KWK „Ziemowit”*





# Bezpieczne dzieci ponad wszystko

**20 czerwca dzięki uprzejmości dyrekcji Ośrodka „Leśna Polana” w Szymolicach, ZZG w Polsce przy KWK „Bielszowice” zorganizował kolejny doroczny festyn rodzinny pod nazwą: „Bezpieczne dzieci ponad wszystko”.**

Pomimo złych prognoz pogodowych aura nam dopisała, a cały dzień trwała zabawa na świeżym powietrzu. Dzieci i dorośli brali udział w różnorodnych

grach i konkursach, jak np. przeciąganie liny, podnoszenie beczki po piwie i wiele, wiele innych, zdobywając przy okazji cenne nagrody. W festynie wzięło udział

ok. 300 osób, członków naszego związku wraz z rodzinami. Odwiedził nas również przewodniczący Rady Krajowej ZZG w Polsce - kol. Dariusz Potyrała.

Ponadto nasz festyn uświetniły występy kilkunastu zespołów folklorystycznych z całej Europy. Wszyscy uczestnicy byli zachwyceni, a kiedy Chorwaci zaśpiewali po polsku „Płynie Wisła płynie” - to jeden wielki aplauz roznosił się po okolicy. Na terenie ośrodka można było również skorzystać z wielu atrakcji: np. SPA, grotty solnej, czy z basenu.

Wszyscy uczestnicy zostali poczęstowani przez organizatorów grochową, kielbasą, krupniokiem na grilla oraz napojami.

W czasie festynu każda z rodzin wylosowała cenną nagrodę, natomiast każdy uczestnik otrzymał pasek odblaskowy. Wszyscy wyjeżdżali bardzo zadowoleni i uśmiechnięci. Co do pogody, to była wyśmienita, nad ośrodkiem świeciło cały czas słońce, a wokoło popadało.

Do zobaczenia w przyszłym roku.

*ZZG w Polsce KWK Bielszowice*





# Turniej Piłkarskich „6”

13 czerwca na boisku ze sztuczną nawierzchnią Młodzieżowego Domu Kultury im. H. Jordana przy ulicy Chopina 2 w Siemianowicach Śląskich, podczas XXXIII Dni Siemianowic Śląskich, któ-

rganizowanych w ramach obchodów dni grodu Siemiona. Podczas turnieju odbyła się charytatywna zbiórka artykułów szkolnych i edukacyjnych, zabawek oraz sprzętu sportowego, wszystkie te przed-

nych przez władarzy miasta Siemianowice Śląskie. W drużynie Reprezentacji Śląskiej Ligi Górniczej Katowice wystąpiło dwóch nowych graczy, jeden z nich to były reprezentant Polski w piłce nożnej, Pan Adam Kryger doskonale znany w śląskim sporcie, który jako jedyny w naszym kraju zagrał w trzech reprezentacjach polski, a mowa tu o reprezentacji piłki nożnej, Futsalu oraz Beach Soccera. Drugi z nich to Pan Mateusz Blady, który w rozgrywkach amatorskiej ligi środowiskowej Redbox w Katowicach, strzelił w najwyższej lidze ponad 500 bramek. Miło było nam zaszczyścić swoją obecnością oboje Panów. Warto zaznaczyć iż nasz zespół nie miał łatwych przeciwników w grupie, gdyż były to drużyny, które co roku znajdowały się na podium Turnieju Piłkarskich „6” o Puchar Prezydenta Miasta

## Klasyfikacja drużynowa:

1 miejsce: Poczta Polska Katowice (Katowice)

2 miejsce: Bombardier Transportation Polska sp. z o.o. (Katowice)

3 miejsce: Reprezentacja Śląskiej Ligi Górniczej Katowice (Katowice)

4 miejsce: Huhtamaki Foodservice Poland (Siemianowice Śląskie)

## Wyróżnienia indywidualne:

• **Najlepszy Zawodnik:** Mateusz Blady - RSLG Katowice

• **Najlepszy Strzelec:** Robert Nobis - Poczta Polska Katowice (8 bramek)

• **Najlepszy bramkarz:** Łukasz Lepiarczyk - Poczta Polska Katowice



re jak co roku obfitują w szereg imprez kulturalno-sportowych, odbył się Turniej Piłkarskich „6” o Puchar Prezydenta Miasta Siemianowice Śląskie. Impreza ta już na stałe wpisała się do kalendarza siemianowickich imprez sportowych or-

mioty z rąk uczestniczących zespołów, zostały przekazane Wydziałowi Kultury i Sportu w Siemianowicach Śląskich, najmłodszym uczestnikom zawodów „Sportowiska”, którzy wzięli udział w konkurencjach sportowych przygotowa-

Siemianowice Śląskie. W spotkaniu półfinałowym nasz zespół podejmował drużynę Bombardier Transportation Polska sp. z o.o. który postawił bardzo wysoką poprzeczkę, gdyż całe spotkanie należało pod dyktando zawodników Bombar-

dier, doskonale kontrowali i bezpiecznie utrzymywali wynik, nasz zespół niestety nie dał rady pokonać debutantów turnieju i musiał uznać wyższość zespołu z Katowic, ostatecznie wynik spotkania zakończył się wynikiem 3:1 dla Bombardier, i to oni zagrali w wielkim finale z drużyną Poczty Polskiej Katowice, warto wspomnieć iż na najwyższym stopniu podium stanęły aż trzy zespoły z miasta Katowice. Nasz zespół ostatecznie zakończył rozgrywki na trzecim miejscu, spotkanie o trzecie miejsce nie odbyło się, gdyż zawodnicy drużyny Huhtamaki Foodservice Poland, nie stawili się na boisku i sędzia główny spotkania Pan Krzysztof Nos z Siemianowic Śląskich odgwiżdżał walkower na korzyść drużyny RSLG. Poniżej przedstawiamy klasyfikację końcową turnieju.

Sebastian Nowicki

# Otwarty Turniej Piłki Nożnej Plażowej

20 czerwca w Ośrodku Rekreacyjno - Wypoczynkowym „BUGLA” w Katowicach odbył się Otwarty Turniej Piłki Nożnej Plażowej MOSiR Katowice. W zawodach wystartowało 10 zespołów, podzielonych na dwie grupy A i B. Do turnieju zgłosiła się również nasza drużyna, Reprezentacja Śląskiej Ligi Górniczej

Katowice, dla której był to 57 występ w turniejach sportowych. Żółto - czarni po raz kolejny udowodnili swoją wyśmienitą formę, która towarzyszy nam od 4 ostatnich turniejów, gdyż po raz czwarty stajemy na podium, i nie wracamy z pustymi rękami. Ostatecznie w turnieju Beach Soccera, srebrne medale powędrowały do

zawodników drużyny RSLG Katowice. Swoją obecność w turnieju odnotował były reprezentant Polski w piłce nożnej Pan Adam Kryger, za co mu serdecznie dziękujemy. Poniżej przedstawiamy klasyfikację końcową turnieju.

Sebastian Nowicki

## Klasyfikacja drużynowa:

1 miejsce: Pub Pod Jesionami (Tychy)

2 miejsce: Reprezentacja Śląskiej Ligi Górniczej Katowice (Katowice)

3 miejsce: Elektrycy GSP KWK Mysłowice - Wesola (Mysłowice)

4 miejsce: TS 10ka.pl Zabrze (Zabrze)

## Wyróżnienia indywidualne:

• **Najlepszy Strzelec:** Mateusz Blady - RSLG Katowice (8 bramek)





# Nowa Rada Pracowników działa

**Dariusz Potyrała został wybrany na przewodniczącego Rady Pracowników Kompanii Węglowej.**

Podczas wyborów do Rady zdobył największą liczbę głosów. 17 czerwca odbyło się pierwsze posiedzenie Rady Pracowników III kadencji przy obecności przedstawicieli Zarządu Kompanii Węglowej S.A. Zgodnie z statutem powołano prezydium Rady w skład którego weszli:

- Przewodniczący Rady Pracowników - **Dariusz Potyrała**
- Wiceprzewodniczący - **Bogusław Hutek oraz Jerzy Demski**
- Sekretarz - **Krzysztof Stanisławski**

Przypomnijmy: rady pracowników posiadają ustawową kompetencję do uzyskiwania od pracodawcy informacji na temat przedsiębiorstwa, m. in. działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy, przewidywanych zmian stanu i struktury zatrudnienia oraz działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

*Szanowny Pan Krzysztof Sędzikowski  
Prezes Zarządu Kompanii Węglowej S.A.*

Rada Pracowników Kompanii Węglowej S.A. zwraca się z wnioskiem o przekazanie pisemnych informacji dotyczących bieżącej sytuacji ekonomicznej Kompanii Węglowej S.A., skutków tej sytuacji dla funkcjonowania firmy oraz przewidywanych działań zmierzających do trwałej poprawy wyników ekonomicznych firmy.

Rada Pracowników oczekuje przedstawienia planowanych działań w zakresie zmian organizacyjnych funkcjonowania Kompanii Węglowej ze szczególnym uwzględnieniem: czasu i trybu powstania Nowej Kompanii. Informacje te mają ogromne znaczenie dla pracowników zatrudnionych w kopalniach i zakładach należących do Kompanii Węglowej oraz w spółkach w których Kompania posiada większościowe udziały.

W związku z powyższym oczekujemy na przedstawienie planowanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia z podziałem na kopalnie i zakłady.

Rada Pracowników Kompanii Węglowej S.A. domaga się pilnego spotkania z całym Zarządem Kompanii Węglowej S.A. na którym zostaną poruszone tematy wynikające z kompetencji nadanych ustawą z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

*W imieniu Rady Pracowników  
Dariusz Potyrała*

**Nowi członkowie Rady Pracowników w kolejności (według liczby uzyskanych głosów):**

1. Dariusz Potyrała
2. Bogusław Hutek
3. Waldemar Stelmach
4. Jerzy Demski
5. Jerzy Sawczuk
6. Przemysław Skupin
7. Krzysztof Stanisławski

# Dzieci zmuszane do pracy

Według danych UNICEF nawet 150 mln dzieci na świecie w wieku od 5 do 14 lat jest zmuszona do pracy. Przymusowa praca dzieci przybiera różne formy w zależności od kraju, wieku i płci dziecka. To zjawisko jest najpowszechniejsze w państwach Afryki Subsaharyjskiej, gdzie niemal 1 na 4 dzieci pracuje w warunkach wpływających na jego zdrowie i rozwój fizyczny, psychiczny i społeczny. W Azji Południowej jest to 12% dzieci, a w Europie Środkowej i Wschodniej – 5%. Pracujące dzieci nie chodzą do szkoły, nie bawią się, nie są też objęte odpowiednią opieką. Pracują w warunkach, które szkodzą ich zdrowiu i życiu. Ponad połowa z nich przez długie godziny wykonuje najgorsze formy pracy, często przy użyciu niebezpiecznego sprzętu i dużych ciężarów. Pracują w kopalniach, gospodarstwach domowych, zakładach przemysłowych, a także w rolnictwie. Dziewczynki są często sprzedawane do domów publicznych, a chłopcy rekrutowani do sił zbrojnych. Służą jako przemytnicy, a nierzadko – niewolnicy. Szacuje się, że 11,3 mln dziewcząt na świecie jest zmuszanych do niewolniczej służby w gospodarstwach domowych.

Główną przyczyną pracy dzieci jest ubóstwo. Z tego powodu najwięcej z nich mieszka w krajach rozwijających się, tam gdzie dochód na jedną osobę jest bardzo niski. Często rodziny nie byłyby w stanie przetrwać bez dodatkowych dochodów zapewnianych przez najmłodszych. Przyczyną problemu są również migracje, sytuacje kryzysowe czy brak szans na



godną pracę dla osób dorosłych. Innym powodem może być również nagła zmiana sytuacji ekonomicznej rodziny, spowodowana śmiercią lub chorobą któregoś z jej członków. W Afryce Subsaharyjskiej dzieje się tak za sprawą tragicznej epidemii HIV/AIDS. Dziecko po śmierci lub w przypadku choroby opiekujących się nim bliskich jest zmuszone do opuszczenia szkoły i podjęcia pracy. Dzieci są tanimi i łatwymi do kontrolowania pracownikami. Nie sprzeciwiają się, nie umieją walczyć o swoje prawa. W wielu miejscach na świecie praca dzieci jest społecznie akceptowana. Pracodawcy chętnie zatrudniają dzieci, wykorzystując ich umiejętności i płacąc dużo niższe stawki niż osobom dorosłym. Wyeliminowanie przymusowej pracy dzieci jest zadaniem trudnym, ale należy zrobić wszystko, co w naszej mocy, aby je zrealizować. Można to osiągnąć tylko dzięki systemowemu rozwiązaniu, który bierze pod uwagę wszystkie czynniki: biedę, nierówności, brak dostępu do edukacji i społeczną akceptację dla pracy dzieci.

Źródło: unicef.pl; foto: UNICEF/Asselin

# Międzynarodowe szkolenie BHP

Europejski Instytut Związków Zawodowych (ETUI) w dniach 09 –11 czerwca w Wilnie na Litwie zorganizował szkolenie poświęcone problematyce bezpieczeństwa z punktu widzenia związków zawodowych. Obejmowało ono między innymi dyskusje na temat ram Unii Europejskiej w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy do 2020r, wymianę wspólnych wyzwań związków zawodowych i dobrych praktyk w tym obszarze oraz przedstawienie związkom zawodowym planu oraz priorytetów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

W szkoleniu uczestniczyli przedstawicieli

kresie priorytetów krajowych związków zawodowych w dziedzinie bhp.

Grupa, w której byli przedstawiciele OPZZ, Macedonii i Litwy za najważniejsze cele na które związki zawodowe powinny zwrócić uwagę to uznano:

- zmniejszenie wypadków śmiertelnych i ciężkich
- edukacja i szkolenia od najmłodszych lat
- prewencja i zwiększanie nakładów finansowych na bhp
- dążenie do najwyższych standardów BHP, szczególnie w małych i średnich firmach.



ciele największych central związkowych z Polski tj. OPZZ, Solidarność i Forum oraz innych 10 państw Unii Europejskiej mających na co dzień do czynienia ze sprawami BHP. Z ramienia ZZG w Polsce w szkoleniu uczestniczył wiceprzewodniczący Wacław Czerkowski.

Szkolenia odbywały się w formie warsztatów. Uczestnicy zostali losowo podzieleni na 3 grupy i każda dostała odpowiednie zadania do wykonania.

Należało odpowiedzieć na pytania:

- czy związki zawodowe w Twoim kraju uczestniczyły w procesie opracowania krajowej strategii w zakresie BHP? Jakże to były najważniejsze zagadnienia?
- jakie uzyskały najwyższy priorytet?
- jakie działania są już realizowane w poszczególnych krajach?
- co może być uwzględnione w zakresie następnych ram na przyszłość?
- na podstawie wysłuchanych wcześniej prezentacji i prac w grupach szukano odpowiedzi w jaki sposób osiągnąć powyższe cele, uzyskać wsparcie i od kogo, skąd znaleźć odpowiednie zasoby finansowe i jak je dobrze wykorzystać?
- określenie podobieństw i różnic w za-

Wyznaczono działania, ale też przedział czasowy w jakim powinno być ono zrealizowane. Wskazano na zasoby skąd wzięć środki finansowe naszych celów oraz wykazano konkretne efekty jakie mogą one przynieść. Zaangażowanie w sprawy bezpieczeństwa powinno być widoczne, jasne i bezdyskusyjne, a można to uzyskać poprzez utworzenie i zobowiązanie do wdrożenia jednolitej europejskiej strategii. Delegacja OPZZ zwróciła uwagę na jeszcze jedną istotną kwestię. W związku z podniesieniem wieku emerytalnego wiele osób będzie miało problemy z zaliczeniem badań okresowych. Należy złagodzić dla nich niejednokrotnie wysokie normy zdrowotne. Podkreślono wzmocnienie koordynacji z międzynarodowymi organizacjami, takimi jak Międzynarodowa Organizacja Pracy a także WHO czy OECD a partnerami społecznymi. Szkolenie stało na bardzo wysokim poziomie, a to głównie zasługa prelegentów z ETUI. Wypracowane rekomendacje postaramy się przenieść na nasz grunt, co w perspektywie czasowej wcześniej czy trochę później zaowocuje.

*Bronisław Szczeciński*



# PORADY PRAWNE

## Dlaczego nie mogę skorzystać z prawa do emerytury górniczej?

*Jestem na rencie po wypadku na kopalni Bobrek od 2002r. Obecnie z dużym zainteresowaniem śledzę to co dzieje się w górnictwie i chciałbym opisać swoją sytuację. W mojej okolicy jest kilka osób z podobnym problemem. W styczniu tego roku skończyłem 50 lat życia i złożyłem wniosek do ZUS o częściową emeryturę górniczą. Dowiedziałem się jednak, że nie mogę jej otrzymać ze względu na zmianę przepisów na moją niekorzyść. Przykładem jest to, że nie liczy się już do stażu pracy renta wypadkowa a także chorobowe wypadkowe. Dobrze, że zajmujecie się górnikiem obecnie pracującymi ale szkoda, że nikt nie zainteresował się tymi górnikiem którzy tak samo ciężko pracowali a obecnie nie mogą ponieważ po wypadku utracili zdrowie. Czy nikt nie zauważył kiedy zmienili przepisy na naszą niekorzyść, a też byliśmy członkami związku. Prosiłbym aby może ktoś zajął się tym naszym problemem. Obecnie nie można podjąć ani pracy ani otrzymać emerytury za przepracowane lata. Dla górników w podobnej sytuacji jest to bolesne, że człowiek jest potrzebny tylko wtedy kiedy może pracować. Proszę o odpowiedź jak możecie pomóc.*

K. S. – Bytom

Zgodnie z postanowieniami art.50a ust.1 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, „górnicza emerytura przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) ukończył 55 lat;
  - 2) ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 10 lat pracy górniczej określonej w art.50c ust. 1;
  - 3) nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa.
2. Wiek emerytalny wymagany od pracowników: kobiet mających co najmniej 20 lat, a mężczyzn co najmniej 25 lat pracy górniczej i równorzędnej, w tym co najmniej 15 lat pracy górniczej, o której mowa w art.50c ust.1, wynosi 50 lat.”

W piśmie swoim nie podał Pan przebiegu pracy zawodowej dlatego nie jesteśmy w stanie określić ewentualnych Pana uprawnień emerytalnych, skoro jednak ZUS odmówił prawa do emerytury górniczej to pewnie nie spełnia Pan wymaganych warunków. Informujemy Pana, że nigdy do uprawnień do emerytury gór-

niczej ani powszechnej nie był zaliczany okres przebywania na rencie wypadkowej, tak więc ktoś wprowadził Pana w błąd twierdząc, że przepisy zostały zmienione. Owszem przepisy zmieniły się jednak nie w zakresie ewentualnego zaliczania okresu renty wypadkowej. Dla osób które utraciły zdolność do pracy w wyniku wypadku przy pracy są inne zabezpieczenia a mianowicie:

1. renta wypadkowa - wypłaca ją ZUS;
  2. renta wyrównawcza - ma za zadanie wyrównania utraconych zarobków wskutek wypadku przy pracy do wysokości hipotetycznych dochodów jakie poszkodowany osiągał by gdyby nie uległ wypadkowi przy pracy - wypłaca ją zakład pracy;
  3. osoba poszkodowana która nabywa prawo do emerytury i nadal uprawniona jest do renty z tytułu wypadku przy pracy uprawniona jest do tzw. świadczenia w zbiegu tzn. do całej emerytury i połowy renty wypadkowej lub do całej renty wypadkowej i połowy emerytury, w zależności który wariant jest korzystniejszy.
- Informujemy Pana, że Związek Zawodowy Górników w Polsce udziela pomocy wszystkim członkom Związku, tzn. również tym którzy ulegli wypadkom przy pracy, jeśli jest Pan członkiem naszego Związku to radzimy zgłosić się do Zakładowej Organizacji Związkowej tam udzieli Panu szczegółowej informacji.

## W którym roku będę mógł przejść na emeryturę?

*Kiedy nabędę prawo do emerytury, wg kopalni dopiero w 2023r. tj. po ukończeniu wieku 65 lat?*

*Oto przebieg mojego zatrudnienia:*

- 1) 01.04.1977r – 14.05.1980r młodszy ślusarz, ślusarz pz.
- 2) 20.05.1980r – 01.12.1980r pomocnik murarza – poza górnictwem
- 3) 23.12.1980r – 30.06.1989r konwojent – poza górnictwem
- 4) 05.07.1989r – 31.10.1991r ślusarz – poza górnictwem
- 5) 01.11.1991r – 18.08.1994r ślusarz, spawacz, monter rusztowań – poza górnictwem
- 6) 02.09.1994r – 31.03.2001r monter gazociągów – poza górnictwem
- 7) 19.08.2002r – nadal ślusarz urządzeń górniczych pz.

*W okresie zatrudnienia pod ziemią łącznie przebywałem na L-4 przez 154 dni ( w załączeniu szczegółowy wykaz L-4.*

P.R. – Zabrze

Z przedstawionego przebiegu pracy wynika, że na dzień 31.05.2015r posiada Pan 36 lat 8 m-cy 15 dni okresów skład-

kowych i nieskładkowych w tym 15 lat 6 m-cy 7 dni pracy górniczej ( jeśli ZUS odliczy 154 dni z tytułu L-4 z stażu pracy górniczej), jeśli jednak odliczy z stażu pracy górniczej miesiące w których występowało L – 4 to staż pracy górniczej wyniesie na dzień 31.05.2015r 14 lat 11miesięcy 11 dni. Do dnia dzisiejszego w tym drugim przypadku dopracował Pan brakujący okres do pełnych 15 lat pracy górniczej. Ten staż pracy górniczej pozwoli Panu ubiegać się o prawo do emerytury pomostowej po ukończeniu wieku 60 lat tj. w styczniu 2018 roku. Gdyby chciał Pan ubiegać się o prawo do emerytury górniczej zobowiązany byłby Pan do udokumentowania 25 lat pracy górniczej ( bez L-4).

## Od jakiej kwoty wynagrodzenia jesteśmy zwolnieni z opłacania składki emerytalnej?

*Jestem zatrudniona na kopalni na prze-róbce mechanicznej węgla jako wagowa. W lutym tego roku dodatkowo zatrudniłam się w nowo powstałej Spółce gdzie otrzymuję zadawalające wynagrodzenie. Słyszałam, że po osiągnięciu pewnej kwoty wynagrodzenia będę zwolniona z obowiązku opłacania składki na ubezpieczenie emerytalne. Jaka to kwota w bieżącym roku?*

M.S. – Chorzów

Corocznie Minister Pacy i Polityki Spo-



łecznej wydaje stosowne obwieszczenie i w bieżącym roku sprawa ta określona została obwieszczeniem z dnia 27 listopada 2014r ogłoszonym w Monitorze Polskim z dnia 3 grudnia 2014r pod poz.1137 tzn. że kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w roku 2015 wynosi **118.770zł**, a przyjęta do jej ustalenia kwota przeciętnego wynagrodzenia wynosi **3959 zł**. Oznacza to, że po przekroczeniu łącznych Pani wynagrodzeń ponad kwotę 118.770 zł nadwyżka wynagrodzeń będzie zwolniona z obowiązku odprowadzenia składki emerytalnej a więc po tym fakcie Pani wynagrodzenie wzrośnie, od miesiąca w którym nastąpiło przekroczenie tej kwoty.

Porad udziela: Józef Solich









## Olimpiada związkowców w Warnie

**W Warnie, w Bułgarii w dniach 17-21 czerwca odbyła się XII Olimpiada Pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych z całego świata.**

Po raz pierwszy w zawodach wzięli udział reprezentanci z ZZG w Polsce, z KWK Pokój oraz LW Bogdanka. Polska ekipa

OPZZ liczyła ok. 50 osób i oprócz górników najliczniejszą grupę stanowili nauczyciele z ZNP.

Rywalizacja w poszczególnych konkurencjach była bardzo zacięta. Ostatecznie, drużynowo nasi związkowcy z Polski zdobyli wysokie 4 miejsce. Najlepiej nasza ekipa poradziła sobie w pływaniu. Grzegorz Umywalnik przewodniczący ZZG w Polsce rudzkiej kopalni Pokój wywalczył 3 miejsce w kategorii 50 m stylem grzbietowym. Również 3 miejsce w pływaniu zajęła nauczycielka z Gliwic. W koszykówce zajęliśmy 6 miejsce, w piłce nożnej

znieśliśmy się w pierwszej dziesiątce. Z kolei drużyna kobieca w tenisie stołowym zdobyła puchar Fair Play.

- Atmosfera była bardzo dobra. Byli związkowcy z całego świata. Mozaika kultur. To dla nas nowe doświadczenie – wyznał „Górnikowi” Grzegorz Umywalnik zdobywca 3 miejsca w pływaniu. Gratulujemy!

*JB; fot. ZZG w Polsce KWK Pokój*



## IV BIESIADA ŚLĄSKA W USTRONIU

### Wielkie Karminadlowanie

**30 sierpień 2015 r., godz. 16.00,**

**Amfiteatr w Ustroniu**

To już czwarta edycja wspólnego biesiadowania w Ustroniu. Tym razem postanowiliśmy połączyć muzykę, kabaret i sztukę kulinarną. Do udziału w biesiadzie zaprosiliśmy wspaniałego i uwielbianego, największego specjalistę kuchni śląskiej – kucharza **Remigiusza Rączkę**.

Tegoroczna biesiada odbędzie się pod hasłem: Wielkie Karminadlowanie. Publiczność będzie miała okazję skosztować karminadli – tradycyjnej potrawy kuchni śląskiej w różnych odsłonach. A kotlety wyjdą spod ręki samego mistrza!

Jak na prawdziwą biesiadę przystało w specjalnym programie artystycznym wystąpią artyści królujący na śląskiej scenie. Niezastąpiony **Kabaret Rak**, który specjalnie na tę okazję przygotował nowy program, **Mirek Szoltysek z Wesołym**

**Trio** – rozbawi każdą publiczność, a **Mirek Jędrowski** z zespołem zaprezentuje program: „Śląskie granie i śpiewanie”.

Program imprezy jest tak przygotowany, że każdy uczestnik, niezależnie od wieku, znajdzie coś dla siebie. To znakomita propozycja dla spragnionych zabawy, dobrego humoru i oczywiście jedzenia. To także jedyna okazja, by biesiadnie pożegnać lato!

**Bilety w cenie: 50 zł. do nabycia: MDK Prażakówka, Centrum Informacji Turystycznej, Rynek w Ustroniu, sieci EMPiK, oraz [www.ticketpro.pl](http://www.ticketpro.pl), [www.biletynakabarety.pl](http://www.biletynakabarety.pl)**  
**Zbiorowe: tel. 501 24 98 54**

Zapraszamy!

**IV Śląska Biesiada  
Wielkie Karminadlowanie**

**30.08.2015 r.  
USTRON  
AMFITEATR  
godz. 16.00**

**Wystąpią:**  
**Kabaret Rak**  
**Mirek Szoltysek i Wesołe Trio**  
**Mirek Jędrowski z zespołem**  
**Remigiusz Rączka**

**Bilety:**

[www.ticketpro.pl](http://www.ticketpro.pl), [www.biletynakabarety.pl](http://www.biletynakabarety.pl), MDK "Prażakówka", Centrum Informacji Turystycznej - Rynek w Ustroniu.