

Górnika

www.gornik.info.pl

www.facebook.com/dwutygodnikgornik



1-15 lipiec 2017 • nr 13 (2056) • GAZETA GÓRNICZA • cena 1,85 zł (w tym 8 proc.VAT)

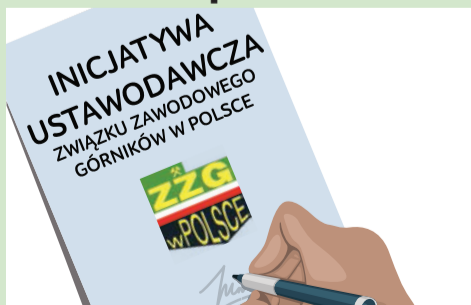


NIE! eksperymentowaniu na górnikach

Górnicy nie będą pracować w wyższych temperaturach w kopalni. Po protestach związków zawodowych i konsultacjach z Wyższym Urzędem Górniczym zostają dotychczasowe przepisy.

Czytaj s.6-7

Wspólnie w sprawie deputatu



Górnice związki zawodowe mówią jednym głosem w sprawie emerycznych deputatów i żądają: albo działania rządu, albo manifestacja.

Czytaj s.2

Brakuje podstawowych narzędzi, a kupujemy drony?



Związki zawodowe z Ruchu Zofiówka (JSW) domagają się od zarządu spółki wyjaśnień, co do polityki wydawania pieniędzy.

Czytaj s.3

Ruszył górniczy zespół



„Górnika” rozmawia o ustaleniach Trójstronnego Zespołu ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników z jego współprzewodniczącym Wacławem Czerkawskim.

Czytaj s.4

Wzrost wynagrodzenia...



Koniec sporu zbiorowego w RG Bogdanka. 28 czerwca podpisano porozumienie.

Czytaj s.5

XXV Złaz Górski - zaproszenie

2 września w Brennej odbędzie się tegoroczny już XXV Złaz Górski Górników ZZG w Polsce. Zapisy dla organizacji zakładowych w Biurze Rady Krajowej od 10 lipca. Zapraszamy.

PGG będzie spółką akcyjną



POLSKA GRUPA GÓRNICZA

Spółka rozpoczyna przygotowania do przekształcenia w spółkę akcyjną. Po zarejestrowaniu dokonanego w ostatnim czasie podwyższenia kapitału spółki, Polska Grupa Górnicza (PGG) rozpocznie procedurę przekształcenia firmy ze spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w spółkę akcyjną - poinformował prezes PGG Tomasz Rogala. Intencją zarządu Grupy jest, aby od początku przyszłego roku działała ona jako spółka akcyjna.

Coraz mniej węgla w UE



Produkcja węgla kamiennego w krajach Unii Europejskiej zmniejsza się. Wśród krajów UE będących producentami węgla kamiennego czołową pozycję zajmuje Polska, która w 2015r. wydobyla 72,2 mln ton, a następnie Wielka Brytania (8,7 mln ton), Czechy (8,2 mln ton), Niemcy (6,7 mln ton) oraz Hiszpania (3,0 mln ton). Przez wiele lat UE pozostawała największym importerem węgla energetycznego na świecie i dopiero w 2012 r. wyprzedziły ją Chiny. W 2015 r. import węgla kamiennego do Unii Europejskiej obniżył się do 191,6 mln ton z 204,9 mln ton w roku 2014. Wśród głównych importerów węgla kamiennego w Unii Europejskiej w 2015 r. pozostawały Niemcy (55,5 mln ton), Wielka Brytania (27,1 mln ton), Włochy i Hiszpania (po ok. 19 mln ton), Francja (14,3mln ton), Holandia (12,4 mln ton). Największy, blisko 30-procentowy spadek importu węgla, zanotowała Wielka Brytania, w związku z podniesieniem podatku emisyjnego. Głównym dostawcą węgla na rynek Unii Europejskiej była Rosja. Import z USA zmniejszył się o około 30%. Znaczne ilości węgla zaimportowano również z Kolumbii i RPA. W latach 2007-15 węgiel w krajach UE zajmował 3 pozycję z 16-procentowym udziałem w europejskim miksie energetycznym, po ropy naftowej i gazu ziemnym. Należy podkreślić, że struktura nośników energetycznych w poszczególnych państwach UE została ukształtowana historycznie w oparciu o dostępne zasoby naturalne. We Francji dominowała energia nuklearna, w Danii – wiatrowa, w Skandynawii i Austrii – hydroenergia, a Polska, Czechy, Niemcy czy Bułgaria opierały się na węglu kamiennym i brunatnym (dane pochodzą z „Programu dla sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce (2016-2030)”).

Wspólnie w sprawie deputatu

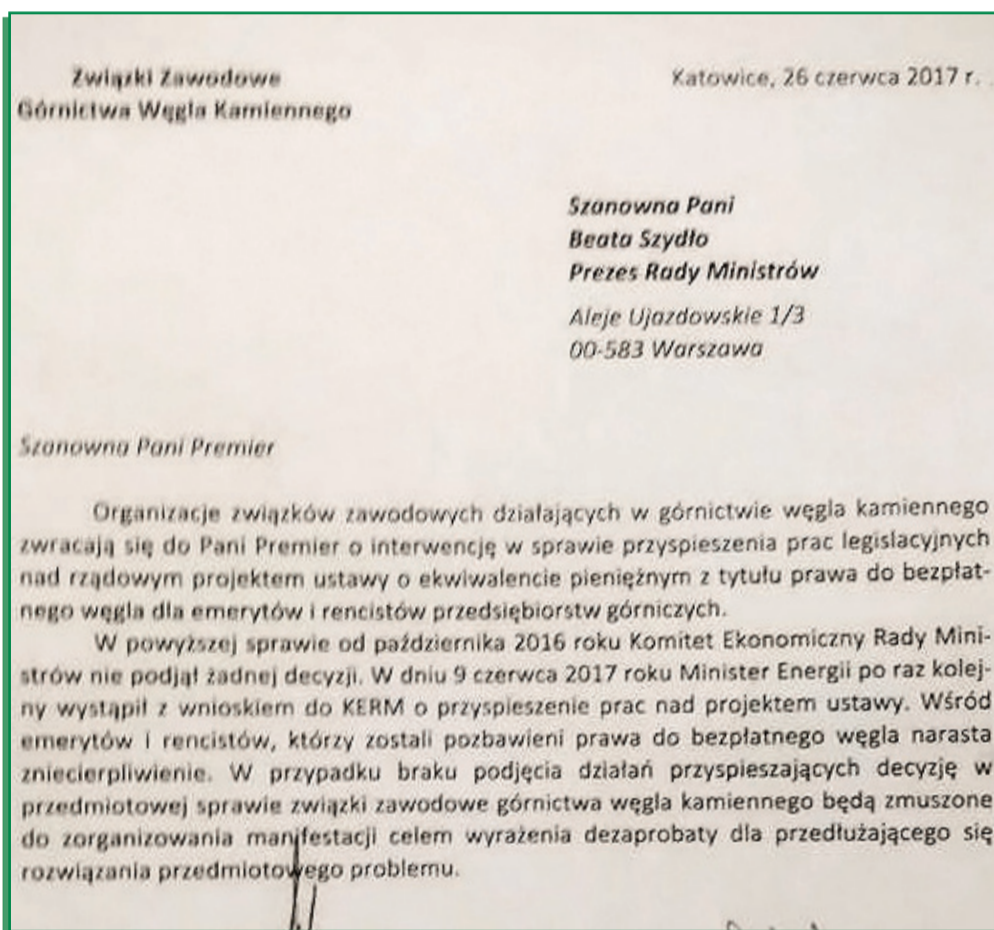
Już nie tylko Komitet Inicjatywy Ustawodawczej, który złożył w ubiegłym roku w Sejmie obywatelski projekt dotyczący deputatów z budżetu państwa i Związek Zawodowy Górników w Polsce, który zainicjował powstanie całego przedsięwzięcia, ale i pozostałe górnicze związki zawodowe mają dość odsuwania przez rząd w czasie sprawy emeryckich deputatów. Górnicze związki 26 czerwca zaapelowały w specjalnym liście do premier Beaty Szydło o przyspieszenie prac legislacyjnych nad rządowym projektem, który, przypomnijmy, miał być w parlamencie procedowany razem z obywatelskim projektem. Jak do dzisiaj nie odbyło się żadne posiedzenie sejmowej komisji w tej sprawie, a rządowy projekt znajduje się w Komitecie Ekonomicznym Rady Ministrów. W piśmie do premier Szydło związkowcy podkreślają, że od października ubiegłego roku Komitet Ekonomiczny Rady Ministrów nie podjął w tej sprawie żadnej decyzji. - Wśród emerytów i rencistów, którzy zostali pozbawieni prawa do bezpłatnego węgla narasta zniecierpliwienie - napisali. - W przypadku braku podjęcia działań przyspieszających decyzję w przedmiotowej sprawie związki zawodowe górnictwa węgla kamiennego będą zmuszone do zorganizowania manifestacji celem wyrażenia dezaprobaty dla przedłużającego się rozwiązywania przedmiotowego problemu - zapowiedzieli. Jak zaznaczyli autorzy pisma skierowanego na ręce szefowej rządu, 9 czerwca z wnioskiem do Komitetu Ekonomicznego Rady Ministrów o przyspieszenie prac nad projektem ustawy wystąpił również Minister Energii. Chodzi oczywiście o przygotowany w Ministerstwie Energii projekt gwarantujący emerytom górniczym wypłatę za pośrednictwem ZUS ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy, czyli uprawnienie do określonej ilości bezpłat-

neg węgla rocznie. Dziś ten obowiązek nie jest w pełni realizowany i nie wszyscy uprawnieni otrzymują to świadczenie.

Jak już wcześniej zapowiadała strona rządowa i społeczna dwa projekty: obywatelski i rządowy mają być źródłem analiz i dyskusji nad wypracowaniem wspólnego projektu, który gwarantowałby górniczym emerytom deputat węglowy. Obywatelski projekt zgłosił Komitet Inicjatywy Ustawodawczej zainicjowany przez Związek Zawodowy Górników w Polsce. 29 marca 2016r, złożono 126 tys. pod-



publicznych wypowiedzi wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski odsyłał do wicepremiera Morawieckiego w sprawie



pisów pod obywatelskim projektem, a 9 czerwca ubiegłego roku podczas obrad Sejmu, projekt uzasadniał przy poparciu wszystkich klubów poselskich Wacław Czerkawski – pełnomocnik Komitetu i wiceprzewodniczący ZZG w Polsce. Wówczas przekazano go do Komisji do Spraw Energii i Skarbu Państwa. Jak dotąd nie ruszyły prace w sejmowej komisji. Drugi rządowy projekt utknął w Komitecie Ekonomicznym Rady Ministrów (KERM), na którego czele stoi wicepremier Mateusz Morawiecki. Podczas

dalszych losów deputatu, zaś Morawiecki do Tobiszowskiego. Ten ostatni, jak sam pisał w apelu do KERM-u pozytywna rekomendacja (KERM) umożliwi wpisanie projektu do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów, co umożliwi dalsze prowadzenie procesu legislacyjnego przedmiotowego projektu” Propozycja resortu energii przewiduje wypłatę ekwiwalentu za deputat przez ZUS, raz w roku, według określonego przelicznika wartości tony węgla.

Jarosław Bolek

„Górnik”- Dwutygodnik Związku Zawodowego Górników w Polsce

Redaktor naczelny: Jarosław Bolek. Rada Programowa: Janusz Ludwig, Bogdan Nowak, Witold Sprawka, Janusz Szymik

Adres redakcji: Plac Grunwaldzki 8-10; 40-950 Katowice; tel.: 32 255 24 53; kom. 507 871 129; fax: 32 255 16 46; www.gornik.info.pl; redakcja@gornik.info.pl

Wydawca: JARBOL MEDIA. Druk: Polskapresse Sp. z o.o. Oddział Poligrafia

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych, zastrzega sobie prawo do adiestacji i skracania tekstów oraz nie odpowiada za treść ogłoszeń reklamowych.

Brakuje podstawowych narzędzi, a kupujemy drony?

Związki zawodowe z Ruchu Zofiówka (JSW) domagają się od zarządu spółki wyjaśnień, co do polityki wydawania pieniędzy. - W ostatnim czasie obserwujemy z zainteresowaniem, żeby nie powiedzieć z zażenowaniem na co Zarząd JSW S.A. wydaje pieniądze.

z napędem elektrycznym, czy uruchomienie „sygnalizatora” specjalnej linii zbierającej nieprawidłowości w kopalniach.

- Tymczasem o wiele ważniejsze są zakupy nowych narzędzi, którymi pracują górnicy – mówi „Górnikowi” Ryszard

nie pamiętają kiedy ostatnio otrzymali nowe. Otrzymane narzędzia z likwidowanej kopalni „Krupiński” były kroplą w morzu potrzeb. Pamiętamy sytuację finansową JSW z zeszłego roku, gdy staliśmy na skraju bankructwa. Nasuwa się następne pytanie: kiedy zdążono zaplanować powyższe wydatki? Zrozumielibyśmy przedmiotowe wydatki jakby one w jakikolwiek sposób wpływały na zwiększenie wydobywania czy wydajności – uważają związki zawodowe.

„Analizując w przedziale kilku lat kondycję branży górniczej dochodzi się do wniosku, że aktualna nasza sytuacja finansowa wynika przede wszystkim z dobrej ceny węgla (która znowu od stycznia 2017r. ma trend spadkowy) a nie od zwiększonego wydobywania. W związku z powyższym, czy nie lepiej zrezygnować ze zbędnych zakupów i tworzenia nowych stanowisk prezesów i dyrektorów. Czy kolejny raz na założenie wymusi się, aby poniosła finansowe skutki kryzysu. Odnosząc się do powyższych zakupów i ostatnich zmian kadrowych prosimy o informację: Ile jest stanowisk Prezesów i Dyrektorów i ile jest samochodów służbowych w JSW S.A. i całej Grupie Kapitałowej JSW? Dochodzą również do nas słuchy, że finansujemy kluby sportowe. Prosimy również o informacje, jak duże są to koszty i czy sportowcy na równi z pracownikami otrzymują bony żywieniowe?”. To tylko niektóre z pytań nurtujących załogę, na które domagają się odpowiedzi.

Piotr Kowalski

Organizacje Związkowe funkcjonujące w JSW S.A.
KWK „Borynia-Zofiówka-Jastrzębie”
Ruch „Zofiówka”

Jastrzębska Spółka Węglowa SA
Kancelaria Główna

Wpł. 28-06-2017

Pion.....
Sprawa nr.....

Jastrzębie-Zdrój, 27.06.2017r.

Zarząd
Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
ul. Jana Pawła II 4
44-330 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ

W ostatnim czasie obserwujemy z zainteresowaniem, żeby nie powiedzieć z zażenowaniem na co Zarząd JSW S.A. wydaje pieniądze.

Przykłady można mnożyć:

1. „Nowoczesne drony” – czytając artykuł Jastrzębskiego Węgla (5/2017) dochodzi się do wniosku, że kupujący sam nie wie po co chce je kupić, cyt.: „Mają znaleźć szerokie zastosowanie, **jak chociażby** w pomiarach geodezyjnych czy monitorowaniu naziemnej infrastruktury”.
2. „Samochody przyjazne środowisku” – w artykule Jastrzębskiego Węgla (6/2017) czytamy tylko o samych tzw. „zaletach” samochodów z napędem elektrycznym. Należy nadmienić, że przedmiotowe samochody nie cieszą się popularnością. Według portalu antyweb.pl w 2016 roku Polacy zarejestrowali tylko 556 aut elektrycznych, przy ogólnej liczbie ponad 400 000 nowych samochodach osobowych. Z powyższych danych wynika, że najbardziej zamożni ludzie nie pozwalają sobie na tak duży luksus, ale w JSW czemu **NIE!** Wracając do tzw. „zalet”: aktualnie jest bardzo mała dostępność stacji ładowania, mały jest zasięg, tylko 250km, ale najważniejsze „posiadają dodatkowe panele baterii słonecznych zabudowane w spoilerze”.
3. 6 czerwca zainaugurowała działalność spółka JSW Innowacje będąca w strukturach JSW S.A. W związku z powyższym nasuwają się następujące pytania: Czy celem nadrzędnym naszej spółki nie powinno być wydobywanie węgla koksowego o parametrach zadawalających odbiorców? Czy nie lepiej byłoby działalność innowacyjną pozostawić merytorycznie do tego przygotowanym naukowcom i tylko wspierać ich finansowo? Chyba, że trzeba utworzyć nowe stanowiska **PREZESÓW** z odpowiednim wynagrodzeniem.

Przykłady można mnożyć – czytamy w piśmie z dnia 27 czerwca do zarządu. I wyliczają niepotrzebne inwestycje. Niektóre z nich to np. drony, które miałyby zastosowanie, jak chociażby w pomiarach geodezyjnych czy monitorowaniu naziemnej infrastruktury, samochody

Knopik – przewodniczący Środowiska ZZG w Polsce w jastrzębskiej spółce. W komorach narzędziowych brakuje podstawowych narzędzi do produkcji, takich jak: wciągarki, piły, wiertarki, zakrętki, klucze dynamometryczne, czy nawet zwykłych kluczy. Pracownicy

Nagroda w JSW

Po ogłoszeniu dobrych wyników za pierwszy kwartał związki zawodowe w JSW domagały się powrotu wynagrodzeń sprzed porozumienia z 2015r. Niestety spółka odsuwała w czasie decyzje o wzroście wynagrodzenia do kolejnego kwartału. Jednak totalny nacisk pracowników przyniósł rezultat.

28 czerwca zarząd zgodził się na wzrost wysokości flapsów, do 19 zł. Zaś pracownicy we wrześniu dostaną jednorazową nagrodę w wysokości 4300 zł.

Jak czytamy w porozumieniu z 28 czerwca:

W związku z dobrą sytuacją finansową Spółki oraz mając na uwadze dotychczasowe wyrzeczenia załóg wynikające z porozumień zawartych w 2015 roku, które w tym okresie uchroniły Spółkę od upadłości, działając w dobrej wierze, zgodnie postanawiają, co następuje:

1. Wartość posiłku profilaktycznego, dla pracowników uprawnionych na podstawie porozumienia z dnia 1 lipca 2015 roku oraz



aneksu z dnia 9 października 2015 roku do ww. porozumienia, ustala się z ważnością od 1 lipca 2017 roku w wysokości 19 zł.

2. Wszyscy pracownicy JSW SA będący w stanie zatrudnienia w dniu 31 sierpnia 2017 roku są uprawnieni do nagrody pieniężnej w wysokości 4300 zł.

3. Nagroda, o której mowa w pkt. 2 zostanie wypłacona w dniu 4 września 2017 roku.

Wyższa wartość posiłków regeneracyjnych



POLSKA GRUPA GÓRNICZA

Jak informowaliśmy w „Górniku”, nr 12 zarząd Polskiej Grupy Górniczej podpisał 19 czerwca porozumienie ze stroną społeczną w sprawie zmiany wartości jednostkowych posiłków profilaktycznych. Od 1 lipca br., wartość jednostkowa posiłku dla pracowników w PGG będzie wynosiła odpowiednio 18,90 zł i 16,70. Porozumienie zawarte ze stroną społeczną jest skierowane do pracowników związanych bezpośrednio procesem wydobywania i wzbogacania węgla. Zarząd PGG informuje również, że podwyższenie wartości posiłków profilaktycznych w PGG nie wpłynie na przekroczenie budżetu wydatków w PTE na 2017 rok i jest uzasadnione sytuacją finansową spółki.

Tomasz Cudny prezesem SRK

Na podstawie uchwały Rady Nadzorczej SRK, po przeprowadzonym postępowaniu kwalifikacyjnym, z dniem 22 czerwca stanowisko prezesa Spółki Restrukturyzacji Kopalń SA objął Tomasz Cudny, dotychczasowy prezes Katowickiego Holdingu Węglowego. W latach 1980-1981 pracował fizycznie jako ładowacz w kopalni Makoszowy. Po ukończeniu studiów związany był z kopalnią Kazimierz-Juliusz, gdzie przeszedł wszystkie szczeble kariery od stażysty do kierownika Działu Górniczego - zastępcy kierownika ruchu zakładu górniczego. W latach 2007-2010 zatrudniony był w biurze zarządu Katowickiego Holdingu Węglowego SA, gdzie pracując w pionach produkcji i ekonomicznym poznał zasady funkcjonowania spółki o charakterze korporacyjnym. Odpowiedzialny był również za organizację i przeprowadzanie postępowań przetargowych, nabywając doświadczenie w tym obszarze funkcjonowania spółki. Po trzech latach pracy w centrali KHW wrócił do pracy w produkcji. Był członkiem ścisłych kierownictw kopalń Wujek oraz Murcki-Staszic. W 2015 r. został wiceprezesem zarządu ds. technicznych Tauron Wydobycie SA, skąd powrócił do KHW, gdzie od czerwca 2016 r., w bardzo trudnym i ważnym dla KHW czasie, pełnił funkcję prezesa zarządu.

Niewyjaśniona śmierć radcy prawnego SRK



W mieszkaniu w centrum Bytomia 23 czerwca znaleziono ciało prawnika, którego kancelaria świadczyła usługi na rzecz Spółki Restrukturyzacji Kopalń. Nieoficjalnie wiadomo, że zgon mężczyzny nie był naturalny, rozpatruje się m.in. możliwość samobójstwa. Prokuratura w Bytomiu zarządziła już przeprowadzenie sekcji zwłok w celu ustalenia dokładnych przyczyn i okoliczności śmierci. Do tragicznego zdarzenia doszło na jutro po zmianie zarządu w SRK. Jak podały Aktualności, w Katowicach toczy się śledztwo w sprawie oszustwa i doprowadzenia Spółki Restrukturyzacji Kopalń do szkody majątkowej w wysokości 1 mln zł, pozostające w związku z działalnością bytomskiej kancelarii prawnej, która od lat obsługiwała SRK.

Jarosław Bolek: Musiało upłynąć wiele miesięcy, by 26 czerwca odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników. Czy teraz dialog ruszył z kopyta?

Wacław Czerkawski: To za dużo powiedziane. Choć z drugiej strony coś drgnęło, bo mamy już wyznaczony termin następnego spotkania na 11 lipca. W tym kontekście dialog nabrał przyspieszenia, ale wciąż polega on przede wszystkim na informowaniu strony społecznej, co robią rząd i spółki górnicze. Jest zbyt jednostronny, bo wszelkie uwagi są wysłuchiwanie, ale bez reakcji.

Ruszył górniczy zespół

Z Wacławem Czerkawskim – współprzewodniczącym Trójstronnego Zespołu ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników i wiceprzewodniczącym ZZG w Polsce - rozmawia Jarosław Bolek.

Chodzi o rozporządzenia ministerialne dotyczące tzw. temperatury zastępczej klimatu, deputatów węglowych dla emerytów górniczych, wygasających koncesji, jakości paliw, prawa wodnego, które pozostawione same sobie mogą osłabić nasze górnictwo. Mamy nadzieję, że

sma, do premier Beaty Szydło, by zdyscyplinowała swoich ministrów. Ich absencja powoduje brak możliwości podjęcia ważnych uchwał o dużym znaczeniu dla polityki energetycznej kraju oraz sprawnego funkcjonowania zakładów górniczych. Stąd mój apel do Pani Premier, w tym temacie.



5,7 mld zł. Dzięki temu górnictwo zarobiło na sprzedaży węgla 1 mld 472 mln zł, a zysk netto po czterech miesiącach roku wyniósł



- Jeszcze przed Zespołem zapowiadano, że wiele spraw wymaga natychmiastowych działań. Udało się rozwiązać jakieś problemy branży?

- Raczej odsunięto w czasie na kolejne posiedzenie. Wciąż wisi nad nami kwestia polityki energetycznej kraju i odpowiedzi na unijne antywęglowe przepisy, które mogą dobić naszą branżę. Wciąż musimy określić, ile potrzebujemy węgla kamiennego i brunatnego. Padły natomiast dość zatrważające informacje, że może zabraknąć węgla i trzeba będzie go sprowadzić spoza Polski. Wywołało to burzę w mediach i spekulacje co do kierunku importu. Faktem jest, że likwidacja polskiego górnictwa od czasów Buzka owocuje i wkrótce rzeczywiście naprawdę nie będziemy mieć wystarczającą ilość węgla.

- Od stycznia 2016r miał obowiązywać nowy Program dla górnictwa. Mamy już drugą połowę 2017r i wciąż strategia jest w powijakach.

- I niestety są pierwsze reperkusje. Wiele zapisów jest nieaktualnych lub sytuacja w branży zmieniła się diametralnie i również strategia wymaga poprawek. Jeżeli w tym tempie będą dalsze prace, to nigdy żaden program nie powstanie. Zawsze życie będzie wyprzedzać założenia strategii, a nie tak zakładano.

- Oprócz Programu dla górnictwa branżę trapi wiele problemów, którymi miał się zająć Zespół ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników, jakie to sprawy?

- Oprócz tematyki antywęglowej unijnej polityki, strategii dla górnictwa, kilka kwestii trzeba rozwiązać jak najszybciej.

11 lipca dojdzie do rozwiązania wielu tych problemów. Np. co do tzw. temperatury zastępczej nigdy nie było zgody związków zawodowych na zmiany, które wchodzi w życie 1 lipca. Domagamy się wprowadzenia zmian, które nie pogorszyłyby i tak trudnych warunków pracy górników. W sprawie deputatu dla emerytów wszystkie związki wystosowały specjalne pismo do premier Beaty Szydło grożąc manifestacją w razie braku podjęcia konkretnych działań, by wprowadzić w życie wypłatę deputatu z budżetu. 11 lipca mamy również spotkanie z głównym geologiem w kraju w sprawach środowiskowych.

- Ministerstwo Energii opublikowało polską wersję notyfikacji rządowego programu pomocy dla sektora węgla kamiennego, czyli podstawowego dla reformy górnictwa dokumentu. Jednak o dziwo wciąż mnóstwo w nim niewiadomych, wykropkowanych, jak np. daty przejścia kilku kopalń do Spółki Restrukturyzacji Kopalń, co oznacza ich likwidację.

- Czekamy do września na efekty prac zespołów powołanych do oceny sytuacji w zagrożonych kopalniach. Ufamy, że nie dojdzie do drastycznych decyzji. Nie użyję słowa „nadzieja”, bo już dawno się zdewało w górnictwie i stało swoistym wytrychem. Ale obawiam się, że może dojść do sporu w razie negatywnych postanowień i przekazania kilku kopalń do SRK.

- Strona związkowa była zbulwersowana podczas Zespołu, że nie wszyscy wiceministrowie byli obecni, co nie pozwoliło na decyzyjność w wielu kwestiach?

- Zostałem zobligowany do wysłania pi-

- Z przekazanych danych katowickiego oddziału Agencji Rozwoju Przemysłu dowiedzieliśmy się, że dzięki wyższym cenom węgla górnictwo więcej zarobiło.

- Statystyka wniosła trochę optymizmu. Przychody branży ze sprzedaży węgla między styczniem a kwietniem przekroczyły 7,2 mld zł - nastąpił wzrost o 32,8 proc. - przy kosztach przekraczających

1 mld 256 mln zł - wobec 52 mln zł w analogicznym czasie rok temu. Jednak to zbyt mało optymistycznych akcentów, by bić już brawo.

- Dziękuję za rozmowę.

Fot.jb;

facebook/Grzegorz Tobiszowski

Katowice 26.06.2017

**Szanowna Pani
Beata Szydło
Prezes Rady Ministrów**

Z głębokim niepokojem informujemy, że dialog społeczny na poziomie branży górnictwa węgla kamiennego realizowany w ramach Trójstronnego Zespołu ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników ulega znacznemu pogorszeniu.

Spotkania Zespołu nie mogą odbywać się zgodnie z regulaminem z powodu nieobecności ministrów Pani Rządu. Ich absencja powoduje brak możliwości podjęcia ważnych uchwał o dużym znaczeniu dla polityki energetycznej kraju oraz sprawnego funkcjonowania zakładów górniczych.

Tymczasem pilnego procedowania wymagają następujące tematy dotyczące:

- koncesji na wydobycie węgla,
- prawa wodnego,
- jakości paliw,
- deputatów węglowych dla emerytów.

W związku z tym oczekujemy od Pani Premier zdyscyplinowania swoich ministrów, delegowanych czy też zaproszonych i niezbędnych do konkretnej problematyki prac w Zespole Trójstronnym. Nasz apel nie dotyczy przedstawicieli ministerstwa energii, którzy stawiają się na obrady.

W imieniu strony społecznej:

Wacław Czerkawski

Większa stawka godzinowa, wzrost wynagrodzenia...

Koniec sporu zbiorowego w RG Bogdanka. 28 czerwca podpisano porozumienie. Oto jego zapisy:

1. Minimalna stawka godzinowa wynagrodzenia zasadniczego, dla Pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych zostanie ustalona na poziomie nie niższym niż 10,00 zł brutto/h.
2. Średnie miesięczne wynagrodzenie Pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, liczone w ujęciu rocznym wzrosło o 10% w stosunku do szacowanego średniego wynagrodzenia na 2017 rok liczonego na podstawie danych za okres 1.01.2017 - 30.04.2017r., przy zachowaniu struktury zatrudnienia na dzień 30.04.2017 r. i wyniesie 3 230,00 zł / brutto. Oznacza to wzrost średniego miesięcznego wynagrodzenia Pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych o 5,4% względem średniego miesięcznego wynagrodzenia dla tej grupy Pracowników z 2016 roku.
3. Pracodawca oświadcza iż struktura zatrudnienia na stanowiskach robotniczych w dniu 30.04.2017r. przedstawiała się następująco: 256-ciu Pracowników zatrudnionych przed 2017 rokiem oraz 81 Pracowników zatrudnionych w 2017 r. Wszystkie wskazane w treści Porozumienia średnie oraz dane (w tym stawki procentowe wzrostu oraz kwoty) należy odnosić do powyższej struktury zatrudnienia. Zmianę struktury należy rozumieć jako zmianę proporcji, która powoduje zmianę opisywanych wartości.
4. Wzrost średniego miesięcznego wynagrodzenia Pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, o którym mowa w pkt 2 zrealizowany będzie poprzez:
 - a) wzrost średniego wynagrodzenia zasadniczego Pracowników w każdej z grup struktury wskazanych w pkt 3 zdanie pierwsze, w zakresie nie niższym niż o 5%,
 - b) dodatkowe nagrody dla Pracowników



- w zakresie pozostałych 5% wzrostu, mając na uwadze zachowanie wzrostu średniomiesięcznego wynagrodzenia liczonego w ujęciu rocznym dla każdej z grup Pracowników wchodzących w skład struktury na poziomie 10%; nagrody te zostaną wypłacone Pracownikom do końca 2017 roku.
5. Wzrost stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, zrealizowany zostanie począwszy od 1 lipca 2017 roku, w drodze stosownych aneksów do umów o pracę.
6. Wyrównanie różnicy wynikającej ze zmiany stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w pkt 4 lit. a) - za okres styczeń- czerwiec 2017 roku nastąpi poprzez jednorazową wypłatę, która zostanie zrealizowana przez Pracodawcę, nie później niż do 31 sierpnia 2017 roku.

7. Strony zobowiązują się do przeprowadzenia w miesiącu listopadzie b.r. weryfikacji zmiany struktury zatrudnienia na stanowiskach robotniczych w poszczególnych miesiącach od maja 2017 r. do października 2017 r.(włącznie), w stosunku do tej struktury na dzień 30 kwietnia 2017 r. oraz jej wpływu na możliwość zrealizowania wskazanego w pkt. 2 średniego miesięcznego wynagrodzenia na 2017 r. W przypadku braku możliwości osiągnięcia wzrostu średniego miesięcznego wynagrodzenia, wskazanego w pkt 2, Strony podpiszą stosowny aneks, w którym wzrost ten zostanie urealniony.
8. Nie będzie uważane przez Związki Zawodowe za niewykonanie bądź nienależyte wykonanie przez Pracodawcę niniejszego Porozumienia, jeżeli niezrealizowanie wzrostu średniego miesięcznego wynagrodzenia w zakresie określonym w

pkt 2 spowodowane zostanie przyczynami, za które Pracodawca nie ponosi odpowiedzialności (np. odmowa podpisania przez Pracowników stosownych aneksów do umów o pracę).

9. Wobec zawarcia niniejszego Porozumienia, Strony zgodnie oświadczają, że wszczęty przez Związki Zawodowe spór zbiorowy w wyniku żądań zawartych w piśmie z dnia 24 kwietnia 2017 r. uważają za zakończony.

10. Związki zawodowe zaznaczają, iż porozumienie zostało osiągnięte w zakresie pierwszego z żądań (postulatów) zawartych w piśmie z dnia 24 kwietnia 2017 r.. Pozostałe dwa żądania zawarte w powyższym piśmie oraz negocjacje ich dotyczące zostają zawieszone do czasu realizacji ustaleń niniejszego Porozumienia oraz ponownej oceny możliwości finansowych Pracodawcy, co nastąpi nie wcześniej niż po zbadaniu i zaopiniowaniu przez biegłego rewidenta (audytora) sprawozdania finansowego Pracodawcy za rok obrotowy 2017, jednak nie później niż do 20 kwietnia 2018 roku.

11. Pracodawca zobowiązuje się do podjęcia starań o uzyskanie w następnym roku obrotowym (2018 r.) zdolności objęcia dodatkowych usług górniczych w Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A., w celu zwiększenia swoich możliwości finansowych, w stopniu, który pozwoli na zawarcie ze Związkami Zawodowymi porozumienia w zakresie pozostałych żądań (postulatów) zawartych w piśmie z 24 kwietnia 2017 r.

12. Strony są świadome, iż realizacja zobowiązania wynikającego z punktu 11 jest uzależniona od możliwości kadrowych Pracodawcy, a przede wszystkim od stworzenia Pracodawcy przez Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. możliwości realizacji dodatkowych prac i usług w zakładzie górniczym należącym do tej Spółki.

(...)

fol.kw.com.pl

Uczcili pamięć górników

28 czerwca minęła 43 rocznica tragicznego wypadku w KWK „Silesia”. W 1974 r. po wybuchu metanu zginęło 34 górników. Wówczas w czasie rabowania ściany doszło do wybuchu metanu i pyłu węglowego. Najstarsza z ofiar miała 48 lat, najmłodsza 19. Pod pomnikiem upamiętniającym tą katastrofę w hołdzie pamięci poległym górnikom wiązanki kwiatów złożyli przedstawiciele zarządu, dyrekcji i kierownictwa P.G. „SILESIA”

oraz związki zawodowe działające przy P.G. „SILESIA”. „Ziemia jest człowiekowi zadana, a przez pracę człowiek czyni ją sobie poddaną” – te słowa św. Jana Pawła II znajdują się na tablicy, a pod nią znajduje się napis: „Czyniąc sobie ziemię poddaną, spoczęli w sercu tej ziemi”. Po nich znajdują się dwie daty przypominające o katastrofach z 28 czerwca 1974 r. i 30 października 1979 r.

fol.archiwum ZZGwP



NIE! eksperymentowaniu na górnikach

Górnicy nie będą pracować w wyższych temperaturach w kopalni. Po protestach związków zawodowych i konsultacjach z Wyższym Urzędem Górniczym zostają dotychczasowe przepisy.

Po wielu protestach i pismach związków zawodowych, w tym między innymi stanowisku Rady Krajowej ZZG w Polsce, 29 czerwca odbyły się konsultacje z udziałem Wyższego Urzędu Górniczego, pracodawców i strony społecznej odnośnie zmian przepisów wykonawczych do ustawy Prawo geologiczne i górnicze, dotyczących zagrożenia klimatycznego w podziemnych zakładach górniczych. Efektem rozmów jest zmiana w dotychczasowym podejściu WUG-u.

Po pierwsze: ustalono, że rozpoczną się prace nad nowelizacją przepisów, które mają przywrócić dotychczas stosowane sposoby pomiaru temperatury, zgodnie z wnioskiem związków zawodowych.

Po drugie: do dnia wejścia w życie proponowanych zmian - zalecono stosowanie dotychczasowych zasad określania wartości temperatury powietrza na stanowisku pracy i intensywności chłodzenia oraz zasad zatrudniania pracowników przy przekroczeniu tych wartości. To sukces strony społecznej, która nie pozwoliła, by górnicy pracowali dłużej, w gorszych warunkach. Miejmy nadzieję, że zalecenia będą respektowane w praktyce, ale to już rola, między innymi, społecznych inspektorów pracy.

Na łamach „Górnika” już wcześniej informowaliśmy, że nowe rozporządzenia ministerstwa energii i ministerstwa środowiska, które wchodzi od 1 lipca to chęć oszczędzania kosztem zdrowia

górników. I że specjalny wzór obliczania temperatury na dole w kopalni sprawi, że górnicy będą pracować w cięższych warunkach i bez skrócenia czasu pracy, jak to

runkach temperaturowych - korzystają z czasu skróconego: 6 godzin łącznie ze zjazdem i wyjazdem dla pracowników przebywających całą zmianę roboczą w miejscu pracy,



fot. lw.com.pl

obowiązywało w dotychczasowych przepisach. Przypomnijmy, już 26 maja dwanaście górniczych central związkowych wyraziło wobec nich zdecydowany sprzeciw. Zdaniem związkowców przepisy drastycznie wpłyną na zdrowie pracowników. Nowy wzór sprawi, że wyliczona temperatura zastępcza klimatu będzie niższa o 2°C przy prędkościach powietrza wynoszących 2-4 m/s (i więcej). Tym samym spora część osób pracujących na dole zostanie zmuszona do świadczenia pracy w pełnym wymiarze czasu, choć teraz - przy identycznych wa-

gdzie parametry klimatyczne są przekroczone.

Przypomnijmy wszystkim, że ostatnia Rada Krajowa ZZG w Polsce sprzeciwiła się wprowadzeniu od 1 lipca 2017 r. rozporządzenia ministra energii w sprawie szczegółowych wymagań dotyczących prowadzenia ruchu podziemnych zakładów górniczych oraz rozporządzenia ministra środowiska w sprawie zagrożeń naturalnych w zakładach górniczych, które to wprowadzają tzw. „temperaturę zastępczą klimatu”.

- „Skutkiem tej regulacji sta-

nie się pogorszenie komfortu i bezpieczeństwa pracy górnika. Podwyższenie dotychczasowych progów temperaturowych ograniczających czas pracy w podziemnych zakładach górniczych niekorzystnie wpłynie na zdrowie pracowników” - czytamy w piśmie ZZG w Polsce. - Nie możemy przejść do porządku dziennego nad faktem, że chce się eksperymentować na górnikach, bo tak odbieramy stwierdzenie, które padło w odpowiedzi Wyższego Urzędu Górniczego na pismo

górnich związków zawodowych w tym temacie, że „dokładna weryfikacja zaproponowanych w przepisach zmian w zakresie bezpieczeństwa klimatycznego będzie możliwa dopiero po ich wprowadzeniu i uzyskaniu doświadczeń w tym związanych” - napisali związkowcy z ZZG w Polsce.

Miesiąc temu strona społeczna wniosła do ministra energii Krzysztofa Tchórzewskiego i ministra środowiska Jana Szyszki o niezwłoczne konsultacje społeczne „w celu usunięcia zapisów niebezpiecznych dla załóg”.

Osobne pismo, zawierające postulat niezwłocznego podjęcia niezbędnych działań, skierowano na ręce prezesa Wyższego Urzędu Górniczego Adama Mirka. Związkowy protest dotyczył nowych zasad, które od lipca tego roku mają zacząć obowiązywać w zakresie wyznaczania dla każdego stanowiska pracy pod ziemią tzw. temperatury zastępczej klimatu, według wzoru: „ $t_{zk}=0,6t_w+0,4t_s-v$ ”. W praktyce wzór spowoduje, że w wyrobiskach, w których dotychczas dochodziło do przekroczenia wartości temperatury zastosowano by normalny czas pracy, co w konsekwencji doprowadzi do przekroczenia granicznych wartości parametrów fizjologicznych i dyskomfortu cieplnego. Mówiąc wprost narazi zdrowie i życie górnika.

Po spotkaniu w WUG-u, 29 czerwca, wracamy jednak do stosowania dotychczasowych przepisów:

- temperatura powietrza w miej-

scu pracy nie powinna przekraczać 28°C przy wykonywaniu pomiaru termometrem suchym, a intensywność chłodzenia nie powinna być mniejsza od 11 katastopni wilgotnych (Kw),

- w przypadku, gdy temperatura powietrza mierzona termometrem suchym w miejscu pracy jest większa od 28°C, a nie przekracza 33°C, lub intensywność chłodzenia jest mniejsza od 11 katastopni wilgotnych, stosuje się odpowiednie rozwiązania techniczne dla obniżenia temperatury powietrza lub ogranicza się czas pracy do 6 godzin (liczony łącznie ze zjazdem i wyjazdem dla pracowników przebywających cała zmianę roboczą w miejscu pracy, gdzie parametry klimatyczne są przekroczone).

Na przykładzie „temperatury zastępczej klimatu” kolejny raz wiadać, że tylko zdecydowana postawa związków zawodowych skutecznie broni interesy górniczych załóg.

Jarosław Bolek

STANOWISKO

Rady Krajowej Związku Zawodowego Górników w Polsce w sprawie temperatury zastępczej klimatu z dnia 22 czerwiec 2017 roku

Rada Krajowa ZZG w Polsce sprzeciwia się wprowadzeniu od 1 lipca 2017 r. rozporządzenia Ministra Energii w sprawie szczegółowych wymagań dotyczących prowadzenia ruchu podziemnych zakładów górniczych oraz rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie zagrożeń naturalnych w zakładach górniczych które to wprowadzają tzw. „temperaturę zastępczą klimatu”. Skutkiem tej regulacji stanie się pogorszenie komfortu i bezpieczeństwa pracy górnika. Podwyższenie dotychczasowych progów temperatury ograniczających czas pracy w podziemnych zakładach górniczych niekorzystnie wpłynie na zdrowie pracowników. Nie mo-

żemy przejść do porządku dziennego nad faktem, że chce się eksperymentować na górnikach, bo tak odbieramy stwierdzenie, które padło w odpowiedzi Wyższego Urzędu Górniczego na pismo górniczych związków zawodowych w tym temacie, że „dokładna weryfikacja zaproponowanych w przepisach zmian w zakresie bezpieczeństwa klimatycznego będzie możliwa dopiero po ich wprowadzeniu i uzyskaniu doświadczeń w tym związanych”. Związek Zawodowy Górników w Polsce protestuje przeciwko wprowadzaniu takich rozwiązań bez akceptacji i konsultacji społecznych.

Rada Krajowa ZZG w Polsce

PROTOKÓŁ

ze spotkania konsultacyjnego w dniu 29 czerwca 2017 r. w sprawie zmiany przepisów wykonawczych do ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. - Prawo geologiczne i górnicze, dotyczących zagrożenia klimatycznego w podziemnych zakładach górniczych

I. W dniu 29 czerwca 2017 r. w siedzibie Wyższego Urzędu Górniczego odbyło się spotkanie konsultacyjne w sprawie zmiany przepisów wykonawczych do ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. - Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2011 r. poz. 1131, z późn. zm.), dotyczących zagrożenia klimatycznego w podziemnych zakładach górniczych, zwane dalej „spotkaniem”.

Spotkanie rozpoczęło się o godz. 11³⁰.

II. Spotkanie prowadził Pan Adam Mirek - Prezes Wyższego Urzędu Górniczego. Lista uczestników spotkania stanowi załącznik do protokołu.

III. Spotkanie odbyło się w zwią-

ku z wątpliwościami strony związkowej, dotyczącymi przepisów⁷ w zakresie zagrożenia klimatycznego, ujętych w rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie zagrożeń naturalnych w zakładach górniczych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1702 i 2204, z 2016 r. poz. 949 oraz z 2017 r. poz. 1247) oraz w rozporządzeniu Ministra Energii z dnia 23 listopada 2016 r. w sprawie szczegółowych wymagań dotyczących prowadzenia ruchu podziemnych zakładów górniczych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1118). W szczególności wątpliwości dotyczą skutków⁷ wyliczania temperatury zastępczej dla czasu pracy wykonywanej pod ziemią przez pra-

cowników w podziemnych zakładach górniczych. Problem ten był zgłoszony przez stronę związkową podczas posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników, które odbyło się w dniu 27 czerwca 2017 r. w Katowicach.

IV. W wyniku spotkania ustalono, co następuje:

1. w rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie zagrożeń naturalnych w zakładach górniczych proponuje się podjęcie działań w celu uchylenia całego rozdziału 6 rozporządzenia;

2. w rozporządzeniu Ministra Energii z dnia 23 listopada 2016 r. w sprawie szczegółowych wymagań dotyczących prowadzenia ruchu podziemnych zakładów górniczych proponuje się podjęcie działań zmierzających do stworzenia przepisów, określających wartości temperatury powietrza na stanowisku pracy i intensywno-

ści chłodzenia oraz zasady zatrudniania pracowników przy przekroczeniu tych wartości, w sposób analogiczny do regulacji §239 rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 28 czerwca 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadzenia ruchu oraz specjalistycznego zabezpieczenia przeciwpożarowego w podziemnych zakładach górniczych (Dz. U. Nr 139, poz. 1169, z późn. zm.), obowiązującego do dnia 30 czerwca 2017 r.;

3. do dnia wejścia w życie proponowanych zmian zaleca się stosowanie dotychczasowych zasad określania wartości temperatury powietrza na stanowisku pracy i intensywności chłodzenia oraz zasad zatrudniania pracowników przy przekroczeniu tych wartości.

V. Protokół został odczytany, a po odczytaniu zgodnie przyjęty przez uczestników spotkania.

Zmianie mają ulec także progi reprezentatywności, tj. 8 % dla organizacji należących do organizacji, które mienie, zawierane na podstawie tego przepisu, zawierają wszystkie zakładowe organizacje związkowe, które prowadziły negocjacje nad tym porozumieniem. Jeżeli nie jest możliwe uzgodnienie treści porozumienia ze wszystkimi zakładowymi organizacjami związkowymi, pracodawca uzgadnia treść porozumienia z uczestniczącymi w negocjacjach reprezentatywnymi w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 zakładowymi organizacjami związkowymi, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy.

Ważną propozycją zmiany jest zmiana zasad udzielania informacji związkowej. Zgodnie z nowym art. 28 u.z.z. pracodawca jest obowiązany udzielić na wniosek zakładowej organizacji związkowej informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących:

1) warunków pracy i zasad wynagradzania;

Oceniamy rządowy projekt zmian ustawy o związkach zawodowych

Projekt ustawy o związkach zawodowych (cz.2)

2) działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy związanych z zatrudnieniem oraz przewidywanych w tym zakresie zmian;

3) stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia;

4) działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

Nowela wprowadza także mechanizm na wypadek, gdyby pracodawca nie udzielił informacji, np. brak udzielenia informacji będzie stanowił przestępstwo. Kolejna zmiana dotyczy terminu konsultacji wypowiedzenia lub zmiany stosunku pracy dla chronionych działaczy.

Terminy te mają wynosić: Termin na przedstawienie stanowiska przez zarząd

zakładowej organizacji związkowej wynosi:

1) 14 dni roboczych liczonych od dnia złożenia przez pracodawcę pisemnego zawiadomienia o zamiarze wypowiedzenia lub jednostronnej zmiany stosunku prawnego, z podaniem przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie lub jednostronną zmianę stosunku prawnego;

2) 7 dni roboczych liczonych od dnia złożenia przez pracodawcę pisemnego zawiadomienia o zamiarze rozwiązania stosunku prawnego, z podaniem przyczyny uzasadniającej rozwiązanie stosunku prawnego.

Należy zaznaczyć, że przepis jest sformułowany wadliwie, ponieważ żadna ustawa nie definiuje pojęcia „dzień roboczy”.

Nowela przewiduje także możliwość wy-



stępowania przez organizację związkową z roszczeniem w sprawie pomieszczenia na prowadzenie działalności związkowej. Ustawa przewiduje jeszcze inne zmiany związane z kontrolą sądową nad działalnością organizacji oraz pomniejsze zmiany techniczne. Nowela jest jedynie projektem.

Aktualnie żadne zmiany nie zostały wprowadzone.

Małgorzata Karolczyk-Pundyk

kancelaria-porada.pl
Pomoc prawna on-line

Kancelaria Porad Prawnych i Doradztwa Prawnego

DOBRY PRAWNIK W DOBREJ CENIE

OBSŁUGA Z ZAKRESU PRAWA PRACY, RODZINNEGO, SPADKOWEGO, KARNEGO, ADMINISTRACYJNEGO, CYWILNEGO, UBEZPIECZEŃ, RENT I EMERYTUR

Zadzwoń 781 729 460, 668 654 441

**Przyjdź do biura Gliwice, ul. Chodkiewicza 31
pon-pt w godz. 8-16**

Napisz do nas biuro@kancelaria-porada.pl

Obradowała Rada OPZZ

28 czerwca w Warszawie odbyło się posiedzenie Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Jak powiedział „Górnikowi” Dariusz Potyrała – przewodniczący ZZG w Polsce, oprócz spraw organizacyjnych związkowcy przyjęli stanowiska: w sprawie propozycji nowej Konstytucji RP, w sprawie Europejskiego Filaru Praw Socjalnych. Rada wystosowała również apel do Rządu i Parlamentu RP o uszanowanie woli obywateli i obywaterek popierających

ideę przeprowadzania ogólnokrajowego referendum w sprawie reformy edukacji, a także oświadczenie w sprawie działań Ministra Zdrowia wobec protestujących pielęgniarek (szczegóły na www.opzz.org.pl). Omówiono także IX Kongres Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, który ma odbyć się w dniach 23, 24 maja 2018 w Warszawie, w siedzibie Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Red.

Europejski Filar Socjalny

Stanowisko Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych z dnia 28 czerwca 2017r. w sprawie Europejskiego Filaru Praw Socjalnych

Unia Europejska pilnie potrzebuje wzmocnienia swojego wymiaru społecznego, tak aby w pełni realizować ideę Europy Socjalnej, dlatego też Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych popiera inicjatywę Komisji Europejskiej w sprawie Europejskiego Filaru Praw Socjalnych. Unia Europejska jest na rozdrożu. Kryzys finansowy, gospodarczy i społeczny unaocznili fałszywość promowanych przez lata neoliberalnych rozwiązań, które bezrefleksyjnie wzmacniały swobody gospodarcze i finansowe oraz ograniczały instytucje demokratycznej kontroli nad nimi. Polityka społeczna, ochrona podstawowych praw pracowników, minimalne standardy socjalne, dialog społeczny i negocjacje zbiorowe były systematycznie umniejszane, trywializowane, traktowane jako zbędny balast na drodze do osiągnięcia przewagi konkurencyjnej, albo po prostu negowane. Była to np. oficjalna narracja wobec krajów, które wpadły w pułapkę zadłużeniową jak Grecja, Hiszpania, Irlandia czy Włochy, ale także „straszak” wobec innych krajów członkowskich UE. Wielokrotnie w ciągu ostatnich lat mogliśmy usłyszeć, że wzrost płac, czy korzystne dla obywateli rozwiązania socjalne to „równia pochyła” do spełnienia się w Polsce greckiego scenariusza.

Europejski Filar Praw Socjalnych zmienia tę szkodliwą i antyrozwojową narrację. To istotny zwrot w odniesieniu do tego, co dotychczas mogliśmy usłyszeć z ust przedstawicieli Komisji Europejskiej. Wydaje się, że Komisja Europejska zrozumiała wreszcie, że albo Europa dokona rzeczywistego przeformułowania swej polityki w kierunku społecznej konwergencji, albo grozi jej upadek, z trudnymi do przewidzenia konsekwencjami. Wtedy jednak antyeuropejski populizm prawicowy, mocno podsycający fałszywe informacje o rychłym upadku projektu europejskiego, zatrumfowałby, a Europa doskonale wie, czym kończą się rządy nacjonalistów.

Europejski Filaru Praw Socjalnych zaprezentowany przez Komisję w dn. 26 kwietnia 2017 roku to 20 zasad, które służą budowaniu europejskiej polityki społecznej, poprzez m. in. wspieranie sprawiedliwie i sprawnie funkcjonujących rynków pracy i systemów opieki społecznej. Zasady te mają ukierunkować nowy proces konwergencji w całej Europie oraz zapewnić lepsze warunki życia i pracy.

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w pełni popiera te zasady, uważa jednak, że powinny one, tak szybko jak to możliwe, zostać przekształcone w wiążące prawnie akty legislacyjne, do czego zobowiązuje sama nazwa inicjatywy.

Obecnie Komisja przygotowała projekty dotyczące m.in.:

- równowagi pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym (poprzez między innymi wprowadzenie wyższego wymiaru urlopów wychowawczych i opiekuńczych),
 - rewizji Dyrektywy w sprawie obowiązku pracodawcy dotyczącego informowania pracowników o warunkach stosowanych do umowy lub stosunku pracy,
 - oraz wprowadzenie wiążącej prawnie wykładni czasu pracy regulowanej dyrektywą o czasie pracy.
- OPZZ przyjmuje z zadowoleniem powyższe propozycje, uważa jednak że prace nad rozwiązanymi prawnymi mającymi na celu wprowadzenie w życie zasad Filaru powinny być znacząco przyspieszone, tak aby obywatele i pracownicy w Europie dostrzegli konkretne zmiany w unijnym prawodawstwie oraz, bezpośrednio ich dotyczącym, prawodawstwie krajowym. Ważne, aby w całym procesie Komisja Europejska i kraje członkowskie brały pod uwagę rolę partnerów społecznych i dialogu społecznego. Unia Europejska powinna przyjmować swoje prawodawstwo w zgodzie z międzynarodowymi standardami pracy, wyrażonymi w szczególności w dokumentach ONZ, Rady Europy oraz konwencjach i zaleceniach Międzynarodowej Organizacji Pracy, w szczególności tych o znaczeniu fundamentalnym i priorytetowym.
- OPZZ stoi również na stanowisku, że Filar powinien dotyczyć wszystkich państw członkowskich, bez względu na ich przynależność do strefy Euro. Inaczej istnieje rzeczywista obawa, że Filar zamiast wspierać postęp i konwergencję socjalną krajów UE przyczyni się do wzrostu nierówności społeczno- ekonomicznych i tworzenia Europy dwóch prędkości.

Biorąc powyższe na uwadze, Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych wzywa rząd Rzeczypospolitej Polskiej do przystąpienia przez Polskę do Europejskiego Filaru Praw Socjalnych, jak również do podjęcia dalszych aktywnych działań na drodze do szybkiego i skutecznego wprowadzenia w życie jego zasad i regulacji.

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

Konkurs: Poprawa Warunków Pracy

Wzorem lat ubiegłych Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, w imieniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej organizuje kolejną **45 edycję OGÓLNOPOLSKIEGO KONKURSU POPRAWY WARUNKÓW PRACY**, w którego współorganizowaniu - poprzez rozpowszechnienie informacji o konkursie - bierze także udział Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych. Konkurs ten pełni od lat istotną rolę w inicjowaniu bezpiecznych działań w wielu przedsiębiorstwach. Jego celem jest upowszechnianie prac naukowo-badawczych oraz rozwiązań technicznych i organizacyjnych prowadzących do poprawy warunków pracy oraz ochrony człowieka w środowisku pracy poprzez doskonalenie stosowanych lub wprowadzanie nowych rozwiązań mających

zastosowanie w praktyce. Pismo rozpowszechniające informacje o konkursie do organizacji członkowskich OPZZ skierowała wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska wraz z **Regulaminem tegorocznej edycji Konkursu Poprawy Warunków Pracy**, zawierającym szczegółowe informacje związane z głównymi celami i warunkami konkursu, terminami, zasadami zgłaszania wniosków i formularzami do wypełnienia.

**Termin zgłoszeń upływa
30 września br.**

Bliższych informacji na temat tego przedsięwzięcia udziela Sekretariat Konkursu (tel.22/623 36 83 lub 84, email:anna.machalowska@ciop.pl). Formularze są dostępne także na stronie www.ciop.pl/konkurs-bhp.

OGÓLNOPOLSKI KONKURS POPRAWY WARUNKÓW PRACY

ZGŁOŚ ROZWIĄZANIE POPRAWIAJĄCE BEZPIECZEŃSTWO PRACY



**TERMIN SKŁADANIA PRAC:
30 WRZEŚNIA 2017 R.**

ORGANIZATOR:
MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Sekretariat konkursu: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy
Tel. 22 623 36 83 e-mail: ciop@ciop.pl | www.ciop.pl/konkurs-bhp



ANDRZEJKOWA ŚLĄSKA GALA

z humorem

Uwaga Czytelnicy „Górnika”.
Trwają już prace nad tegorocznymi występami w ramach Andrzejkowej Śląskiej Gali z humorem.



26.11.2017 r., godz. 18.00
Dom Muzyki i Tańca, Zabrze

Wystąpią: Kabaret Rak – Krzysztof Hanke i Krzysztof Respondek, Mirek Jędrowski z zespołem, Jacek Silski, Mirek Szoltysek i Wesołe Trio, Jolanta i Jacek Kierok, Mariusz Kalaga, Karpowicz Family, B.A.R., Claudia i Kasia Chwołka.

UŚMIECHNIJ SIĘ

Dyrektorka domu wczasowego wita w progu wczasowicza:
- Postaramy się, by czuł się Pan, jak u siebie w domu!
- Zwariowała pani?! Ja tu przyjechałem wypocząć!

»«««»«««

Grupa turystów błądzi w górach. Wieczór zapada, a tu ani śladu człowieka i nadziei na nocleg.
- Mówił pan, że jest najlepszym przewodnikiem po Tatrach! - wścieka się jeden z uczestników wycieczki.
- Zgadza się! Ale to mi już wygląda na Bieszczady...

»«««»«««

Hotel, recepcjonista zagaja do nowo przybyłej pary:
- Urlop?
- Tak...
- A dzieci państwo posiadają?
- Posiadają...
- A to tym razem państwo nie zabrali?
- Nie zabrali...
- Tylko we dwoje? Romantyczny wypad!
- Tak...
- A kto został z dziećmi?
- Żona.

»«««»«««

Jaka jest różnica między wczasami w górach a wczasami nad morzem?
W górach ceny są wysokie, a nad morzem - słone.

Jakie jest najsmutniejsze zwierzątko na świecie?
Mężczyzna...
Bo ma piersi bez mleka,
ptaszka bez skrzydełek,
jajka bez skorupki i
worek bez pieniędzy...



Czy wiesz, że...

Najwięcej muzułmanów w Unii Europejskiej mieszka w dwóch krajach:

we Francji oraz w Niemczech. Wyznawcy islamu stanowią w nich odpowiednio 7,5 proc. (4,7 mln osób) oraz 4,8 proc. (5,8 mln) społeczeństwa. Biorąc pod

uwagę cały kontynent, okazuje się, że najliczniejsza społeczność muzułmańska zamieszkuje Rosję, stanowiąc 10 proc. społeczeństwa.

Kolejne liczby umieszczone w prawym dolnym rogu utworzą hasło. Wśród Czytelników, którzy prawidłowo rozwiążą hasło rozlosujemy nagrody rzeczowe. Rozwiązania należy przesyłać pocztą na adres redakcji z dopiskiem: ZZG w Polsce lub e-mailem. Prosimy o podawanie adresu zwrotnego. Poprawne rozwiązania prosimy przysyłać do 31 lipca.

ZAPISUJE I ODTWARZA DŹWIĘKI	PRZELEWAJA ZOENIERZE	DRAPIEŻNA JASZCZURKA	UBIEGA SIĘ O WZGLĘDY KOBIETY	UPAŁ, SKWAR	W USTACH WINSTONA CHURCHILLA NAFTOWA	4	MIASTO NAD PROSNA	
KAMIEŃ SZLACHEŃNY, INACZEJ AKWAMARYN						9	POWIEŚĆ EMILA ZOLI	
OPAD ATMOSFERYCZNY			15,19	PIECZYWO W Kształcie POŁKSZĘCYCA		16		
CESARZ RZYMSKI					KOBIETA WYSIEK W CZYJEJ SPRAWIE	24		
PODNOŚNIK	3,33			ZABYTKOWA MIEJSCOW. W SUDANIE WRZĄTEK		14		
	23	10						
ANION LUB KATION		CZEŚĆ KOŚCIOŁA MIASTO W JAPONII			NAJLEPSZA OBRONA		GŁOS MĘSKI	8,28
	32		OJCIEC PAŃSTWO KOŚCIELNE			13	OPIEKUN PRAWNY	30
MYŚLIMY, ŻE ONA WYGRA			17			26		ZAJĄC
POSZEDŁ W LAS PRZYSMAK PSA				1	MATEMATYK I ASTRONOM NIEMIECKI		20,31	12
				MIARA POWIERZCHNI GRUNTÓW W USA			27	LUD WSCHODNIO-GERMAŃSKI
				OPERA MONIUSZKI				5
ŚREDNIOWIECZNY DUCH POWIETRZA					DOWÓDCA JANCZARÓW			
ZMYŚŁ NA JĘZYKU		GRAMOCZĄSTECZKA			LÓD NA RZECIE			
				NAUCZYCIEL JĘZYKA OBCEGO NA UCZELNI		29		25
Z RODZINY ŻYRAFA ROSYJSKI PŁACEK	6				PRZYŁĄDEK W PORTUGALII		18	7
				PIES CZTERECH PANCERNYCH		2		22

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14

15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Rozwiązanie krzyżówki z „Górnika” nr11 brzmiało: **RYZIKO CHLEB DAJE RYZIKO GO BIERZE**. Nagrody wylosowali: Marek Grzybek z Bytomia i Joanna Kista z Rybnika. Gratulujemy. Nagrody prześlemy pocztą.



A potem GUS wyliczy średnią krajową...

Żona górnika poleca...

Szpinakowy chłodnik

Składniki:

- 5 dag pora
- 1 łyżka oleju (np. kokosowy)
- 30 dag szpinaku (u mnie świeży)
- 2 ząbki czosnku
- sól
- pieprz czarny
- sok z cytryny
- majeranek
- koperek (kilka gałązek)
- 40 dag kefiru

Wykonanie:

Por opłukać i pokroić w kostkę. Do rondelka wlać olej, podgrzać, przełożyć por i zeszklić. Szpinak opłukać, osuszyć,

porwać na kawałki i przełożyć do pora. Dodać szczyptę soli, czarnego pieprzu, razem wymieszać i chwilę smażyć. Czosnek obrać z łuski, opłukać i pokroić w kosteczkę. Przełożyć do szpinaku, razem wymieszać i jeszcze chwilę razem podsmażać. Zdjąć z ognia, dodać kilka kropli soku z cytryny, wymieszać i ostudzić. Zimny szpinak zmiksować blenderem na gładką masę. Dodać kefir i razem zmiksować. Koperek opłukać, osuszyć i pokroić. Dodać do szpinaku razem ze szczyptą zgniecionego w palcach majeranku. Przyprawić jeszcze do smaku solą i pieprzem. Wymieszać i schłodzić w lodówce.

Smacznego!

- atrakcyjne oferty przez cały rok
- Hotele*** i Ośrodki Wypoczynkowe w atrakcyjnych lokalizacjach

Hotele*** NAT:

Świnoujście, Kołobrzeg,
Sarbinowo, Jarosławiec,
Krynica Morska, Krynica Zdrój,
Wisła, Ustroń, Bukowina
Tatrzańska

Ośrodki Wypoczynkowe:

Ustronie Morskie, Dąbki,
Jastarnia, Kąty Rybackie,
Piwniczna Zdrój, Zarzecze,
Szczytna, Kalbortnia

- transport ze Śląska
- bazy rehabilitacyjne, bazy zabiegowe, baseny

Rezerwuj przez internet:

 www.nat.pl

Centralna rezerwacja i informacje:

 (32) 326 23 50 7:00-18:00,
10:00-14:00 /soboty/

 (32) 326 23 51 7:00-18:00,
10:00-14:00 /soboty/

 (32) 325 04 80 7:00-15:00,

 505 623 588 7:00-15:00,

ZADZWOŃ I POPROŚ O PRZESŁANIE PEŁNEJ OFERTY

Sieć Hoteli i Ośrodków Wypoczynkowych w Polsce

Górniku zostań rodziną zastępczą



Mamo, Tato...
chcę do Domu!

Jeśli chcesz zostać rodziną zastępczą zgłoś się do
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
ul. Krasickiego 17, 42-500 Będzin
tel. 32 267 81 08
www.pcpr.bedzin.pl

Większość komórek ciała człowieka wielokrotnie ginie i tworzy się na nowo. Człowiek zmienia błonę wyściełającą jego żołądek średnio co 3 dni. Szkielet zmieniamy co około 10 lat. Co minutę powstaje i ginie 150 milionów czerwonych krwinek.

»«««««««

Tak jak odciski palców każdy z nas ma inny odcisk języka. Być może kiedyś będziemy go używali do identyfikacji?

»«««««««

Blondyni i blondynki mają najwięcej włosów – około 146 tysięcy. Szatyni mają około 100 tysięcy włosów, natomiast najmniej mieszków włosowych występuje u

Kilka ciekawostek o człowieku

osób rudych – około 86 tysięcy.

»«««««««

W momencie narodzin człowiek posiada już wszystkie komórki mózgowe, ale jego mózg rozwija się w pełni aż przez około 20 lat

»«««««««

Człowiek średnio mruga około 20 razy na 60 sekund, czyli gdy zsumuje się wszystkie mrugnięcia, w ciemności spędzamy ponad godzinę dziennie! Mózg na szczęście tak przetwarza informacje, że wypełnia przerwy zajmowane przez mrugnięcia

»«««««««

Na centymetrze kwadratowym skóry człowieka żyje około 10 milionów bakterii.

»«««««««

Gęsia skórka jest pozostałością ewolucyjną po naszych przodkach i służyła nam do stroszenia włosów i ochrony przed zimnem, gdy mieliśmy ich więcej.

»«««««««

Gdy człowiek umiera, pierwszym zmysłem, który traci, jest widzenie. Ostatnim jest słuch.

»«««««««

Człowiek cały czas widzi swój nos, ale mózg ignoruje go, dlatego tak

naprawdę nie mamy go w swoim zasięgu wzroku.

»«««««««

Serce człowieka jest tak mocne, że mogłoby wypompować krew na przynajmniej 9 metrów w górę. Mięsień sercowy jest najsilniejszym w organizmie, ponieważ musi on dostarczyć krew do każdego zakątka ciała, w tym oddalonych palców u nóg i stóp.

»«««««««

Ból głowy zamiast wymówki powinien zachęcać do seksu. Podczas seksu wydzielają się endorfiny, które mają działanie przeciwbólowe.

Źródło: The Guardian