

# Górnik

www.gornik.info.pl

www.facebook.com/dwutygodnikgornik



1-15 lipiec 2019 • nr 13 (2094) • GAZETA GÓRNICZA • cena 1,85 zł (w tym 8 proc.VAT)

## Tragedia w kopalni Staszic



Trzech górników straciło życie, a sześciu zostało rannych w wyniku wstrząsu, do którego doszło 1 lipca, w katowickiej kopalni Murcki-Staszic. Arkadiusz, Mariusz i Sebastian odeszli od nas na wieczną szychę.

Czytaj s.3

### Co dalej z kopalnią Wujek?



Wszczęty przez związki zawodowe kilka tygodni temu alarm dotyczący dalszych losów kopalni wciąż trwa. Specjalny zespół ma przeanalizować i ocenić możliwości ferdrowania pod 2024 roku.

Czytaj s.3

### Potrzebują nowych pracowników



Górnictwo Przedsiębiorstwo Inwestycyjne z Rybnika jest jedną z prężniejszych firm budownictwa górnictwa na polskim rynku. Od ponad 15 lat systematycznie zwiększa ilość robót wykonywanych dla kopalni.

Czytaj s.4

### Jest wstępne porozumienie



Rozmowy strony społecznej z JSW z ministrem energii Krzysztofem Tchórzewskim zakończyły się wstępnym porozumieniem.

Czytaj s.5

### Grupa Enea protestuje



Pracownicy GK Enea piketowali przed siedzibą firmy w Poznaniu. Wśród nich nie zabrakło związkowców z LW Bogdanka, którzy popierają ich postulaty.

Czytaj s.9



#### Oszczędniej do pracy

Polska Grupa Górnicza w ramach programu PGG Family uruchomiła specjalną aplikację, która ułatwia pracownikom wspólne dojazdy do pracy. Wystarczy w zakładce Świat Komunikacji na stronie PGG Family wpisać trasę przejazdu, godziny pracy i poczekać na odzew zainteresowanych pracowników, którzy codziennie pokonują tę samą trasę. Dzięki wspólnym dojazdom pracownicy PGG mogą zaoszczędzić czas i pieniądze. – Liczebność załogi oraz miejscowości, w których mieszkają pracownicy sprawiły, że zaczęliśmy szukać możliwości dla usprawnienia grupowych dojazdów do pracy, a tym samym odciążenia zatłoczonych przyzakładowych parkingów. Platforma, którą oddajemy do dyspozycji jest łatwa w obsłudze, przy czym jest również maksymalnie elastyczna, ponieważ zarówno oferujący transport kierowca, jak i poszukujący dojazdu pasażer mogą dodać własne profilowane ogłoszenie. – wymienia Przemysław Paus - Dyrektor Departamentu Wynagrodzeń PGG, pomysłodawca platformy zalety Świata Komunikacji.

#### Rosną zwały węgla

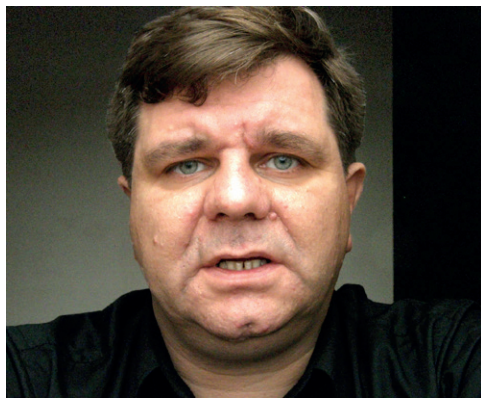
Z danych katowickiego oddziału Agencji Rozwoju Przemysłu (ARP) wynika, że w maju 2019 roku kopalnie sprzedały ok. 1 mln ton węgla mniej niż w tym czasie wydobyły. Niesprzedany surowiec trafił na przykopalniane zwały, na których w końcu maja zalegało około 3,8 mln ton węgla. Na wielkość zwałów węgla przy kopalniach wpływ miały także w ostatnich miesiącach opóźnienia w odbieraniu zakontraktowanego węgla przez elektrownie. Jeszcze w połowie kwietnia 2019 roku ówczesny wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski wskazywał, że przy kopalniach Polskiej Grupy Górnicznej znajduje się ok. 800 tys. ton surowca, zapłaconego już przez firmy energetyczne, jednak nieodebranego. Na ten problem wskazywały także górnicze związki zawodowe. Przy okazji warto przypomnieć, że w 2018 roku do Polski zaimportowano aż 19,7 mln ton węgla, głównie z Rosji.

#### Bogdanka pomoże zbudować nową linię kolejową

Lubelski Węgiel Bogdanka oraz spółka Enea Badania i Rozwój podpisali z gminą Łęczna i starostwem łęczyński list intencyjny o współpracy w zakresie wykonania analiz i opracowań przedprojektowych dla nowej linii kolejowej o długości 10 kilometrów. Mają z niej korzystać m.in. pracownicy kopalni. Długość planowanej linii kolejowej to ok. 10 km jednotorowego połączenia pasażersko-towarowego obejmującego przystanki: Bogdanka – Puchaczów – Łęczna. List intencyjny obejmuje m.in. koncepcję programowo-przebiegową, przeprowadzenie badań geotechnicznych i przygotowanie dokumentacji geologiczno-inżynierskiej oraz raportu oddziaływania na środowisko. Planowana inwestycja jest wynikiem szerokiej koalicji powiatu, starostwa i grupy Enea, której częścią jest kopalnia Bogdanka.

#### Innowacyjny Śląsk

Program dla Śląska jest największym obecnie realizowanym przez rząd przedsięwzięciem polityki regionalnej w kraju. To jeden z kluczowych projektów Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Ma charakter otwarty, do programu cały czas można dołączać nowe projekty. Obecnie spośród 85 głównych przedsięwzięć w programie realizowanych jest ich już 46, a z 55 mld zł zaangażowanych jest 42 mld zł. – Największe, najważniejsze projekty dotyczą sfery transportu, energetyki, ale również, co nas bardzo cieszy, innowacji. Nowym obszarem, który bardzo silnie się rozwija, jest wsparcie walki ze smogiem na Śląsku – wymienia Jerzy Kwieciński, minister inwestycji i rozwoju. Łącznie z 42 mld zł w Programie dla Śląska najwięcej środków trafiło na przedsięwzięcia związane z energetyką (16,3 mld zł), transportem (13,2 mld zł), innowacyjnością (8 mld zł), rozwojem miast (2,5 mld zł), środowiskiem (1,4 mld zł), zatrudnieniem i szkoleniem (0,6 mld zł). Z programu Infrastruktura i Środowisko blisko 1 mld zł zasili projekt poprawy jakości powietrza na Śląsku. W sumie o dofinansowanie ubiegają się 53 samorządy.



24 czerwca wystąpiliśmy z wnioskiem o zwołanie Zespołu Trójstronnego ds. bezpieczeństwa Socjalnego Górników. Stosowana ostatnio coraz częściej praktyka spotykania się poszczególnych central z przedstawicielami Rządu jest moim zdaniem nieskuteczna i niewłaściwa. W końcu to zespoły branżowe, powołane zostały w celu prowadzenia trójstronnego dialogu sektorowego. Górniczy zespół jest najstarszym ze wszystkich osiemnastu działających i nie widzę powodu, dla którego rola tego zespołu miałaby zostać zdeprecjonowana. To tu powinny się toczyć rozmowy na tematy dotyczące górnictwa. Bo tutaj reprezentowane są interesy wszystkich grup żyjących z tej branży. W obecnej sytuacji głupotą byłoby zastąpienie wielostronnego dialogu o ugruntowanym poziomie i tradycji na rzecz rozmów dwustronnych z poszczególnymi centralami. Zwłaszcza wobec mnogości problemów do rozwiązania. Pamiętajmy, że gdzie nie ma dialogu, tam będą „kryteria uliczne”. Liczymy zatem, że strona rządowa w szybkim tempie zwoła posiedzenie. Bo jest o czym rozmawiać. Omówienia i dalszych ustaleń wymagają chociażby: stanowisko Polski w zakresie

Rada Krajowa ZZG w Polsce domaga się zwołania Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników

## „WESPÓŁ W ZESPÓŁ”?

unijnej polityki klimatycznej, kwestie wynagrodzeń, postępy prac nad zakładowymi układami zbiorowymi w spółkach, brak jakichkolwiek działań w kwestii ponadzakładowego układu zbiorowego, import węgla, czy ostatnie protesty w JSW. Ale nie są to jedyne tematy. Pozostają

kwestie rekompensat za węgiel, koncesje, strategia i wiele, wiele mniejszych i większych tematów wymagających podjęcia i kontynuacji. Liczymy więc na rychły termin posiedzenia.

*Arek Siekaniec*

*Wiceprzewodniczący ZZG w Polsce*



40-950 Katowice, Pl. Grunwaldzki 8-10  
☎ +48 32 255 36 63, fax ☎ +48 32 255 16 46  
KRS 0000132787  
[www.zzg.org.pl](http://www.zzg.org.pl) [radakrajowa@zzg.org.pl](mailto:radakrajowa@zzg.org.pl)

**Rada Krajowa**  
**Związku Zawodowego Górników w Polsce**




Katowice, dn.24.06.2019 r.

**Krzysztof Tchórzewski**  
**Minister Energii,**  
**Wacław Czerkawski**  
**Janusz Olszowski**  
**WSPÓŁPRZEWODNICZĄCY**  
**ZESPOŁU TRÓJSTRONNEGO**  
**DS. BEZPIECZEŃSTWA**  
**SOCJALNEGO GÓRNIKÓW**

L.dz. /2019/BP

Rada Krajowa Związku Zawodowego Górników w Polsce wnosi o zwołanie w trybie pilnym posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników.

Podczas posiedzenia zamierzamy omówić kwestie, stanowiska Rządu wobec polityki klimatycznej UE, przebiegu prac nad PUZP i ZUZP – zgodnie z zapisami „Strategii...”, wzrostu wynagrodzeń w spółkach węglowych, sytuacji w JSW S.A., importu węgla oraz bieżących spraw związanych z funkcjonowaniem sektora.

## Rośnie zużycie węgla

**24 czerwca w Krakowie odbyło się spotkanie Komitetu Wykonawczego i Zgromadzenia Ogólnego Europejskiego Stowarzyszenia Węgla Kamiennego i Brunatnego EURACOAL. W swoim przemówieniu prezydent Euracoal Tomasz Rogala podsumował działania Stowarzyszenia oraz przypomniał najważniejsze wydarzenia 2018, które miały wpływ na politykę klimatyczną, a w dalszej konsekwencji na przyszłość węgla i energetyki konwencjonalnej.**

Bez wątpienia najważniejszym wydarzeniem roku 2018 była Konferencja Klimatyczna COP24.

– Na szczycie zabrakło jednak przywódców państw, których gospodarki są w największym stopniu odpowiedzialne za emisję gazów cieplarnianych, takich jak Chiny, USA, Niemcy czy Francja – podkreślił Tomasz Rogala. Jednocześnie kraje Unii Europejskiej, których energetyka w największym stopniu jest oparta na węglu, takie jak Polska i Niem-

cy, przedstawiły założenia swoich polityk energetycznych na kolejne lata. Prezydent Euracoal podsumował również działania Komisji Europejskiej, szczególnie w zakresie długoterminowej strategii redukcji emisji gazów cieplarnianych.

– W skali światowej wzrasta produkcja i konsumpcja węgla. Produkcja węgla na świecie wzrosła w 2017 r. o 3.2%, głównie w Chinach i USA. Globalne zużycie węgla wzrosło o 1% co jest pierwszym wzrostem od 2013 r.

Pomimo znacznego ograniczenia zużycia w krajach OECD, wzrost w Indiach i Chinach skompensował je z nadadkiem – zaznaczył prezydent Rogala. Tomasz Rogala podkreślił aktywność Euracoal w 2018. Udało się zrealizować m.in.: organizację debaty na Europejskim Forum Energii, uruchomienie projektu CoalTech2051, organizację wystawy BeCo@1 w Parlamencie Europejskim, spotkania platformy dla Regionów Górniczych. Działania EURACOAL miały na celu podkreślenie wartości jakie generuje węgiel dla gospodarki i społeczeństwa. – Przypomnijmy sobie ten łańcuch wartości, który na każdym kroku podkreślam. Mówimy o rozwoju wiedzy i technologii, kapitale ludzkim oraz źródle dochodów do budżetów centralnych i lokalnych. W przypadku PGG to: 561 mln EUR CAPEX, 50% wyższe wynagrodzenia niż w regionie, 761 mln EUR podatków – wyliczał prezydent Euracoal Tomasz Rogala.

*Źródło: pgg.pl*

#### „Górniki”- Dwutygodnik Związku Zawodowego Górników w Polsce

Redaktor naczelny: Jarosław Bolek. Rada Programowa: Marek Gaik, Leszek Piotrowski, Arkadiusz Siekaniec, Wojciech Skowron, Krzysztof Wojciechowski  
Adres wydawcy: Jarbol Media, ul. Jana III Sobieskiego 376, 42-580 Wojkowice, tel. 507 871 129; kontakt: Rada Krajowa ZZG w Polsce, Plac Grunwaldzki 8-10, 40-950 Katowice, tel.: 32 255 36 63, kom. 507 871 129; fax: 32 255 16 46; <http://gorniki.zzg.org.pl>; [jarbol@gazeta.pl](mailto:jarbol@gazeta.pl)

Wydawca: JARBOL MEDIA. Druk: Polska Presse Sp. z o.o. Oddział Poligrafia

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych, zastrzega sobie prawo do adiacji i skracania tekstów oraz nie odpowiada za treść ogłoszeń reklamowych.



# Tragedia w kopalni Staszic

**Trzech górników straciło życie, a sześciu zostało rannych w wyniku wstrząsu, do którego doszło 1 lipca, w katowickiej kopalni Murcki-Staszic. Arkadiusz, Mariusz i Sebastian odeszli od nas na wieczną szychtę.**

Wstrząs o sile jak oszacowano 2,66 w skali Richtera wystąpił o godzinie 14.12 w rejonie drążonego wyrobiska chodni-

palni. Ranni są w dobrym stanie. Zostali przetransportowani między innymi do szpitali: trzech do Ochojca, po jednym



kowego, w pokładzie 510 na poziomie 720m pod ziemią. Pracowało tam dziewięciu górników. O przebiegu zdarzenia i akcji ratowniczej poinformowali w czasie briefingu przed kopalnią prezes PGG Tomasz Rogala oraz wiceprezes PGG ds. produkcji Piotr Bojarski. Trzech górników zginęło. Na wieczną szychtę odeszli: Sebastian – górnik z oddziału GRP3, Arkadiusz – elektromonter z oddziału MEUD1 oraz Mariusz – sztygar zmianowy z oddziału GRP3. – Rodzinom składamy słowa otuchy i współczucia – mówi „Górnikowi” Wiesław Ściegienny – przewodniczący ZZZG w Polsce w ko-

do Sosnowca, Bogucic i Murcek. Stan górników jest stabilny, doznali głównie urazów ortopedycznych, stłuczeń i złamań.

Przedstawiciele Polskiej Grupy Górniczej są w stałym kontakcie zarówno z lekarzami jak i rodzinami poszkodowanych górników w celu stałego monitorowania stanu zdrowia i zapewnienia jak najlepszej opieki medycznej. Do rodzin zmarłych górników skierowano pracowników kopalni oraz psychologów. Okoliczności wypadku wyjaśnia katowicki Okręgowy Urząd Górniczy. Gdy pozwoli na to warunki, w rejonie dotkniętym

wstrząsem ma być przeprowadzona wizja lokalna, aby ocenić rozmiary zniszczeń i ustalić dokładne przyczyny wypadku.

Po wstrząsie trzech pracowników zdołali uciec i wyjechać na powierzchnię o własnych siłach, kolejni trzech byli wynoszeni przez ratowników. Na dole pozostało trzech górników, po których poszli ratownicy i lekarz. Krótco po dotarciu do miejsca katastrofy potwierdzono śmierć dwóch pracowników. Trzeciego ratownicy wydostali spod przysgniatającej go maszyny. Mężczyzna nie dawał oznak życia; wkrótce potem lekarz stwierdził również jego zgon. Wieczorem po godzinie 20 ciała ofiar były już na powierzchni. Wszelkie prace w rejonie wstrząsu są wstrzymane, jednak wydobywanie węgla w kopalni odbywa się normalnie. Wyrobisko jest częściowo zniszczone. W wyniku wstrząsu została uszkodzona wentylacja lutniowa, w związku z tym skład atmosfery zrobił się niezdolny do oddychania. Premier Mateusz Morawiecki zapowiedział przyznanie specjalnych rent dla wdów i sierot po ofiarach wypadku w kopalni Staszic. Wdowy po górnikach, którzy zginęli w wyniku wstrząsu w kopalni Murcki-Staszic oraz ich dzieci otrzymają renty specjalne. 2 lipca poszkodowanych odwiedził minister energii Krzysztof Tchórzewski.

Wypadek w kopalni Murcki-Staszic to największa w tym roku górnicza tragedia. Wraz z ofiarami poniedziałkowego wstrząsu, w tym roku w polskim górnictwie zginęło 16 osób, w tym 12 w kopalniach węgla kamiennego.

*Jarosław Bolek*



## Co dalej z kopalnią Wujek?

Wszczęty przez związki zawodowe kilka tygodni temu alarm dotyczący dalszych losów kopalni wciąż trwa. Niestety, jak się okazuje nie do końca informacje przekazane na spotkaniu z przedstawicielem Zakładu Informatyki i Telekomunikacji Polskiej Grupy Górniczej w kopalni Wujek okazały się nieprawdą czy przejęzieniem, jak to tłumaczono stronie społecznej w odpowiedzi na pismo do zarządu PGG. Okazuje się bowiem, że według załącznika do biznesplanu spółki żywotność kopalni Wujek jest przewidziana do 2024 roku. W odpowiedzi na te bulwersujące wiadomości odbyły się masówki informacyjne na kopalni. Pra-

cownicy wciąż nie poznali dalszych planów fedrowania w kopalni. Stąd wszystkie związki zawodowe mówiące jednym głosem domagają się od zarządu spółki przekazania informacji, co do dalszej żywotności Wujka. 18 czerwca w skierowanym piśmie do prezesa PGG zażądały wyjaśnienia tych niepokojących informacji. – Wierzmy, że spółka przedstawi konkretny scenariusz dalszego funkcjonowania naszej kopalni po 2024r. Naszą przyszłością jest pokład 501, który mógłby przedłużyć fedrowanie do 2033r, albo i dłużej. Czekamy na rzetelne informacje i propozycje pracodawcy – mówi „Górnikowi” Roland Zagórski – przewodni-



czący ZZZG w Polsce w kopalni. Związki zawodowe uspokajają załogę. Mają nadzieję, że rozmowy rozwieją ich obawy.

**Z ostatniej chwili:** Strona społeczna i pracodawcy mają spotkać się w Zespole ds. analizy zasobów i zagrożeń naturalnych w celu oceny kierunków oraz ilości złóż możliwych do eksploatacji.

*Piotr Kowalski*

### Kodeks karny

#### do Trybunału Konstytucyjnego

Prezydent Andrzej Duda, wbrew apelowi 158 konstytucjonalistów, karnistów i kryminologów, którzy domagali się zawetowania nowelizacji Kodeksu karnego, skierował ustawę do Trybunału Konstytucyjnego. Również wszystkie reprezentatywne organizacje pracodawców i związki zawodowe apelowały do Prezydenta RP o wystąpienie do Sejmu z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie ustawy z dnia 13 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy - Kodeks karny oraz niektórych innych ustaw. Decyzja prezydenta, jak czytamy w uzasadnieniu została podjęta „przede wszystkim analizą przebiegu procedury ustawodawczej”.

### ZNP rozmawia

#### z nowym ministrem edukacji

28 czerwca w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się pierwsze spotkanie kierownictwa ZNP z nowym ministrem edukacji Dariuszem Piontkowskim. Przedstawiciele ZNP przekazali ministrowi wyniki badania ankietowego ZNP na temat biurokracji w szkole i poruszyli najważniejsze problemy w oświacie. Te problemy to jak mówią przede wszystkim: jakość kształcenia, wynagrodzenia nauczycieli w kontekście kolejnego roku i przyszłych lat, zapis w Karcie Nauczyciela mówiący o tym, że tegoroczne podwyżki obowiązują tylko od 1 września do 31 grudnia br., brak dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli wychowania przedszkolnego (efekt porozumienia rządu z oświatową „S”), wynagrodzenia pracowników szkolnej administracji i obsługi, sytuacja budżetowa jednostek samorządu terytorialnego w kontekście nowych zadań i braku ich finansowania, narastający brak nauczycieli kształcenia ogólnego, przedszkolnego i branżowego, nauczanie indywidualne. – Nauczyciele i pracownicy oświaty, przystępując masowo do strajku, nie zaakceptowali propozycji rządu i tego, co znalazło się w porozumieniu z oświatową Solidarnością – mówił podczas spotkania prezes ZNP Sławomir Broniarz. – Co będzie w kolejnych latach? Dlaczego tegoroczna podwyżka nie jest zabezpieczona w budżecie i dlaczego pojawił się zapis, że ma być to podwyżka od września do grudnia br.? Takich zapisów nigdy nie było. Dlaczego nauczyciele wychowania przedszkolnego zostali pozbawieni dodatku za wychowawstwo. Kto, jeśli właśnie nie oni, wychowuje? – pytał szef ZNP.

### Nowy przewodniczący OZZGniG

Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego i Gazownictwa ma nowego przewodniczącego. W dniach 26-28 czerwca w Rąbieniu k/Łodzi podczas XXXVI Sprawozdawczo-Wyborczego Zgromadzenia, delegaci wybrali na przewodniczącego Tomasz Gabzdyla dotychczasowego wiceprzewodniczącego związku. Z ubiegania się o ponowny wybór na funkcję przewodniczącego zrezygnował po 20 latach przewodzenia najpierw federacji, a następnie związku kol. Dariusz Matuszewski. W Zjeździe uczestniczyli: kol. Barbara Popielarz, wiceprzewodnicząca OPZZ, kol. Dariusz Potyrała, przewodniczący Rady OPZZ Branży „Górnictwo i Energetyka” oraz Janusz Gołąb, sekretarz Prezydium Rady Dialogu Społecznego.



Górnice Przedsiębiorstwo Inwestycyjne z Rybnika działa na rynku już ponad 15 lat. - Z Wiesławem Grzybowskiem – wiceprezesem firmy - rozmawia Jarosław Bolek.

Jarosław Bolek: - Górnice Przedsiębiorstwo Inwestycyjne (GPI) funkcjonuje na rynku ponad 15 lat. To okres niezwykle trudny dla firm okołogórnich ze względu na restrukturyzację górnictwa, czy też unijną politykę dekarbonizacji. Jak wyglądało to w przypadku waszej firmy?

Wiceprezes Wiesław Grzybowski: Nie był to łatwy czas dla naszego przedsiębiorstwa, które od 2004r działa w otoczeniu kopalń. Przez kilkanaście pierwszych lat mieliśmy trochę inną specyfikę. Wówczas zatrudnialiśmy kilkanaście osób i posiłkowaliśmy się emerytami. Przetrwaliśmy te trudne czasy. Wykonywaliśmy roboty specjalistyczne i naprawcze w wyrobiskach. W ramach Konsorcjów uczestniczyliśmy także w realizacji innych zadań. Zajmowaliśmy się też handlem, doradztwem i działalnością szkoleniową. Od 2017r nastąpił dynamiczny rozwój. Teraz w szerszym stopniu wykonujemy usługi górnicze budownictwa podziemnego dla kopalń. Skupiamy się na wykonywaniu robót drażeńiowych. Naszymi zleceniodawcami są kopalnie Polskiej Grupy Górniczej, Jastrzębskiej Spółki Węglowej czy ostatnio również Spółki Restrukturyzacji Kopalń. W swojej pracy wykorzystujemy bardzo nowoczesny sprzęt i technologie. Jeszcze kilka lat temu robót było mało, a firm bardzo dużo. Dzisiaj te proporcje odwróciły się. Jednak nie można powiedzieć, że rynek stał się łatwiejszy.

- **Dlaczego rynek budownictwa górniczego nie jest łatwy? Jakie są najważniejsze problemy czy zagrożenia?**

- Jest to trudny rynek z wielu powodów. Choćby ze względu na długi termin płatności (90 dni). Szczególnie dla firmy usługowej, w której podstawowym potencjałem są pracownicy. I co za tym idzie, bardzo znaczny udział w kosztach, bo sięgający 70 proc. stanowią koszty osobowe: wynagrodzenie i pochodne. Zatrudniamy ponad 210 osób. Z tego ponad 160 osób to pracownicy fizyczni, a reszta to dozór, nadzór i administracja. Oprócz tego dużym problemem w obecnym okresie jest sprawa zatrudnienia. Brakuje fachowców. Sprawy kadrowe to bolączka wielu firm górniczych. My jednakże zamierzamy zwiększać zatrudnienie. Tymczasem w całej

## Potrzebują nowych pracowników

**Górnice Przedsiębiorstwo Inwestycyjne z Rybnika jest jedną z prężniejszych firm budownictwa górniczego na polskim rynku. Od ponad 15 lat systematycznie powiększa ilość robót wykonywanych dla kopalń. Ta ekspansja z kolei wymusza zwiększenie zatrudniania pracowników dołowych. Nie tylko z dozoru, ale i różnych specjalności, jak choćby elektryków czy ślusarzy. - Jesteśmy otwarci na nowe przyjęcia. Pracownik dla nas jest bardzo ważny. To nasz kapitał. Dlatego nie żałujemy pieniędzy na wynagrodzenia – mówi „Górnikowi” Wiesław Grzybowski – wiceprezes firmy.**



branży sytuacja jest podobna. Ze smutkiem stwierdzamy, że zmalało zainteresowanie górnictwem. W innych branżach wzrosło diametralnie wynagrodzenie, co czyni górnictwo mniej atrakcyjnym. Tymczasem, by realizować nowe zlecenia musimy zatrudniać wykwalifikowanych pracowników. Na szczęście posiadamy starą gwardię PRG-owców – osób o wysokich kwalifikacjach i doświadczeniu. Jednak musimy szkolić młodych adeptów. Potrzebne jest przecież nowe pokolenie górników. Szkolimy naszych pracowników, wysyłamy na specjalistyczne kursy, by np. móc obsługiwać sprzęt górniczy. Chcemy się rozwijać i zwiększać zatrudnienie, aby w jak największym stopniu zaspokajać potrzeby inwestycyjne kopalń. Stąd nasz apel i zaproszenie, szczególnie do emerytów górniczych. Jeżeli ktoś jest zainteresowany kontynuacją pracy pod ziemią, to my ją chętnie zaoferujemy. Jesteśmy zainteresowani ich doświadczeniem, kwalifikacjami i umiejętnościami. Zwracamy się z tą propozycją przede wszystkim do doświadczonych górników, elektryków czy ślusarzy, ale także do osób dozoru i nadzoru.

- **Jeszcze kilka lat temu branża budownictwa górniczego alarmowała, że zasady przetargów wykończą całą branżę. Jak dzisiaj wygląda ta kwestia?**

- Zlecenia pozyskujemy poprzez udział w publicznych przetargach. Musimy spełniać wyśrubowane kryteria. Jak choćby dotyczące posiadania odpowiednich certyfikatów jakości i bezpieczeństwa. Mamy jednak doświadczenie, co pomaga nam w zdobywaniu kontraktów. Niestety jedynym kryterium oceny jest jak najniższa cena za usługę. A to często jest trudne do realizacji przy zachowaniu wysokich standardów bezpieczeństwa i godnych warunków płacy dla pracowników. To wszystko kosztuje i wpływa na naszą wycenę. Jednak, jeśli mamy konkurować z firmą, która nie do końca w tym się odnajduje, to mamy problem, bo jesteśmy drożsi. Na szczęście ceny wzrosły, aczkolwiek jeszcze zbyt mało. Udało nam się poradzić również z długim terminem płatności, co przy firmie usługowej, gdzie większość kosztów to wynagrodzenia i podatki, nie jest proste. Do tego wciąż zmniejszające się zaangażo-

wanie banków w branżę górniczą. Radzimy sobie z tym problemem. Raz jest łatwiej, raz trudniej. Wykorzystujemy również specjalistyczny sprzęt. Jest go teraz nieco więcej na rynku. Jednak jest drogi, choćby przez koszty niezbędnych dopuszczeń do pracy w kopalniach. Plusem natomiast jest większe zainteresowanie przez spółki węglowe inwestycjami. Dzięki temu jest coraz większe zapotrzebowanie na nasze usługi, a co za tym idzie i na większe zatrudnienie.

- **W GPI działa ZZG w Polsce. Jak wygląda relacja pracodawca – związek zawodowy w Waszej firmie?**

- Związek zawodowy zagospodarowuje działkę socjalną. To on organizuje spotkania, imprezy, ale i jest pierwszy, kiedy trzeba rozwiązać jakiś problem w życiu osobistym, czy gdy ktoś ulegnie wypadkowi czy innemu zdarzeniu losowemu. Pomoc związku zawodowego w tych kwestiach jest nieoceniona. Od bieżącego roku funkcjonuje u nas Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, który ułatwia nam całą działalność społeczną. Mamy wydzielone środki na taką formę wsparcia dla pracowników i to jest bardzo dobre rozwiązanie. W zakładzie działa też Rada Pracowników. Przewodniczący związku jest jej członkiem. Zgodnie z przepisami przynajmniej raz na kwartał odbywają się spotkania, na których prezentujemy wyniki produkcyjno-ekonomiczne. Jeśli zachodzi potrzeba, a mamy dobre relacje z ZZG w Polsce, na bieżąco reagujemy na pojawiające się ewentualne problemy. Na bieżąco jesteśmy w kontakcie. Naszym atutem jest tradycja i niemal rodzinna atmosfera. Praktycznie znamy się wszyscy. Pracownicy mogą przyjść z różnymi problemami. Nie tylko zawodowymi, ale także rodzinnymi czy losowymi. Korzystając z nadarzającej się okazji, chciałbym na łamach „Górnika” podziękować naszym pracownikom. To ludzie są w naszej firmie najważniejsi. Przykład starej kadry pracowników jest wzorem dla młodej kadry. Ale i podciąga też wyniki firmy. Widać, że ludziom chce się pracować, a to pozytywnie wpływa na całą załogę. Na załogę, która widzi, że zysk nie jest przejadany, lecz inwestowany w pracowników i w zakup nowoczesnego sprzętu. Stwarza to trwałe podwaliny długoletniej perspektywy rozwoju naszego górniczego przedsiębiorstwa.

- **Dziękuję za rozmowę.**

*fot.gpi.rybnik.pl*





Już następnego dnia 2 lipca doszło do porozumienia strony związkowej z zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej co do premii za ubiegłoroczny zysk spółki. Pieniądze mają zostać wypłacone 15 lipca. Ile kto dostanie, zostanie przekazane po podpisaniu uchwały zarządu JSW. Wcześniej związkowcy zapowiadali, że jeśli nie dojdzie do kompromisu, to górnicy 6 lipca będą piketować konwencję programową Prawa i Sprawiedliwości w Katowicach. Przypomnijmy, że związkowcy demonstrowali 11 czerwca przed siedzibą Ministerstwa Energii oraz 24 czerwca przed siedzibą PiS w Warszawie sprzeciwiając się między innymi ewentualnym próbom „wyprowadzenia” pieniędzy z Funduszu Stabilizacyjnym JSW i przeznaczenia ich na inwestycje nie związane z działalnością górniczej spółki oraz domagając się wypłaty z zysku za 2018r. Po podpisaniu wstępnego porozumienia w Warszawie 1 lipca jest szansa na zakończenie protestu w JSW. Jak mówi związkowcy: według zawartego porozumienia niezwłocznie mają zostać podjęte „działania w sprawie ustabilizowania sytuacji w JSW”. W pierwszej kolejności dotyczy to kwestii personalnych, czyli wyboru nowego zarządu oraz

# Jest wstępne porozumienie

**1 lipca, odbyły się rozmowy przedstawicieli reprezentatywnych związków zawodowych z Jastrzębskiej Spółki Węglowej z ministrem energii Krzysztofem Tchórzewskim. Podczas spotkania podpisano wstępne porozumienie. Najbliższy czas pokaże, czy zakończy się spór na linii strona społeczna - resort energii.**

1. Środki finansowe, które Spółka będzie przeznaczała na inwestycje zewnętrzne i wewnętrzne będą uzgodnione w ramach Pomocniczego Zespołu Monitorująco—Sterującego JSW S.A.
2. Minister wraz z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi JSW S.A. podejmie niezwłocznie działania w kierunku doprowadzenia do normalizacji funkcjonowania JSW S.A.
3. W najbliższych dniach zostanie zorganizowane spotkanie Zarządu JSW S.A. z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi JSW S.A. w celu uzgodnienia wypłaty nagrody dla pracowników JSW S.A.

zmian w radzie nadzorczej. Do końca tygodnia powinny się również zakończyć negocjacje dotyczące wypłaty premii z zysku dla pracowników JSW. Strony porozumienia ustaliły również, że wszystkie wydatki inwestycyjne będą konsultowane z Komitetem Sterującym—Monitorującym, w którym strona społeczna ma swoich przedstawicieli. 3 lipca, jak zapowiedział minister energii, ma zostać wznowione walne zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej, przerwane przez akcjonariuszy 26 czerwca. O przerwę wniósł przedstawiciel Ministra Energii jako reprezentanta Skarbu Państwa. W JSW trwa obecnie postępowanie konkursowe, które ma wyłonić nowy zarząd spółki. O stanowisko prezesa ubiega się pięciu kandydatów, a w sumie na pięć stanowisk w zarządzie spółki kandyduje 13 osób. Obecnie zarządem spółki kieruje Robert Małek, oddelegowany do pełnienia tej funkcji przez radę nadzorczą. Zarząd tworzą także wiceprezes ds. technicznych Tomasz Śledź oraz wiceprezes ds. pracowniczych, wybrany przez załogę Artur Wojtków.

Jarosław Całka  
Fot. ZZG w Polsce  
KWK Knurów—Szczygłowie



## Kraje G-20 zwiększyły dotacje na elektrownie węglowe

**Wszyscy narzekają, że Polska za wolno się dekarbonizuje i ogranicza emisje CO2. A jak to wygląda w przypadku państw wchodzących w skład grupy G20 - tj. 20 największych gospodarek świata?**

Okazuje się, że kraje te (m.in. Chiny, Indie, Japonia, RPA, Korea Płd., Indonezja i USA), mimo iż zobowiązały się do wycofania dotacji na paliwa kopalniane, to w rzeczywistości w ostatnich latach nieomal POTROIŁY (!) kwoty wydawane na subsydiowanie elektrowni węglowych. Roczna suma dotacji oraz ulg przeznaczanych na ten cel przez państwa G20 zwiększyła się bowiem z 17 mld \$ do 47 mld \$! Fakty są następujące: Polska odpowiada za 0,86% światowej emisji CO2 (dane za 2017 rok). W tej klasyfikacji niekwestionowanymi liderami są największe gospodarki globu. Pierwsze miejsce zajmują Chiny, które odpowiadają za 29,34% światowej emisji CO2. Drugie miejsce zajmują Stany Zjednoczone z wynikiem 13,77% światowej emisji CO2. Pudło zamykają Indie - 6,62% światowej emisji CO2. Na kolejnych miejscach można znaleźć

Rosję (odpowiedzialna za 4,76% światowej emisji CO2), Japonię (3,56%) czy Niemcy (2,15%). Stąd wniosek, że jeśli

rek, które są jednocześnie największymi globalnymi emitentami dwutlenku węgla.



świat rzeczywiście chce ograniczyć emitowanie CO2 do atmosfery, to kluczowe jest zachowanie największych gospodarek,

Tymczasem, gdy porównamy ilość emisji CO2 z 1990 roku z ilością emisji z 2017 roku, to okaże się, że spora część

największych światowych gospodarek zanotowała wyraźne wzrosty. W przypadku największego emitenta, tj. Chin, wzrost wyniósł aż 353,8 proc.! W takiej sytuacji nie powinny nas dziwić ustalenia opublikowane w raporcie Międzynarodowego Instytutu Rozwoju (ODI), który wskazuje, iż państwa skupione w grupie G20 (czyli 20 największych gospodarek świata) nieomal potroiły kwoty wydawane w ramach dotacji finansowych i ulg podatkowych dla projektów wspierających wydobycie węgla oraz budowę i utrzymanie elektrowni opalanych węglem. Roczna suma subsydiów przeznaczanych na ten cel przez wspomniane państwa zwiększyła się bowiem z 17 mld \$ (w 2014 roku) do 47 mld \$ (w roku 2017)!

W kontekście powyższego zasadnym wydaje się być postawienie pytania - czy to świat powinien mieć problem z Polską w zakresie polityki klimatycznej i emisji CO2, czy też może to Polska powinna mieć problem ze światem?

Źródło: niewygodne.info.pl



**Konkurs Mój OPZZ**

Z okazji jubileuszu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych zapraszamy do przesyłania wszelkiego rodzaju wspomnień, dzienników, relacji, kronik i materiałów wizualnych przedstawiających działalność OPZZ.

Prace konkursowe należy nadsyłać w terminie do 31 sierpnia 2019 r. [decyduje data stempla pocztowego/data wysłania wiadomości e-mail]

**KONKURS PLASTYCZNO-LITERACKO-FOTOGRAFICZNY**

**35 lat OPZZ w dialogu społecznym**

zapraszamy do przygotowywania i przesyłania prac - plakatów, fotografii, wierszy, fraszek, opowiadań opisujących działalność OPZZ w dialogu społecznym.

## ANDRZEJKOWA ŚLĄSKA GALA Z HUMOREM

24.11.2019 r., godz. 18.00

Dom Muzyki i Tańca, Zabrze

### WSPANIAŁE ANDRZEJKI! NAJWIĘKSZE GWIAZDY, NIEPOWTARZALNA ZABAWA!

Zapraszamy na niepowtarzalny, cudowny wieczór! 24 listopada na za-brzańskim scenie wystąpią wszystkie największe gwiazdy śląskiej sceny muzycznej, które wykonają swoje największe hity. Podczas tegorocznej Gali nie zabraknie także muzycznych niespodzianek, nowych interpretacji i zaskakujących duetów.

Specjalną atrakcją tegorocznej Gali będzie Jubileusz 30-lecia Jacka Silskiego.

Artysta wykona swoje największe, uwielbiane przez Publiczność przeboje, a także utwory premierowe, które nagrywa specjalnie na tę okazję. Do udziału w swoim koncercie zaprosił muzycznych gości i wspaniałych tancerzy! Zapowiada się zatem znakomite, jubileuszowe show i moc niezapomnianych wrażeń.

Podczas Gali muzycznie nawiążemy także do twórczości Karela Gotta, który w tym roku obchodzi 80- lecie swoich urodzin. Twórczość tego uwielbianego na świecie Artysty przypomni zespół **Karel Gott Cover Band**, który jako jedyny posiada rekomendację sa-

mego Karela Gotta!

Zespół jest praskim zespołem grającym przeboje Karela Gotta, a wszystkie utwory wykonuje w oryginalnych

**ANDRZEJKOWA ŚLĄSKA GALA**

Dom Muzyki i Tańca, Zabrze 24.11.2019 r., godz. 18.00

**Zamów bilety już teraz!**

**Z HUMOREM**

aranżacjach. Eksperci piszą, iż wspaniały głos wokalisty Milana Fialy jest prawie nie do odróżnienia od legendarnego mistrza. Wszystkie koncerty wywołują olbrzymi aplauz i niezapomniane wrażenia.

Zespół tworzą: Milan Fiala, Michal Nemec, Pavel Skala, Michael Stanek i Tibor Adamsky.

W przerwie zaprosimy Państwa na andrzejkową lampkę szampana i

słodki poczęstunek!

Największe gwiazdy, przeboje, znakomity humor i fantastyczna zabawa! Czego więcej można oczekiwać od andrzejkowego wieczoru?

Jak Andrzejki to oczywiście w Domu Muzyki i Tańca i tylko z Państwem!

Wystąpią m.in.:

- **Karel Gott Cover Band**

- **Jacek Silski**

- **Mirosław Jędrowski** od wielu lat bawi tysiące miłośników śląskiej kultury i muzyki. Mirek Jędrowski to do-

- **Mirek Szoltysek** - jeden z najpopularniejszych Artystów śląskiej sceny muzycznej, wierny tradycji kultury Śląska, którą promuje w swoich utworach.

- **B.A.R.** - grupa pochodzi z Paniówek, a wszyscy członkowie zespołu są rodowitymi Ślązakami. W swoich piosenkach nawiązują do Śląskiej kultury oraz regionalnej tradycji. Swoje występy przeplatają z zawsze sprawdzonym, rodzimym humorem.

- **Claudia i Kasia Chwołka** - córka z mamą, a z wyglądu jak siostry. Do roku 2011 śpiewały osobno, ale postanowiły

skończyły przykład tego, że można robić to, co się kocha, uszczęśliwiając przy okazji rzesze fanów.

- **Mariusz Kalaga** - wykonawca, który zachwycił pokaznym i różnicowanym repertuarem. Na wybór utworów pozwala mu wysoka skala i niezwykle przyjemny, ciepły głos. Piosenkarz z łatwością nawiązuje kontakt z publicznością, dlatego każdy jego występ jest niepowtarzalny.

połączyć swoje siły i stworzyć zespół. Teksty do swoich piosenek piszą własnoręcznie, do wielu utworów też muzykę.

Całość poprowadzi tradycyjnie niezastąpiony i jedyny taki duet: **Krzysztof Hanke i Krzysztof Respondek**, bez których trudno wyobrazić sobie Galę.

**Bilety: 150 zł., 120 zł., 100 zł., 70 zł.**

**Zbiorowe: tel. 512 096 507.**

**Dla grup 10% zniżki!**



# Choroby zawodowe wciąż niebezpieczne

Mimo ogólnego spadku zachorowalności na choroby zawodowe w górnictwie, jak podaje Instytut Medycyny Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego, niestety wzrasta zachorowalność na pylicę płuc w działalności usługowej wspomagającej górnictwo i wydobywanie.

Według najnowszych danych Instytutu Medycyny Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego, w latach 2014-2018 w całym górnictwie stwierdzono łącznie 1 855 przypadków chorób zawodowych, z czego największy udział miała pylica

## Grozą Ci:

- niewydolność układu oddechowego i krążenia,
- nadciśnienie płucne,
- zespół serca płucnego – przerost mięśnia prawej komory serca,
- stany zapalne oskrzeli,
- duszność,
- kaszel,
- bóle w klatce piersiowej i inne dolegliwości.

płuc - 1 607 przypadków (86,6% wszystkich chorób zawodowych). Porównanie z okresem lat 2013-2017, uwiadczenia znaczący spadek chorób zawodowych o 466 przypadków, w tym spadek liczby pylic o 193 przypadki. W roku 2018 odnotowujemy spadek liczby chorób zawodowych w górnictwie w porównaniu z rokiem 2017 o 34 przypadki, oraz spadek ilości pylic płuc o 36 przypadków.

Niestety wzrost zachorowalności na pylicę płuc obserwujemy w działalności usługowej wspomagającej górnictwo i wydobywanie, gdzie w 2018 roku stwierdzono aż 51 przypadków pylic płuc, jest to wzrost o 13 przypadków w porównaniu z rokiem 2017.

Wyższy Urząd Górniczy prowadzi też własną statystykę zachorowalności na pylicę płuc w czynnych kopalniach węgla kamiennego w rozbiciu na pracowników czynnych zawodowo i byłych pracowników (emerytów, rencistów), pozyskując dane z kopalń węgla kamiennego oraz z SRK S.A. W analizowanym okresie

Tabela 23. Zachorowalność na choroby zawodowe w latach 2014-2018 w działalności usługowej wspomagającej górnictwo i wydobywanie

Rodzaj choroby	2014	2015	2016	2017	2018
Pylice płuc	21	38	36	38	51
Trwały ubytek słuchu	0	2	1	4	3
Zespół wibracyjny	1	0	0	3	1
Przewlekłe zapalenie oskrzeli	0	0	0	0	0
Inne choroby zawodowe	0	0	0	2	1
<b>RAZEM</b>	<b>22</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>47</b>	<b>56</b>

obejmującym lata 2014-2018 można odnotować trend spadkowy w ilości pylic

Tabela 18. Zachorowalność na choroby zawodowe w latach 2014-2018 w górnictwie ogółem

Rodzaj choroby	2014	2015	2016	2017	2018
Pylice płuc	425	277	439	251	215
Trwały ubytek słuchu	36	23	27	23	23
Zespół wibracyjny	17	5	6	4	3
Przewlekłe zapalenie oskrzeli	3	3	2	1	1
Inne choroby zawodowe	18	18	14	9	12
<b>RAZEM</b>	<b>499</b>	<b>326</b>	<b>488</b>	<b>288</b>	<b>254</b>

płuc zarówno u czynnych zawodowo pracowników, jak i byłych pracowników. Ilość pylic u czynnych zawodowo pra-

! Nie przechodź obojętnie obok niesprawnych układów zraszających kombajnów, niesprawnych zraszań w rejonach przesyków przenośników odstawy urobku, niesprawnych odpylaczy itp.; **większe zapylenie to większe narażenie.**

! Stosuj maski przeciwpyłowe odpowiedniej klasy ochronnej (P-1, P-2 lub P-3), zgodnie z doбором dla twojego stanowiska pracy.

! Dbaj o dobre dopasowanie maski do twarzy, inaczej nieprzefiltrowane zapyłone powietrze będzie wypełniało Twoje płuca.

! Czy wiesz, że w 2008 roku aż 82% ścian miało przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń pyłów (NDS) już na wlotach świeżego powietrza?

! cowników zmniejszyła się od 24 przypadki w roku 2014 do rekordowo niskiej

Tabela 19. Zachorowalność na choroby zawodowe w latach 2014-2018 w górnictwie węgla

Rodzaj choroby	2014	2015	2016	2017	2018
Pylice płuc	394	234	393	203	158
Trwały ubytek słuchu	26	15	20	13	14
Zespół wibracyjny	16	5	6	1	2
Przewlekłe zapalenie oskrzeli	3	3	2	1	1
Inne choroby zawodowe	14	15	13	6	7
<b>RAZEM</b>	<b>453</b>	<b>272</b>	<b>434</b>	<b>224</b>	<b>182</b>

ilości czterech przypadków pylicy w roku 2018. Ilość pylic płuc u byłych pracowników wykazuje trend spadkowy lecz w

rozpatrywanym okresie można zaobserwować co drugi rok spadek i co drugi

wzrost ilości pylic. Jak widać na wykresie 15, kolejne wzrosty mają coraz mniejsze wartości: 294 w roku 2014, 250 w roku

Tabela 20. Zachorowalność na choroby zawodowe w latach 2014-2018 w górnictwie rud metali

Rodzaj choroby	2014	2015	2016	2017	2018
Pylice płuc	0	2	3	2	2
Trwały ubytek słuchu	4	2	2	5	5
Zespół wibracyjny	0	0	0	0	0
Przewlekłe zapalenie oskrzeli	0	0	0	0	0
Inne choroby zawodowe	1	3	1	0	1
<b>RAZEM</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>

2016 i 145 w roku 2018. W kolejnych latach spadki wykazują coraz mniejsze wartości: 149 w roku 2015 i 131 w roku 2017. Liczba pylic płuc w górnictwie węgla (dokładniej w sekcji „Górnictwo i wydobywanie”, w dziale: „Wydobywanie węgla kamiennego i węgla brunatnego-lignitu”), wynikająca z rejestru chorób zawodowych, który prowadzi Instytut Medycyny Pracy, jest większa od liczby pylic w czynnych KWK według statystyki WUG, ponieważ uwzględnia również pylice u pracowników kopalń węgla

brunatnego (zwykle jest to brak pylic lub pojedyncze przypadki), ale również byłych pracowników kopalń zlikwidowanych oraz będących w fazie likwidacji (ta grupa ma znaczący wpływ).

Przykładowo nowe pylice płuc w roku 2018 w górnictwie węgla dotyczyły m. innymi byłych pracowników takich kopalń jak: KWK „Julian”, KWK „Rozbark”, KWK „Czeczott”, KWK „Rymer”, KWK „Wawel”, KWK „Brzeziny”,

## TO PYLICA PŁUC



**która wbrew twojej woli może na zawsze pozbawić Cię radości życia.**

KWK „Andaluzja”, KWK „1 Maja”, KWK „Polska”. Pylice płuc stwierdzane u byłych pracowników tych kopalń nie są zapisywane na konto aktualnie wydobywających kopalń węgla kamiennego. Pomimo tego, porównując obydwie statystyki, czyli liczby pylic płuc w górnictwie ogółem lub górnictwie węgla wg. Instytutu Medycyny Pracy ze statystyką

WUG dotyczącą czynnych KWK można zauważyć dużą prawie 100%-tą zbieżność wzrostów oraz spadków ilości

! Czy zdejmujesz maskę, gdy wydaje Ci się że nie ma zapylenia (np. w przerwach w urabianiu kombajnem)? Pamiętaj, że gołym okiem nie stwierdzisz przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń pyłów, a najgroźniejszy bardzo drobny pył nie jest dobrze widoczny w powietrzu.

! Jeśli pracujesz w trudnych warunkach, dokuczają Ci temperatura i wysoka wilgotność powietrza, wykonujesz ciężką pracę fizyczną, to szczególnie zasługujesz na najlepsze maski, które nie tylko chronią, ale również dają maksymalny komfort pracy w takich warunkach (mają niskie opory oddychania i nie zatykają się w krótkim czasie).

! Poddawaj się szczegółowym lekarskim badaniom kontrolnym, gdyż wczesne wykrycie niepokojących zmian w płucach zwiększa możliwości późniejszego leczenia.

! Pamiętaj, że pylica może postępować nawet pomimo zaprzestania kontaktu z czynnikiem ją wywołującym – pyłem.

pylic nie tylko w rozpatrywanym okresie, ale również w dłuższym okresie czasu.

*Źródło: Wyższy Urząd Górniczy*



Płatny urlop na żądanie w dalszym ciągu jest jedną z możliwości zwolnienia się pracownika z pracy bez utraty wynagrodzenia. Być może wkrótce się to zmieni, uważa się bowiem, że Kodeks pracy w wielu punktach wymaga modyfikacji. Rok 2019 rok nie zapowiada jednak zmian w tym zakresie. Za informacjami prasowymi wskazując, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informuje, że obecnie nie są prowadzone żadne prace dotyczące urlopów wypoczynkowych.

Co do dalszej części Pana pytania wskażę, że Kodeks Pracy nie określa precyzyjnego momentu, do którego pracownik może zgłaszać swój niejako wniosek-żądanie. Mówi on jedynie o „dniu rozpoczęcia urlopu” jako najpóźniejszym terminie zgłoszenia chęci skorzystania z urlopu. Gdyby więc doszło do tego już po godzinie rozpoczęcia pracy przez pracownika,

# Urlop na żądanie

**Słyszałem, że w bieżącym roku ma dojść do zmian przepisów dotyczących urlopu na żądanie. Zdarza mi się sporadycznie korzystać z tej formy zgłaszania nieobecności w pracy. Prosiłbym więc o odpowiedź na pytanie: jakie to będą zmiany? Chciałbym jeszcze wiedzieć czy zgłaszając nieobecność dzień wcześniej postępuję prawidłowo?**

*Piotr z Katowic*

teoretycznie termin kodeksowy zostałby zachowany. Aby chronić interes pracodawcy sądownictwo wypracowało stanowisko wyrażone w doktrynie w postaci min. Wyroku Sądu Najwyższego z dnia 15 listopada 2006 r. (sygn. I PK 128/06) w którym to Sąd orzekł, że pracownik powinien złożyć wniosek najpóźniej

pierwszego dnia urlopu, lecz jeszcze przed rozpoczęciem swojego dnia pracy, przy czym regulamin pracy albo przyjęta u pracodawcy praktyka zakładowa (zwyczaj) mogą przewidywać późniejsze zgłoszenie wniosku o udzielenie urlopu „na żądanie”. Odesłać Pana należy zatem do obowiązującego w Pana zakładzie pracy regula-



minu, bądź dotychczasowej praktyki. Z ostrożności zaleca się jednak zgłaszanie żądania urlopowego przed godziną rozpoczęcia pracy, więc zgłaszanie przez Pana nieobecności dzień wcześniej należy uznać za prawidłowe.

*adv. Paweł Larisch*  
*Biuro Prawne ZZG w Polsce*

## Polska powstrzymała neutralność klimatyczną

**Polska, Czechy, Węgry i Estonia zablokowały w czerwcu dokument szczytu UE, który zobowiązywałby poszczególne kraje do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku. Czyli powiedzieliśmy „nie” sytuacji, w której emisja CO2 wynosi zero, czyli tyle samo gazów cieplarnianych jest emitowanych, co pochłanianych. Akceptacja zapisów o osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 roku, oznaczałaby katastrofę dla polskiej gospodarki oraz trwałe zubożenie mieszkańców naszego kraju.**

Jak na razie chwala rządowi, że udało się zablokować przejęcie kontroli przez niektóre państwa nad europejską energetyką. - Nie ma więc zgody na całkowite odejście od węgla w energetyce i bardzo poważną redukcję importu gazu. Można sobie wyobrazić czarny, ale najbardziej prawdopodobny scenariusz przyszłości. Drastycznie wzrosną ceny energii. Ludzie zubożeją. Gospodarka się skurczy. Upadną całe branże. Śląsk zostanie zepchnięty na społeczny i ekonomiczny margines – uważa Izabela Klos nowa europosłanka z PiS-u. - Szkoda, że tak wielu unijnych polityków ma tak krótką pamięć. Jeszcze pół roku temu zgodzili się na światowe porozumienie klimatyczne zawarte w Katowicach. Jest tam zapis mówiący o konieczności dostosowania polityki klimatycznej do poziomu rozwoju gospodarczego i możliwości finansowych



poszczególnych krajów. Jest to oczywiste. Śląska europosłanka uważa, że klimatyczny plan sprowadza się do dekarbonizacji, czyli wyeliminowania węgla z unijnego obrotu gospodarczego.

Otwartą kwestią jest, czy matka ziemia odetchnie dzięki temu z ulgą, skoro państwa Unii Europejskiej odpowiadają jedynie za 10 proc. produkcji globalnego CO2? Wizjonerskie projekty

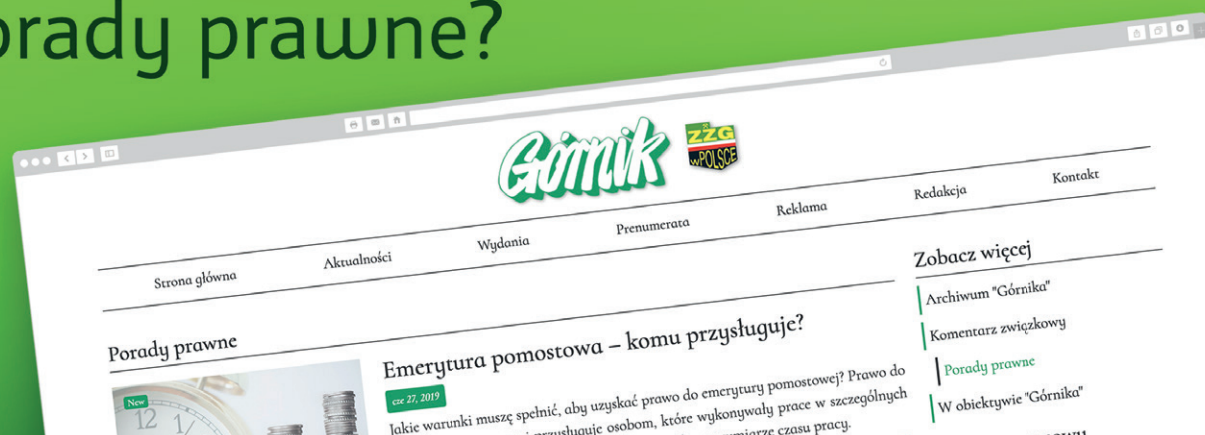
Brukseli wciąż nie trafiają na podatny grunt w USA, Rosji, Chinach, Indiach. Do tego grona dołączają kolejne państwa, kiedyś zaliczane do „trzeciego świata”, a teraz wchodzące na ścieżkę szybkiego rozwoju. Ceną podnoszenia cywilizacyjnych standardów jest zawsze zwiększone zużycie energii. Biedne kraje, nabierające gospodarczego rozpędu, wybierają węgiel, bo nie stać ich na droższy prąd z paneli albo wiatraków. Ocieplenie jest zjawiskiem globalnym i tylko w takiej skali można mówić o działaniach zaradczych – uważa europosłanka Kloc.

Odsunęliśmy w czasie tą tragiczną decyzję dla węgla. Finlandia, która przejmie prezydencję w UE zapowiada już, że chce osiągnąć zgodę Unii na neutralność klimatyczną jeszcze w tym roku. Do tego w 2021 r. Komisja Europejska może przedstawić nową strategię klimatyczną, której szczegółowe rozwiązania mogą być kierowane pod obrady rady sektorowej. A tam liczy się tylko zwykła większość głosów.

Polska wygrała kolejną rundę walki o rodzime surowce energetyczne. Odważnie sprzeciwiła się unijnej polityce antywęglowej.

*Jarosław Całka*  
*fot.: pixabay.com*

## Porady prawne?



Czytaj również  
w internetowym  
„Górniku”  
pod nowym adresem  
<https://gornik.zzg.org.pl>



# Grupa Enea protestuje

26 czerwca kilkuset pracowników GK Enea piketowało przed siedzibą firmy w Poznaniu. Wśród nich nie zabrakło związkowców z LW Bogdanka, którzy popierają postulaty pracowników Grupy Enea. - Organizacje związkowe, działające w Spółce Lubelski Węgiel „Bogdanka”

S.A., wchodzącej w skład GK „Enea”, po zapoznaniu się z postulatami, oświadczają, że w całej rozciągłości popierają protest – mówi „Górnikowi” Grzegorz Jadwiżuk – przewodniczący ZZG w Polsce w kopalni. - Każdy z punktów, przedstawionych przez stronę społeczną jest, we-

dług nas, słuszny, nie tylko ze względów zawodowych i korporacyjnych, ale głównie etycznych i społecznych. Stosowanie wyszczególnionych praktyk, musi rodzić sprzeciw związkowców (lista postulatów znajduje się obok artykułu). Będziemy aktywnie uczestniczyć w proteście, oprócz tego, na znak poparcia, wywiesimy informacje na tablicach związkowych oraz flagi wszystkich organizacji, działających

innych obszarach branży energetycznej – uważają związkowcy. Związki domagają się wyrównania płac we wszystkich spółkach grupy, podwyżek oraz lepszego zarządzania. Uważają, że rozrzut między wynagrodzeniami kadry zarządzającej a płacami pracowników liniowych jest zbyt duży. Związki zawodowe nie mogą się zgodzić i nie zgodzą się z sytuacją, w której irracjonalne sterowanie wynagrodzeniami prowadzi do patologii, gdzie różnicuje się pracowników w sposób niezrozumiały dla zainteresowanych. Związki zawodowe domagają się między innymi poszanowania zaleceń PIP, nie szukania oszczędności w kieszenie zwykłego pracownika, walki z biurokracją, zasypanie nierówności, które dzielą pracowników wykonujących tą samą pracę.

Kiedy pojawia się brak dialogu społecznego lub jest on pozorowany i irracjonalne decyzje związane z niezrozumiałym rozdawnictwem, bez wątpienia prowadzą do braku transparentności, stanu niepewności i w konsekwencji napiętej sytuacji społecznej we wszystkich merytorycznych obszarach Grupy Kapitałowej.

Dlaczego jedynymi beneficjentami dobrych wyników są wyłącznie Zarządy Spółek i cała rzesza doradców i „spadochroniarzy” politycznych a cały łańcuch ludzkiego zaangażowania jest permanentnie pomijany? – pytają związki. Mamy pełne prawo do wyrażenia swojego niezadowolenia.

Pracodawcy winni niezwłocznie podjąć dialog społeczny, aby w istotny sposób wpłynąć na uzdrowienie narastającego niezadowolenia w Grupie ENEA, co dotyczy również całej branży energetycznej.

Jarosław Kowalski

Fot. G.Jadwiżuk



## Postulaty Wspólnej Reprezentacji Związkowej organizacji związkowych GK ENEA

Pracownicy GK ENEA żądają:

- poszanowania prawa i zaleceń Państwowej Inspekcji Pracy.
- zaprzestania niezgodnego / prawem. przewartościowanego i niezgodnego z ZUZP • wynagradzania wybranej kadry zarządzającej w Enea S.A.,
- likwidacji przerostu kadry zarządzającej, szczególnie w Enea S.A.,
- zaprzestania ciągłego obarczania zwykłych pracowników nowymi obowiązkami, często już ponad ich siły i możliwości,
- zaprzestania szukania oszczędności na zwykłych pracownikach, a poszukiwanie ich w:
  - likwidacji Rad Nadzorczych w małych spółkach,
  - ograniczeniu liczby członków zarządów spółek.
  - ograniczeniu spotów reklamowych i skali sponsoringu o niejasnych uzasadnieniach,
  - ograniczeniu wszechogarniającej GK Enea biurokracji.
  - likwidacji tych Departamentów i Biur. które zajmują się głównie uprzykrzaniem innym pracy poprzez wymyślanie zbędnych zadań uzasadniających ich własne istnienie.
  - zaprzestaniu organizowania szkoleń typu „trzy kolory” i innych tego typu kosztownych bzdur,
  - bardziej przemyślanych wszelkiego rodzaju zakupach,
- rozbicia koterii i biznesow-o-towarzyskich układów rodem z poprzednich układów politycznych,
- zasypania nierówności, które dzielą pracowników GK Enea wykonujących podobną pracę!

w naszej spółce – uważają związki zawodowe w LW Bogdanka.

- To znak determinacji i niezadowolenia pracowników Grupy ENEA wobec ignorowania i braku realizacji przez zarządy spółek postulatów strony społecznej. Wynika on z braku rzetelnego dialogu społecznego a skutkiem jest pogarszanie się sytuacji materialnej i socjalnej pracowników Grupy w świetle postępującego wzrostu cen towarów i usług, podobnie jak w

## POPIERAMY PROTEST PRACOWNIKÓW GK ENEA

Organizacje Związkowe, działające na terenie LW „Bogdanka” S.A. popierają protest pracowników GK ENEA, reprezentowanych przez Wspólną Reprezentację Związkową organizacji związkowych GK ENEA, spowodowany brakiem wyraźnych pozytywnych, wciąż oczekiwanych zmian w GK Enea oraz niezrozumiale przedłużanymi przez Zarząd Enea S.A. negocjacjami płacowymi w roku 2019.

Reprezentacja Związków Zawodowych, działających na terenie LW „Bogdanka” weźmie udział w pikiecie związkowej pod siedzibą Zarządu ENEA S.A. w Poznaniu w dn. 26 czerwca 2019 o godz.12:00

Związek Zawodowy Górników w Polsce  
Zarząd Międzyzakładowy  
Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.  
w Bogdancu 21-013 Puchaczów  
Tel. (81) 462-56-95, tel./fax (81) 462-56-97  
Regon 430319361 NIP 713-17-86-915

NSZZ Solidarność  
ORGANIZACJA MIĘDYZAKŁADOWA  
Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.  
21-013 Puchaczów  
tel. (81) 462-56-15; tel./fax (81) 462-56-16  
NIP 713-263-12-50 REGON 430825147

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW  
PRZETWÓRÓW MECHANICZNYCH WĘGLA W POLSCE  
„PRZERÓBKA”  
W LUBELSKIM WĘGLU „BOGDANKA” S.A.

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
„KADRA”  
Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.  
21-013 Puchaczów, tel./fax (81) 462-55-98  
Regon 430671252, NIP 713-17-86-909



# Festyn w Zielonej

**Z okazji Dnia Dziecka w Węgłokoksie Kraj, 15 czerwca odbył się Festyn Rodzinny w OW Zielona. Udział wzięły całe rodziny, ok. 500 pracowników górniczej spółki, mieszkańcy oraz turyści, którzy w ten dzień wypoczywali w okolicy Zielonej.**

Z samego rana odbyło się uroczyste przywitanie przybyłych gości. W trakcie całego festynu zaoferowano dla dzieci plac zabaw z trampolinami, zamkami dmuchanymi oraz szeregi gier, zabaw, konkursów w których mogły brać udział również osoby dorosłe, a wszystko prowadzone było przez animatorów. Całe rodziny brały

udział w konkurencjach zorganizowanych przez bytomskich karateków pod czujnym okiem pana Romka Dragona, gdzie najlepsze rodziny otrzymały atrakcyjne nagrody. Rano pokrzepiło wszystkich świeże ciasto i kawa oraz śniadanie, zaś w godzinach popołudniowych obiad, a potem kielbaska z ogniska i wymienione dodatki w postaci smalcu,

ogórków, itp. W trakcie festynu odbyła się również tradycyjna loteria fantowa, podczas której każdy mógł wylosować jedną z przygotowanych super nagród. Dla milusińskich były słodczyce, lody, cola oraz wata cukrowa, która ucieszyła również dorosłych przypominając im dzieciństwo. Wszystkim przygrywał wymieniony DJ Łukasz animując taneczne płasy uczestników festynu. Impreza miała charakter otwarty dla wszystkich.

Głównymi sponsorami nagród byli: Węgłokoks Kraj Sp. z o.o., Węgłokoks Energia, Węgłokoks Kraj Serwis, Społem Bytom, firma Abisal, Przychodnia Zdrowie, Leviatan, Prymus, Skok Centrum, Level,

Józef Rzepka, Prezydent Bytomia i Piekar Śląskich, Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w Bytomiu. Wszyscy sponsorzy odwiedzili uczestników w trakcie zabawy z Prezesem Węgłokoksu Kraj Grzegorzem Waclawkiem i Prezydentem miasta Bytomia Mariuszem Wołoszem na czele. Z ramienia Rady Krajowej był obecny Arkadiusz Siekaniec – wiceprzewodniczący ZZG w Polsce. Uczestnikom za dobrą zabawę, a sponsorom za okazaną hojność bardzo dziękujemy. Do zobaczenia za rok.

*ZZG w Polsce Węgłokoks Kraj  
Fot. Dominik Zacharisa, ASiekaniec*





---

strona **11**



# XXVII Złaz Górski w Węgierskiej Górcie

Do zobaczenia na trasie  
XXVII Złazu Górskiego

Związku Zawodowego Górników w Polsce

Węgierska Górka

07 września 2019r.

Komitety Organizacyjny XXVII Złazu Górskiego

ZZG w Polsce

**z a p r a s z a**

do udziału w Złazie na następujących trasach:



## TRASA nr 1 ☺

Start - Kamesznica, Złatna szlakiem zielonym do Amfiteatru w Węgierskiej Górcie  
(czas przejścia ok. 2h) 5,6 km

## TRASA nr 2 ☺ ☺

Start – Żabnica Skalka szlakiem czarnym na Halę Boracza do Schroniska PTTK, dalej szlakiem niebieskim do Żabnicy i tam na szlak czerwony do Amfiteatru w Węgierskiej Górcie.

(czas przejścia ok. 3,45h) 12 km

## TRASA nr 3 ☺ ☺ ☺

Start – Radziechowy szlakiem niebieskim na Halę Radziechowską i dalej szlakiem czerwonym do Amfiteatru w Węgierskiej Górcie

(czas przejścia ok. 4,30 h) 14 km

Na miejscu startów znajdować się będzie w miejscu oznaczonym osoba z grupy organizacyjnej w godz. od 8,00 – 10,00

Na terenie Węgierskiej Górki zwanej Westerplatte Południa znajduje się szereg ciekawych fortów wartych zobaczenia. Można zatem przyjechać na metę złazu i zrobić INDYWIDUALNY spacer „szlakiem fortów”.

<https://podrozebezosci.pl/wegierska-gorka-westerplatte-poludnia/>

Istnieje możliwość przejścia trasy wyznaczonej indywidualnie przez zakładową organizację ZZG w Polsce, o czym proszę powiadomić organizatora.

**Życzymy udanej wędrówki!**

## Regulamin XXVII Złazu Górskiego ZZG w Polsce

**Organizator:**

Rada Krajowa ZZG w Polsce

**Termin:**

Sobota, 7 września 2019 r.

**Miejsce:**

Węgierska Górka,

Osiedle XX lecia II RP 12

ponadto:

- dyplom uczestnictwa dla zgłoszonych drużyn
- puchary za pierwsze 3 miejsca
- dyplomy i nagrody dla najmłodszego i najstarszego uczestnika
- nagrody rzeczowe dla uczestników konkursów

### Cel Złazu

- popularyzacja turystyki kwalifikowanej,
- upowszechnienie aktywnego wypoczynku w środowisku górniczym,
- umożliwienie szerokim rzeszom turystów poznania piękna Jury Krakowsko-Częstochowskiej,
- kształtowanie prawidłowych zasad i form ochrony naturalnego środowiska.

### Imprezy na mecie

- oprawa muzyczno-artystyczna
- gry i zabawy dla najmłodszych
- konkursy zręcznościowe

### Podsumowania końcowe

- Wszystkich uczestników Złazu obowiązuje przestrzeganie niniejszego regulaminu oraz „Karty Turysty” jak również dostosowanie się do poleceń Kierownictwa Złazu.

- Każdy uczestnik powinien posiadać odpowiednie obuwie i wyposażenie turystyczne.

- Drużyny muszą posiadać Przewodnika, mapę turystyczną Beskidu Żywieckiego i apteczkę.

- Złaz rozpocznie się w miejscach wyznaczonych przez niniejszy regulamin dla danej trasy, gdzie należy potwierdzenie zgłoszenia wyjścia drużyny u osoby z grupy organizacyjnej.

- Czas startu ustala się w godz. 8,00 – 10,00 zakończenie złazu o godz. 19,00.

- Do klasyfikacji drużynowej zalicza się tylko tego uczestnika Złazu, który przejdzie w całości jedną z zaproponowanych przez organizatora tras.

Dyskwalifikacja drużyny lub uczestników indywidualnych może nastąpić za:

- nieprzestrzeganie niniejszego regulaminu i zasad ochrony przyrody,
- nieudzielenia pierwszej pomocy ofierze wypadku,
- spożywanie alkoholu w czasie trwania Złazu,
- zachowanie się w czasie trwania Złazu w sposób niegodny turysty.

### Zgłoszenia

Drużyny, turyści indywidualni zgłaszają swój udział w Złazie na załączonej KARCIE ZGŁOSZENIA do dnia 16 sierpnia 2019r., na adres :

Rada Krajowa Związku Zawodowego Górników w Polsce

40-950 Katowice, Pl. Grunwaldzki 8-10

lub e-mail'em: [radakrajowa@zzg.org.pl](mailto:radakrajowa@zzg.org.pl)

Złaz odbędzie się bez względu na pogodę. W przypadku niestawienia się na Złaz uczestnika lub drużyny wpisowe nie będzie zwracane.

O przyjęciu na Złaz decyduje kolejność zgłoszeń, ilość miejsc ograniczona.

### Meta Złazu

zlokalizowana będzie w Amfiteatrze w Węgierskiej Górcie, Osiedle XX lecia II RP 12 czynna w sobotę 07.09.19 r. w godz. 12,00 – 14,00.

### Świadczenia na mecie

- znaczek
- posiłek turystyczny, napój

Do licznego udziału w ZŁAZIE  
zaprasza Komitet Organizacyjny