

Górnika

www.gornik.info.pl



1-15 sierpień 2011 • nr 15 (1915) • GAZETA GÓRNICZA • nakład do 10 tys egz. • cena 1,80 zł

JASTRZĘBSKA REAKTYWACJA

ZZG w Polsce reaktywuje swoje struktury w jastrzębskich kopalniach. Oprócz istniejącej nieprzerwanie i prężnie działającej cały czas organizacji związkowej z „Pniówka”, jako pierwszy uaktywnia się nasz związek w kopalni „Zofiówka”. O dziwo, to właśnie tutaj związkowy rozłamowiec i poseł Tadeusz Motowidło (SLD), bojąc się zmniejszenia związkowych etatów porzucił dotychczasową organizację (ZZGwP) i założył nową: ZZG JSW. Dziwniejsze jest jednak to, że w oświadczeniu majątkowym podał, że wciąż jest zatrudniony w KWK „Zofiówka” JSW i oddelegowany do pracy w starym Związku Zawodowym Górników w Polsce (!)

Czytaj s. 3



Na zdjęciu: Ryszard Knopik monitorujący reaktywację ZZG w Polsce w JSW



Bez konsultacji ...

Kompania Węglowa zastrzegła sobie, że sama będzie decydować, w jaki sposób będą realizowane podwyżki. Podobnie w sytuacji przekroczenia planów wydobywczych, to sam dyrektor kopalni ma decydować, komu i ile da bez udziału związków zawodowych – o nowych zarządzeniach Kompanii, „Górnika” rozmawia z Ryszardem Płazą - wiceprzewodniczącym Rady Pracowników

Czytaj s. 4



Wiceminister Kaliski murem za węglem

Węgiel wciąż będzie głównym i podstawowym nośnikiem energii, mimo istniejących w UE i w Polsce poglądów i zakusów, by zniszczyć gospodarkę węglową – tak brzmi credo nowego wiceministra odpowiedzialnego za górnictwo

Czytaj s. 5



XIX Złaz Górski Górników

Tegoroczny Złaz odbędzie się 3 września w malowniczych zakątkach Szlaku Orlich Gniazd na Jurze Krakowsko – Częstochowskiej. Termin nadsyłania zgłoszeń upływa 15 sierpnia

Czytaj s. 8



Sztuka dialogu

W ramach projektu „Sztuka Dialogu – program rozwoju dialogu społecznego w branży górniczej”, ZZG w Polsce wydał pierwszy numer specjalnej broszury reklamowo – szkoleniowej, na łamach której wyjaśnia podstawowe problemy dotyczące dialogu

Czytaj s. 9



ZZG w Polsce reaktywuje swoje struktury w jastrzębskich kopalniach. Oprócz istniejącej nieprzerwanie i prężnie działającej cały czas organizacji związkowej z „Pniówka”, jako pierwszy uaktywnia się nasz związek w kopalni „Zofiówka”. O dziwo, to właśnie tutaj związkowy rozłamowiec i poseł Tadeusz Motowidło (SLD), bojąc się zmniejszenia związkowych etatów porzucił dotychczasową organizację (ZZGwP) i założył nową: ZZG JSW. Dziwniejsze jest jednak to, że w oświadczeniu majątkowym podał, że wciąż jest zatrudniony w KWK „Zofiówka” JSW i oddelegowany do pracy w starym Związku Zawodowym Górników w Polsce (!)

JASTRZĘBSKA REAKTYWACJA

Poseł SLD Tadeusz Motowidło wraz z Zenonem Dąbrowskim, Danielem Kubalą, Henrykiem Lichodziejewskim, Andrzejem Kuligiem (społeczni współpracownicy posła – źródło: www.sejm.gov.pl) oraz z Andrzejem Ciesielskim będąc w 2009r jeszcze przewodniczącymi ZZG w Polsce w jastrzębskich kopalniach (oprócz „Pniówka”), wbrew decyzji macierzystej organizacji, nie godząc się z ewentualną utratą stołków po reorganizacji w JSW, porzucili dotychczasowe struktury i założyli własny związek ZZG JSW. - Postanowiliśmy opuścić struktury Rady Krajowej Związku Zawodowego Górników w Polsce – mówił wówczas dla portalu wnp.pl Andrzej Ciesielski, jeden z rozłamowców z kopalni „Budryk”. - Musimy się przekształcić, bo pod kierownictwem Rady Krajowej ZZGwP nie zdołalibyśmy, przy nowej strukturze JSW, utrzymać w spółce dotychczasowej liczby oddelegowań. Zakładając inny związek zamiast jednego człowieka na kopalnię mieli dwóch. W nazwie pozostawili sobie ZZG, a zamiast członu „w Polsce”. Dodali „JSW S.A.” Ten sprytny zabieg miał prawdopodobnie zmylić dotychczasowych szeregowych członków związku, co do zamiarów związkowych liderów?

Próba inkorporacji

Jak się bowiem dowiadujemy oprócz zarejestrowania nowego związku pomyślowi rozłamowcy chcieli połączyć się i przejąć ZZG w Polsce, oczywiście poza plecami Rady Krajowej ZZG w Polsce. Takie scalenie miało oczywiście skutkować wszelkimi prawami do majątku macierzystej organizacji i członków związku, którzy mieli teraz zasilić szeregi organizacji na czele której w ”Zofiówce” stoi poseł Motowidło. Również z takim wnioskiem połączeniowym, (oprócz rejestracji nowej organizacji), wystąpili do Sądu Rejonowego w Gliwicach o wpis do Krajowego Rejestru Sądowego. I niestety porażka! Jak czytamy w postanowieniu Sądu, ten oddalił wniosek o połączeniu. Wskazał proste argumenty, o których jastrzębscy liderzy zapomnieli, bądź z góry wiedzieli, że jest to nie do osiągnięcia, jednak łudzili się, że Sąd to przeoczy. Otóż: zabrakło uchwały Rady Krajowej ZZG w Polsce w tym względzie, zabrakło powołania komisji likwidacyjnej, zabrakło przedstawiciela Rady Krajowej na zebraniu, na którym podjęto uchwałę o likwidacji i połączeniu. Gliwicki Sąd wskazał również, że zarząd nowego związku ZZG JSW.S.A. „Zofiówka” nie uzyskał zgody Prezydium i Rady Krajowej ZZG w Polsce na połączenie. Zważył jednocześnie, że decyzję o likwidacji podstawowej organizacji



ZZG w Polsce podejmuje zebranie członków (delegatów), określając termin zakończenia likwidacji, a uchwała o jej rozwiązaniu dla swej ważności wymaga ¾ głosów przy obecności co najmniej połowy delegatów. W zebraniu, jak za-uważyl Sąd bierze udział zaproszony przedstawiciel Rady Krajowej ZZG w Polsce, a zebranie wybiera trzyosobową komisję likwidacyjną, która jest uprawnomocniona do sprzedaży składników majątkowych lub przekazania ich innemu związkowi zawodowemu.

Związkowcy wracają

Tego wszystkiego zabrakło w próbie jastrzębskiej inkorporacji (od red.: połączenia). Tyle sądowych ustaleń. Sprawa wydaje się jasna. Liderzy zakładając nowy związek chcieli przejąć stary wraz z całym „inwentarzem”. Sąd nie zgodził się na takie postępowanie i nie wpisał do KRS-u połączenia obu związków. Stąd jasno wynika, że pomimo skandalicznego oderwania się od ZZG w Polsce i utworzenia nowego związku, jastrzębscy rozłamowcy nie byli władni zniszczenia macierzystej organizacji. - ZZG w Polsce wciąż istnieje w jastrzębskich kopalniach. Był uśpiony tylko chwilowo, ale już rozpoczęła się jego reaktywacja w spółce – mówi nam Ryszard Knopik – odpowiedzialny w ZOK JSW za reaktywację i jednocześnie tymczasowy przewodniczący ZZG w Polsce w KWK „Borynia – Zofiówka” ruch „Zofiówka”. I dodaje: Już bowiem udało się odnowić związek w tej kopalni. Przy okazji okazało się podczas rozmów z jej pracownikami, ale i pozostałych: „Budryka”, „Jas Mosa”, czy „Krupińskiego”, że wielu z nich nic nie wiedziało, że ZZG JSW to nie jest ZZG w Polsce. Teraz, kiedy tłumaczymy im, całą sytuację, chcą wrócić do Związku Zawodowego Górników w Polsce. Są zbulwersowani gierkami niektórych liderów związkowych – wyjaśnia sytuację Knopik. Obecnie reaktywowany związek

na ruchu „Zofiówka” czeka na udostępnienie pomieszczenia przez pracodawcę, co ułatwi dotarcie do szerszego grona pracowników. Można się kontaktować właśnie z Ryszardem Knopikiem dyżurującym tymczasowo w siedzibie Związku Zawodowego „Kontra”. W przypadku pozostałych kopalń w siedzibie ZZG w Polsce w KWK „Pniówek”.

Trudne pytania

W tle całego skandalu, jaki wywołali rozłamowcy pozostaje wiele pytań, na które odpowiedzi powinni znać byli szeregowi związkowcy ZZG w Polsce, a obecnie ZZG JSW. Pierwsze dotyczy samego posła Motowidły. Ten, choć 26 października 2009r założył ZZG JSW na „Zofiówce”, a Sąd gliwicki wpisał związek do rejestru z datą 16 marca 2010r, w oświadczeniu majątkowym przekazanym kancelarii sejmowej w rubryce dotyczącej zatrudnienia wpisał oprócz: sprawowania mandatu poselskiego, kontraktu menadżerskiego w spółce „Perspektywa” również: Zatrudniony w KWK „Zofiówka” JSW, Oddelegowany do



pracy w Związku Zawodowym Górników w Polsce.

Przypomnijmy oświadczenie poseł złożył 28 kwietnia 2011r (sic!). Jakim cudem więc podał oddelegowanie do ZZG w Polsce, skoro już nie był jego przewodniczącym? Czyżby wprowadził w błąd kancelarię sejmową, a może w dokumentacji JSW panuje chaos i nikt nie wie, że Tadeusz Motowidło jest przewodniczącym innego związku: ZZG JSW S.A „Zofiówka”? Na usta cisną się też inne pytania: Czy obecni członkowie ZZG JSW wiedzą, że to nie ta sama organizacja związkowa, co ZZG w Polsce? Jak odbyło się przejście z jednej do drugiej organizacji? Czy pracodawca posiada zgodę poszczególnych związkowców na pobieranie składki związkowej na ZZG JSW? Jak rozłamowcy zamierzają rozliczyć się z majątkiem macierzystej organizacji - ZZG w Polsce? To tylko niektóre z trudnych pytań, na które „Górnika” wkrótce postara się odpowiedzieć.

Dominik Rudzki

Kontakt dla pracowników z kopalń JSW S.A

Dla wszystkich kopalń JSW (w tym „Budryk”, „Jas Mos”, „Krupiński”)

* Siedziba ZZG w Polsce w KWK „Pniówek”. Kontakt telefoniczny: 32/7562810; kom. 507/067400

* Siedziba ZZG w Polsce w KWK „Borynia – Zofiówka” Ruch „Zofiówka”– tymczasowy przewodniczący Ryszard Knopik pełni dyżur (chwilowo do czasu otrzymania pomieszczenia) w siedzibie Związku Zawodowego „Kontra” . Kontakt telefoniczny: 32/7565169 lub 507/067400

Oświadczenie o stanie majątkowym posła (fragment)

Ja, niżej podpisany(a), **TADEUSZ MOTOWIDŁO**
(imiona i nazwisko; w przypadku kobiet należy podać również nazwisko panieńskie)

urodzony(a) 21.07.1952r w TROJCZYCACH

- ZATRUDNIONY W KWK „ZOFIÓWKA” JSW SA, ODELEGOWANY DO PRACY W ZWIĄZKU ZAWODOWYM GÓRNIKÓW W POLSCE

- KONTRAKT MENADŻERSKI PPUH „PERSPEKTYWA”

- PEŁNIENIE MANDATU POSELSKIEGO
(miejsce zatrudnienia, stanowisko lub funkcja)

Europejski Komitet Ekonomiczno – Społeczny to miejsce dialogu, o którym jego przewodniczący Staffan Nilsson mówi, że jest sztuką rozmawiania z ludźmi, a nie mówienia do ludzi, ale przede wszystkim jest sztuką słuchania. Święte słowa. Na szczeblu UE mamy możliwości takiego porozumienia. Udział w EKES-ie - instytucji doradczej dla Parlamentu Europejskiego, Komisji Europejskiej i Rady Europejskiej, polskich przedstawicieli środowiska pracowników, pracodawców i innych organizacji jest szansą do przeniesienia takiego stylu porozumiewania się także na szczeblu krajowym. Polska prezydencja UE jest również okazją, by polscy politycy i rządzący posmakowali również nowego spojrzenia na dialog we własnej ojczyźnie. Podczas wizyty studyjnej „Górnika” można się było przekonać w rozmowach z polskimi europosłami i kilku ministrami rządu Tuska, że widzą tą „subtelną przepaść” między polskimi metodami rozmawiania i kłócenia się od unijnych standardów i to niestety na korzyść tej drugiej. Nic tylko przyklasnąć. Miejmy nadzieję, że półroczna aktywność naszych polityków na arenie europejskiej zaowocuje nowym spojrzeniem na relacje ze społeczeństwem, które w UE, szczególnie zaś dla EKES-u jest społeczeństwem obywatelskim wyrażającym swoje poglądy na najwyższych szczeblach UE.

Odmiennosć w jakości dialogu widzą również polscy członkowie EKES-u , w tym nawet członkowie pracodawców, jak choćby obecny wiceprzewodniczący EKES – Jacek Krawczyk (członek zarządu PKPP Lewiatan, Przewodniczący Rady Nadzorczej Polskich Linii Lotniczych LOT S.A.), który podczas konferencji prasowej w Brukseli na pytanie „Górnika”, jak ocenia dialog na szczeblu polskim i unijnym, gdzie ten dialog jest lepszy? Stwierdził: *To, że Polska od kilku lat przechodzi bez większych zaburzeń społecznych to jest wynik prowadzonego w naszym kraju dialogu. Mogłby być lepszy, ale trudność organizowania rozmów w Komisji Trójstronnej wynika ze strategii niektórych jej członków. Spędzam w Brukseli 8-10 dni w miesiącu, ale mieszkam w Warszawie, i nie muszę wybierać. Na szczeblu UE ten dialog jest inny. Na czym polega ta inność? - Nie mamy za sobą przedsiębiorstw i negocjacji, stąd jest nam łatwiej. Jako reprezentacja narodowa jesteśmy zintegrowani, choć mamy dopiero 7 lat (od tylu lat jesteśmy w strukturach UE). Trzeba jednak przyznać, że grupa związkowa jest bardzo*



Wiceprzewodniczący EKES Jacek Krawczyk



Chcemy Europy dialogu

Polscy prominenci widzą, że unijne standardy relacji ze społeczeństwem są inne, niż w kraju monologu Tuska. Polska prezydencja i oddziaływanie Europejskiego Komitetu Ekonomiczno – Społecznego jest szansą na przeniesienie do naszego kraju unijnego wzorca.

zintegrowana i jej decyzje są zawsze podejmowane wspólnie. Głosują zawsze solidarnie. Nasza grupa pracodawców jest bardziej indywidualistyczna i różnie bywa. Tyle oceny Jacka Krawczyka
Co do wyzwań stojących przed EKES-em, jego przewodniczący Szwed Staffan Nilsson uważa, że *głównym zadaniem Europy w ciągu najbliższych lat jest przezwyciężenie kryzysu gospodarczego i odbudowanie trwałego wzrostu w celu zwiększenia dobrobytu i podniesienia poziomu życia obywateli. Jednocześnie Europa musi stawiać czoło takim wyzwaniom, jak zmiana klimatu, starzenie się społeczeństwa, imigracja*

i globalizacja (...). EKES będzie nadal chronił europejski model społeczeństwa, a zwłaszcza model socjalny, przemawiając w imieniu zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego.
EKES tworzy swoisty most między obywatelami UE, a jego politycznymi strukturami władzy. Dobrze, że mamy w jego gronie swojego człowieka – przewodniczącego ZZG w Polsce – Andrzeja Chwiluka. Dzięki temu współtworzymy opinie i doradzamy Parlamentowi Europejskiemu, Komisji Europejskiej i Radzie UE.

Jarosław Bolek

Polscy członkowie EKES-u:

- Adamczyk Andrzej** - Kierownik Biura Zagranicznego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”
- Balon Krzysztof** - Sekretarz Rady Programowej, Wspólnota Robocza Związków Organizacji Socjalnych (WRZOS)
- Chwiluk Andrzej** - Przewodniczący Związku Zawodowego Górników w Polsce (ZZG)
- Gardias Dorota** - Przewodnicząca Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych (OZZPiP); Wiceprzewodnicząca Forum Związków Zawodowych (FZZ)
- Jasiński Tomasz** - Radca do spraw międzynarodowych Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (OPZZ)
- Kamieniecki Krzysztof** - Wiceprezes Instytutu na rzecz Ekorozwoju (InE)
- Klimek Jan** - Zastępca Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego (ZRP), Prezes Zarządu Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach; Członek Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
- Kliś Tadeusz** - Zastępca Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego (ZRP), Członek Rady Nadzorczej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Członek Zarządu Europejskiej Konfederacji Budowlanej (EBC)
- Komorowski Marek** - Radca przy Radzie Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych (PKPP) „Lewiatan”

- Krawczyk Jacek** - Wiceprezydent Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych (PKPP) „Lewiatan”
- Krzaklewski Marian** - Członek Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Koordynator do spraw prawa UE i przedstawicieli NSZZ „Solidarność” w komitetach monitorujących i sterujących funduszami strukturalnymi, Wiceprzewodniczący Europejskiej Rady Pracowników P&MS EUROCADRES
- Malinowski Andrzej** - Prezydent - Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej (Pracodawcy RP)
- Mendza-Drozd Marzena** - Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych (OFOP)
- Nietysza Anna** - Prezes Zarządu EFICOM S.A.
- Ostrowski Krzysztof** - Dyrektor Biura Interwencji Business Centre Club
- Pater Krzysztof** - były wiceprzewodniczący Związku Harcerstwa Polskiego (ZHP)
- Plakwicz Jolanta** - Polskie Lobby Kobiet (PLK)
- Różycki Stanisław** - Wiceprzewodniczący Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych (OPZZ)
- Serafin Władysław** - Prezes Krajowego Związku Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych (KZRKiOR), wiceprezes Komitetu Zawodowych Organizacji Rolniczych przy UE (COPA)
- Siewierski Wiesław** - były przewodniczący Forum Związków Zawodowych, ekspert FZZ
- Tiszbierk Teresa** - Wiceprezes Związku Ochotniczych Straży Pożarnych Rzeczypospolitej Polskiej (ZOSPRP)

- O ostatnich uchwałach zarządu Kompanii Węglowej, z Ryszardem Płazą – wiceprzewodniczącym Rady Pracowników KW – rozmawia Jarosław Bolek

Bez konsultacji ze związkami



- O czym dyskutowaliście 27 lipca podczas spotkania związków zawodowych i zarządu Kompanii Węglowej?
- Kompania Węglowa przedstawiła związkom zawodowym swoje ostatnie uchwały dotyczące płac. Pierwsza z nich, z 22 lipca mówi o wypłaceniu za każdą tonę ponad plan 50 zł pracownikowi. Kompania o dziwo przedstawiła nam już proroczą listę, które kopalnie dostałyby te pieniądze. Zarząd poinformował także o przyjęciu uchwały dotyczącej podwyżki płac, zgodnie z wynegocjowaną przez stronę

społeczną. Od lipca do 7 % ma być podniesiony wskaźnik wzrostu przeciętnego średniego wynagrodzenia, czyli wzrasta w tym roku o kolejne postulowane przez związki 3 %.
- **Nic tylko się cieszyć, że firma tak dobrze zaczyna się rozwijać?**
- Jest tylko małe, lub jak kto woli duże „ale”. Otóż Kompania Węglowa zastrzegła sobie, że sama będzie decydować, w jaki sposób będą realizowane te podwyżki bez udziału związków zawodowych. Podobnie w sytuacji przekroczenia planów wydobyczych to sam dyrektor kopalni ma decydować komu i ile da.
- **Jak oceniają takie podejście związki zawodowe?**

- Stronie społecznej nie podoba się, że próbuje się ją wyrzucić poza nawias i pozbawia wpływu na sprawiedliwy podział wypracowanych przez pracowników pieniędzy. Kompania proponuje jedynie, że ewentualnie pracownicy zakładu przeróbczego mogliby otrzymać 60% kwot otrzymanych przez pracowników dołowych. Związki zawodowe w KW nie zgadzają się z taką polityką zarządu zaskakiwania super pomysłami. Stąd 4 sierpnia mają się spotkać z zarządem i dyskutować nad sposobem podziału. Skoro jednak zarząd samodzielnie bez Rady Pracowników, bez związków zawodowych podejmuje ważne decyzje dla pracowników organizacje związkowe wystąpiły z żądaniem podniesienia płac i wartości posiłku profilaktycznego dla wszystkich pracowników Kompanii Węglowej.
- **Kompania Węglowa wyda 3 mln rocznie na sponsoring klubu piłkarskiego „Górnik Zabrze”. Czy to marnotrawienie pieniędzy?**
- Zwróciliśmy się do zarządu o wyjaśnienie sytuacji na specjalnym spotkaniu z zarządem dla czego tak robi, jaki ma plan działania

w tym względzie. Trudno jednoznacznie ocenić czy można z państwowych pieniędzy sponsorować zawodowy sport. Są na ten temat różne zdania. Jednak Fundusz Płac nie został naruszony, prawdopodobnie kasa poszła z puli na reklamę. Czekamy na termin spotkania i wyjaśnienia zarządu.
- **Coraz więcej szumu i niepewności rodzi się wokół nowej strategii Kompanii, w tym na temat Centrum Usług Księgowych i Centrum Logistycznego.**
- Przyczyna jest prosta. Zarząd za plecami związków zawodowych, bez jakiegokolwiek konsultacji z Radą Pracowników podjął uchwałę o powołaniu CUK-u wraz z całym schematem organizacyjnym. Kolejna sprawa decydowana bez udziału strony społecznej. Jeśli zarząd dalej będzie serwował nam taką politykę jego decyzja będzie zaskarżona. Także na temat kolejnego tworu – Centrum Logistycznego związki nie otrzymały żadnych informacji do konsultacji. Jeśli w najbliższym czasie spółka nie podejmie szczegółowych rozmów na te tematy nieciekawie to wróży dialogowi społecznemu.
- **Dziękuję za rozmowę**

Jarosław Całka: Po ostrej batalii udało się Wam zakończyć spór zbiorowy.

Krzysztof Kraus: Zgadza się, dodam, że dopiero 26 lipca podpisaliśmy końcowe ustalenia.

- Na początku walki o podwyżki były aż trzy spory?

- Tak. Pierwszy spór wszczęła „Solidarność”. My na spotkaniu uzgodniliśmy, że za tydzień spotkamy się i zarząd PKW odpowie nam na nasze pytania. Oni swoje żądania złożyli bezpośrednio po spotkaniu. Odrębną drogą szły pozostałe organizacje.

- Nie uważasz, że było to nieeleganckie?

- Nie mnie to oceniać, szkoda, że nie było nawet próby, aby był jeden, ale wspólny spór.

- Mówisz o jednym sporze, a przecież były jeszcze dwa, nie potrafiliście się dogadać?

- Różniło nas niewiele, to znaczy pozostałym organizacjom związkowym (poza Solidarnością) i ZZG w Polsce, chodziło o ilość kasy przeznaczonej na wyrównywanie premii na ZG Janina w stosunku do ZG Sobieski. Myśmy nie chcieli się zgodzić na to, aby odbyło się to dużym kosztem pracowników ZG Sobieski.

- W spółce krążyła opinia, że to Wasz związek miał najbardziej wygórowane żądania, wręcz nierealne.



O podwyżkach i sporze zbiorowym w PKW z Krzysztofem Krausem - przewodniczącym ZZG w Polsce rozmawia Jarosław Całka

Podwyżki w PKW

- Na początku wszyscy chcieliśmy tego samego, 10 % wzrostu wskaźnika płac (dodam, że KW, JSW oraz KHW również, organizacje związkowe w TAURONIE także), zapewniam, że nasze żądania mieściły się w tych 10%. Dzisiaj, kiedy słyszę, że „my swoje żądania zrealizowaliśmy w 70%” to mam wrażenie, że ten, który to mówi jest z matematyką na bakier. Proszę konkrety:

- 10 % wzrostu funduszu płac (a tego chcieliśmy wszyscy na początku) to kwota prawie 44,5 miliona złotych, - wzrost stawek osobistego zaszeregowania o 6% to około 12,5 miliona złotych

To jest 70%?.

- A ponoć w matematyce 2+2 = 4, przyznam się, że nie do końca rozumiem. Był taki moment, kiedy

przyłączyliście się do sporu pozostałych organizacji związkowych (poza „Solidarnością”).

- Nie przyłączyliśmy się, a połączyliśmy siły. W wyniku procesu negocyjnego nasze stanowiska na tyle się zbliżyły, że nie było sensu prowadzić dwóch odrębnych sporów.

- Procenty w prosty sposób można policzyć, możesz zatem jasno powiedzieć, co zyskają pracownicy PKW?

- Rozumiem, że nie interesują Cię formułki, ale konkrety.

- No nareszcie, wal.

- Proszę konkrety:

* od pierwszego lipca wzrastają stawki osobistego zaszeregowania o 6%,

* od pierwszego października zostanie przeszerowane 12 % stanu załogi.

Na co możemy ewentualnie jeszcze liczyć:

* od pierwszego lipca dla oddziałów wykonujących plan w ZG Janina premia może wzrosnąć o 6%

* w przypadku zmniejszenia kosztu jednostkowego wydobycia jednej tony węgla w porównaniu do 2010 roku możemy liczyć na ekstra premię JEDNORAZOWĄ.

Ustalenia są podpisane, w przyszłym roku, jeżeli 2011r zakończymy zyskiem będziemy w nim partycypować, oczywiście im będzie większy, tym więcej dostaną pracownicy.

- Dziękuję za rozmowę.

Wiceminister Kaliski murem za węglem

Nowy wiceminister gospodarki Maciej Kaliski ujawnił swoje poglądy, co do rozwoju branży górniczej.

Prof. Maciej Kaliski - nowy wiceminister gospodarki odpowiedzialny za górnictwo stoi murem za węglem. 21 lipca podczas obrad Zespołu Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników jasno wyjawiał swoje poglądy. Credo nowego wiceministra brzmi: węgiel wciąż będzie głównym i podstawowym nośnikiem energii, mimo istniejących w UE i w Polsce poglądów i zakusów, by zniszczyć gospodarkę węglową. Wrogiem numer jeden, o czym już wiedzą rządzący (bo wybory blisko) są zapisy pakietu klimatyczno - energetycznego. Stąd podczas Zespołu Trójstronnego w Warszawie dyrektor Departamentu Energetyki Ministra Gospodarki Tomasz Dąbrowski przedstawił stronie pracodawców i związkom zawodowym działania rządu mające na celu zmianę zapisów pakietu, w tym poinformował o złożeniu skargi w Trybunale Sprawiedliwości. Współprzewodniczący Zespołu - Wacław Czerkawski (wiceprzewodniczący ZZGwP) apelował, by strona rządowa

wspólnie ze stroną społeczną współpracowała w tym względzie. Przedstawiciel rządu obiecał zorganizowanie takiego wspólnego spotkania, by lepiej skoordynować działania na rzecz zmian w pakiecie. Aż dziw bierze, jak zbliżające się wybory mogą pozmieniać poglądy w szeregach rządowych. Rzutem na taśmę Tusk próbuje ocalić polską gospodarkę przed gigantycznymi podwyżkami prądu i likwidacją tysięcy miejsc pracy. Dlaczego dopiero teraz próbuje wybielić swoje poglądy w tym względzie? Czy nie jest to tylko przedwyborczy chwyt? Kiedy kilka lat temu podpisywał się pod pakietem, a związki zawodowe i inne środowiska ostrzegały przed jego skutkami, polski premier śmiał się i cieszył z sukcesu.

Podczas obrad Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników dyrektor Departamentu Górnictwa Aleksandra Magaczewska zaprezentowała wyniki ekonomiczne górniczych spółek, z których wynika, że wszystkie są na plusie, co zresztą potwierdzili prezesi. W trakcie spotkania zakończono również działalność podzespołu „Polski Węgiel”, ponieważ stracił rację bytu. Wszystkie spółki węglowe będą działać samodzielnie. Po wnioskach Wacława Czerkawskiego

strona rządowa zgodziła się, by wspólnie z partnerami społecznymi doprecyzować niespójne i wieloznaczne zapisy w „Strategii dla górnictwa”, by były zrozumiałe dla wszystkich, a nie jak dotychczas rodziły odmienne interpretacje.

Strona społeczna zaapelowała również w trakcie Zespołu Trójstronnego do dyrektora Wyższego Urzędu Górniczego, by mocniej naciskał

pracodawców na przestrzeganie prawa w kopalniach. Burzę dyskusji wywołała informacja o nowym podatku na węgiel - akcyzie (unijnej), która podroży ceny węgla. Padł wniosek, by na kolejnym spotkaniu minister finansów zreferował sprawę podatku i możliwości ewentualnych zwolnień jego wprowadzenia. Kolejne obrady Zespołu odbędą się na początku września.



Prezentacja ZZG w Polsce w KWK „Chwałowice”

Chwałowicka oferta ZZG w Polsce



Przewodniczący Eugeniusz Gruchel

Rybnicka KWK „Chwałowice” ma już 108 lat i wciąż długie lata fedrowania przed sobą. Jest jedną z trzech najwydajniejszych w całej Kompanii Węglowej. Zatrudnia 3174 pracowników (lipiec 2011). Co do uzwiązkowania jest kopalnią, w której ok. 230 osób nie należy do żadnej organizacji związkowej, co nie przeszkadza w korzystaniu z wywalczonych przez związkowców podwyżek i całej gamy dostępnych środków pomocy socjalnej.

ZZG w Polsce w KWK „Chwałowice” liczy prawie 800 członków

Mimo starzenia się załogi i odchodzenia na emerytury wciąż jest potężną i reprezentatywną organizacją oferującą bogatą pomoc i wypoczynkowo – rekreacyjną ofertę przez cały rok kalendarzowy. - Istnienie 7 związków w zakładzie, szczególnie tych niewielkich jest na rękę pracodawcy, który może sobie podporządkować co niektórych działaczy przeciwko dużym związkom – mówi „Górnikowi” przewodniczący ZZGwP w chwałowickiej kopalni Eugeniusz Gruchel. Nasza organizacja skupia wszystkie zawody i szczeble organizacyjne od dołowców po administrację i przeróbkę mechaniczną, dozór oraz pozostałych pracowników powierzchniowych. Daje to nam lepsze możliwości oddziaływania związkowego, ale i rodzi problemy wobec mniejszych organizacji zrzeszających np. konkretne stanowiska pracy – dodaje przewodniczący Gruchel. Niestety wciąż spora grupa pracowników nie angażuje się w ruch pracowniczy, stoi na uboczu spraw

Chwałowicki ZZG w Polsce to potężna siła związkowa oferująca swoim członkom i pracownikom niezrzeszonym ochronę praw pracowniczych oraz całoroczną bogatą gamę imprez wypoczynkowo – rekreacyjnych. Najważniejszym problemem są skutki dziury pokoleniowej. I choć do pracy w kopalni zgłasza się coraz więcej ludzi, a prezes Kompanii Węglowej zapowiada zwiększenie zatrudniania, wciąż pogłębiają się braki w obsadzeniu poszczególnych stanowisk pracy.

społecznych i biernie przygląda się niczym w powiedzeniu, „czy się leży, czy się stoi”. Jadą na plecach kolegów, którzy dzięki jedności potrafią wywalczyć lepsze wynagrodzenie, premie czy większe przywileje socjalne. Zdaniem przewodniczącego ZZG w Polsce, w KWK „Chwałowice”, udział w ruchu związkowym to nie tylko składka, ale cała pula udogodnień i praw nie mówiąc już o solidaryzmie wobec kolegów. Wystarczy spojrzeć na sektory, gdzie nie ma organizacji związkowych lub są słabiutki, jakie tam pracownicy mają zarobki i prawa? – tłumaczy przewodniczący Gruchel.

Najważniejsze sprawy dla kopalni załatwiane są podczas porad produkcyjnych związków zawodowych z dyrekcją. I patrząc na warunki w polskich kopalniach trudno się dziwić, że

wiodące tematy tych posiedzeń to wciąż sprawy bezpieczeństwa pracy

i sprawy płacowe. Wielu młodych, którzy zasilają górnicze szeregi wciąż nie potrafi zrozumieć odmienności i specyfiki tego zawodu. Stąd drobne wypadki zbierają swoje żniwo. W ostatnim czasie tematem numer jeden jest sprawa „dodatków szkodliwych”. Związki domagają się wyjaśnienia sytuacji, bo okazuje się, że istnieje różnicowanie w tym względzie między pracownikami. Atmosfera z pracodawcą jest znośna. – Raczej staramy się dogadać. Podobnie ze służbami kopalnianymi nie ma większych zgrzytów – komentuje sytuację na kopalni przewodniczący ZZG w Polsce. Najważniejszym problemem są

skutki dziury pokoleniowej. W tym roku było zaledwie 71 przyjęć, kolejna transza będzie we wrześniu, ale jest ona zarezerwowana głównie dla absolwentów szkół górniczych. Do pracy w kopalni zgłasza się coraz więcej ludzi, wielu pochodzi z rodzin z wielkimi tradycjami górniczymi. Niestety mimo medialnych zapowiedzi prezes Kompanii Węglowej Joanny Strzelec – Łobodzińskiej o planach zatrudniania większej ilości górników, jak na razie wciąż pozostaje to jedynie suchą obietnicą.

Od kilku lat na kopalni „Chwałowice” pojawiło się zagrożenie metanowe, które obok wody należy do największych zagrożeń naturalnych w tej kopalni. Ale jak mówi Wiesław Mańka – wiceprzewodniczący ZZG w Polsce dość szybko powstał cały system metanometrii, jest stacja odmetanowania. Na bieżąco wszystko jest pod kontrolą. Kiedy

zdarzają się przekroczenia wyłączane jest napięcie. Na szczęście jak dotychczas nie trzeba było ewakuować pracowników.

- Potężny problem mamy z podtopieniami

Pompownie budowane są we wszystkich wyrobiskach. Wystarczy jakieś drobne zaniebanie, a już wszystko pływa. Niestety nie wystarczające obłożenia stanowisk wychodzą na każdym kroku. Kiedy Kompania robiła plany na nowy rok, na poziomie sztygara zmianowego poziom obłożenia był jeszcze realny, ale im wyżej, tym liczby zaczęły się wyrównywać do tych w skazanych przez spółkę. Przepisy mówią o poruszaniu się w zespołach przynajmniej dwuosobowych, Dochodzi do paradoksów, że na ścianie na jednej zmianie pracuje 15 osób, a na drugiej tę samą robotę ma wykonać tylko 6 ludzi. Polityka właściciela co do wysokości zatrudnienia musi się zmieniać, w przeciwnym razie takie anomalie mogą kosztować ludzkie życie – ostrzega wiceprzewodniczący.

Pracownicy, a nawet związkowcy wciąż nie mają szczegółów funkcjonowania nowego tworzą, jakim ma być Centrum Usług Księgowych czy Centrum Logistyczne.

Istnieją obawy,

że zasilą je ludzie z likwidowanych Centrów Wydobywczych. Dodatkowo starsi pracownicy administracji do dziś nie wiedzą,



jeżeli przejdą z kopalni do CUK-u, co będzie z wypracowanymi przez nich latami dodatkami socjalnymi i innymi warunkami pracy i płacy? Zarząd Kompanii obiecuje wkrótce przedstawić szczegółowo nową strategię, ale póki co wszyscy żyją w niepewności.

ZZG w Polsce w chwałowickiej kopalni oferuje swoim członkom, ale i pracownikom niezrzeszonym szeroką gamę imprez rekreacyjno – wypoczynkowych przez cały rok. Oprócz indywidualnych interwencji pomocy pracownikowi i pilnowania spraw płacowych i dbania o polepszenie warunków pracy, to bodaj najważniejsza działka związkowego zaangażowania. Z oferty ZZG w Polsce korzysta rocznie kilka tysięcy pracowników z rodzinami. Zaś kalendarz wydarzeń to nie tylko coroczna „Barbórka”, czy karczmą, ale

kilkadziesiąt imprez, festynów, wycieczek, wczasów

Wszystko po to, by jak największa liczba związkowców i pracowników mogła skorzystać z dofinansowania z funduszu socjalnego oraz wsparcia organizacji związkowej.



Na KWK „Chwałowice” nie ma podziału funduszu socjalnego według liczby członków związku, tylko na konkretne działania z udziałem pracowników. Chwałowicki ZZG w Polsce jest jednym z prekursorów tzw. „karczmy dziurawej” z udziałem Pań. To już tradycja prawie 20 lat z przzerwami. Od 4 lat organizuje także biesiady piwne przed Barbórką. Sama zaś Barbórka oprócz uroczystej modlitwy w cechowni czy mszy w parafialnym kościele okraszona jest piknikiem barbórkowym z pieconą kielbaską i piwkiem.

W okresie letnim wielki festyn rodzinny ściąga ponad 1000 osób. W tym roku odbył się w RPA – Rybnickim Parku Rozrywki. Oprócz nie lada zabawy było mnóstwo konkursów z cennymi nagrodami. Emeryci mają swój Dzień Seniora. Zimą związek organizuje kuligi jedno i kilkudniowe połączone z wieloma atrakcjami. Wiosną i latem są organizowane wycieczki i wczasy nie tylko nad polskie morze, ale i do zagranicznych kurortów. W sierpniu 150 osób wylatuje samolotem do Bulgarii. Organizacja związkowa bierze też udział w podziemnym Halowym Turnieju Piłki Nożnej w Wieliczce z dużymi sukcesami i w corocznym Złazie Górskim



Gruchel Eugeniusz

Mańka Wiesław

Lisza Adam

Brol Gabriela

Hanak Danuta

Paprzycki Włodzimierz

Szuła Krystian

Członkowie

Armaciński Artur

Bójko Iwona

Buszka Bogusław

Clemens Krzysztof

Hartmann Roman

Holona Marek

Konieczny Krystian

Kozik Leszek

Kraśko Małgorzata

Macionczyk Zbigniew

Marcol Małgorzata

Niezgócki Zbigniew

Petters Marcin

Piernaczyk Grażyna

Sienkiewicz Sławomir

Sobieraj Wiesław

Zadłużny Ireneusz

Komisja Rewizyjna

Brzezinka Zbigniew

Cichocka Kornelia

Fischer Jacek

Karbowy Henryk

Pietryga Bożena

Komisja Emerytów

Dziuba Benedykt

Pawlak Zofia

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6

strona 6



SKŁAD ZARZĄDU ZZG w Polsce KWK „Chwałowice”

Prezydium

Gruchel Eugeniusz – przewodniczący
Mańka Wiesław – wiceprzewodniczący
Lisza Adam – wiceprzewodniczący
Brol Gabriela
Hanak Danuta
Paprzycki Włodzimierz
Szuła Krystian

Członkowie

Armaciński Artur
Bójko Iwona
Buszka Bogusław
Clemens Krzysztof
Hartmann Roman
Holona Marek
Konieczny Krystian
Kozik Leszek
Kraśko Małgorzata
Macionczyk Zbigniew
Marcol Małgorzata
Niezgócki Zbigniew
Petters Marcin
Piernaczyk Grażyna
Sienkiewicz Sławomir
Sobieraj Wiesław
Zadłużny Ireneusz

Komisja Rewizyjna

Brzezinka Zbigniew
Cichocka Kornelia
Fischer Jacek
Karbowy Henryk
Pietryga Bożena

Komisja Emerytów

Dziuba Benedykt
Pawlak Zofia

Od historii do przyszłości

W szybko zmieniającej się rzeczywistości coraz częściej ulatują bezpowrotnie cenne wspomnienia i fakty składające się na historię. A naród bez dziejów, bez historii, bez przeszłości, staje się narodem bez ziemi, narodem bezdomnym, bez przyszłości. Pamiętając o tej sentencji Związek Zawodowy Górników w Polsce zamierza wydać okolicznościowy album dokumentujący historię górniczego ruchu związkowego od jego początków datujących się na połowę XIX w. Trzeba bowiem pamiętać, że ZZG w Polsce w obecnym kształcie jest bezpośrednim kontynuatorem aktywności przedwojennych związków zawodowych i działalności ZZG w latach 1945-81, a także w okresie poprzedzającym rejestrację w odnowionej formule.

Poświęcając tak planowane wydawnictwo milionom górników i ich pracy w ciągu minonego półtora wieku pragniemy na jego kartach ocalić od zapomnienia możliwie wiele historycznych pamiątek.

Dlatego wszystkich Was, drodzy Czytelnicy, prosimy o pomoc w tym dziele.

Pragniemy, aby z kart tego pamiątkowego wydawnictwa przemówiły archiwalne fotografie, które zapewne posiadacie w swoich zbiorach, a które mają niepowtarzalny dziś, w epoce masowej produkcji cyfrowej, urok. Mamy nadzieję, że zechcecie podzielić się nimi



i utrwalić je w pięknej formie naszego wspólnego dzieła.

Zdjęcia opisane możliwie najdokładniej (data, choćby przybliżona, autor, widoczne osoby i obiekty) prosimy przysłać na adres Rady Kra-

jowej ZZG w Polsce. Wydawca gwarantuje zwrot wszystkich materiałów w ciągu miesiąca od ich nadesłania.

Cenne są dla nas, wydawców tego albumu, przede wszystkim zdjęcia związane bezpośrednio z pracą górników, ich życiem codziennym i odświętnym, archiwalne wydawnictwa, ulotki, odezwy, afisze, związkowe materiały propagandowe, broszury, legitymacje, a także fotografie odznak, medali i innych przedmiotów związanych z działalnością związkową.

Materiały proszę przysłać listownie na adres Rady Krajowej ZZG w Polsce (Plac Grunwaldzki 8-10, 40-950 Katowice) lub elektronicznie (skany zdjęć, artykułów) na adres osoby odpowiedzialnej za merytoryczną zawartość publikacji: marek.f.klimek@gmail.com

W razie wątpliwości należy skontaktować się z red. Markiem Klimkiem tel. 669 746 356.

Pan Marek Klimek obecnie pracuje nad skompletowaniem odpowiednich materiałów dotyczących historii naszej organizacji oraz ma pełnomocnictwa kierownictwa związku.

Polska piłka spada

Piłkarska reprezentacja Polski spadła z 67. na 69. miejsce w lipcowym rankingu FIFA. Nadal prowadzi mistrz świata Hiszpania, przed Holandią i Niemcami. Awans zanotował Urugwaj. Zdobywca Copa America z 18. lokaty wskoczył na piątą. Najwyższą lokatę - 16. - biało-czerwoni zajmowali we wrześniu 2007 r. Najbliższy rywal Polaków reprezentacja Gruzji, z którą podopieczni Franciszka Smudy zmierzą się 10 sierpnia w Lubinie, zajmuje 57. miejsce.

Czołówka rankingu FIFA (stan na 27 lipca 2011 roku):

1. (1) Hiszpania 1588 pkt.
2. (2) Holandia 1542
3. (3) Niemcy 1305
4. (5) Brazylia 1202
5. (18) Urugwaj 1156
6. (4) Anglia 1146
7. (7) Portugalia 1076
8. (6) Włochy 1059
9. (8) Chorwacja 1033
10. (10) Argentyna 1013

...
57. (56) Gruzja 530

...
69. (67) Polska 474

Najlepsi w Europie

UEFA ogłosiła listę dziesięciu zawodników, którzy otrzymali najwięcej głosów w walce o nagrodę najlepszego piłkarza grającego w Europie w sezonie 2010/11.

O wyróżnienie powalczą trzej zawodnicy, którzy byli najczęściej wskazani przez 53. dziennikarzy biorących udział w plebiscycie. Są to Leo Messi, Xavi i Cristiano Ronaldo. Decyzja zapadnie 25 sierpnia w Monako. Pozostałe miejsca zajęli: Andres Iniesta - 33 głosy, Radamel Falcao - 17 głosów, Nemanja Vidić i Wayne Rooney - po 15 głosów, Gerard Pique i Zlatan Ibrahimovic - po 4 głosy. I na 10 miejscu uplasował się Manuel Neuer z 3 głosami.



Rada Krajowa
Zawodowego Górników w Polsce

zaprasza

na
**XIX Złaz Górski Górników
ZZG w Polsce**



Podlesice 3.09.2011

W programie:



- ✓ Wędrowka jurajskimi szlakami „Orlich Gniazd”
- ✓ wspólna zabawa i rekreacja
- ✓ konkursy dla dzieci, młodzieży i dorosłych
- ✓ muzyka, taniec i śpiew
- ✓ ciekawe nagrody

**Szczegółowe informacje w Zarządach Zakładowych
ZZG w Polsce**

XIX Złaz Górski Górników ZZG w Polsce – zaproszenie

3 września odbędzie się XIX Złaz Górski Górników w Polsce. W tym roku na Jurze Krakowsko-Częstochowskiej. Termin nadsyłania zgłoszeń upływa 15 sierpnia.

Tegoroczny Złaz ulokowany jest w malowniczych zakątkach Szlaku Orlich Gniazd na Jurze Krakowsko - Częstochowskiej. Organizatorzy proponują dwie trasy. Pierwsza zaczyna się w Mirowie i szlakiem czerwonym prowadzi przez Grzyb, Trzy Siostry, Szafę, Klawiaturę i przez Bobolice do Zdowa - dalej szlakiem czerwonym koło góry Zborów do Podlesic - Hotel „Ostaniec”. Czas przejścia ok. 2 h. Druga trasa prowadzi z Zawiercia - pomiędzy Zawiercie Skarżyce, a Zawiercie Żerkowice - szlakiem czerwonym przez Okiennik Wielki, Grodziecką, Cydzownik do Morska, dalej szlakiem czerwonym przez Aptekę, Górę Sowią do Podlesic - Hotel „Ostaniec”. Czas przejścia również ok. 2 h. Wszystkich chętnych (drużyny i turystów indywidualnych) prosimy o zgłoszenie się do 15 sierpnia na adres: Rada Krajowa Związku Zawodowego Górników w Polsce,

40-950 Katowice, Pl. Grunwaldzki 8-10, fax + 32 255 16 46; lub e-mail'em: radakrajowa@zzg.org.pl

Złaz odbędzie się bez względu na pogodę. Koszt - 26 zł od uczestnika. Meta Złazu zlokalizowana będzie w: Hotelu „Ostaniec” Podlesice 82, 42-425 Kroczyce czynna w sobotę 3 września w godz. 12.00 - 14.00. Na mecie uczestnicy otrzymają znaczek, posiłek turystyczny, a ponadto dyplom uczestnictwa dla zgłoszonych drużyn, puchary za pierwsze trzy miejsca, dyplomy i nagrody dla najmłodszego i najstarszego uczestnika, nagrody rzeczowe dla uczestników konkursów. Również na mecie na uczestników będą czekać gry i zabawy dla najmłodszych, konkursy zręcznościowe przy akompaniamencie muzyki. Czas startu został ustalony w godz. 8.00 - 10.00, a zakończenie o godz. 18.00. Zapraszamy do liczego udziału.

jb

Szkolenia związkowe

W lipcu uczestnicy projektu „Sztuka dialogu – program rozwoju dialogu społecznego w branży górniczej” poznawali podstawy prawne funkcjonowania związków zawodowych oraz formy dialogu społecznego, jaki ma miejsce między związkami zawodowymi, pracodawcą oraz przedstawicielami rządu.

Podstawy prawne



W dniach 13 – 15 lipca odbyło się szkolenie Prawne aspekty funkcjonowania partnerów społecznych w ramach projektu „Sztuka dialogu – program rozwoju dialogu społecznego w branży górniczej”. Szkolenie było trzydniowe, prowadzone głównie w formie wykładu, co sprowadzało się do przedstawienia uregulowań prawnych dotyczących funkcjonowania związków zawodowych, pracodawców oraz instytucji dialogu społecznego. Głównym celem szkolenia była popularyzacja wiedzy prawnej z zakresu funkcjonowania partnerów społecznych wśród członków i działaczy Związku Zawodowego Górników w Polsce. Kolejnym celem była poprawa funkcjonowania zakładowych organizacji związkowych, zwiększenie ich profesjonalizmu i zdobycia umiejętności prawidłowego stosowania prawa.

Związkowcy podczas szkolenia uczyli się wykorzystywać przepisy ustawy

o związkach zawodowych, kodeksu pracy i ustawy o sporach zbiorowych, dla obrony interesów członków związku, tak w zakresie przestrzegania prawa, jak i ich interesów ekonomicznych. W tej części zapoznawali się ze sposobami obrony pracowników przed zwolnieniem z pracy, z opiniowaniem zamiaru rozwiązania umowy o pracę, ale również poznawali sposób, w jaki pracownik może odwołać się do Sądu Pracy i jak w tych działaniach może mu pomóc związek zawodowy. Podczas szkolenia zwracano również uwagę, że poprzez rozmowę z pracodawcą i rzetelne przedstawienie argumentacji przemawiającej za pracownikiem można w niektórych przypadkach osiągnąć zmianę niekorzystnych decyzji. Tym zagadnieniom poświęcono nie tylko „suchy” wykład, ale również przeprowadzono ćwiczenia, których zadaniem było nauczenie uczestników

szkolenia praktycznego stosowania przepisów prawa. Kwestie związane z rozwiązywaniem umów o pracę stanowiły zaledwie niewielki wycinek szkolenia. Oprócz przedstawienia roli związków zawodowych przy obronie indywidualnych interesów członków związku, dużo miejsca poświęcono zbiorowemu prawu pracy. W tej części przedstawiono bardzo dużą rolę zakładowych układów zbiorowych pracy, regulaminów wynagradzania, regu-

a pracodawcami. Konflikty między tymi stronami są rzeczą naturalną, a przepisy mają stwarzać warunki do ich pokojowego rozwiązywania. W trakcie szkolenia przedstawiono również przepisy dotyczące organizowania manifestacji i zgromadzeń. Prawo do zgromadzeń jest jednym z podstawowych praw obywatelskich zagwarantowanych konstytucją. Działacze związkowi często muszą się do nich uciekać, jeżeli chcą wywrzeć nacisk w celu



laminów zakładowego funduszu świadczeń socjalnych itp., jako aktów prawnych, które korzystnie regulują sytuację pracowników w zakresie wynagradzania i innych świadczeń ze stosunku pracy niż czynią to przepisy kodeksu pracy i innych ustaw. Omówiono również sposób zawierania tych wewnętrznych aktów prawnych, podkreślając rolę negocjacji między związkami i pracodawcą. Podkreślano, że układy zbiorowe pracy mają podstawowe znaczenie dla pracowników, pozwalają znacznie poprawić ich sytuację materialną. Związki zawodowe powinny dążyć do ich zawierania i jak najszybszego upowszechnienia. Omawiając zagadnienia związane z dialogiem społecznym przedstawiono rolę przepisów o rozstrzyganiu sporów zbiorowych i komisjach dialogu społecznego w rozwiązywaniu konfliktów między pracownikami reprezentowanymi przez związki zawodowe,

zachowania lub uzyskania określonych uprawnień emerytalnych, pracowniczych i innych. Zdobyta na szkoleniu wiedza pozwala na organizowanie zgromadzeń zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Jak nam powiedział Klaudiusz Nowak z Konsorcjum Ochrony Kopalń sp. z o.o.: Elementy prawne były przekazane zrozumiale, rzeczowo, jak również humorystycznie. Atmosfera na szkoleniu była bardzo przyjazna. Przypomniało mi przepisy prawne, które już znałem, a także pozwoliło doksztalić się z wielu nowych tematów prawnych. Jestem przekonany, że informacje ze szkolenia pomogą mi w dalszej działalności związkowej.

Trzydniowe szkolenie podniosło zasób wiedzy jego uczestników pozwalając na lepsze reprezentowanie interesów pracowników i doskonalsze prowadzenie dialogu społecznego.

Bogdan Pirecki

Sztuka dialogu

W ramach projektu „Sztuka Dialogu – program rozwoju dialogu społecznego w branży górniczej”, ZZG w Polsce wydał pierwszy numer specjalnej broszury reklamowo – szkoleniowej, na łamach której wyjaśnia podstawowe problemy dotyczące dialogu. Pierwsza ulotka prezentuje definicje dialogu społecznego i praktyczne odniesienia do realiów górniczej branży. Szczegółowe informacje na temat projektu można znaleźć na stronie internetowej: www.sd.zzg.org.pl

Oto fragmenty wypowiedzi ze strony przedstawiciela pracodawców i związku zawodowego zamieszczone w ulotce:

Stanisław Jędrychowski

Dyrektor Biura Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego

(...) Według szerokiej oficjalnej definicji Międzynarodowej Organizacji Pracy dialog społeczny obejmuje wszystkie typy negocjacji, konsultacji lub prostej wymiany informacji między reprezentacjami rządów, pracodawców i pracowników w sprawach odnoszących się do interesujących ich problemów ekonomicznych i społecznych. Dialog może być realizowany, jako



proces trójstronny z rządem, jako oficjalny uczestnik lub może odnosić się do dwustronnych relacji między pracą i menedżmentem (lub związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców) przy udziale lub bez udziału rządu. Harmonizowanie interesów może być nieformalne lub zinstytucjonalizowane, a najczęściej jest i takie, i takie. Może odbywać się na poziomie narodowym, regionalnym lub zakładowym. Może odbywać się również między reprezentacjami różnych grup zawodowych, w ramach sektorów lub łącząc obie płaszczyzny (...).

Klasyczne sfery dialogu społecznego to kształtowanie:

– stosunków zawodowych,

– warunków pracy,
– warunków płac,
– świadczeń socjalnych,
– innych obszarów z zakresu polityki gospodarczej i społecznej będących obiektem zainteresowania stron dialogu, między innymi takich jak: finanse

Dariusz Potyrała

Wiceprzewodniczący Rady Krajowej ZZG w Polsce

(...) Ciągłe pokutuje chęć dominacji zamiast idei wspólnego rozwiązywania problemów. Dodatkowym utrudnieniem jest duże rozproszenie związków zawodowych działających w branży górniczej, przez co dialog staje się mało efektywny. Wiele osiągnęliśmy w ostatnich latach, widzę korzystny wpływ realizowanego projektu na jakość dialogu dwustronnego, choć nie ukrywam, że jeszcze daleka droga przed nami do osiągnięcia celu. Marzy się dalsze podnoszenie kwalifikacji i ciągły wzrost poziomu dialogu, jednakże powiązane to jest z większym zapotrzebowaniem na środki finansowe. Zauważyłem, że strona pracodawców często bagatelizuje i ucieka przed problemami. Zaczynamy o nich rozmawiać, gdy urasta on do wielkich rozmiarów. Wtedy zazwyczaj na konstruktywne rozmowy jest już za późno.

Wacław Czerkowski

Wiceprzewodniczący Rady Krajowej ZZG w Polsce

(...) To, że dialog jest niezbędny pokazują paradoksalnie akcje protestacyjne i strajki wynikające z niedostatecznego dialogu lub jego braku i często obwinia się stronę związkową o wywoływanie niepokojów społecznych. Tymczasem wszędzie tam, gdzie rozmowy prowadzone są na odpowiednim poziomie i z poszanowaniem interesów stron, dochodzi zazwyczaj do zawarcia kompromisu. Dużą rolę odgrywają reprezentatywne organizacje związkowe, jeżeli potrafią udźwignąć rolę „lidera” w sytuacji, kiedy stronę społeczną tworzy kilka a nieraz kilkanaście związków zawodowych. W takiej roli często występuje ZZG w Polsce mający swoje miejsce w dialogu na wszystkich szczeblach. Nie można także pominąć roli pracodawców w rozwiązywaniu konfliktów, bo to od nich także zależy, czy negocjacje prowadzone są na odpowiednim poziomie i są zdeterminowane na zawarcie porozumienia. Najtrudniejszy wydaje się dialog z udziałem strony rządowej, ponieważ z reguły ma posmak polityczny (...).

Wybrał: dr

PORADY PRAWNE



W jaki sposób mogę ubiegać się o rentę wyrównawczą?

Jestem absolwentem szkoły górniczej i technikum górniczego. Na kopalni mam zaliczone 11 lat 10 miesięcy i 7 dni czystej pracy dołowej. W 1991 roku uległem wypadkowi przy pracy w związku z tym byłem na rencie wypadkowej do 2009r po czym ZUS uznał mnie za zdolnego do pracy lecz nie określił, że do pracy dołowej. Odwoływałem się od tej decyzji do Sądu Rejonowego. Lekarze biegli orzekli moją częściową zdolność do pracy lecz nie ustosunkowali się do tego i do dzisiaj nie mam odpowiedzi. W czerwcu wezwano mnie na komisję lekarską i stwierdzono moją zdolność do pracy lecz dalej nie zaznaczono „dołowej”. Moje zapytanie brzmi, co mam dalej robić, gdyż wypadek i dalej renta uniemożliwiły mi wypracowanie brakujących lat potrzebnych do przejścia na emeryturę po 25 latach pracy dołowej, którą uzyskałbym w 2005 roku. W roku 1992 sądownie uzyskałem prawo do renty wyrównawczej, a w 1998r podwyżkę ustanowioną sądownie od Spółki Restrukturyzacji Kopalń w Bytomiu. Rentę wyrównawczą miałem wypłacaną do maja 2009r tj. do czasu kiedy ZUS wypłacał mi rentę. Od tamtego czasu walczę z ZUS-em o przywrócenie renty, wygląda to tak że lekarz prowadzący określa moją niezdolność do pracy, a biegli sądowi określili zdolność do pracy lekkiej, a ZUS stwierdza moją zdolność do pracy lecz nie pisze, że do pracy dołowej, gdzie uległem wypadkowi i tak zamyka się błędne koło.

Na moją prośbę wręcz żądanie lekarz wystawił zezwolenie na pracę lekką w niepełnym wymiarze czasu. W chwili obecnej pracuje na ¼ etatu, jako pracownik gospodarczy.

Przez ostatnie dwa lata byłem trzy razy hospitalizowany gdzie stwierdzono:

„Zaburzenia adaptacyjne- nerwice, zaburzenia depresyjno – lękowe oraz zaburzenia rytmu serca z napadowym migotaniem przedsionków i nadciśnienie tętnicze”.

Co mam poczynić, by uzyskać rentę wyrównawczą, jako były górnik i potencjalny emeryt, gdyż wypadek przy pracy uniemożliwił mi wypracowanie emerytury?

N.M. – Błotno – Zwierzyn

Zgodnie z postanowieniami art. 444 § 2 Kodeksu Cywilnego :

„Jeżeli poszkodowany utracił całkowicie lub częściowo zdolność do pracy zarobkowej albo zwiększył się jego potrzeby lub zmniejszyły widoki powodzenia na przyszłość, może on żądać od zobowiązanego do naprawienia szkody odpowiedniej renty”.

Oznacza to, że renta wyrównawcza powinna doprowadzić do zrównania sytuacji finansowej poszkodowanego z sytuacją hipotetyczną, w jakiej znajdowałby się on, gdyby nie skutki wypadku przy pracy. Z Pana pisma wynika, że obecnie uznany został Pan przez ZUS, jako zdolny do pracy, a lekarz medycyny pracy wydał zgodę na pracę lekką w niepełnym wymiarze czasu pracy. Tak więc nadal nie ma Pan potwierdzenia, że ograniczenie zdolności do pracy lekkiej i w niepełnym wymiarze czasu pracy ma związek z wypadkiem przy pracy, któremu uległ Pan w 1991 roku. Radzimy Panu porozmawiać z lekarzem pierwszego kontaktu czy schorzenia występujące obecnie są lub mogą być następstwem wypadku przy pracy. Jeśli uzyska Pan odpowiedź twierdzącą, wtedy należy wystąpić do Spółki Restrukturyzacji Kopalń w Bytomiu o przyznanie renty wyrównawczej z uwagi na akt, że Pana dochody są zaniżone w związku z skutkami wypadku przy pracy z 1991r.

Należy podkreślić, że fakt uznania Pana przez ZUS za zdolnego do pracy nie pozbawia Pana możliwości ubiegania się o rentę wyrównawczą, jeżeli ograniczenia w zatrudnieniu mają związek z wypadkiem przy pracy. W przypadku odmowy proponujemy sprawę skierować do Sądu Pracy. Wtedy oceną i związku Pana stanu zdrowia z wypadkiem przy pracy zajmą się lekarze biegli powołani przez Sąd. Sprawa ustalenia związku z wypadkiem jest bardzo istotna, gdyż należy podkreślić, że w Pańskiej sprawie może wchodzić w rachubę przedawnienie roszczeń o naprawienie szkody, gdyż niedługo upłynie trzyletni okres, od kiedy Pan dowiedział się o szkodzie, tj. o obniżonych dochodach, który w tym przypadku będzie się liczył od zaprzestania pobierania renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy.

Na co mogę liczyć w przypadku gdyby moje stanowisko podlegało redukcji?

Przepracowałam już 34 lata i 10 miesięcy łącznie z okresem urlopu wychowawczego na syna.

Przeżywam obecnie chwile niepewności, gdyż w naszym zakładzie przysługują się do zwolnień, podobno na 300

zatrudnionych redukcja ma dotyczyć aż 100 pracowników.

W tym roku ukończyłam 56 lat, a więc do emerytury zostało mi jeszcze parę lat.

Na co mogę liczyć, gdyby moje stanowisko podlegało redukcji?

A.G. – Sosnowiec

W ostatnim czasie sporo pytań dotyczy właśnie zwolnień pracowników o długoletnim stażu pracy. Pracownicy Ci nie mają żadnej ochrony, poza ochroną wynikającą z postanowień art.39 Kodeksu Pracy (z której również Pani obecnie korzysta) tzn. **„Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku”.**

Ochrona ta nie działa w przypadku ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy.

Z pisma Pani wynika, że nie ma Pani uprawnień do emerytury wcześniejszej, a więc w przypadku, gdyby ogłoszono upadłość lub likwidację zakładu może Pani liczyć wyłącznie na świadczenie przedemerytalne. Zgodnie z postanowieniami art. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. nr.120, poz.1252):

„Prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie która:

1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat – kobieta oraz 61 lat – mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 dla mężczyzn, lub

2) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(Dz.u.nr.99, poz.1001), zwanej dalej” ustawą o promocji zatrudnienia”, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat- kobieta oraz 60 lat- mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, lub

3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998r o systemie ubezpieczeń społecznych(Dz. U. nr.137,poz.887, z późn.zm., zwanej dalej ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych, i za ten okres opłacała składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła

co najmniej 56 lat-kobieta i 61 lat –mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla –mężczyzn, lub

4) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat, i do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat kobieta oraz 60 lat mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, lub

6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.”

Przez okres uprawniający do emerytury rozumie się okresy składkowe i nieskładkowe w rozumieniu ustawy z dnia 17 grudnia 1998r o emeryturach i rentach z FUS. Ponadto informujemy, że świadczenie przedemerytalne przysługuje po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1) nadal jest zarejestrowana, jako bezrobotna,

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnienia przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy, dokumentu poświadczającego 6 miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Wysokość świadczenia przedemerytalnego od 1 marca 2011r wynosi 867,25 zł. brutto. Na podstawie przekazanych danych należy stwierdzić, że zgodnie z art.2 cytowanej ustawy spełnia Pani wymagane warunki wiekowe i stażowe uprawniające do ubiegania się o świadczenie przedemerytalne.

Porad udziela: Józef Solich

EUROMANIFESTACJA

Na zaproszenie OPZZ i „Solidarności” 17 września we Wrocławiu Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ) organizuje euromanifestację w obronie Europy socjalnej.



niewolnikiem. Na wrocławską manifestację przyjedzie prawie 10 tys. związkowców z całej Unii. Nie może i braknąć ZZG w Polsce. Pokażmy, że potrafimy się zjednoczyć i pokazać swoją siłę.

Wrześniowa manifestacja będzie miała na celu europejską mobilizację na rzecz promocji przede wszystkim:

- nowego Europejskiego Ładu dla pracowników przeciw cięciom płac, dla zabezpieczenia socjalnego i utrzymania usług publicznych,

- włączenia Protokołu Postępu Społecznego dla Traktatów Europejskich, rewizji dyrektyw o oddelegowaniu pracowników.

Trasa przemarszu liczy ok. 5 km. Związkowcy zbiorą się przed wrocławskim Stadionem Olimpijskim, gdzie zostanie wydzielone miejsce na parking dla autokarów. Stamtąd o godzinie 13.30 wymaszerują ulicą Adama Mickiewicza przed Halą Stulecia, gdzie obradować będą unijni ministrowie, a następnie ulicami Marii Skłodowskiej-Curie, Plac Grunwaldzki, Oławską i Szewską do Rynku. Tam odbędzie się koncert muzyczny oraz wiec z udziałem władz EKZZ i europejskich central związkowych. Protest ma mieć charakter pokojowy i przypominający bardziej happening, niż zadymę.

Zapisy chętnych przyjmują organizacje związkowe w zakładach pracy.

Pod patronatem „Górnika”

Gramy dla Jasia

CHARYTATYWNY TURNIEJ W BEACH SOCCERA

27 (sobota) sierpień 2011, Mysłowice Kąpielisko Słupna, ul. Stadionowa 11



Kołobrzeg - Grzybowo

OW „KOTWICA”

Ośrodek dysponuje 14 pokojami jedno- dwu- trzy- oraz czteroosobowymi, wszystkie wyposażone w pełny węzeł sanitarny, niektóre także w balkon. Ponadto, na wyposażeniu każdego pokoju znajduje się radio oraz telewizor.



Do dyspozycji naszych gości jest świetlica z aneksem kuchennym, gdzie można przygotować sobie śniadania oraz kolacje, czy też miło spędzić czas przy kominku. W najbliższej okolicy Pensjonatu „Kotwica” znajdują się restauracje, smażalnie i bary zapewniające smaczne i tanie pożywienie. Plaża słynąca z czystego i drobnoziarnistego piasku oddalona jest o około 500 m od naszego obiektu.

Na miejscu jest możliwość grillowania.

Koszt pobytu: 45 zł/os/dn. w sezonie (lipiec, sierpień); 35 zł/os/dn. poza sezonem.

Dzieci do lat 3 gratis, do lat 10 połowa ceny.

Ponadto organizujemy rejsy morskie wędkarskie - połów ryb na otwartym morzu oraz rejsy turystyczne po redzie portu Kołobrzeg i Mrzeżyno.



UCZESTNIKOM WYPRAWY (czas trwania ok. 10 godz.) ZAPEWNIAMY WSZYSTKO CO POTRZEBNE DO PRZYJEMNEGO I BEZPIECZNEGO WĘDKOWANIA tj.: WĘDKI, KAMIZEKI ORAZ KOMPLET UBEZPIECZEŃ.

OFERTA OBEJMUJE TAKŻE:

- PATROSZENIE RYB
- GORĄCE NAPOJE (KAWA, HERBATA) NA ŁODZI

Koszt wyprawy na połów ryb - 150,00 zł/osob. + 30 zł wyp. wędk

Koszt rejsu turystycznego - 25 zł/osob.



INFORMACJE I ZAPISY:

40-950 Katowice, Plac Grunwaldzki 8-10, lok. 141

tel. 327869594, 601050118; e-mail: fundacjanarzez@wp.pl; www.fundaciapracy.org.pl

Bank PKO S.A. II Oddział w Katowicach, ul. Warszawska

Nr rach: 08124029591111001006873586



www.Hajer Fakty.pl

portal informacyjny