

Górnika

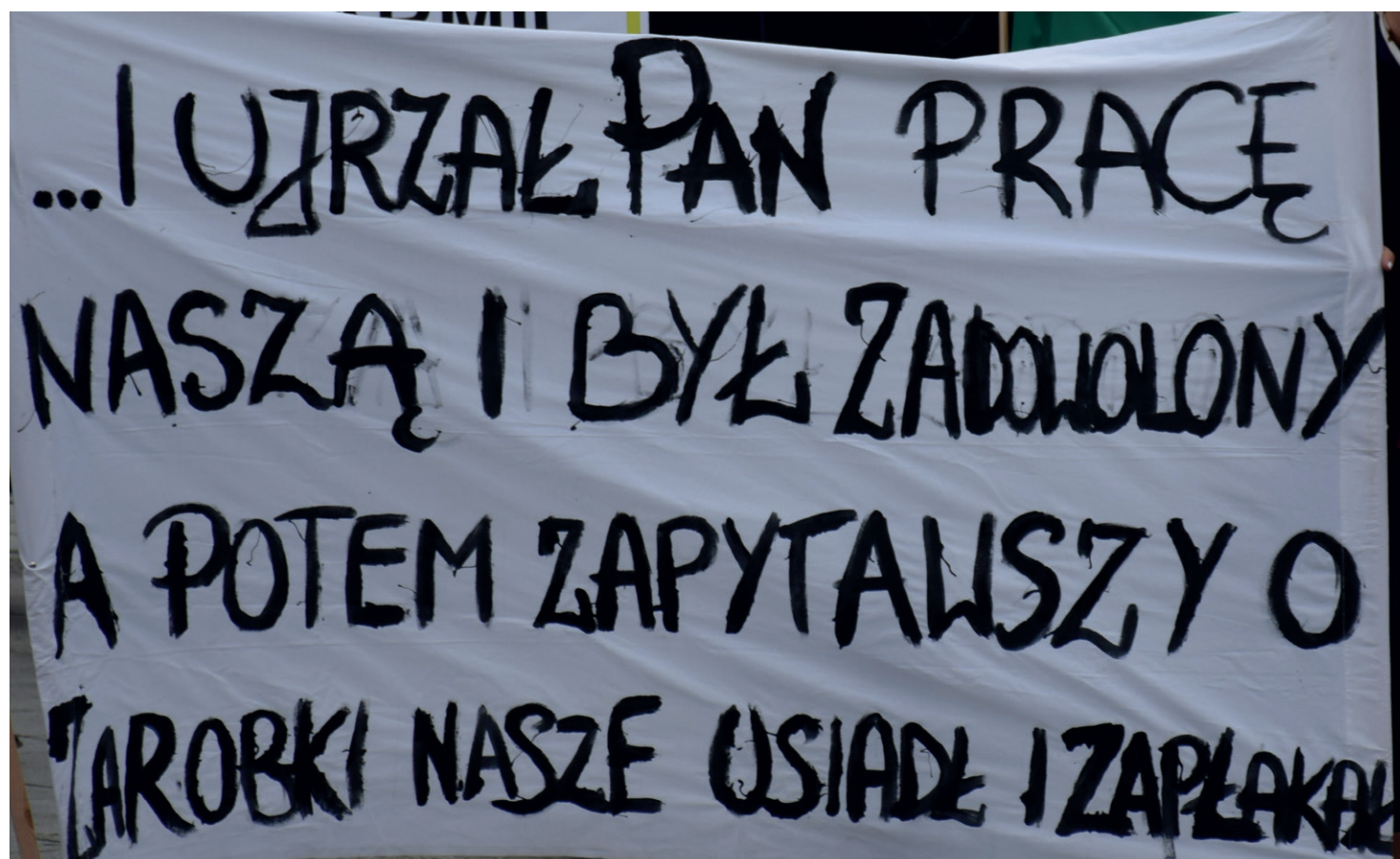
www.gornik.info.pl

www.facebook.com/dwutygodnikgornik



16-30 kwiecień 2019 • nr 8 (2089) • GAZETA GÓRNICZA • cena 1,85 zł (w tym 8 proc.VAT)

Recepta na brak pracowników



W górnictwie zaczyna brakować rąk do pracy. Wielu menedżerów głowi się, co będzie za kilka lat? Związkowcy podpowiadają. - Jest recepta. Trzeba podnieść płace, by niebezpieczna i ciężka praca górnika była atrakcyjna względem wynagrodzeń w innych branżach – mówi w wywiadzie dla „Górnika” – Jacek Wandzel – nowy przewodniczący ZZG w Polsce w jaworznickiej kopalni Tauron Wydobycie.

Czytaj s.3

JSW stawia na PPE



W Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A. rozpoczęły się zapisy pracowników do udziału w Pracowniczych Planach Emerytalnych. Jakie są szczegółowe warunki?

Czytaj s.4

Obudźmy Marcina



ZZG w Polsce LW Bogdanka apeluje o pomoc dla kolegi górnika z oddziału G-1, który jest w śpiączce

Czytaj s.5

ABC zakładowego funduszu świadczeń socjalnych



Jaki jest cel funduszu? Kto może z niego skorzystać? Kto decyduje o wsparciu?

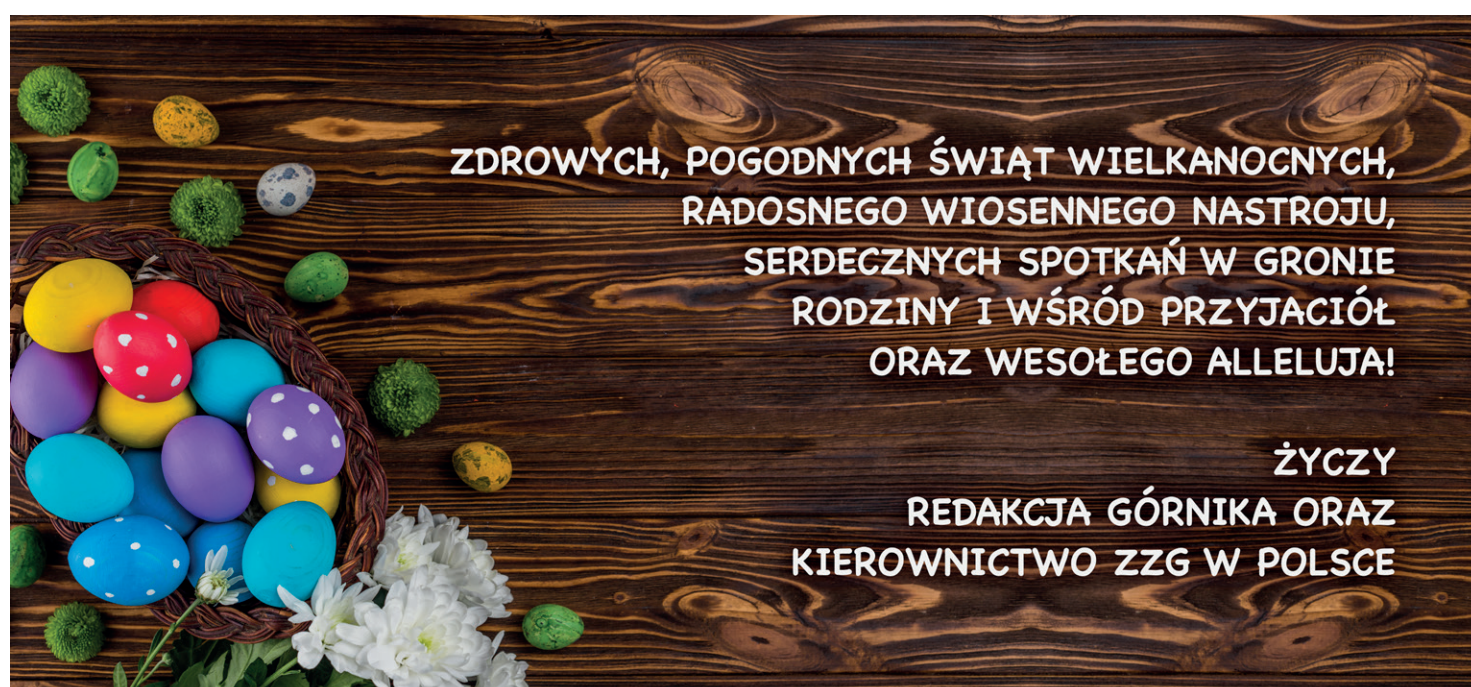
Czytaj s.6-7

Ślusarz - szermierz



Zdobywa najwyższe miejsca na podium podczas zawodów szermierzycznych dla weteranów. Na co dzień zaś pracuje jako ślusarz.

Czytaj s.10





11 kwietnia w Katowicach obradowała Rada Krajowa ZZG w Polsce. Oprócz aktualnej sytuacji w poszczególnych środowiskach związku i zakładach omówiono między innymi protest nauczycieli, pikietę dotyczącą walki o emerytury stażowe, która ma się odbyć w maju w Warszawie, sprawy dalszej walki o rekompensaty dla tych, co zostali pominięci w ustawie rządowej, a także przygotowania do obchodów 35-lecia utworzenia OPZZ, które odbędą się 25 kwietnia w Bytomiu.

Węgiel dla nowego bloku energetycznego



Ruszyły regularne dostawy węgla energetycznego dla nowego bloku energetycznego 910 MW w Jaworznie, mimo że inwestycja Grupy Tauron jest zaawansowana dopiero w 87 procentach, a jej zakończenie planowane jest na czwarty kwartał 2019 roku. W marcu dostarczono i rozładowano blisko 12 tys. ton węgla, a kolejnych 600 wagonów kolejowych, tj. blisko 35 tys. ton węgla z pobliskiej kopalni (ZG Sobieski), dotrze w kwietniu. Docelowo, jeszcze w tym roku, Tauron Wydobywanie dostarczy do nowego bloku ok. 800 tys. ton węgla.

Fundusz dla górnictwa

Zachodnie banki i firmy ubezpieczeniowe pod presją ekologów odmawiają finansowania i ubezpieczania inwestycji związanych z węglem, przynajmniej na terenie Unii, choć niektórym z nich podobne inwestycje w np. Azji nie już nie przeszkadzają. Stąd rząd pracuje nad stworzeniem funduszu dla górnictwa na wzór tzw. inwestycji zielonych. Ministerstwo energii prowadzi więc rozmowy z innymi resortami i z polskimi bankami PKO BP i Pekao SA.

Ratownicy zjadą po ciała górników

W ciągu kilku najbliższych dni ratownicy górniczy zjadą do kopalni CSM w Stonawie, gdzie w grudniu doszło do wybuchu metanu. Pod ziemią wciąż znajdują się ciała 9 górników w 2 różnych miejscach. Na ich wydobywanie muszą wyrazić zgodę: urząd górniczy, prokuratura i policja.

Polska potrzebuje wyższych płac!

Pod takim hasłem 22 września 2018 roku ulicami Warszawy przeszła wielotysięczna manifestacja członków OPZZ. Ramię

po przeszło półrocznym milczeniu i braku reakcji poszczególne grupy zawodowe biorą sprawy w swoje ręce i kolejne

Kiedy nauczyciele ogłosili bezterminowy ogólnopolski strajk, wszyscy dowiedzieli się, że w tej grupie pracowniczej dzieje się naprawdę źle. Prawie każdy z nas ma w szkole dzieci lub wnuki. I wie jak wygląda polska szkoła. Zależy mu, żeby uczeń i nauczyciel uczyli się w większym komforcie i w dobrze zorganizowanym cyklu kształcenia. Jednak nie wszyscy wiedzieli, że wynagrodzenia tej grupy pracowników były przez wiele lat zamrożone i są na bardzo niskim poziomie. Dowiedzieli się dopiero teraz, a gdzie byli 22 września ubiegłego roku.

My wówczas razem maszerowaliśmy ulicami Warszawy wraz z 20 tysiącami nauczycieli. W tym gęstym tłumie była liczna grupa związkowców z górnictwa. Na transparentach mieli wypisane hasła poparcia. Byli tam, bo również wiedzą, że płace w górnictwie relatywnie spadają. Relatywne wynagrodzenie górnika, a zwłaszcza młodego adepta jest dalekie od historycznie zapisanej 2,5-krotności średniego wynagrodzenia. Dzisiaj, gdy słyszą i porównują swoje zarobki, zastanawiają się czy dobrze zrobili przychodząc do górnictwa.

Na kanwie strajku nauczycieli warto wszystkim przypomnieć, że hasło tej manifestacji „Polska potrzebuje wyższych płac!” dotyczy każdego Polaka.

Związkowy obserwator



w ramię protestowali nauczyciele, kolejarze, pracownicy służby zdrowia, ludzie przemysłu, transportu, budownictwa, energetyki i górnictwa. Jednym z głównych priorytetów tej manifestacji było zasygnalizowanie rządzącym ludzkiego niezadowolenia z niskich płac. Dzisiaj

protesty wyrastają jak grzyby po deszczu. Walka o godną płacę jest wspólnym postulatem numer jeden dla wszystkich. A kiedy zawodzi dialog. Gdy postulaty trafiają w próżnię ostatecznie dochodzi do strajku, jako najostrzejszej formy protestu.

*Śmierć stawia nas w obliczu bezsilności,
która nas obezwładnia i zabiera w nieznane.*

Wyrazy głębokiego współczucia i żalu
Dla Żony, Córk, Siostry i Brata wraz z Rodzinami
Z powodu nagłej śmierci

Ryszarda Tuszkiewicza

*Przewodniczącego Związku Zawodowego Górników
w Polsce „KWK Sośnica”*

składają:
Koleżanki i Koledzy z Rady
Krajowej ZZG w Polsce

Najszczerze kondolencje
z powodu śmierci

Ryszarda Tuszkiewicza

*Przewodniczącego Związku Zawodowego
Górników w Polsce „KWK Sośnica”*

Całej Rodzinie
składa: Redakcja „Górnika”

Z powodu śmierci

Ryszarda Tuszkiewicza

*Przewodniczącego Związku Zawodowego Górników
w Polsce „KWK Sośnica”*

Wyrazy współczucia dla Rodziny

składa:
Zarząd ZZG w Polsce KWK „Sośnica”

Z powodu śmierci Mamy

Wyrazy współczucia dla Konrada Pajaka,
członka kilku kadencji Zarządu
ZZG w Polsce KWK „Halemba”

oraz dla Rodziny

Składa: Zarząd ZZG w Polsce
przy KWK „Halemba”

„Górnika” - Dwutygodnik Związku Zawodowego Górników w Polsce

Redaktor naczelny: Jarosław Bolek. Rada Programowa: Marek Gaik, Leszek Piotrowski, Arkadiusz Siekaniec, Wojciech Skowron, Krzysztof Wojciechowski
Adres wydawcy: Jarbol Media, ul. Jana III Sobieskiego 376, 42-580 Wojkowice, tel. 507 871 129; kontakt: Rada Krajowa ZZG w Polsce, Plac Grunwaldzki 8-10,
40-950 Katowice, tel.: 32 255 36 63, kom. 507 871 129; fax: 32 255 16 46; www.gornik.info.pl; redakcja@gornik.info.pl

Wydawca: JARBOL MEDIA. Druk: Polska Presse Sp. z o.o. Oddział Poligrafia

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych, zastrzega sobie prawo do adiacji i skracania tekstów oraz nie odpowiada za treść ogłoszeń reklamowych.



- *O postulatach płacowych i sytuacji w Tauron Wydobycie - „Górnika” rozmawia z Jackiem Wandzlem - nowym przewodniczącym ZZG w Polsce z kopalni ZG Sobieski w Jaworznie.*

„Górnika”: Gratulacje od czytelników z racji wyboru na nowego przewodniczącego ZZG w Polsce. Nie jest to łatwy czas na liderowanie związkowi? Antywęglowa polityka Unii Europejskiej, brak atrakcyjności finansowej pracy w górnictwie. A jak wygląda sytuacja pracowników w Tauron Wydobycie?

Jacek Wandzel: - Rzeczywiście mamy kumulację wielu niesprzyjających czynników, które dołują polskie górnictwo. Nie jest i łatwo w naszej spółce górniczej. Na pierwszy plan wysuwają się skromne płace. Pracownicy są niezadowoleni. Koszty życia wzrastają, a nasze płace patrząc na wynagrodzenia w innych branżach, nie są atrakcyjne. Coraz częściej się zdarza, że młody pracownik odchodzi z kopalni, bo więcej może zarobić w innej pracy i to o wiele bezpieczniejszej. Aby poprawić tą sytuację, nasz związek (w ramach OPZZ), jako organizacja reprezentatywna wystąpił wraz z pozostałymi dwoma centralami związkowymi do pracodawcy z postulatem podwyżek wynagrodzeń. Skierowaliśmy żądanie w trybie sporu zbiorowego. Domagamy się zlikwidowania widełek w taryfikacjach stawek osobistego zaszerzowania, które są zapisane w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, jaki obowią-

Recepta na brak pracowników

W górnictwie zaczyna brakować rąk do pracy. Wielu menedżerów głowi się, co będzie za kilka lat? Związkowcy podpowiadają. - Jest recepta. Trzeba podnieść płace, by niebezpieczna i ciężka praca górnika była atrakcyjna względem wynagrodzeń w innych branżach – mówi w wywiadzie dla „Górnika” – Jacek Wandzel – nowy przewodniczący ZZG w Polsce w jaworznińskiej kopalni Tauron Wydobycie.

zuje w kopalniach. Tauron Wydobycie to trzy kopalnie: ZG Sobieski, ZG Janina i ZG Brzeszcze. Postulujemy zrównanie tych stawek, które zostały utworzone przy przyjęciu do Taurona kopalni Brzeszcze i po roku miały być zlikwidowane. Jeżeli pracodawca do 17 kwietnia, jak zapisaliśmy we wspólnym żądaniu, nie rozwiąże tego problemu wstępujemy w spór zbiorowy. Oprócz tego domagamy się rozmów płacowych uwzględniających premię jednorazową dla pracowników.

- W Jaworznie dąży się szyb Grzegorz, w Libiążu budowany jest poziom 800, w Brzeszczach kontynuowana jest rewitalizacja wyrobisk. Te inwestycje to praca na wiele lat dla tysięcy górników. Czy podzielasz optymizm menedżerów, którzy przy każdej okazji wspominają o tych przedsięwzięciach?

- Stabilność pracy dla górników to optymistyczna wiadomość. Jednak coraz większym problemem staje się, o czym już wspominałem, luka pokoleniowa i brak fachowców. Zauważają to zarządzający kopalniami, ale jak na razie brak efektów ich zabiegów. Jest recepta. Trzeba podnieść płace, by niebezpieczna i ciężka praca górnika była atrakcyjna względem wynagrodzeń w innych branżach. Dziś nawet absolwenci szkół górniczych nie chcą pracować za marne pieniądze. Co z tego więc, że będą miejsca pracy, jak nie będzie miał kto pracować. Przecież związki nie walczą o wynagrodzenia dla pracowników dla zasady. Jesteśmy bliżej ludzi i wiemy dobrze, że jeśli nie będzie dobrej płacy, to nikt nie będzie chciał przyjść pracować do kopalni. A już widać to gołym okiem. Stąd, uważam, że tylko, kiedy pensja górnika będzie

atrakcyjna młodzi ludzie będą się garnąć do pracy. W przeciwnym razie wybiorą lepiej płatną i bezpieczniejszą pracę w innym zakładzie. Na plus w naszej firmie należy zaliczyć zmianę polityki zatrudnieniowej odnośnie wobec Spółki Usług Górniczych, stworzonej by pracownicy po przeszkoleniu mogli trafiać pod skrzydła kopalni. Tak się dzieje dopiero od roku i to jest dobry kierunek troski o pracownika.

- A jak widzisz, jako nowy przewodniczący, działalność ZZG w Polsce w całej spółce, w tym w jaworznińskiej kopalni?

- Nasz związek jest jedną z największych i najprężniejszych organizacji. Mam nadzieję, że podołam temu wyzwaniu i utrzymam poprzeczkę, jaką zawiesił Krzysiek – były przewodniczący. Liczę, że wspólnie z całym zarządem naszego związku i z członkami zdołamy zachęcić nowych ludzi, by wstąpili w nasze szeregi. Strukturalnie mamy przekrój wszystkich stanowisk od pracowników dołowych po pracowników administracji. Jesteśmy w zakładzie pracy członkami różnych komisji socjalnych, BHP, pojednawczej. Jako ZZG w Polsce należymy do największej centrali branżowej w kraju Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (OPZZ). Nasza organizacja jest prężna. Zawsze bronimy pracownika. Realnie odpowiadamy na problemy. Nie obiecujemy gruszek na wierzbie nowym pracownikom, by potem być gołosłownymi, jak to mają w praktyce niektórzy. Zachęcamy pracowników, by zapisywali się do ZZG w Polsce, bo jesteśmy silnym, solidnym i skutecznym związkiem zawodowym.

- Dziękuję za rozmowę.

Wybory – nowy przewodniczący

6 kwietnia w ZZG w Polsce w jaworznińskim ZG Sobieski (Tauron Wydobycie) odbyły się wybory uzupełniające. Po przejściu na emeryturę Krzysztofa Krausa – dotychczasowego przewodniczącego związku, delegaci wybrali nowego lidera Jacka Wandzla, który był do tej pory wiceprzewodniczącym związku w jaworznińskiej kopalni. Pokonał on drugiego z kandydatów Tomasza Rogowskiego, członka

Komisji Rewizyjnej. Radę Krajową ZZG w Polsce reprezentował jej wiceprzewodniczący - Arkadiusz Siekaniec.

Jb, fot. MM

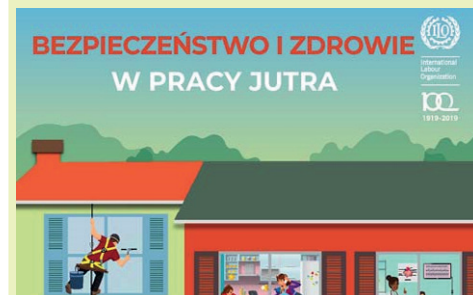


Trwa strajk nauczycieli



Trwa strajk nauczycieli. Mimo mijających dni rząd wciąż nie podejmuje prób dialogu ze stroną społeczną. W mediach premier Mateusz Morawiecki obiecuje zwołanie okrągłego stołu w temacie oświaty w Polsce. Jak to się ma do strajku i postulatów setek tysięcy strajkujących nauczycieli? Prezydium Zarządu Głównego ZNP postanowiło 12 kwietnia kontynuować strajk prowadzony w ramach sporu zbiorowego, zainicjowany 10 stycznia br. i wystąpić do premiera z wnioskiem o natychmiastowe podjęcie rozmów z ZNP z udziałem zewnętrznego mediatora. Protest popierają związki nauczycielskie z całego świata śląc słowa wsparcia. Również wiele wojewódzkich organizacji „Solidarności” domaga się ustąpienia Ryszarda Proksy, (który podpisał porozumienie z rządem), z funkcji szefa krajowych struktur oraz wznowienia rozmów z rządem. 11 kwietnia w CN Kopernik na konferencji prasowej ludzie dobrej woli, ludzie nauki i kultury ogłosili powołanie Społecznego Komitetu „Wspieram Nauczycieli”. Tego dnia został też uruchomiony specjalny rachunek bankowy, na który będzie można dokonywać wpłat na „Fundusz strajkowy” ZNP na rzecz wszystkich protestujących pracowników oświaty: właściciel konta bankowego: Związek Nauczycielstwa Polskiego 13 1240 5934 1111 0010 8960 6877. Podczas ostatniej Rady OPZZ przedstawiciele wszystkich związków zawodowych uczestniczący w posiedzeniu poparli protest ZNP i wyrazili solidarność ze strajkującymi.

Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy



28 kwietnia obchodzimy Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy ustanowiony przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP). Jak wynika z danych znacząco spadła w ostatnim czasie liczba wypadków śmiertelnych – aż o 22,3% w stosunku do roku ubiegłego (209 wypadków w 2018 roku wobec 269 w 2017 roku). Poprawiające się statystyki z jednej strony są dowodem na skuteczność podejmowanych działań prewencyjnych wielu instytucji i organów państwa zajmujących się poprawą warunków pracy, w tym także związków zawodowych. Z drugiej strony – jako społeczeństwo wciąż ponosimy olbrzymie społeczne koszty wypadków w liczbie ponad 3 mln dni niezdolności do pracy. Ekonomiczny wymiar wypadkowości to nie tylko koszty społeczne- tragedie ludzkie – ale i koszty ZUS: rent, odszkodowań czy leczenia, koszty pracodawców, utrata zarobków – to łącznie ponad 20 mld zł.

Interweniujemy, bronimy, szukamy najlepszego rozwiązania

27 marca w organizacji zakładowej ZZG w Polsce w kopalni „Chwałowice” odbyło się zebranie sprawozdawcze za 2018 rok. Uczestniczyli w nim członkowie Zarządu, Komisja Rewizyjna, Przewodniczący Kół Emerytów ZZG w Polsce Ruch „Chwałowice” Jan Kotyrba, oraz Ruchu „Rymer” p. Zofia Pawlak. Przybyli także zaproszeni goście z Rady Krajowej – Wiceprzewodniczący Sebastian Czogała,



oraz Dyrektor ds. Pracowniczych Ruchu „Chwałowice” i „Jankowice” - Dariusz Szlachta.

Przewodniczący zakładowej organizacji Eugeniusz Gruchel przedstawił sprawozdanie z działalności związku za ubiegły rok, w którym nakreślone były najważniejsze wydarzenia w działalności organizacji zakładowej. To czym się związek w ciągu roku zajmował, z jakich form wypoczynku i imprez mogli skorzystać członkowie związku wraz z rodzinami.

Jak podkreślał przewodniczący Gruchel: *dużym wyzwaniem dla zakładowej organizacji było wprowadzenie w życie przepisów RODO i związane z nim obowiązki.* Udało się jednak wszystko dopiąć na przysłowiowy ostatni guzik. Warto również podziękować naszym członkom, którzy wzięli udział 22 września w

Warszawie w demonstracji „o wyższe płace”. *Na bieżąco informujemy członków o toczących się rozmowach w Katowicach dotyczących układu zbiorowego pracy. Organizacja przygotowała także mnóstwo pomysłów na wypoczynek i rekreację dla członków związku. Od wyjść na siłownię po wyjazdy i wycieczki w kraju i poza jej granicami, które cieszyły się dużym zainteresowaniem.* Oprócz tego, jak powiedział

on w rozmowie z „Górnikiem” *na bieżąco są załatwiane sprawy indywidualne pracowników, z którymi przychodzą do biura związku. Interweniujemy, bronimy każdego. Szukamy najlepszego rozwiązania – mówi przewodniczący ZZG w Polsce. Wiele problemów, z jakimi przychodzą pracownicy dotyczy wynagrodzeń czy spraw urlopowych – powiedział nam Gruchel.*

Podczas spotkania sprawozdawczego przedstawione zostało także sprawozdanie finansowe związku za 2018r, oraz preliminarz na rok 2019. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej przedstawił protokół za ubiegły rok.

Sprawozdania były przyjęte jednogłośnie. Zostało udzielone Absolutorium zarządowi związku za okres sprawozdawczy.

Dr

Fot. ZZG w Polsce „Chwałowice”

Sukces związków w IKS Solino



- Sukcesem strony pracowniczej zakończyły się rozmowy płacowe z zarządem IKS Solino. Porozumienie podpisały ZZG w Polsce, Kadra i Solidarność, bez Solidarności 80 – informuje „Górnika” Krzysztof Kaszak – przewodniczący ZZGwP w IKS. Dzięki porozumieniu każdy pracownik dostaje od 1 marca więcej o 150 zł brutto miesięcznie do wypła-



ty. Dodatkowo związki wywalczyły premię wypłacaną w dwóch ratach. Pierwszą część już wypłacono w wysokości 1350zł, druga tej samej wysokości (1350zł) rata zostanie wypłacona w grudniu. Do lipca pracownicy mają również dostać pieniądze z zysku. Oprócz tego każdy pracownik otrzymał kartę paliwową Orlen na 500 zł brutto (rocznie). Dodatkowo z funduszu socjalnego wynegocjowano po 2300zł na wczasy pod gruszą dla pracownika będącego 10 dni na urlopie – wymienia elementy polepszenia płac w IKS Solino – Krzysztof Kaszak.

jb

JSW stawia na PPE

W Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A. rozpoczęły się zapisy pracowników do udziału w Pracowniczych Planach Emerytalnych (PPE). Zapytaliśmy przewodniczącego ZZG w Polsce przy KWK „Knurów-Szczygłowie” Mateusza Nabiałczyka o to, dlaczego zapadła taka decyzja i jakie są jej szczegółowe warunki: - *Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) budzą wiele kontrowersji. Po pierwsze już raz odebrano nam nasze pieniądze i to bez pytania o zdanie – każdy przecież pamięta, co było z OFE, a teraz słyszymy o pomysłach typu zasilenie ich pozostałościami ZUS-u. W odróżnieniu od PPK, gdzie taka sama część składki potrącana jest pracownikowi z wypłaty, PPE obciąża jedynie pracodawcę, bez ingerencji w wysokość wypłaty. Co miesiąc na indywidualne subkonto przelewana będzie równowartość 3,5% wynagrodzenia. Po stronie pracownika pozostaje jedynie podatek od składki, czyli niezbędne minimum – w zdecydowanej większości przypadków nie przekroczy 50zł miesięcznie. Co więcej, zgromadzone środki możemy wypłacić po przejściu na emeryturę górniczą i ukończe-*



DODATKOWA EMERYTURA
DZIĘKI PPE



niu 55 lat, bądź bezwarunkowo, na wniosek – w wieku 60 lat. Aby to wszystko stało się faktem, do 10 maja musi przystąpić 25% załogi JSW S.A. Na Portalu Pracownika JSW zamieszczono pełną instrukcję, co i jak. Nasza ocena? Niech odpowiedź będzie fakt, że wszystkie związki zawodowe poparły ten pomysł. Życzylibyśmy sobie, żeby taka jednogłośnie stała się górniczą codziennością – skomentował sprawę Pracowniczych Planów Emerytalnych – przewodniczący Nabiałczyk.

Red

fot.: jsw.pl

Pikieta!

**9 maja 2019r. godz. 12:00
przed Ministerstwem Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej!
Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3/5**

**Czas na wprowadzenie emerytur
stażowych 35/40
oraz niewygaszanie emerytur
pomostowych!**

**OPZZ jest największą centralą
związkową w Polsce – głos tylu
tysięcy ludzi musi być słyszalny!**

Pani Minister – widzimy się 9 maja!

**#MamDość
niesprawiedliwego systemu
emerytalnego w Polsce!**

Obudźmy Marcina

ZZG w Polsce apeluje o pomoc dla kolegi górnika z oddziału G-1, który jest w śpiączce. W niedzielę, 28 kwietnia w hali przy ul. Jaśminowej w Łęcznej, odbędzie się koncert charytatywny, z którego dochód zostanie przeznaczony na rehabilitację Marcina Kuśmirka.

36-letni górnik z Łęcznej już od ponad dwóch miesięcy jest w śpiączce. To efekt potrącenia go przez pijanego kierowcę. Do dramatycznego wypadku doszło podczas wypoczynku z rodziną, żoną i dwoma córeczkami w Białym Dunajcu. 10 lutego po męczącym dniu zamówili pizzę. Marcin Kuśmirek wyszedł przed dom, aby ją odebrać. Wówczas 71 letni pijany kierowca audi zjechał z prostej drogi wprost na stojącego na poboczu Łęcznianina. Sprawca nawet się nie zatrzymał. Wpadł w ręce policjantów dopiero po pościgu. Niestety uderzenie było tak silne, że Marcin w stanie krytycznym został odtransportowany do szpitala w Krakowie. Mimo licznych obrażeń lekarzom udało się uratować nogi górnika, a także przywrócić go do stabilnego stanu. Mężczyzna jednak nie odzyskał przytomności i przebywa na intensywnej terapii. Wypadek spowodował także poważne uszkodzenie mózgu. Marcin nadal jest w śpiączce. Najbliżsi liczą jednak, że odpowiednia rehabilitacja daje na-

dzieję na wybudzenia Marcina. - Z pomocą przyszli górnicy z „Bogdanki”. Związek Zawodowy Górników Polsce, którego Marcin jest członkiem wraz z pozostałymi organizacjami związkowymi zorganizowały końcem marca zbiórkę na kopalni. Zebrano ponad 100 tys. zł. – informuje „Górnika” Grzegorz Jadwiżuk – przewodniczący związku w LW Bogdanka. Rodzina chce, by Marcin trafił do Polskiego Centrum Rehabilitacji Funkcjonalnej VOTUM w Krakowie. W niedzielę, 28 kwietnia w hali przy ul. Jaśminowej w Łęcznej odbędzie się koncert charytatywny, z wieloma atrakcjami. Dochód zostanie przeznaczony na rehabilitację Marcina Kuśmirka. Na koncercie wystąpi między innymi Karol Zawrotniak z zespołem Defis znanym z takich hitów, jak „Zakochane oczy”, „Niespotykany kolor” czy „Lek na życie”.

jb

GALA CHARYTATYWNA

DISCO POLO

BUDZIMY MARCINA !!!

28.04.2019 r.

godz. 15:30 - 20:00

ATRAKCJE :

POKAZ MOTOCYKLI

KIERMASZ KSIĄŻEK

MIODY PITNE

ZESPOŁY :

DEFIS

MEZAR

VEEGAS

CHILLI

LICZNE ATRAKCJE DLA DZIECI

LICYTACJE KOSZULEK, OBRAZÓW, WCZASÓW, USŁUG itp

Hala sportowa przy. ul. Jaśminowej 6, Łęczna

WSTĘP CEGIEŁKĄ

ZAPRASZAMY !!!

Burmistrz Łęcznej
Leszek Włodarski
PATRONAT

Fundacja Solidarności Górnicy
WSPÓŁORGANIZATOR

ORGANIZATOR

PARTNERZY

ZZG w POLSCE

Życzymy
Samej radości, zdrowia i pogody ducha
z okazji tych niezwykłych świąt!

Niech Wielkanoc doda nam
więcej wiary w sens życia,
przyniesie nadzieję i miłość,
jeszcze bardziej przybliży
nas do rodziny i bliskich.
Wszystkiego najlepszego!

Zarząd LW Bogdanka





adv. Paweł Larisch – Biuro Prawne ZZG w Polsce

Instrumentem realizacji przez pracodawcę funkcji socjalnych jest **zakładowy fundusz świadczeń socjalnych**, a w mniejszych zakładach wypłata tzw. świadczenia urlopowego. W zależności od liczby zatrudnionych pracowników pracodawca powinien przeznaczyć określone środki na prowadzenie tego specjalnego funduszu. Obowiązki te nie są objęte treścią indywidualnych stosunków pracy. Oznacza to, że omawiane przepisy Kodeksu Pracy nie dają pracownikowi prawa podmiotowego do uzyskania od pracodawcy dofinansowania z funduszu socjalnego do określonych indywidualnie potrzeb socjalnych, np. w zakresie wypoczynku.

Ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych określa zasady tworzenia przez pracodawców zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zasady gospodarowania środkami tego funduszu.

Skąd biorą się pieniądze zasilające fundusz?

Pracodawca ma obowiązek odprowadzania środków na rzecz funduszu w formie tzw. „corocznego odpisu podstawowego”, którym są środki pieniężne naliczone w wysokości wskazanej w ustawie (37,5%, 50%, 5–7% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w poprzednim roku, odpowiednio na pracownika zatrudnionego w normalnych warunkach, na pracownika zatrudnionego w szczególnie uciążliwych warunkach, na pracownika młodocianego) i przekazane na odrębny rachunek bankowy funduszu w terminach do 31 maja danego roku 75%, do 30 września –

pozostałe 25%. Pracodawca zatem ma obowiązek odprowadzania tych środków i co ważne gromadzenia ich na odrębnym rachunku bankowym. Tak więc **o wysokości środków przekazywanych do funduszu nie decyduje pracownik i to nie pracownik „wypracowuje” te środki**, a jedynie fakt posiadania przez pracodawcę określonej liczby pracowników obliguje pracodawcę do stworzenia funduszu i przekazywania na niego środków, co stanowi dla pracodawcy dodatkowy koszt. Koszty te nie występują u mniejszych pracodawców niezobowiązanych do założenia funduszu socjalnego. Pracodawca nie może także swobodnie dysponować środkami zgromadzonymi na funduszu, obracać nimi, itp. Odpis podstawowy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2019 roku wyniesie 1229,30 zł. Dany pracodawca może zwiększyć wysokość odpisu. Praktyka pokazuje, że nie ma to jednak miejsca.

Cel wydatkowania funduszu:

1) wypoczynek – zarówno zorganizowany przez zakład, jak i przez samych pracowników, np. w formie wczasów, wczasów profilaktycznych, połączony z leczeniem w sanatorium, agroturystykę, tzw. wczasy pod gruszą, wypoczynek weekendowy, a dla dzieci i młodzieży w formie kolonii, obozów, zimowisk i zielonych szkół,

2) działalność kulturalno-oświatową – organizowanie wycieczek do muzeów, teatrów, kin, na festiwale, festyny, wystawy, a także zakup biletów na takie imprezy,

3) sport i rekreację – abonament na pływalnię, siłownię, klub fitness, kort tenisowy, inne usługi zakupione u wyspecjalizowanych organizatorów, bilety na imprezy sportowe,

4) udzielanie pomocy materialnej – w formie rzeczowej (np. zakup towarów i nieodpłatne przekazanie ich osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej) lub finansowej (np. zapomoga pieniężna w wypadkach losowych),

5) pomoc na cele mieszkaniowe (zwrotna lub bezzwrotna) – na warunkach określonych w umowie pomiędzy pracodawcą a pracownikiem, np. budowa domu, zakup mieszkania na rynku pierwotnym i wtórnym, remont i modernizacja mieszkania lub domu, wykup zajmowanego lokalu miesz-

ABC zakładowego funduszu

kalnego na własność, przystosowanie mieszkania lub domu do potrzeb osób niepełnosprawnych, pomoc finansowa na zmniejszenie bieżących wydatków mieszkaniowych.

Ustawodawca nie przewidział możliwości wydatkowania środków na inne wybrane przez pracowników cele, lub o co często padają pytania, na ich wypłatę pracownikom.

Kto może z tych świadczeń skorzystać?

Ustawa wprost określa krąg uprawnionych wskazując w tym kręgu na pracowników i ich rodziny, emerytów i rencistów – byłych pracowników i ich rodziny oraz inne osoby, którym pracodawca przyznał, w regulaminie prawo korzystania ze świadczeń socjalnych finansowanych z funduszu. Ustawowy katalog osób uprawnionych do korzystania z funduszu nie jest zatem zamknięty i pracodawca może go specyficznie ukształtować w regulaminie funduszu. Pracodawca nie może jednak ograniczyć ustawowego kręgu osób uprawnionych do korzystania z funduszu.

„Pracownicy” to osoby zdefiniowane w Kodeksie Pracy, a więc zatrudnione na podstawie umowy o pracę (niezależnie od jej rodzaju, wymiaru czasu pracy czy np. stażu pracy), powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

„Emeryci – byli pracownicy” to osoby korzystające ze świadczenia emerytalnego (emerytury podstawowej, w wieku obniżonym lub wcześniejszej), które otrzymali bezpośrednio po okresie zatrudnienia w danym zakładzie albo po okresie pobierania renty. Emerytem – byłym pracownikiem można więc być tylko w stosunku do ostatniego pracodawcy. Status ten może ulec zmianie, jeśli dana osoba w trakcie pobierania emerytury podjęła nowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy.

„Renciści – byli pracownicy” to osoby pobierające rentę na podstawie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, którą

otrzymali bezpośrednio po okresie zatrudnienia w danym zakładzie. Status taki – podobnie jak w przypadku „emerytów – byłych pracowników” – możliwy jest tylko w stosunku do pracodawcy, u którego renciści zatrudnili po raz ostatni.

Do grupy emerytów i rencistów – byłych pracowników nie zalicza się osób pobierających zasiłki lub świadczenia przedemerytalne. Osoby te nie mają ustalonego prawa do emerytury lub renty. Nie można więc traktować ich jako emerytów lub rencistów.

Pojęcie „członka rodziny” pracownika lub emeryta, rencisty – byłego pracownika można znaleźć w ustawie o świadczeniach rodzinnych zgodnie z którą do rodziny zalicza się małżonków, rodziców dzieci, opiekuna faktycznego dziecka oraz pozostające na utrzymaniu dzieci w wieku do ukończenia 25. roku życia, a także dziecko, które ukończyło 25. rok życia legitymujące się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, jeżeli w związku z tą niepełnosprawnością rodzinie przysługuje świadczenie pielęgnacyjne. Zasadne wydaje się więc dookreślenie osób uznawanych za członków rodziny w regulaminie funduszu socjalnego.

Najczęściej do kategorii tej zaliczani są: – pozostające na utrzymaniu dzieci własne, przysposobione lub przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej oraz młodzież do ukończenia 18. roku życia, a jeżeli kształcą się w szkole – do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat,

– osoby wymienione powyżej, niezdolne do samodzielnej egzystencji lub całkowicie niezdolne do pracy bez względu na wiek,

– współmałżonkowie,

– rodzice, o ile pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym.

Najczęściej wiek ten ustalany jest na poziomie 18 lat, co związane jest pośrednio z regulacją opodatkowania świadczeń z funduszu socjalnego. „Inne osoby uprawnione do

Funduszu świadczeń socjalnych

korzystania z funduszu to kategoria otwarta, którą – w miarę potrzeb i posiadanych możliwości – dookreśla pracodawca w regulaminie funduszu chociaż zaznaczenia wymaga, że regulamin ten ustanawiany jest w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, a jeśli taka u pracodawcy nie działa – z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów.

Użycie określenia „osoby uprawnione do korzystania z Funduszu” nie oznacza, że prawo do świadczeń z funduszu ma charakter roszczeniowy. Roszczenie o realizację świadczenia będzie przysługiwać dopiero po przyznaniu świadczenia w trybie określonym w regulaminie funduszu. Tak więc uprawniony nie może np. pozwać pracodawcy o wypłatę świadczenia z tytułu wczasów pod gruszą, o ile w jego indywidualnej sprawie nie zapadła decyzja pracodawcy o jego przyznaniu.

Przyznawanie świadczeń natomiast zawsze leży w ostatecznej kompetencji pracodawcy choć wysokość ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat powinna być uzależnione od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu. Przepisy statuują zatem zasadę uznaniowości. Zasada ta oznacza, że mimo posiadania uprawnienia do ubiegania się o świadczenie, dana osoba może go nie otrzymać, gdyż po indywidualnej ocenie sytuacji socjalnej może się okazać, że nie kwalifikuje się do przyznania tego świadczenia. Świadczenie nie należy przyznawać „wszystkim po równo”. Przy przyznawaniu ulgowych usług i świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych bezwzględnie należy przestrzegać spełnienia przez osoby uprawnione kryteriów socjalnych. Każde podanie o udzielenie pomocy powinno być rozpatrywane indywidualnie, z uwzględnieniem sytuacji socjalnej osoby uprawnionej. Tu pracodawca ma do pomocy różne kryteria. Można zastosować kryterium dochodowe osoby uprawnionej oraz członków rodziny pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym. Przepisy nie określają jakim dokumentami powinna okazać się osoba starająca

się o świadczenie z Funduszu i jak udokumentować na przykład zarobki. Przyjmuje się więc bardzo często, że ważnym staje się oświadczenie składane przez pracownika. Szczegółowe zasady powinny być zapisane w regulaminie Funduszu u danego pracodawcy, a pracodawca administrujący środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nie może ich wydatkować niezgodnie z regulaminem zakładowej działalności socjalnej, którego postanowienia nie mogą być sprzeczne z zasadą przyznawania świadczeń według kryterium socjalnego to jest uzależniającego przyznawanie ulgowych usług i świadczeń wyłączenie od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej. Kryteria, które stanowią podstawę do udzielenia świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych powinny być dostosowane od rodzaju tego świadczenia. Dofinansowanie do wypoczynku, imprez kulturalno-oświatowych można uzależnić od sytuacji dochodowej. Tutaj nie zachodzą przesłanki zdarzenia np. losowego, jest to również bardzo proste kryterium ustalenia sytuacji życiowej i materialnej pracownika. Jeżeli pracownik występuje o przyznanie np. pomocy materialnej albo finansowej z Funduszu, regulamin powinien zawierać szerszy zakres kryteriów socjalnych, a wszystkie kryteria powinny wynikać wprost z regulaminu.

Komisje socjalne, regulamin zakładowy

W celu pomocy w podjęciu właściwej decyzji pracodawcy mogą powoływać tzw. **komisje socjalne**. Komisja jest ciałem doradczym. W skład takiej komisji wchodzi zazwyczaj przedstawiciele organizacji związkowych, bowiem to oni najlepiej znają potrzeby swoich kolegów współpracowników. Jeżeli w zakładzie funkcjonuje komisja socjalna, to przedstawiciele tej komisji ustalają roczny preliminarz wydatków z funduszu, rozpatrując wnioski o wypłatę świadczeń z Funduszu. Powołana Komisja przedstawia propozycje przyznania świadczeń do Pracodawcy, ale to Pracodawca ostatecznie zatwierdza (albo odrzuca) propozycję przyznawania konkretnych świadczeń oso-

bom ubiegającym się o świadczenia z Funduszu.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych jest kluczowy dla wszystkich osób związanych z funduszem, ponieważ określa zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z funduszu i wymogi, którym należy sprostać, aby ze świadczeń skorzystać. Dlatego też musi on zostać uzgodniony ze związkami zawodowymi. W przypadku gdy organizacji związkowych jest więcej, regulamin należy opracować odpowiednio wcześniej, aby zdążyły one uzgodnić wspólne stanowisko.

Jeżeli związkowcy nie przedstawiają wspólnie uzgodnionego stanowiska w terminie 30 dni, decyzję w tych sprawach samodzielnie podejmuje pracodawca, po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych. Pracodawca, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, uzgadnia regulamin z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów. Takie same zasady (tj. uzgodnienie ze związkiem zawodowym lub reprezentantem pracowników) obowiązują przy wprowadzaniu zmian do regulaminu.

Dokładne uregulowania, zapisy, rodzaje i formy działalności socjalnej, które będą finansowane z Funduszu zakładowego u danego pracodawcy, muszą być ściśle powiązane ze stanem załogi, a co za tym idzie z ilością środków będących w dyspozycji zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz potrzeb socjalnych pracowników. Regulamin funduszu powinien być tak zredagowany, aby zachowywał właściwą proporcję między możliwościami finansowymi funduszu, a potrzebami socjalnymi pracowników i innych osób uprawnionych.

Fundusz powstał przecież w celu w celu łagodzenia różnic w poziomie życia pracowników i ich rodzin, a także emerytów i rencistów.

Jako, że osobami uprawnionymi do korzystania z funduszu są osoby, którym pracodawca przyznał w regulaminie, prawo korzystania ze świadczeń socjalnych finansowanych z funduszu, przepis ten wymaga, by pracodawca w regulaminie ustalił między innymi warunki korzystania przez osoby uprawnione z usług i świadczeń finansowanych z funduszu. Ustawa o zakładowym funduszu

świadczeń socjalnych nie upoważnia do tworzenia takich zasad podziału funduszu socjalnego, które pozostawałyby w sprzeczności z jej art. 8 ust. 1. Ten przepis połączył zasady korzystania z ulgowych usług i świadczeń z sytuacją życiową, rodzinną i materialną osób uprawnionych.

Jest to tzw. kryterium socjalne, którego przyjęcie przez ustawodawcę prowadzi do wniosku, że jest wykluczone przyznawanie ulgowych usług i świadczeń z funduszu ogółowi zatrudnionych w tej samej wysokości, według zasady „każdemu po równo”. Nie jest bowiem możliwe by kilka osób uprawnionych było w jednakowej sytuacji. Każda z osób uprawnionych ma swoje życie i posiada taką a nie inną sytuację materialną i rodzinną.

Pracodawca nie może wydatkować środków funduszu niezgodnie z treścią regulaminu zakładowej działalności socjalnej, natomiast postanowienia regulaminu nie mogą być sprzeczne z zasadą przyznawania świadczeń według kryterium socjalnego.

Gdyby jednak treść regulaminu była niezgodna z wymienioną zasadą, to pracodawca również i w takiej sytuacji ponosi odpowiedzialność za dysponowanie funduszem, ponieważ on przede wszystkim odpowiada za wydatkowanie środków funduszu „niezgodnie z przepisami ustawy”.

Dodatkowo pracodawca, jako uprawniony do wydania regulaminu i ustalenia jego treści (w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi lub z przedstawicielem załogi), jest także z tego tytułu odpowiedzialny za zgodność regulaminu z ustawą. Regulamin tworzenia i funkcjonowania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych powinien być ogólnie dostępny w zakładzie pracy. Pracownicy i inne osoby uprawnione powinny mieć na bieżąco możliwość wglądu do jego postanowień i wiedzieć, o jaką pomoc mogą ubiegać się z funduszu i na jakich zasadach jest ona przyznawana. Ważnym jest przy tworzeniu regulaminu, ile osób zatrudnia dany Pracodawca oraz jaką ilość środków dysponuje. Ponieważ każdy regulamin to pogodzenie możliwości finansowych z potrzebami socjalnymi danego środowiska. Zdecydowanie sugeruje się osobom uczestniczącym w procesie tworzenia i uzgadniania regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z prawnikami.

Czy przysługuje mi prawo do odprawy pieniężnej?

Pracowałem na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w zakładzie pracy zatrudniającym ponad 100 osób. Z uwagi na przekształcenia i redukcję zatrudnienia u pracodawcy, rozwiązałem umowę o pracę na mocy porozumienia stron i rozpocząłem pracę w innym przedsiębiorstwie. Czy mogę domagać się od byłego pracodawcy wypłaty odprawy?

Prawo do odprawy pieniężnej reguluje ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (zwanej dalej ustawą o zwolnieniach grupowych), z godnie z którą pracownikowi, z którym pracodawca rozwiązał stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracownika, przysługuje odprawa pieniężna. Przepisy ustawy o zwolnieniach grupowych stosuje się w przypadku rozwiązania przez pracodawcę, zatrudniającego co najmniej 20 pracowników, stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

- 1) 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników;
- 2) 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników;
- 3) 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.



W przypadku zwolnienia indywidualnego, przepisy ustawy o zwolnieniach grupowych stosuje pod warunkiem, że pracodawca, zatrudniający co najmniej 20 pracowników, rozwiązuje stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracownika, które stanowią wyłączny powód uzasadniający wypowiedzenie stosunku pracy lub jego rozwiązanie na mocy porozumienia stron. Podjęcie przez pracownika kolejnego zatrudnienia, nie stoi na przeszkodzie aby

uznać, że rozwiązanie stosunku pracy następuje z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, ani też, że brak jest podstaw do uznania, iż stanowią one wyłączny powód uzasadniający rozwiązanie stosunku pracy. W wyroku z dnia 12 sierpnia 2015 r., sygn. akt: I PK 74/15, Sąd Najwyższy stwierdził, że dla prawa do odprawy pieniężnej, o której mowa w ustawie o zwolnieniach grupowych, nie ma znaczenia która ze stron stosunku pracy wystąpiła z inicjatywą jego

rozwiązania, ale istotne jest to, czy o podjęciu przez pracodawcę decyzji o złożeniu oświadczenia woli o rozwiązaniu z pracownikiem umowy o pracę na mocy porozumienia stron przesądziły przyczyny niedotyczące pracownika.

Na podstawie ustawy o zwolnieniach grupowych, pracownikowi przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

Odprawa jest świadczeniem pieniężnym mającym charakter jednorazowy. Pracownik nabywa prawo do odprawy pieniężnej z upływem ostatniego dnia trwania stosunku pracy, co w praktyce oznacza, iż pracodawca winien ją wypłacić najpóźniej w dniu ustania stosunku pracy.

Jeżeli wyłącznymi przyczynami rozwiązania Pańskiego stosunku pracy, były przyczyny leżące po stronie pracodawcy, to na podstawie ustawy o zwolnieniach grupowych, ma Pan prawo do odprawy pieniężnej, której wysokość uzależniona będzie od Pańskiego stażu pracy u byłego pracodawcy.

adwokat Wojciech Hotek

Biuro Prawne ZZG w Polsce

Kancelaria Adwokacka w Katowicach

foto.: pixabay.com

Za pan brat z bezpieczeństwem w pracy (3)

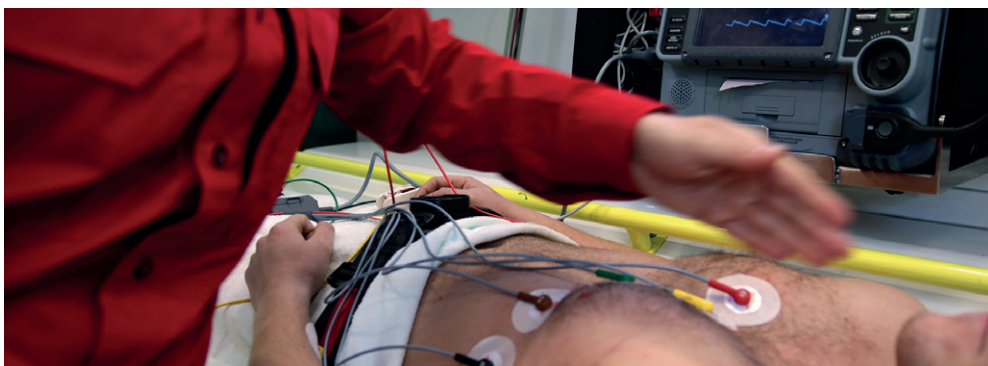
Wypadek w pracy - co robić ?

Pracodawca

1. Zapewnić poszkodowanym pierwszą pomoc i podjąć niezbędne działania eliminujące lub ograniczające zagrożenie (wyłączenie maszyn i urządzeń z ruchu, odcięcie zasilania maszyn energią, materiałami itp.).

2. Zabezpieczyć miejsce wypadku.

Miejsce wypadku należy zabezpieczyć przed dostępem osób niepowołanych i możliwością uruchomienia – bez potrzeby – maszyn i innych urządzeń technicznych, których ruch wstrzymano w związku z tym zdarzeniem. Należy wykluczyć możliwość zmian usytuowania maszyn i urządzeń oraz innych przedmiotów, które spowodowały wypadek, jeżeli na podstawie ich położenia i stanu będzie można odtworzyć okoliczności, przebieg i ustalić przyczyny. Zgodę na uruchomienie maszyn i urządzeń lub inne zmiany w miejscu wypadku, wydaje pracodawca, w uzgodnieniu ze społecznym inspektorem pracy, po dokonaniu oględzin miejsca wypadku oraz po sporządzeniu, jeśli zajdzie potrzeba, szkicu lub fotografii miejsca wypadku itp. Po wypadku śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym, zgoda może być



wydana po ustaleniu z inspektorem pracy i prokuratorem. W razie wypadków w zakładzie górniczym, wymagana jest także zgoda właściwego organu państwowego nadzoru górniczego.

Wprowadzanie zmian w miejscu wypadku bez wymaganej zgody jest dopuszczalne tylko wówczas, jeżeli zachodzi konieczność ratowania osób lub mienia albo zapobieżenia niebezpieczeństwu.

3. Zawiadomić o wypadku właściwego inspektora pracy i inne organy.

Pracodawca ma obowiązek niezwłocznego zawiadomienia właściwego, ze względu na miejsce zdarzenia, inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy i prokurato-

ra o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz o każdym innym wypadku, który wywołał takie skutki, a mającym związek z pracą, jeżeli może być

lub ZUS, a w przypadku rolników indywidualnych - KRUS.

Poszkodowany

1. Zgłosić wypadek.

Zgłoszenia wypadku dokonuje poszkodowany, jeśli jego stan zdrowia na to pozwala. Pracownik, który uległ wypadkowi, niezwłocznie zawiadamia o tym fakcie swojego przełożonego, a świadczący pracę na innej podstawie – odpowiednie osoby reprezentujące podmiot, na rzecz którego świadczyły pracę. Wypadek przy pracy rolniczej zgłasza się właściwej jednostce organizacyjnej (oddziałowi regionalnemu lub placówce, w której poszkodowany jest ubezpieczony) Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) – bezpośrednio w jej siedzibie albo za pośrednictwem poczty, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

2. Zgłosić ewentualne roszczenia z tytułu skutków wypadku.

Uprawnienia poszkodowanego nie są realizowane „z urzędu”. W sprawach tych wymaga się złożenia odpowiednich wniosków – bezpośrednio do ZUS lub do płatnika składek. Zgłoszenie wypadku przy pracy rolniczej – do KRUS – jest traktowane jako równoczesne zgłoszenie roszczenia o jednorazowe odszkodowanie.

Źródło: pip.gov.pl

foto.: pixabay.com



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA

Z okazji nadchodzących Świąt Wielkiej Nocy
wszystkim Pracownikom Polskiej Grupy Górniczej S.A.,
a także firmom współpracującym z nami składamy
życzenia zdrowia i rodzinnej atmosfery
przy świątecznym stole.

Zarząd i Rada Nadzorcza
Polskiej Grupy Górniczej S.A.



Zbigniew Wrona już w latach szkolnych polubił tę nietypową dyscyplinę sportową. Należał nawet do klubu „Zagłębie Sosnowiec” do sekcji szermierczej. Brał udział w zawodach. Wraz z klubem zdobywał medale. Sosnowiecka sekcja w latach 80-tych należała do najlepszych w kraju. Potem jednak przyszyła praca, rodzina. Nowe obowiązki. Przerwał dobrze zapowiadającą się karierę sportową. Pracował w KWK „Niwka Modrzejów”. Zaś po likwidacji kopalni i przekształceniach – w Zakładach Energetyki Ciepłej, gdzie pracuje do dzisiaj jako ślusarz remontowy, maszynista kotłowy. Jest członkiem ZZG w Polsce.

Fascynacja szermierką, choć uśpiona przez wiele lat, nie pozwoliła zrezygnować z siebie. Młodzieńcza pasja powróciła. – W 2007 r nagle zakomunikował mi, że wyjeżdża na zawody. I tak się stało. Powrócił radosny, zadowolony. Zajął wówczas dobre miejsce – mówi żona

Ślusarz szermierz



ją trenowałem, potem ona mnie – mówi nam Zbigniew. Największym osiągnięciem sportowym, które wspomina było

dzień profesjonalny to nawet dziesięć tysięcy. Do tego jeszcze dojazdy na zawody, które odbywają się w różnych miejscach Polski, noclegi, jedzenie, wpisowe na zawody. I wszystko oczywiście poza godzinami pracy. Trzeba to jakoś pogodzić. Jednak praca na trzy zmiany sprawia, że to wszystko nie jest takie

proste – mówi nam szablista z Sosnowca. Najwierniejszym widzem Zbigniewa jest małżonka. Jeździ z nim na zawody razem. Wspiera go. Od niedawna zabierają również wnuczkę.

– Trafienia w szabli punktuje się, kiedy przeciwnik trafi w obszar od pasa w górę. Szabla jest najszybsza z innych broni, szybsza od floretu czy szpady. Walki rozgrywane są albo do pięciu, albo do dziesięciu trafień. Najczęściej te pierwsze trwają zaledwie do dwóch minut. Trzeba być naprawdę szybkim. Bywa, że walka jest bardzo zacięta i kończy się wynikiem 10:9 – zdradza nam szablista z Sosnowca. Ma nadzieję, że jeszcze nie raz pojedzie na zawody, podczas których pozna ludzi podobnych do siebie. Mających podobne pasje. Choć coraz trudniej znaleźć mu czas na treningu na hali liczy, że dalej będzie w dobrej formie. Jak mówi żona Zbyska, cała rodzina jest z niego dumna i mu kibicuje. Również redakcja życzy celnych trafień w przyszłych zawodach.

Jarosław Bolek

fot. Jb oraz z albumu rodzinnego Zbigniewa Wrony



Anna. Kolejne zawody weteranów potwierdziły, że ma sportową smykałkę. I teraz już tak łatwo nie odpuści. – Powrót nie był łatwy. Nie było formy, ręce i nogi nie pracowały jak trzeba to niemal z każdych zawodów wracałem z medalem i miejscem na podium – opowiada „Górnikowi” ślusarz. Jak mówi – dodatkową zachętą był fakt, że również córka polubiła szermierkę. Najpierw to ja

zdobycie I miejsca podczas Mistrzostw Polski w szabli dla weteranów, które odbywały się w Gdańsku, w grudniu 2017r.. Reprezentował wówczas Zagłębiowski Klub Szermierczy Sosnowiec. Pod drodze było wiele wicemistrzostw, pucharów i dziesiątki cennych medali i nagród, które teraz zdobią półki w pokoju.

– Nie jest to jednak tani sport. Sam sprzęt jest drogi. Kosztuje ok. 10 tys. zł, a bar-



Witam gorąco i pozdrawiam

FUNDACJA DZIECIOM „Zdążyć z Pomocą”

KRS: 0000037904

Z DOPISKIEM; 6544- Karolina Wandzel.

Zwracam się z prośbą do wszystkich osób o przekazanie 1% swego podatku na w/w Fundację

Z góry bardzo wszystkim dziękuję za okazaną pomoc

Jacek Wandzel

Zapraszamy na obchody...

Święta Pracy

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych zaprasza do udziału w tegorocznych obchodach Święta Pracy! W tym roku zaczynamy w Bytomiu, gdzie 35 lat temu powstał OPZZ!

25 kwietnia 2019, godzina 14:00 Hala na Skarpie w Bytomiu, ul. Frycza Modrzewskiego 5a

- Wiesz kochanie - mówi mąż do żony. - Jesteśmy już 20 lat po ślubie, ale jeszcze nigdy nie zrobiłaś mi takiej dobrej kawy! - Zostaw, to moja!

»«««»««

Słyszeliście o elektryku, który złapał za niewłaściwy kabelek i zginął na miejscu? - Podobno nie wytrzymał napięcia.

»«««»««

Wybiega kobieta z ubikacji i krzyczy z płaczem: - Dwie kreski! Jej mąż na to: - U mnie też słaby zasięg.

»«««»««

Żona rozwiązuje krzyżówkę. - Janusz, co jest na początku Pana Tadeusza? - Akcyza.

»«««»««

Podczas spowiedzi: - Pijesz? - pyta ksiądz. - A masz? - odpowiada facet.

UŚMIECHNIJ SIĘ



»«««»««

Pewne plemię afrykańskie nawiedziła okrutna susza. Padając z pragnienia udali się do plemiennego szamana z prośbą o pomoc. Szaman ów wyszedł z lepianki i patrząc po tłumie współplemieńców pyta: - Kto ma wodę? Nikt się nie zgłasza to powtarza: - Kto ma trochę wody? Nieśmiało zgłasza się jeden z członków plemienia i podając bukłak wody mówi: - Ja mam jeszcze trochę. Szaman niewiele myśląc wylał wodę do miseczki, ściągnął koszulę i zaczął ją prać. Mieszkańcy wioski patrzyli ze zgrozą. Wyjął koszulę z wody, wykręcił i wodę wylał w krzaki. Znowu pyta: - Kto ma jeszcze jakąś wodę? Kolejny osobnik podając mu bukłak

mówi: - Mnie zostało jeszcze pół... Szaman wziął wodę, wlał do miski i wypłukał koszulę. Wodę wylał, a koszulę powiesił na sznurku. Kiedy mieszkańcy wioski chcieli się na niego rzucić zaczęły napływać ciężkie chmury i rozpadał się deszcz. Szaman na to: - Zawsze ku*wa pada jak pranie zrobię...»«««»««

Podczas wizyty w szpitalu psychiatrycznym gość pyta ordynatora jakie kryteria stosują, aby zdecydować czy ktoś powinien zostać zamknięty w zakładzie czy nie. Ordynator odpowiedział: - Napelniamy wannę, a potem dajemy tej osobie łyżeczkę do herbaty, kubek i wiadro i prosimy, aby opróżnił wannę. - Aha, rozumiem - powiedział gość -

normalna osoba użyje wiadra, bo jest większe niż łyżeczka czy kubek. - Nie - powiedział ordynator - normalna osoba pociągnęłaby za korek. Chce pan pokój z widokiem czy bez?»«««»««

- Panie kelner, jakie wino poleciłby pan do tego dania - wytrawne, czy półwytrawne? - Pan jest z tą damą, która właśnie wychodziła do toalety? - Owszem. - Poleciłbym wódkę.

Kolejne liczby umieszczone w prawym dolnym rogu utworzą hasło. Wśród Czytelników, którzy prawidłowo rozwiążą hasło rozlosujemy nagrody rzeczowe. Rozwiązania należy przesłać pocztą na adres redakcji z dopiskiem: ZZG w Polsce lub e-mailem. Prosimy o podawanie adresu zwrotnego. Poprawne rozwiązania prosimy przysyłać do 15 maja.

KOLEJ PODZIEMNA	↓	KIEŁBASA DO SMAROWANIA	↓	DODANA ADNOTACJA	↓	SZEŚCIAN DO GIER	↓	IMIĘ PANOWEJ, PISARKI ROSYJSKIEJ
		ŚCIGA ZWIERZYŃ	ŁOWCA BEZPAŃSKICH PSÓW	4	ZWIERZĘ O KRÓTKIEJ GRZYWIE			RELACJA, SPRAWOZDANIE
								8
SCHODKI NA STATKU					ROZŁĘGŁA TRAWIASTA RÓWNINA	13		BRAT MOJESZA
ZALOTNOŚĆ								
				6	URODA KOŃCZYNA DOLNA		5	
TROCHE NA POTEM	IMIĘ SANTÓR				ADRIAN, PIKARZ RUMUŃSKI		GAZ O ORZEŻWIĄJĄCYM ZAPACHU	STRUNOWY INSTRUMENT MUZYCZNY
LECI NA POŃCZOSZE					SOPOCKA BUDOWLA			
					CIECZKA			
FACH MA I SIĘ ZNA	KORZYŚĆ		STOLICA WENEZUELI	MIESZKANIEC TBILISI LUB BATUMI		14		
				TWÓRCA				7
12				ELEWACJA BUDYNKU				OZDOBA MĘŻCZYZNY
IMIĘ AKTORA LUBASZENKI					BYŁ TAKI POLSKI MOTOCYKL			9
ŻYWIENIE ZWIERZĄT NA PASTWISKU		3	PORADA SKRZYŃKA			PŁYNIE PRZECZ RABKĘ-ZDRÓJ	CIEKŁY TŁUSZCZ	NAJSŁYNNIEJSZY W HISTORII PIKARZ BRAZYLIJSKI
				2	CIECZ GROMADZĄCA SIĘ W TKANKACH NA SKUTEK PROCESÓW ZAPALNYCH			11
W RĘCE KELNERA					ZEGRZYŃSKI		10	
10 DNI						ZWÓJ TKANINY, PAPIERU		
PRZYJMUJE I WYPŁACA PIENIĄDZE					ZESZYT		1	
			15					

Rozwiązanie krzyżówki z „Górnika” nr 6 brzmiało: „KAŻDA SPRAWA MA DWIE STRONY”. Nagrody wylosowali: Mariola Kustra z Katowic i Zenon Proksa z Jastrzębia Zdroju. Gratulujemy! Nagrody prześlemy pocztą.

Pomagamy wdowom, sierotom, inwalidom górniczym. Przekazujemy stypendia, pomoc na leczenie i rehabilitację.

POMAGAMY JUŻ 20 LAT
Fundacja Rodzin Górniczych

PRZekaż 1% PODATKU

Bezpłatny program PIT na: WWW.FUNDACJAFRG.PL

UL. POWSTAŃCÓW 30 40-039 KATOWICE TEL. 32 757-26-08
KONTO DO WPŁAT: PKO BP 41 1020 2313 0000 3802 0349 5611
ulotka nie finansowana ze środków pochodzących z 1% podatku

ORNOKRS 127003

Z TWOIM 1% PO JASNE, DOBRE ŻYCIE...

PRZekaż 1% PODATKU NA STOWARZYSZENIE "DOBRE RECE"
KRS 0000219000

KONKURSY OPZZ

35 lat temu zostało powołane do życia Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, największa polska centrala związkowa. W historii całego ruchu pra-



cowniczego było to niezwykle ważne wydarzenie w znacznym stopniu budujące w Polsce podstawy dialogu społecznego. Zapraszamy do udziału w konkursach oraz zgłaszania kandydatów:

KONKURS „MÓJ OPZZ”

zapraszamy do przesyłania wszelkiego rodzaju wspomnień, dzienników, relacji, kronik i materiałów wizualnych przedstawiających działalność OPZZ w latach 1984-2019.

KONKURS PLASTYCZNO -LITERACKO - FOTOGRA- FICZNY

„35 lat OPZZ w dialogu społecznym” – zapraszamy do przygotowywania i przesyłania prac fotograficznych, plastycznych i literackich przedstawiających działalność OPZZ w dialogu społecznym.

Organizatorem konkursów jest: Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, ul. Kopernika 36/40, 00-924 Warszawa, tel. 22 551 55 16, e-mail: organizacyjny@opzz.org.pl. Regulamin konkursów dostępny jest w zakładowych organizacjach ZZG w Polsce oraz w centrali OPZZ. Rozstrzygnięcie konkursów odbędzie się w ostatnim kwartale 2019 roku. O terminie powiadomimy w późniejszym czasie.

Patronat prasowy „Górnik”

UWAGA Wędkarze!

XVI Mistrzostwa Polski Górników
w Wędkarstwie Spławikowym



18 maj - łowisko Papierok - Żory

ZZG W POLSCE PRZY KWK „POKÓJ” W DNIU 11 MAJA 2019R. ORGANIZUJE ZAWODY WĘDKARSKIE (spławikowe)



O PUCHAR ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
GÓRNIKÓW W POLSCE PGG KWK RUDA.
ZBIÓRKA O GODZ. 7.00 NA OŚRODKU „LIN”
W KOCHŁOWICACH

Zapisy oraz potwierdzenie do 08.05.2018
tel. (5470) siedziba związku Dyrekcja pok.103
koszt imprezy 10 zł.

SERDECZNIE ZAPRASZAMY
WSZYSTKICH WĘDKARZY CZŁONKÓW ZZG!!!

1% podatku dla Nikol



NIKOL KUPCZAK

Nikol urodziła się o czasie, wszystko świadczyło o tym, że spodziewamy się zdrowego dziecka, jednak komplikacje przy porodzie i niekompetencja ówczesnych lekarzy sprawiły, że nasze dziecko jest niepełnosprawne. Przyszła na świat w zamartwicy, w pierwszych dniach walczyła z posocznicą i bakterią, którą nabyła w szpitalu - (gronkowiec złocisty). To ta bakteria dokonała reszty. Obecnie Nikol ma przewlekłą niewydolność nerek z którą zmagą się od 3-go miesiąca życia. Z upływem czasu dochodzą kolejne niedowłady są to tzw. choroby sprzężone. Cały czas jest pod stałą opieką matki oraz lekarzy: nefrologa, kardiologa, neurologa, ortopedy. Mimo swojego wieku nie potrafi jeść stałych posiłków, szybko się męczy i porozumiewa się dźwiękonaśladowczo. Jej rozwój psychomotoryczny jest na etapie 4-5cio latka. Nasza córka jest na diecie bezsolnej wysokobiałkowej i musi stale przyjmować leki, których wciąż przybywa. Serdecznie prosimy ludzi dobrej woli o pomoc w dalszym leczeniu i poprawy życia naszej Nikol.

Dziękujemy Renata i Mariusz Kupczak

w deklaracji PIT wpisz:

KRS 0000331638

w rubryce informacje uzupełniające:
Nikol Kupczak

H. WNIOSEK O PRZEKAZANIE 1% PODATKU NALEŻNEGO NA RZECZ ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO (OPP)		
Należy podać numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (Numer KRS) organizacji wybranej z wykazu oraz wysokość kwoty na jej rzecz.		
124. Numer KRS	0000331638	125. Wnioskowana kwota
		Kwota z poz. 125 nie może przekroczyć 1% kwoty z poz. 120, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek groszy w dół
I. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE		
Podatnicy, którzy wypełnili część H, w poz. 126 mogą podać cel szczegółowy 1%, a zaznaczając kwadrat w poz. 127 wyrazić zgodę na przekazanie OPP swojego imienia, nazwiska i adresu wraz z informacją o kwocie z poz. 125. W poz. 128 można podać dodatkowe informacje, np. ułatwiające kontakt z podatnikiem (telefon, e-mail).		
126. Cel szczegółowy 1%	na rzecz Nikol Kupczak	127. Wyrażam zgodę
128.		<input type="checkbox"/>