


[www.gornik.info.pl](http://www.gornik.info.pl)
[www.facebook.com/dwutygodnikgornik](https://www.facebook.com/dwutygodnikgornik)

1-15 maj 2016 • nr 9 (2028) • GAZETA GÓRNICZA • cena 1,85 zł (w tym 8 proc.VAT)

# Holdingowy scenariusz



Najpóźniej do czerwca 2017r ma powstać Polski Holding Węglowy. Wcześniej w KHW S.A. będą łączone kopalnie, a ok. 2 tysiące pracowników poprzez SRK skorzysta z urlopów górniczych lub jednorazowych odpraw. Związki zawodowe domagają się szczegółowych rozmów na temat rządowych planów.

Czytaj s.4

## Co dalej z deputatem ?



„Górník” rozmawia z Wacławem Czerkawskim - wiceprzewodniczącym ZZG w Polsce i pełnomocnikiem Inicjatywy Ustawodawczej dotyczącej projektu deputatu węglowego z budżetu państwa.

Czytaj s.2

## Szyb Grzegorz przyszłością dla kopalni



Dla górników z Jaworzna i okolicy jest dobra wiadomość. 4 kwietnia zarząd Tauron Wydobycie ogłosił przetarg nieograniczony na realizację pierwszego etapu budowy szybu „Grzegorz” wraz z infrastrukturą powierzchniową.

Czytaj s.3

## Węgiel najtańszy



Do odnawianych źródeł energii dopłacamy, do energetyki gazowej dopłacamy. Jedynie energetyka węglowa jest w tej chwili najtańsza.

Czytaj s.5

## Powstała Polska Grupa Górnicza



– Powstanie PGG to nadzieja na uratowanie setek tysięcy miejsc pracy w kopalniach i firmach współpracujących – powiedział „Górníkowi” Dariusz Potyrała – przewodniczący ZZG w Polsce.

Czytaj s.6-7



## Strategia dla górnictwa

W czerwcu w ramach Zespołu Trójstronnego rozpoczną się prace nad strategią dla sektora górnictwa węgla kamiennego i brunatnego w Polsce – zapowiedział 27 kwietnia wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski.

## Pierwsza ściana Nowych Brzeszcz



W należącym do spółki Nowe Brzeszcze Grupa Tauron zakładzie górnictwem w Brzeszczach uruchomiono pierwszą w nowych strukturach ścianę wydobywczą. Zgodnie z przyjętym przez zarząd Tauron Polska Energia planem, do końca roku zakład ten zostanie w pełni zintegrowany z Obszarem Wydobywania Grupy Tauron. To pozwoli na wykorzystanie efektów synergii i zwiększenie sprawności funkcjonowania. Uruchomiona właśnie ściana nr 122 w pokładzie 364 ma 248 metrów długości i wysokość do 2,4 metra. Według szacunków, można z niej wydobyć około 4 tys. ton węgla na dobę. Pokład charakteryzuje się dobrymi parametrami jakościowymi – wysoką wartością opałową oraz bardzo niską zawartością siarki. Planowane do wydobywania zasoby surowca z tej ściany wynoszą 643 tys. ton. Ściana wyposażona jest w 161 sekcji obudowy zmechanizowanej, przenośnik ścianowy i zmechanizowany zespół podścianowy z zabudowaną na jego trasie kruszarką dynamiczną. Zakład w Brzeszczach to trzecia kopalnia grupy Tauron, obok Zakładu Górniczego Janina w Libiążu oraz Zakładu Górniczego Sobieski w Jaworznie. Działają one w strukturze spółki Tauron Wydobywanie, w której w przyszłości znajdzie się także zakład z Brzeszcz. Dzięki nabyciu tej kopalni zakłady wydobywcze grupy Tauron w prawie 70 proc. mają pokrywać zapotrzebowanie na paliwo jednostek wytwórczych skupionych w holdingu. Do tej pory wskaźnik ten wynosił ok. 40 proc.

## Śmiertelny wypadek w kopalni Rudna



W kopalni Rudna należącej do KGHM Polska Miedź 26 kwietnia o godz. 22.40 doszło do wypadku, w którym zginął 49-letni górnik. Na poziomie 950 mężczyzna, który pracował w górnictwie od 1989 r., pobierał z punktu rozładunku rudy próbki urobku do analizy chemicznej. W trakcie wykonywania tej czynności został przygnieciony do spągu krawędzią łyżki ładowarki wypełnionej urobkiem. To drugi wypadek śmiertelny w tym roku w kopalni Rudna. W tym roku w sumie życie w kopalniach straciło 5 górników. W poprzednim (2015) w górnictwie odnotowano 19 wypadków śmiertelnych.

## Co dalej z deputatem węglowym?

**„Górnika” rozmawia z Wacławem Czerkawskim - wiceprzewodniczącym ZZG w Polsce i pełnomocnikiem Inicjatywy Ustawodawczej dotyczącej projektu deputatu węglowego z budżetu państwa.**



- „Górnika”: Złożyliśmy w kancelarii Sejmu ponad 120 tys. podpisów pod inicjatywą obywatelską przywracającą wszystkim emerytom górnictwem deputatem węglowym, co dalej?

- Wacław Czerkawski: Otrzymaaliśmy już potwierdzenie, że pierwsze czytanie poselskie projektu odbędzie się w czerwcu. Najprawdopodobniej będzie to podczas posiedzenia w dniach 9,10,11 czerwca lub w końcu miesiąca.

- Jednocześnie rząd planuje wprowadzić specustawę dotyczącą deputatu. Nie znamy jednak szczegółów, tylko zapowiedzi wiceministra Grzegorza Tobiszowskiego.

- Najważniejsze, żeby nasz obywatelski projekt nie został odrzucony

w pierwszym czytaniu, ale został skierowany do prac w komisji. Można by połączyć plany rządowe odnośnie specustawy z naszym projektem i przedstawić posłom jeden wspólny projekt, jeżeli oczywiście będzie on zgodny z naszymi założeniami objęcia nim wszystkich górniczych emerytów.

- Liczymy, że również posłowie różnych ugrupowań poprą projekt. Mamy już sygnały z kręgów parlamentarnych o pozytywnym odbiorze naszej inicjatywy i deklaracjach wsparcia. Ale nie łudzimy się, że będą i tacy dla których górnik, emeryt - to wrogie słowa i trudno ich będzie przekonać. Już przy-



- Zebraliśmy ogromne poparcie społeczne dla projektu emeryckiego deputatu węglowego. Teraz czas na poparcie poselskie?

gotuję wystąpienie w sejmie, w którym zaprezentuję cały projekt i sytuację górników.

- Dziękuję za rozmowę.

## Niskie wydatki publiczne w Polsce

Europejski Urząd Statystyczny przedstawił dane dotyczące wydatków publicznych w PKB w krajach należących do Unii Europejskiej. Wynika z nich, że średnie wydatki publiczne w UE w 2014 roku wyniosły 48,2% PKB.

Najwyższe wydatki mają Finlandia – 58,1%, Francja – 57,5%, Dania – 56,0%, Belgia – 55,1%, Austria – 52,7%, Szwecja – 51,8%, Portugalia – 51,7%. Najniższe wydatki mają: Litwa – 34,8%, Ru-

munia – 34,9%, Łotwa – 37,3%, Estonia – 38,0%, Irlandia – 38,3%, Słowacja – 41,6%, Bułgaria i Polska – po 42,1%. Eurostat przedstawił też dane na temat wydatków krajów członkowskich na zabezpieczenia społeczne. Średnia wszystkich krajów UE wyniosła 19,5% PKB. Najwyższe wydatki na politykę społeczną są w Finlandii – 25,4%, Francji – 24,8%, Danii – 24,5% i Austrii – 21,7%. Najniższe wydatki miały Rumunia – 11,4%,

Łotwa i Litwa – po 11,5% i Estonia – 11,8%. Wydatki poniżej średniej unijnej ma też Polska – 16,1%.

Oddzielnie Eurostat przedstawił dane dotyczące wydatków publicznych na służbę zdrowia. Średnia wydatków w UE wyniosła 7,2%. Najwyższe wydatki na zdrowie mają Dania – 8,7%, Finlandia – 8,3% i Francja – 8,2%. Najniższe wydatki na opiekę medyczną ponoszą Słowacja – 1,9%, Cypr – 2,7% i Rumunia – 4,0%. Bardzo mało na zdrowie wydaje też Polska – 4,6%.

Red.

„Górnika” - Dwutygodnik Związku Zawodowego Górników w Polsce

Redaktor naczelny: Jarosław Bolek. Rada Programowa: Janusz Ludwig, Bogdan Nowak, Witold Sprawka, Janusz Szymik

Adres redakcji: Plac Grunwaldzki 8-10; 40-950 Katowice; tel.: 32 255 24 53; kom. 507 871 129; fax: 32 255 16 46; www.gornik.info.pl; redakcja@gornik.info.pl

Wydawca: JARBOL MEDIA. Druk: Polskapresse Sp. z o.o. Oddział Poligrafia

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych, zastrzega sobie prawo do adiacji i skracania tekstów oraz nie odpowiada za treść ogłoszeń reklamowych.



# Szyb Grzegorz przyszłością dla jaworznickiej kopalni

Dla górników z Jaworzna i okolicy jest dobra wiadomość. Pojawiło się światelko w tunelu na przyszłość, bo 4 kwietnia zarząd Tauron Wydobycie SA ogłosił przetarg nieograniczony na realizację pierwszego etapu budowy szybu „Grzegorz” wraz z infrastrukturą powierzchniową.

Inwestycja ma wydłużyć fedrowanie dla

Zakładu Górniczego „Sobieski” o ponad 50 lat. – *To dla nas dobry znak. Choć to dopiero wstęp do kolejnego etapu powstania nowego szybu. Jednak przy ostatnich niejasnych planach spółki ogłoszenie przetargu jest pozytywnym krokiem dla całego górnictwa i pracowników naszego regionu* – komentuje „Górnicy” Krzysztof Kraus –

przewodniczący ZZG w Polsce Tauron Wydobycie. *Daje szansę na pozytywny finał budowy szybu w Jaworznie-Byczynie.* Termin składania ofert upływa 30 września. Wykonanie zamówienia powinno nastąpić w ciągu 60 miesięcy od daty protokolarnego przekazania terenu robót. Tauron Wydobycie SA deklaruje przekazanie terenu robót wykonawcy pierwszego etapu prac w czwartym kwartale 2017r., jeśli natomiast umowa zostanie zawarta po 31 grudnia 2017r. – niezwłocznie po zawarciu umowy. Planowany szyb Grzegorz będzie szybem materiałowo-zjazdowym i wdechowym. Pozwoli sięgnąć po nowe pokłady węgla i polepszyć warunki pracy górników. Poprawi wentylację, będzie lepsze przewietrzenie. Do tego pozwoli zmniejszyć koszty, choćby ze względu na krótszą drogę do miejsca pracy. Nowa inwestycja przy obecnej kryzysowej sytuacji całej branży górniczej to również dobry znak przyszłościowego myślenia nie tylko o bezpieczeństwie energetycznym kraju, ale i portfelach odbiorców prądu, którymi wszyscy jesteśmy.

jb

fot.: bsiptg-www.home.pl



Wizualizacja Szybu Grzegorz

## Kolejne restrykcje UE wobec węgla

**Antywęglowa polityka Unii Europejskiej nie zwalnia. Wciąż szuka się sposobu jak dobić wydobycie tego surowca. Tym razem chodzi o nowe przepisy dotyczące emisji rtęci i chlorków, które mają wejść już w przyszłym (2017) roku.**



Jak dowiedzieliśmy się Parlamentarny Zespół Górnictwa (PZG) monitoruje kolejny unijny pomysł na wyrugowanie węgla z europejskiej gospodarki. Tym razem chodzi o tzw. bezpieczeństwo chemiczne. Otóż unijni dekarbonizatorzy domagają się zaostrzenia restrykcyjnych norm emisji szkodliwych substancji. Chcą wprowadzić przepisy ws. monitoringu emisji rtęci i chlorków. Komisja Europejska dąży do dostosowania norm do postępu naukowo-technologicznego, co nakłada obowiązek wdrażania najlepszych dostępnych rozwiązań technicznych, w celu

redukcji emisji szkodliwych substancji. Przepisy te mogą wejść w życie w pierwszej połowie 2017 r., co oznacza konieczność spełniania nowych norm od połowy 2021 r. Jak ocenia Polski Komitet Energii Elektrycznej wdrożenie nowych uregulowań może kosztować 3 mld euro w okresie

najbliższych 4 lat.

– Rosnące wymagania UE ws. ograniczenia emisji przemysłowych są poważnym zagrożeniem dla polskiego górnictwa, stwierdził podczas konferencji przewodniczący PZG poseł Ireneusz Zyska. Poseł zwrócił uwagę, że polski sektor górniczy zatrudnia bezpośrednio ponad 92 tys. osób a wyniki audytów w spółkach węglowych potwierdzają liczne niedociągnięcia w ich zarządzaniu, czego konsekwencją są znaczne straty tego sektora. Nakładające się negatywne czynniki, w tym unijne nowe normy mogą więc

tworzyć poważne zagrożenia dla miejsc pracy.

Dr Andrzej Jagusiewicz, były Główny Inspektor Ochrony Środowiska, dyrektor ds. ekorozwoju i współpracy międzynarodowej w Międzynarodowym Centrum Bezpieczeństwa Chemicznego (ICCS), wskazał na rosnącą liczbę i zakres uregulowań UE, które w coraz większym stopniu będą determinować przyszłość polskiego górnictwa i energetyki.

Jak zapewnia Parlamentarny Zespół Górnictwa jego prace będą wychodzić naprzeciw szansom i wyzwaniom technologicznym przed jakimi stoi polskie górnictwo. Zespół będzie również starał się przedstawiać propozycje ograniczania i eliminacji zagrożeń w tym sektorze oraz pokazywać najlepsze praktyki międzynarodowe w zakresie wydobycia surowców. Jak i szukał sposobów ochrony górnictwa przed restrykcyjnymi normami UE.

– Nowe normy chemiczne mogą mieć ogromny negatywny wpływ na sprzedaż węgla – ostrzega Janusz Nosal – przewodniczący ZZG w Polsce w KWK Piast. Osłabia i tak słaby zbyt i niską cenę węgla, który będzie jeszcze mniej konkurencyjny – wylicza przewodniczący Nosal.

Jarosław Kowalski

foto: kwsa.pl

## FAKTY

JSW prześle do SRK



Jastrzębska Spółka Węglowa prześle do Spółki Restrukturyzacji Kopalń część dawnej kopalni Jas-Mos. Wraz z majątkiem kopalni do spółki restrukturyzacyjnej przejdzie ok. 2,5 tys. osób z ponad 24-tysięcznej załogi JSW. Kopalnia Jas-Mos jest obecnie częścią kopalni Borynia-Zofiówka-Jastrzębie. Spółka szacuje, że w tej części kopalni pozostały jeszcze 23 partie węgla, z których do wydobycia nadaje się ok. 12 – to tzw. złoża resztkowe, które mają być wyeksploatowane do roku 2021 z wykorzystaniem infrastruktury kopalni Zofiówka, przy dalszym zatrudnieniu ok. 1,6 tys. pracowników spośród ponad 3 tys. obecnie zatrudnionych w Jas-Mosie. Prezes Gawlik poinformował, że w sumie wraz z wydzieloną częścią nieprodukcyjnego majątku tzw. ruchu Jas-Mos (chodzi o dwie trzecie podziemnej infrastruktury i dwa szyby) do SRK ma przejść w sumie ok. 2,5 tys. osób z JSW. Tym samym spółka chce skorzystać z regulacji tzw. ustawy górniczej; w SRK załoga może skorzystać z osłon – urlopów górniczych lub jednorazowych odpraw. Przejście pracowników do SRK ma być dobrowolne, a na ich odejście musi zgodzić się pracodawca – prezes JSW zapewnia, że spółka wywiązuje się z danej pracownikom w 2011 r. 10-letniej gwarancji zatrudnienia. Obecnie nie ma planów przekazania do SRK innych aktywów jastrzębskiej spółki.

**Ile dopłacamy do odnawialnych źródeł energii (OZE)?**



Obecnie około 12 proc. tego, co płacimy w rachunkach za prąd, stanowi dopłata do prądu uzyskiwanego z odnawialnych źródeł, głównie z elektrowni wiatrowych – powiedział w prasie minister energii Krzysztof Tchórzewski. Zaś globalnie dopłaty gospodarstw domowych do OZE w 2015 roku to kwota bagatela aż 4,5 mld zł. Niewykluczone, że wkrótce na fakturach wystawianych przez dystrybutorów energii pojawi się wyszczególnienie dotyczące wielkości dotacji do OZE. Rząd planuje dokonanie takich zmian w ustawie o energetyce odnawialnej, aby z jednej strony zapewnić jak największą produkcję prądu i ciepła ze stabilnych źródeł, a z drugiej obniżyć obciążenia dla gospodarstw domowych z tytułu dotowania odnawialnych źródeł energii (OZE). Więcej energii mamy za to produkować w biogazowniach, małych elektrowniach wodnych i geotermii.



Najpóźniej do czerwca 2017r ma powstać Polski Holding Węglowy, druga spółka węglowa po Polskiej Grupie Górniczej. Zanim jednak do tego dojdzie, rząd chce zreformować Katowicki Holding Węglowy. Scenariusz będzie podobny do zrealizowanego przy powstawaniu Polskiej Grupy Górniczej. Na pierwszy rzut pójdzie łączenie kopalń w kopalnie zespolone. I tak mają pozostać dwie z obecnych czterech, a mianowicie: Mysłowice-Wesoła oraz Murcki-Staszic z przyłączoną kopalnią Wieczorek i Wujek. Murcki-Staszic trzeba doinwestować, zwiększyć wydajność, ale ma ona prawie 50 lat fedrowania przed sobą. Z kolei najlepsza pod względem ekonomicznym kopalnia Mysłowice-Wesoła ma jeszcze zasoby na ponad przynajmniej 20 lat wydobywania węgla. Dołączone kopalnie, jak powiedział senator Wojciech Piecha – przewodniczący komisji prowadzącej audyt w KHW, podczas kwietniowego posiedzenia Parlamentarnego Zespołu Górnictwa (PZG), czerpią już złoża kopalni Staszic. Dla kopalni Wujek, jak wyjaśniał z kolei, podczas PZG wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski, za 4-5 lat przewiduje się, ze względu na jej symbolikę i historyczność, że będzie zamieniona w kopalnię – muzeum.

## Problem jest z Ruchem Śląsk

Najlepszym scenariuszem, zdaniem senatora byłoby przekazanie go do Spółki Restrukturyzacji Kopalń. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że w KHW ok. 2 tysiące pracowników mogłoby przejść na urlopy górnicze czy otrzymałoby odprawy górnicze. Podczas prezentacji audytu na posiedzeniu PZG, Piecha niczym mantrę powtarzał, że Ruch Śląsk to kopalnia z wieloma zagrożeniami: meta-nowym i tąpnięciami i że de facto ubiegłoroczny wypadek i kilkumiesięczny postój w fedrowaniu negatywnie wpłynął na wyniki wydobywania węgla. – Śląsk to bolączka KHW – mówił senator. W jego opinii dalsze wydobywanie w Śląsku byłoby nieracjonalne ze względu na zbyt duże koszty i ponoszone straty. Sprawa Ruchu Śląsk budzi ogromne emocje, bo związkowcy uważają, że sprawa braku pozwolenia ze strony OUG w Katowicach – to jakaś dziwna gra i podchody do likwidacji. – Analiza uzasadnienia odmownej decyzji z dnia 19.04.2016 roku dotyczącej dodatku do planu ruchu KHW S.A. KWK Wujek na lata 2015-2017 na zmianę zakresu robót przygotowawczych i eksploatacyjnych dla ściany 1 J w zakładzie 506 wykazała, że w rażąco sposób odbiega ona od dotychczas przyjętych zasad, jest niemerytoryczna i w wielu punktach niezgodna z prawdą – napisali

# Holdingowy scenariusz

**Najpóźniej do czerwca 2017r ma powstać Polski Holding Węglowy. Wcześniej w KHW S.A. będą łączone kopalnie, a ok. 2 tysiące pracowników poprzez SRK skorzysta z urlopów górniczych lub jednorazowych odpraw. Związki zawodowe domagają się szczegółowych rozmów na temat rządowych planów.**



w piśmie do prezesa WUG-u związkowcy. Chcemy jednoznacznie i stanowczo zaznaczyć, że organizacje związkowe działające w KWK Wujek konsekwentnie sprzeciwiały się i nadal sprzeciwiają prowadzeniu przez załogę robót górniczych w warunkach nieakceptowanego ryzyka i zagrożeń. Zaznaczamy jednak, że zakres eksploatacji przedstawiony w dodatku został pozytywnie zaopiniowany przez powołaną na wniosek właśnie Dyrektora OUG w Katowicach Komisję ds. Zagrożeń w Zakładach Górniczych działającą przy Wyższym Urzędzie Górniczym w Katowicach oraz inne zespoły naukowo-doradcze powołane do oceny warunków panujących w partii „J” Ruchu Śląsk. Tym bardziej dziwi fakt takiego uzasadnienia negatywnej decyzji w sprawie przedmiotowego dodatku, która świadczy o kwestionowaniu przez OUG w Katowicach opinii najwyższej klasy specjalistów w dziedzinie zagrożeń panujących w zakładach górniczych – czytamy w związkowym piśmie. Eksploatacja projektowana przez KWK Wujek w partii „J” Ruchu Śląsk była przedmiotem wielu analiz i ekspertyz, które dopuszczały eksploatację w partii „J”, po zastosowaniu szeregu ograniczeń i zmian w wykonywaniu robót górniczych, które kopalnia niezwłocznie wdrażała.

Z posiadanych informacji wynika, że Prezes WUG w Katowicach zlecił wykonanie kolejnej opinii w temacie bezpieczeństwa eksploatacji w Ruchu Śląsk

KWK Wujek. Należy więc zadać pytanie: ile ekspertyz bądź opinii należy jeszcze wykonać i jakiej klasy specjalistów powołać aby potwierdzić możliwość prowadzenia w sposób bezpieczny eksploatacji w KWK Wujek Ruch Śląsk? – pytają związkowcy.

Świadome i nieuzasadnione przeciąganie przez OUG w Katowicach procedur związanych z dopuszczeniem do eksploatacji kolejnych ścian w KWK Wujek naraża nasz zakład górniczy na ogromne straty finansowe i utratę płynności wydobywania. Działania takie świadczą o wpi-sywaniu się w sposób niemerytoryczny jednostek nadzoru górniczego, w obserwowany trend zmierzający do likwidacji KWK Wujek.

Tymczasem, jak powiedziała nam rzecz-nik WUG-u Jolanta Talarczyk: dyrektor nie zatwierdził aneksu z jednego powodu. W tym dodatku przedsiębiorca, czyli KHW nie wspomniał nic o zamiarze koordynowania robót górniczych prowadzonych w partii K, gdzie jest w tej chwili wydobywanie, a nowo planowanymi robotami w partii J. Takie były opinie naszej komisji ds. zagrożeń w zakładach gór-nictwa podziemnego wydobywających węgiel kamienny. Jest to uchybienie formalne, ale dla nas istotne, z tego względu, że chodzi o pracę w rejonie gdzie w ostatnich latach mieliśmy sześć dużych wstrząsów wysokoenergetycznych, które spowodowały tąpnięcia, a w ubiegłym roku, 18 kwietnia w pobliżu tego obszaru

wystąpiło zdarzenie, z jakim nie mieliśmy do czynienia w historii górnictwa – wyjaśniła rzeczniczka.

## Od KHW do Polskiego Holdingu Węglowego

Odejście 2 tysięcy pracowników do SRK, przejście na emerytury oraz połączenie kopalń, w tym zakładów przerobczych, likwidacja wielu szybów zapewne poprawi ekonomiczne wyniki spółki. Jednak związkowcy obawiają się, że będzie to kolejna likwidacja miejsc pracy po ostatniej likwidacji Bożych Darów. Tymczasem rząd już kilkakrotnie rezygnował z zaplanowanych spotkań ze stroną społeczną KHW. Zarówno ZZG w Polsce, jak i inne związki żądają natychmiastowych rozmów, ponieważ chodzi o tysiące miejsc pracy (obecnie KHW zatrudnia ok. 14 tys. ludzi).

Rząd chce też połączyć zrestrukturyzowany KHW z kopalniami Węglukoku Kraj (Bobrek i Piekary). Projekt wspierałby również Enea. Potrzeba zainwestować ok. 500- 700 mln zł, by poprawić kondycję spółki. Również Bogdanka miałyby się zaangażować w przedsięwzięcie, ale nie wiadomo na jakiej zasadzie. Tym sposobem do końca 2016r lub w najgorszym razie, jak podał wiceminister Tobiszowski, do czerwca 2017r na rynku działałaby druga spółka węglowa: Polski Holding Węglowy.

Niestety pracownicy i strona społeczna wciąż nie znają szczegółów tych przemian. – Wciąż nie znamy dokładnych wyników audytu, nie dostaliśmy Planu Techniczno-Ekonomicznego i nikt z nami nie rozmawia. Z mediów dowiadujemy się o kolejnych scenariuszach dla naszych spółki – mówi „Górnikowi” Ryszard Ptak – przewodniczący ZZG w Polsce KWK Murcki-Staszic. Niestety u nas restrukturyzacja trwa permanentnie, a górnicy są coraz bardziej, mówiąc łagodnie, zdegrustowani atmosferą i planami wobec KHW – dodaje.

– Liczymy, że strona rządowa wyznaczy wreszcie po utworzeniu Polskiej Grupy Górniczej konkretny termin spotkania z przedstawicielami załóg kopalń Holdingu i go dotrzyma, bowiem medialny chaos nie sprzyja atmosferze na kopalniach – powiedział „Górnikowi” Bogdan Nowak – wiceprzewodniczący ZZG w Polsce i przewodniczący Środowiska ZZG w Polsce KHW. Domagamy się rozmów. Chodzi przecież nie o slogany i powielenie scenariusza z Kompanii Węglowej, ale o pracę i wynagrodzenie dla wielu tysięcy górników – dodaje Nowak.

Jarostaw Bolek  
fot. JB



# PIP o czternastce w ratach

**Państwowa Inspekcja Pracy zobowiązała Kompanię Węglową do sprawdzenia poprawności naliczenia należnej górnikom za ubiegły rok czternastki oraz wypłacenia niezwłocznie całości tego świadczenia.**

Przypomnijmy, po braku zgody ze strony związków zawodowych co do ratalnej wypłaty czternastki, spółka jednostronnie zdecydowała o wypłacie w dwóch ratach: 30 proc. i 70 proc. PIP wszczęła w tej sprawie kontrolę.

Kontrola PIP potwierdziła, że Kompania nie wypłaciła całości czternastki w terminie. Na konta uprawnionych pracowników trafiło w sumie ponad 61,8 mln zł, wobec niespełna 206,2 mln zł całości świadczenia. Do wypłaty pozostaje kwota przekraczająca 144,3 mln zł. Zarząd spółki tłumaczył PIP, że wypłata tego świadczenia w pełnej wysokości spowodowałaby braki środków pieniężnych na wypłatę wynagrodzeń w marcu, natomiast w kwietniu nastąpiłby całkowity brak środków na wypłatę.

Jednak formalnie PIP nie mogła wydać nakazu, który byłby opatrzone rygiem natychmiastowej wykonalności, ponieważ niezależnie od faktu niewypłacenia całej nagrody rocznej powstał spór dotyczący podstawy naliczania świadczeń - chodzi m.in. o uwzględnianie godzin nadliczbowych przy ustalaniu wysokości czternastki dla poszczególnych górników. W sytuacji konieczne jest najpierw sprawdzenie poprawności naliczenia świadczenia. „Pracodawca wskazał, że pracownicy zgłosili reklamacje dotyczące



naliczonych kwot, ponadto przeprowadzona poprzednio kontrola inspektora pracy potwierdziła możliwość nieprawidłowego ustalenia świadczeń. W związku z powyższym inspektor pracy zobowiąże pracodawcę do zweryfikowania naliczonych kwot i do niezwłocznego wypłacenia nagród” - wyjaśniała w mediach rzeczniczka okręgowego inspektora pracy w Katowicach Beata Sikora-Nowakowska. Stąd wystąpienie PIP do zarządu Kompanii o przeliczenie i wypłacenie świadczeń, a nie nakaz pod rygiem natychmiastowej wykonalności. Zgodnie z przepisami, pracodawca ma miesiąc na poinformowanie Inspekcji o działaniach podjętych po jej wystąpieniu.

dr

## Węgiel najtańszy



Do odnawianych źródeł energii dopłacamy, do energetyki gazowej dopłacamy. Jedynie energetyka węglowa jest w tej chwili najtańsza. - powiedział w jednym z wywiadów dla TVP Info minister energii Krzysztof Tchórzewski. Przytoczył również, ile kosztuje nas energia z poszczególnych źródeł.

**1 MWh energii elektrycznej kosztuje:**

- z węgla kosztuje 160-180 zł,
- z wiatraków - ok. 450 zł
- z biogazowni - ok. 350 zł

Stąd, jak zauważył, żeby przejść całkowicie na system nie-węglowy, to musielibyśmy wszystkim nam zwiększyć rachunki za prąd o 100%. - Nas na to w Polsce nie stać, stąd ja negocjuję z UE dużo większe okresy przejściowe, niż do tej pory były założone. Całkowite odejście od używania węgla dla produkcji energii elektrycznej w Polsce oznaczałoby konieczność zwiększenia rachunków

za prąd o 100% - uważa minister energii Krzysztof Tchórzewski. Dlatego korzystnym, także z biznesowego punktu widzenia rozwiązaniem jest ratowanie sektora węglowego. Podkreślił przy tym, że jesteśmy w UE, więc cele unijne będziemy wypełniać. Przypomniał, że unijny cel to 15% udziału energii odnawialnej w bilansie energii w 2020 r. Po roku 2015 mieliśmy mieć 10%, a mamy 12% udziału energii odnawialnej. Co to znaczy? To znaczy, że obywatele dołożyli w 2015 roku do energii odnawialnej ok. 4,7 mld zł” - wskazał minister.

jb

## Polski patent na CO2?



Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo oraz Lasy Państwowe podpisały list intencyjny odnośnie rozwoju projektu badawczego zwiększenia wchłaniania CO2 przez kompleksy leśne. Projekt zakłada powołanie „Leśnych Gospodarstw Węglowych”, które poprzez odpowiednie zalesianie wyselekcjonowanymi gatunkami drzew zwiększałyby wchłanianie przez lasy CO2. Nadwyżka zmagazynowanego w lasach CO2 ponad zgłoszone do Konwencji Klimatycznej 27,1 mln ton rocznie, będzie mogła być sprzedawana na aukcjach firmom energetycznym. Eksperymentalny program byłby realizowany w latach 2017-2020. Mógłby on pozwolić podmiotom gospodarki narodowej, objętym Europejskim Systemem Handlu Emisjami, nabywać na rynku alternatywnym od Lasów Państwowych jednostki dwutlenku węgla pochłanianego przez zasoby leśne.

Pomysł polega na tym, że dzięki odpowiedniej gospodarce leśnej, czyli przez sadzenie konkretnych gatunków drzew, bądź dosadzanie nowych drzew w istniejącym lesie, można wychwycić większą ilość CO2 z atmosfery. Węgiel wychwytywany jest przez rośliny w naturalnym procesie fotosyntezy. Im dłużej rośnie las, tym więcej węgla będzie w nim składowane. Ponadto, by zapobiec „ucieczce” emisji, czyli zmagazynowanego węgla, powinno się unikać się tzw. całkowitych zrębów.

Na grudniowym szczycie klimatycznym w Paryżu w 2015 roku, 195 krajów świata uzgodniło porozumienie, a polskiej delegacji udało się wprowadzić do niego zapisy pochłaniania CO2 przez lasy jako rozwiązanie, które powinno być brane przy ostatecznym rozliczaniu krajowej emisji gazów cieplarnianych.

Anna Kowalska

## Niskie koszty pracy w Polsce



ty pracy były w Bułgarii - 4,1 euro, w Rumunii - 5,0 na Litwie - 6,8, na Łotwie - 7,1, na Węgrzech - 7,5 oraz w Polsce - 8,6.

Eurostat wskazał też średnie

Europejski Urząd Statystyczny przedstawił raport na temat kosztów pracy w Unii Europejskiej. Wynika z niego, że w 2015 r. godzinne koszty pracy (nie licząc rolnictwa i administracji) w UE wynosiły średnio 25,0 euro i były wyższe o 0,5 euro niż w 2014 roku i o 3,5 euro niż w 2008 roku.

Najwyższe koszty pracy w zeszłym roku były w Danii - 41,3 euro za godzinę pracy, w Belgii - 39,1, w Szwecji - 37,4, w Luksemburgu - 36,2, we Francji - 35,1 oraz w Holandii - 34,1. Najniższe kosz-

pozapłacowe koszty pracy jako procent całości wynagrodzenia. W 2015r. średnio wynosiły one 24,0% całego wynagrodzenia. Największe były we Francji - 35,1%, w Szwecji - 32,1%, we Włoszech - 27,9% oraz na Litwie - 27,8%. Najniższe pozapłacowe koszty pracy były na Malcie - 6,6%, w Luksemburgu - 13,5%, w Irlandii - 13,7% oraz w Danii - 13,9%. Znacznie niższe od średniej unijnej były one też w Polsce, gdzie wynosiły 18,3%.

Red.



# Powstała Polska

- Ludzie na Śląsku szanują pracę i naukę, są pokorni. Wiedzą, że by coś mieć, trzeba ciężko pracować. Ale jak człowiek uczciwie pracuje, to na końcu jest sukces. I to jest dziś nasz cel. To nie jest łatwe i zdajemy sobie z tego sprawę. Dlatego potrzebna będzie nam determinacja, konsekwencja, odpowiedzialność, roz-

poprawy sytuacji ekonomicznej, w jakiej znajdują się obecnie firmy górnicze. Podpisanie porozumienia dotyczącego powstania PGG to początek drogi do unowocześnienia i poprawy warunków pracy, zwiększenia wydajności, ale i do ograniczenia zbędnych kosztów i eliminacji wielu patologii otaczających górnictwo. To wielkie wyzwanie dla organizacji związkowych, które muszą wypracować w tych okolicznościach

500 mln zł, PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna, będąca częścią Grupy PGE 500 mln zł, PGNiG Termika z Grupy PGNiG 500 mln zł, FIPP FIZAN 300 mln zł, TFS 400 mln zł oraz Węglkokoks 217 mln zł (łącznie zaangażowanie Węglkokoks w PGG razem z wcześniej poniesionymi nakładami w wysokości 500 mln zł wyniesie 717 mln zł). Inwestorzy obejmą nowe udziały w PGG na łączną kwotę 2,417 mld zł, z czego 1,8 mld zł będzie wkładem gotówkowym, a pozostałe 617 mln zł to konwersja wierzytelności TF Silesia i Węglkokoks.

temu 19 kwietnia porozumieniu między zarządem Kompanii Węglowej i stroną społeczną. Zgodnie z jego zapisami pracownicy KW przechodząc do nowego pracodawcy, zachowają wszystkie dotychczasowe warunki pracy i płacy za wyjątkiem tzw. 14. pensji, która została zawieszona na okres maksymalnie dwóch lat. Dotychczasowe regulacje płacowe będą obowiązywać do czasu wprowadzenia nowego zakładowego układu zbiorowego pracy, co ma nastąpić do końca 2017r roku. Wypłata „czternastek” może zostać odwieszona przed upływem dwóch lat, jeśli pozwoli na to sytuacja finansowa spółki. W związku z zawieszeniem „czternastek” obniżone zostaną płace dyrektorów kopalń i zakładów spółki, którzy ten element wynagrodzenia mają wliczony do pensji. Biznesplan nowej grupy zakłada utworzenie tzw. kopalń zespolonych. Od 1 lipca kopalnia Ziemowit ma zostać połączona z kopalnią Piast, a także mają być połączone kopalnie: Rydułtowy, Chwałowice, Jankowice i Marcel oraz rudzkie kopalnie: Bielszowice, Pokój i Halemba. Jako samodzielne nadal będą funkcjonować kopalnie Bolesław Śmiały i Sośnica. Część majątku Kompanii Węglowej ma zostać przekazana do Spółki Restrukturyzacji Kopalń. Do SRK ma trafić do 4 tys. pracowników, którzy będą mogli skorzystać z urlopów górniczych lub odpraw przewidzianych w tzw. ustawie górniczej.

W najbliższym czasie ma powstać zespół z udziałem związków, który będzie monitorował realizację biznesplanu oraz będzie miał wpływ na reorganizację nowej spółki.

Premier Beata Szydło wraz ze swoją ekipą zrealizowała więc część porozumienia z górnictwem z stycznia 2015r. Wciąż jednak na rozwiązania czekają górnicy z kopalni Makoszowy. Trwa również opracowanie programu dla Śląska, a wiceminister Grzegorz Tobiszowski zapowiada na czerwiec początek rozmów odnośnie strategii dla górnictwa w ramach prac Zespołu Trójstronnego.

Jarosław Bolek

Fot. A.Hanusiak [katowice.uw.gov.pl](http://katowice.uw.gov.pl)  
R.Pajer



sądne decyzje i skuteczność w działaniu. Takie zadania stoją przed PGG – mówiła premier Beata Szydło podczas podpisywania, 26 kwietnia w Katowicach, porozumienia powołującego Polską Grupę Górniczą. W obecności premier, ministra energii Krzysztofa Tchórzewskiego i wiceministra Grzegorza Tobiszowskiego, swoje podpisy złożyli przedstawiciele zarządu KW S.A., PGG, inwestorów, banków i liderzy 13 związków zawodowych działających w Kompanii Węglowej. Ze strony Związku Zawodowego Górników w Polsce podpisał porozumienie przewodniczący Dariusz Potyrała. – Powstanie Polskiej Grupy Górniczej to nadzieja na uratowanie setek tysięcy miejsc pracy w kopalniach i firmach współpracujących. To zarazem pierwszy krok do

dla dobra pracowników najlepsze rozwiązania funkcjonowania nowej firmy – powiedział „Górnicy” przewodniczący Potyrała. PGG przejęła od 1 maja 11 kopalń i 4 zakłady Kompanii wraz z 32,5 tysięczną załogą. Mimo wcześniejszych zapewnień ministrów, banki nie zgodziły się jednak na konwersję wierzytelności, co miało gwarantować prywatny udział w nowej spółce i brak problemów ze strony Unii Europejskiej. Wśród sygnatariuszy porozumienia, obok zarządów Kompanii Węglowej i PGG, znaleźli się inwestorzy: Energa SA, Fundusz Inwestycji Polskich Przedsiębiorstw Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych, PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna SA, PGNiG Termika SA, TF Silesia sp. z o.o. oraz Węglkokoks. Energa Kogeneracja, będąca częścią Grupy Energa zainwestuje w PGG



dla dobra pracowników najlepsze rozwiązania funkcjonowania nowej firmy – powiedział „Górnicy” przewodniczący Potyrała.

Porozumienie podpisały też banki, które w ramach refinansowania aktualnego programu obligacji Kompanii Węglowej wraz z Węglkokoksem zadeklarowały objęcie nowych obligacji wyemitowanych przez PGG. Pod porozumieniem podpisały się: Alior Bank SA, Bank BGŻ BNP Paribas SA, Bank Gospodarstwa Krajowego, Bank Zachodni WBK SA oraz Powszechna Kasa Oszczędności BP SA. Łączna kwota obligacji spłacanych w trzech transzach, w latach 2019-2026, wyniesie 1,37 mld zł.

PGG będzie funkcjonować w oparciu o biznesplan, którego celem jest utrzymanie kosztów produkcji węgla pod ścisłą kontrolą, poprawa efektywności funkcjonowania spółki oraz osiągnięcie określonych poziomów rentowności. Szczegóły w tym zakresie będzie regulowała umowa inwestycyjna, która została podpisana 29 kwietnia.

Podpisanie porozumienia dotyczącego powstania PGG z inwestorami było możliwe dzięki wcześniejszemu, zawar-

## Nowy zarząd PGG:

**Prezes** - Tomasz Rogala

**Wiceprezes ds. produkcji**

Piotr Bojarski

**Wiceprezes ds. sprzedaży**

Adam Hochul

**Wiceprezes ds. pracowniczych**

Jerzy Janczewski

**Wiceprezes ds. finansowych**

Andrzej Paniczek



# Grupa Górnicza

## POROZUMIENIE W SPRAWIE ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ

Niniejsze porozumienie („Porozumienie”) zostało zawarte w dniu 26 kwietnia 2016 r. w Katowicach, w obecności:

**PREZES RADY MINISTRÓW, Pani Beaty Szydło oraz  
MINISTRA ENERGII, Pana Krzysztofa Tchorzewskiego,**

(...)

### PREAMBUŁA

(A) Zarząd Kompanii Węglowej zakłada sprzedaż na rzecz Polskiej Grupy Górniczej przedsiębiorstwa Kompanii Węglowej obejmującego 11 kopalń, 4 zakłady oraz zespół funkcji wspierających kopalnie i zakłady określanych obecnie, jako centrala KW („Przedsiębiorstwo”), oraz pozyskanie nowego grona inwestorów przez Polską Grupę Górniczą, która ma prowadzić działalność w oparciu o Przedsiębiorstwo.

(B) W celu określenia możliwych kierunków i podstaw dalszego funkcjonowania i rozwoju Przedsiębiorstwa Zarząd Kompanii Węglowej razem z Zarządem Polskiej Grupy Górniczej wypracował założenia biznesowe dla Przedsiębiorstwa ujęte w biznesplanie („Biznesplan”);

(C) Biznesplan potwierdza, że zasadne jest pozyskanie nowych inwestorów dla Przedsiębiorstwa,

(D) W celu realizacji przeniesienia Przedsiębiorstwa do Polskiej Grupy Górniczej konieczne jest uzyskanie zgody i ustalenie nowych zasad współpracy z obligatariuszami Kompanii Węglowej;

(E) Organizacje Związkowe deklarują, że również po zbyciu Przedsiębiorstwa na rzecz

Polskiej Grupy Górniczej i po ukonstytuowaniu się u nowego pracodawcy, będą współdziałać z zarządem Polskiej Grupy Górniczej w celu zapewnienia optymalnej realizacji Biznesplanu.

Mając na uwadze powyższe, Strony stwierdzają, co następuje:

### PRZEDMIOT POROZUMIENIA

1. Strony potwierdzają zasadność utworzenia Polskiej Grupy Górniczej w celu prowadzenia działalności Przedsiębiorstwa.

2. Strony zapoznały się z założeniami biznesowymi dla Przedsiębiorstwa ujętymi w Biznesplanie.

3. Założenia Biznesplanu zakładają w szczególności:

- a. sprzedaż Przedsiębiorstwa na rzecz Polskiej Grupy Górniczej;
- b. osiągnięcie przez Polską Grupę Górniczą określonych poziomów rentowności;
- c. poprawę efektywności funkcjonowania Polskiej Grupy Górniczej z uwzględnieniem realokacji niektórych aktywów.

4. Dla wykonania porozumienia niezbędne jest nabycie Przedsiębiorstwa przez Polską Grupę Górniczą, podwyższenie kapitału zakładowego Polskiej Grupy Górniczej w zamian za środki pieniężne pozyskane od Inwestorów oraz zgoda obligatariuszy

Kompanii Węglowej na przeniesienie istniejącego programu obligacji na Polską Grupę Górniczą.

5. Organizacje Związkowe, Kompania Węglowa oraz Polska Grupa Górnicza deklarują w stosunku do pozostałych Stron realizację zawartego w dniu 19 kwietnia 2016r. porozumienia dotyczącego uprawnień strony społecznej („Porozumienie Pracownicze”), które przewiduje m.in. zawieszenie niektórych świadczeń pracowniczych oraz zasady współpracy stron przy utworzeniu Polskiej Grupy Górniczej oraz zasady udziału strony społecznej w monitorowaniu wyników finansowych Polskiej Grupy Górniczej oraz realizacji Biznesplanu.

6. Banki oraz Inwestorzy przyjmują do wiadomości zawarcie Porozumienia Pracowniczego.

7. Inwestorzy deklarują, że planują dokapitalizowanie PGG na finalną kwotę 2 417 000 000 PLN (dwa miliardy czterysta siedemnaście milionów złotych) w tym:

- a. PGE GiEK na kwotę 500 000 000 PLN,
- b. Energa na kwotę 500 000 000 PLN,
- c. PGNiG Termika na kwotę 500 000 000 PLN,
- d. FIPP na kwotę 300 000 000 PLN,
- e. TFS na kwotę 400 000 000 PLN, oraz
- f. Węglokoks na kwotę 217 000 000 PLN;

8. Banki oraz Węglokoks deklarują, że planują objęcie nowych obligacji wyemitowanych przez Polską Grupę Górniczą na kwotę 1 037 000 000 PLN (miliard trzydzieści siedem milionów zło-

tych) w rezultacie refinansowania aktualnego programu emisji obligacji Kompanii Węglowej.

9. Szczegóły finansowania w formie objęcia emisji obligacji Polskiej Grupy Górniczej będą określone m.in. w umowie emisji obligacji i warunkach emisji przy czym, deklarowane zaangażowanie Banków to:

a. w ramach emisji transzy A: 307 727 500 PLN, amortyzacja rozpoczyna się w 2019 r. spłata w 2023 r.

b. w ramach emisji transzy B: 184 636 500 PLN, spłata jednorazowa w 2026 r.

c. w ramach emisji transzy C (obligacje partycypacyjne): 123 091 000 PLN, spłata jednorazowa w 2026 r.

a deklarowane zaangażowanie Węglokoksu to:

a. w ramach emisji transzy A: 210 772 500 PLN, amortyzacja rozpoczyna się w 2019 r. spłata w 2023 r.

b. w ramach emisji transzy B: 126 463 500 PLN, spłata jednorazowa w 2026 r.

c. w ramach emisji transzy C (obligacje partycypacyjne): 84 309 000 PLN, spłata jednorazowa w 2026 r.

1. Niniejsze porozumienie jest wyrazem woli Stron, składanych na podstawie podjętych decyzji korporacyjnych. Implementacja porozumienia wymaga zawarcia szczegółowych umów w tym umowy inwestycyjnej oraz umów wymaganych do przeprowadzenia emisji obligacji, których warunki zostały przez strony przyjęte. Planowaną datą zawarcia umów jest 29 kwietnia 2016 r.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Okres zasiłkowy jest okresem, przez jaki pracownik ma prawo do zasiłku chorobowego oraz do wynagrodzenia chorobowego, które przysługuje pracownikom:

- za pierwsze 33 dni niezdolności do pracy w roku kalendarzowym,
- za pierwsze 14 dni niezdolności do pracy w roku kalendarzowym – w przypadku pracowników, którzy ukończyli 50. rok życia.

Przerwa w niezdolności do pracy nie zawsze oznacza, że powstaje prawo do liczenia nowego okresu zasiłkowego. Ważne jest to, jak długo trwała przerwa, czy kolejne okresy niezdolności do pracy są ze sobą powiązane i czy w czasie przerwy w zwolnieniach lekarskich pracownik odzyskał zdolność do pracy.

**UWAGA:** Jeśli niezdolność do pracy trwa ponad 30 dni, a pracownik chciałby skorzystać z urlopu wypoczynkowego, w pierwszej kolejności powinien uzyskać zaświadczenie o zdolno-

## Chorobowe a okres zasiłkowy

**Jak oblicza się okres zasiłkowy w sytuacji, gdy pracownik często choruje? Czy wystawienie L4 po kilku dniach powoduje naliczanie tego okresu od nowa?**

**ści do pracy od lekarza medycyny pracy.**

Okres zasiłkowy należy liczyć od początku, jeśli kolejne niezdolności do pracy zostały spowodowane różnymi chorobami, a między nimi wystąpiła przerwa – nawet jednodniowa – w której pracownik był zdolny do pracy. Zatem bardzo ważne jest, aby były to różne choroby, czyli choroby oznaczone na zwolnieniu lekarskim innymi symbolami.

Inaczej jest w przypadku, gdy pracownik po przerwie stanie się niezdolny do pracy z powodu tej samej choroby. Okresu wypłaty zasiłku przed przerwą i po przerwie nie wlicza się do jednego okresu zasiłkowego, jeśli przerwa w zachoro-

waniu na tę samą chorobę wynosi ponad 60 dni. W takim przypadku okres zasiłkowy powinien być liczony na nowo. Warunkiem jest jednak, by w czasie tej przerwy pracownik był zdolny do pracy.

Jeśli między okresami orzeczonych niezdolności do pracy pracownik nie odzyskał zdolności do pracy, nie powstaje prawo do nowego okresu zasiłkowego. Mimo przerwy w zwolnieniach wynoszącej ponad 60 dni okresy niezdolności do pracy przypadające przed przerwą i po przerwie należy zliczyć do jednego okresu zasiłkowego.

Natomiast jeśli w okresie przerwy ubezpieczony był zdolny do pracy, powstaje prawo do nowego okresu zasiłkowego. W związku z tym okresu niezdolności przypadającej przed przerwą nie należy sumować



do jednego okresu zasiłkowego z okresem niezdolności do pracy po przerwie. Prawo do nowego okresu zasiłkowego powstaje w przypadku przerwy w niezdolności do pracy spowodowanej tą samą chorobą wynoszącej ponad 60 dni tylko wtedy, gdy jest to przerwa w niezdolności do pracy, a nie przerwa w zwolnieniach lekarskich.

*Małgorzata Karolczyk-Pundyk*

**kancelaria-porada.pl**  
Pomoc prawna on-line

Kancelaria Porad Prawnych i Doradztwa Prawnego

## DOBRY PRAWNIK W DOBREJ CENIE

OBSŁUGA Z ZAKRESU PRAWA PRACY, RODZINNEGO, SPADKOWEGO, KARNEGO, ADMINISTRACYJNEGO, CYWILNEGO, UBEZPIECZEŃ, RENT I EMERYTUR

**Zadzwoń 781 729 460, 668 654 441**

**Przyjdź do biura Gliwice, ul. Chodkiewicza 31**  
**pon-pt w godz. 8-16**

**Napisz do nas [biuro@kancelaria-porada.pl](mailto:biuro@kancelaria-porada.pl)**



# Na pierwszym miejscu jest człowiek

**28 kwietnia obchodzono Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego łączna liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy w Polsce w 2015 roku wyniosła 87622 osoby. W górnictwie doszło do 2 158 wypadków.**

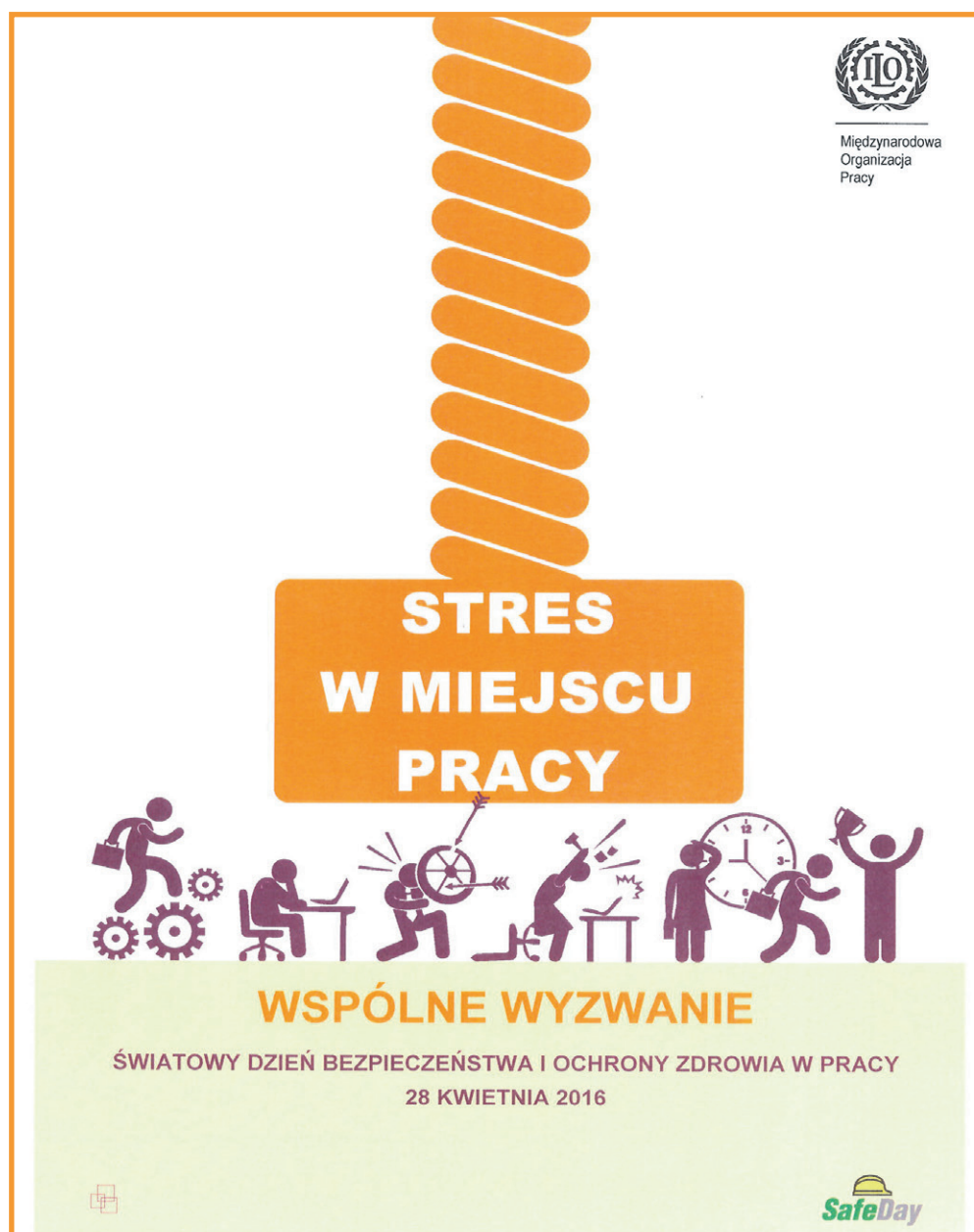
Na skutek wypadku przy pracy, życie straciło w 2015 roku 303 pracowników, z tego w górnictwie 19 osób zginęło. Szacuje się, że średnio 7 na 10 wszystkich wypadków przy pracy w Polsce w 2015 roku wynikało z błędów człowieka (błędy w zarządzaniu, złe przygotowanie stanowisk pracy, niewystarczające przeszkolenie pracowników, błędy i brawura w zachowaniach pracowników, itp.). Tylko ok. 30 % wypadków przy pracy w Polsce w 2015 roku wynikało na skutek usterek technicznych i/lub błędów materiałowych. Najwięcej ofiar śmiertelnych odnotowano w dziale przetwórstwa przemysłowego i w budownictwie, gdzie w sumie życie straciło 147 osób (łącznie 49% wszystkich ofiar). Co roku ok. 500 osób w górnictwie ma orzeczone choroby zawodowe, z czego ok. 80 % stanowi pylica płuc.

- Nie wolno zasłaniać się brakiem wiedzy, czasu, pieniędzy dopuszczając do lekceważenia przepisów BHP.

Hasła „jakoś to będzie, najważniejszy jest zysk i pieniądze, musimy mieć wyniki” - nie mogą być pretekstem do działań sprzecznych z bezpieczeństwem i prawami człowieka. Bo w procesie pracy na pierwszym miejscu jest człowiek, jego prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy - podkreśla Beata Marynowska Okręgowy Inspektor Pracy w Katowicach.

**W 2002 r. Międzynarodowa Organizacja Pracy zwróciła się z apelem o upowszechnienie idei bezpiecznej pracy poprzez organizację akcji Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy. W 2003 roku Sejm RP proklamował swoją uchwałą 28 kwietnia Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy.**

Jarosław Bolek



Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy jest obchodzony 28 kwietnia przez ruch związkowy jako Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. W Polsce, Uchwałą Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 9 lipca 2003 roku został ustanowiony Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy i od tego czasu na trwałe wpisał się do kalendarza kwietniowych Dni Pamięci.

28 kwietnia to ważna data dla pracowników, pracodawców, związków zawodowych, społecznego i państwowego nadzoru nad warunkami pracy. Wspominamy pracowników tracących życie w wypadkach przy pracy, oddajemy cześć tym, którzy zginęli, zostali ranni lub ponieśli uszczerbek na zdrowiu z powodu złych warunków pracy. Organizacje związkowe zrzeszone w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych także podejmują w tym Dniu wiele inicjatyw: organizują seminaria, konferencje, wystawy, spotykają się na kameralnych spotkaniach.

**Pamiętajmy o tych, którzy zginęli w pracy!**

**28 kwietnia 2016 roku, polskim związkom zawodowym przyświeca hasło**

## APEL PREZYDIUM

### Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych z okazji Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy

**międzynarodowego ruchu związkowego:** „Twoje bezpieczeństwo i zdrowie w miejscu pracy zależy od silnego prawa, jego właściwego wdrożenia oraz silnych związków zawodowych” („*At work, your health and safety depends on Strong laws. Strong enforcement. Strong union.*”).

To ważne przesłanie, bo podkreśla 3 aspekty, od których zależy bezpieczeństwo w pracy:

- *silne i stabilne prawo*, które wciąż w wielu krajach, także w Polsce nie chroni w sposób skuteczny przed potencjalnie śmiertelnymi zagrożeniami dla zdrowia pracownika w miejscu pracy;
- *silne egzekwowanie prawa*, od którego zależy poziom kultury bezpieczeństwa i przestrzeganie praworządności w miejscu pracy w zakresie bhp;
- *silne związki zawodowe*, ponieważ są one najlepszą ochroną dla pracowników, a zakłady pracy o silnej reprezentacji związkowej i działaniu społecznej inspekcji pracy mają znacznie mniejszą wypadkowość.

Przypominajmy, nie tylko w tym Dniu,

że na świecie co 15 sekund pracownik umiera wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Każdego dnia 6300 ludzi ginie w wyniku zdarzeń wypadkowych - to ponad 2,3 miliona zgonów rocznie. Także w Polsce, wciąż niepokoi, daleki od oczekiwań, stan dbałości o zdrowie i życie zatrudnionych: świadczy o tym większa niż rok temu liczba wypadków śmiertelnych aż o 15,2% (w 2015r. - 303 wypadki śmiertelne, w 2014r. - 262). Wielu pracujących na umowach cywilnoprawnych czy samozatrudnionych nie ma żadnej ochrony.

#### Dlatego OPZZ apeluje do :

- *ogólnokrajowych i zakładowych organizacji członkowskich OPZZ* - o godne i uroczyste obchody Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy;
- *pracodawców* - o wzmacnianie działań prewencyjnych, promowanie dobrych praktyk, doskonalenie systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy, w tym zarządzania stresem;
- *rządzących i stanowiących prawo* - o jego



lepsze wdrażanie i egzekwowanie;

- *organów nadzoru i kontroli* - o wzmożenie działań prewencyjnych, szczególnie w tych sektorach gospodarki narodowej, w których pracownicy najczęściej ulegają wypadkom i zapadają na choroby zawodowe;
  - *Sejmu RP* - o przeprowadzenie debaty na temat bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy oraz stanu warunków pracy w Polsce.
- Niech GODNA PRACA będzie BEZPIECZNĄ PRACĄ !

Prezydium  
Ogólnopolskiego Porozumienia  
Związków Zawodowych



## SITG Koło „Zagłębie”

25 kwietnia w lokalu SITG Koło „Zagłębie” odbyło się „nadzwyczajne” spotkanie Zarządu. Prezes Koła Leszek Skrzypiec poinformował o sytuacji w

nowych członków. Zebranie odbyło się w dzień rocznicy urodzin byłego długoletniego prezesa Bolesława Ciepieli. Jego jubileusz (85 rocznica urodzin) zbiegł się



szeregach Sosnowieckiego Oddziału SITG. Ilość członków uległa znacznemu zmniejszeniu. Spośród zagłębiowskich kół największą aktywność wykazuje Koło „Zagłębie” (ma 31 członków i jest najliczniejsze spośród pozostałych czterech). Omówiono także program działalności, a do koła przyjętych zostało dwóch

z wydaniem przez niego 50. książki, zatytułowanej „Wspomnienia Zagłębiaka”. Jubilatowi złożono życzenia, wzniesiono toast i śpiewano 100 lat. Przekazano mu specjalnie wykonany na tę okazję certyfikat. Było wspólne pamiątkowe zdjęcie.

Czesław Banaś

## Komunikat do załogi!!!

Mija kolejny czas oczekiwania na podjęcie decyzji w sprawie przyszłości kopalni Makoszowy, skierowaliśmy szereg pism do osób władnych naszego kraju i ciągle bez efektu.

Nasza determinacja sięga zenitu, a cierpliwość jest na wyczerpaniu, ponieważ każdy kolejny miesiąc zwłoki zmniejsza nasze szanse na wyjście z SRK.

Na obecną chwilę chwytny się wszel-

sesji Rady Miasta odbędzie się debata na temat naszej kopalni, (o terminie poinformujemy), zapraszamy wszystkich do udziału w tej debacie.

Jeżeli te działania nie przyniosą oczekiwanych efektów, odbędą się masówki, wzywające do gotowości protestu, • albowiem będzie to ostatnia szansa na wywalczenie naszej przyszłości.

W historii naszej kopalni mamy zapisane



kich pokojowych instrumentów celem przyspieszenia prac nad przyszłością naszej kopalni, postanowiliśmy zwrócić się również do biskupa z prośbą o wstawienie u rządzących.

Na wniosek naszego radnego w maju na

piękne karty walki o zachowanie tej kopalni, dlatego i my czujemy w obecnych czasach ciężką na nas odpowiedzialność w obronie naszych miejsc pracy.

Związki zawodowe  
KWK Makoszowy



# Wszystko co najlepsze  
w wypoczynku w Polsce

## ATRAKCYJNE PAKIETY WYPOCZYNKOWO - TEMATYCZNE



**AKTYWNOŚĆ** i wypoczynek  
opieka instruktorów  
dobra cena



**DZIECKO** i wypoczynek  
bogaty program  
dziecko do lat 12 gratis



**ZDROWIE** i wypoczynek  
wczasy z zabiegami  
baza rehabilitacyjno-zabiegowa



32 326 23 50-51 • 32 661 12 74 • 32 325 04 80-81



**WWW.NAT.PL**  
rezerwuj przez internet

SIEĆ HOTELI I OŚRODKÓW WYPOCZYNKOWYCH W POLSCE



# UŚMIECHNIJ SIĘ

Rozdrażniony mąż mówi do żony:

- Rzuciłem papierosy, rzuciłem wódkę, teraz to już chyba kolej na ciebie...

»«««««««

- Nie rozumiem, jak jeden człowiek może robić tyle błędów?! - dziwi się polonistka, oddając pracę domową uczniowi.

- Wcale nie jeden - odpowiada uczeń. Pomagali mi mama i tata.

»«««««««

Skarży się mąż żonie:

- Nasz syn znów podbierał mi pieniądze z portfela.

- Dlaczego myślisz, że to nasz Kazio? Może to ja wzięłam pieniądze? - broni matka syna.

- To niemożliwe, w portfelu tym razem coś zostało...

»«««««««

Na jednej z bram wiodących do raju wi-

dać napis: „Dla pantoflarzy”, na drugiej:

„Dla mężczyzn, którzy nie dali się zdominować przez kobiety”. Przed pierwszą bramą kłębi się tłum zmarłych, przed drugą stoi jedna samotna duszyczka. Podchodzi do niej święty Piotr:

- A ty co tu robisz?

- Ja nie wiem, żona kazała mi tu stanąć!

»«««««««

Na lekcji geografii:

- Województwo podkarpackie graniczy ze Słowacją od południa - mówi nauczycielka.

- A przed południem z kim graniczyło?

- dopytuje się Jasio.

»«««««««

Ksiądz zgubił się w górach, spotyka bacę:

- Baco, którą do Zakopanego?

- A za ile?

- Jak to, baco, za ile?! Za Bóg zapłać!

- A, to niech was Bóg prowadzi...

»«««««««

Przychodzi baba do lekarza:

- Panie doktorze, uzależniłam się od Facebooka!

A doktor na to:

- Lubię to!

»«««««««

## KOBIETA

źródło: facebook.com/humorspl



PANNA



MEŻATKA



ROZWIEDZIONA

## FACET



KAWALER



ŻONATY



ROZWIEDZONY

Kolejne liczby umieszczone w prawym dolnym rogu utworzą hasło. Wśród Czytelników, którzy prawidłowo rozwiążą hasło rozlosujemy nagrody rzeczowe. Rozwiązania należy przesyłać pocztą na adres redakcji z dopiskiem: ZZG w Polsce lub e-mailem. Prosimy o podawanie adresu zwrotnego. Poprawne rozwiązania prosimy przysyłać do 20 maja.

## Żona górnika poleca...

### Ziemniaczane kotleciki z białym serem

#### Składniki:

#### Masa ziemniaczano-serowa:

- 1 kg ziemniaków
- 25 dag białego sera (półtłustego)
- 20 dag cebuli
- 1 ½ łyżki oleju
- 2 ząbki czosnku
- 3 łyżki mąki ziemniaczanej
- 1 jajko
- Vegeta
- kurkuma
- gałka muszkatołowa
- natka zielonej pietruszki (suszona)
- natka selera (suszona)
- majeranek
- sól
- pieprz

#### Dodatkowo:

- bułka tarta
- olej

#### Wykonanie:

Ziemniaki umyć i ugotować w skórce. Następnie ostudzić, obrać ze skórki i

razem z białym serem przecisnąć przez praskę.

Cebulę obrać z łusek, opłukać, osuszyć i pokroić w kostkę. Przełożyć na rozgrzany olej i zeszklić. Czosnek obrać z łusek, opłukać, osuszyć i pokroić w kosteczkę. Dodać do cebuli, razem wymieszać i jeszcze chwilę podsmażyć. Następnie ostudzić i dodać do ziemniaków z serem. Na koniec dodać mąkę ziemniaczaną, surowe jajko, szczyptę Vegety (dosyć dużą), kurkumy, gałki muszkatołowej, rozgniecionej w palcach natki zielonej pietruszki, natki selera i majeranku. Przyprawić do smaku solą i pieprzem. Całość razem wymieszać.

Z masy ziemniaczano-serowej formować kule, lekko je spłaszczyć i obtoczyć w bułce tartej. Smażyć z dwóch stron na rozgrzanym oleju na złoty kolor. Podawać z dużą ilością dobrej surówki, można też je polać sosem, np. pieczarkowym.

**Smacznego!**

DETEKTYW, MISTRZ DEDUKCJI	STOPIEŃ, NOTA	ODKAŻALNIK RAK, POMIE- SZCZEŃ	CYTAT PRZED TEKSTEM UTWORU	ZWIĄZEK CHEMICZNY Z KRZEMEM DUŻY POKÓJ	OTWIERA DRZWI USZKODZONY ZNACZEK POCZTOWY	RYNSZTOK ODRAZA, NIESMAK									
▶		1		24	KŁODA ▶	14 25									
LESZEK, DAWNY ZAPASNIK ANTYTALENT	▶	4			NIEMIECKI SAMOCHÓD ▶	10									
▶	23			26	7	15 5									
DOPISEK AUTORSKI LUB REDAKCYJNY ▶					PARTNER HEKA W POWIEŚCI GAJDARA ▶	22									
▶				MŁODE LIŚCIE I NAĆ BURAKÓW CWIKŁOWYCH, INACZEJ BOTWINA		KONTYNET Z CHINAMI I JAPONIĄ									
CECHA DODATNIA, ZALETA	BICIE SERCA	ZWIERZĘ W PASY IMIĘ LUBASZENKI	SOLENI- ZANTKA Z 14 LUTEGO		21	PIĘKA POZA BOISKIEM									
NIWA, ŁAN DYWAN NA PODŁOGĘ, SCIĄGĘ	▶			9	WODA I ROŚLINNOŚĆ NA PUSTYNI ▶	13									
▶			27		16,28	WOREK NA GRZBIECIE ZWIERZĘCIA ▶									
WĘDROWAŁ ZE STASIEM I NEL ▶					BUDOWLA BEZ ŚCIAN ▶	18									
▶					JEDNA Z WIERZB	ZUPA NA ZAKWASIE									
TAJNA ORGANIZACJA PRZESTĘPCZA		DZIELNICA WILLOWA W WARSZAWIE ▶		17		URAZA, PRETENSJA									
▶	20			SAMOWOLNE PRZEBYWA- NIE UCZNIA POZA SZKOŁĄ ▶		19									
PROSTOPADĘY DO POZIOMU		DOWÓDCA JANCZARÓW ▶			WITALIS Z BAJKI JANA BRZECZKY ▶	8 12									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		17	18	19		20	21	22	23	24	25	26	27	28	

Rozwiązanie krzyżówki z „Górnika” nr 7 brzmiało: **PO STRACIE ŻAL DAREMNY**. Nagrody wylosowali Maja Kotucha z Mysłowic i Waldemar Polok z Jastrzębia Zdroju. Gratulujemy! Nagrody wysłamy pocztą.



# Piłkarze pomagają

Śląska Liga Górnicza (której patronuje dwutygodnik „Górnika”), podczas wszystkich dotychczasowych charytatywnych turniejów zebrała aż 41 654zł na pomoc osobom potrzebującym oraz niepełnosprawnym.

*Oto podsumowanie wszystkich edycji charytatywnego Turnieju Piłki Nożnej Barbórka Cup, rozgrywanego od 2010 roku:*



## I edycja - Barbórka Cup 2010

**Mysłowice**

**„Poświęcony Mateuszowi Goczał”**

*Klasyfikacja końcowa:*

1 miejsce: **SOLIDARNOŚĆ KWK Murcki - Staszic**

2 miejsce: **ZZRG w Polsce KWK Wieczorek**

3 miejsce: **ZZG w Polsce KWK Pokój**

4 miejsce: **WZZ Sierpień 80 KWK Wujek**

*Udział w turnieju wzięło  
10 zespołów*

**zebrane środki podczas  
charytatywnej aukcji - 1310zł**

## II edycja - Barbórka Cup 2011

**Mysłowice**

**„Gramy dla Jasia”**

*Klasyfikacja końcowa:*

1 miejsce: **Reprezentacja Śląskiej Ligi Górnicznej Katowice**

2 miejsce: **Rada Miasta Mysłowice & Straż Miejska Mysłowice**

3 miejsce: **Centrum Nurkowe Diving Tech**

4 miejsce: **Medicare Mysłowice**

*Udział w turnieju wzięło  
12 zespołów*

**zebrane środki podczas  
charytatywnej aukcji - 1710zł**

## III edycja - Barbórka Cup 2012

**Katowice**

**„Mieszkańcy & Mieszkańcom”**

*Klasyfikacja końcowa:*

1 miejsce: **Inprex Katowice**

2 miejsce: **ZZRG w Polsce KWK Wieczorek**

3 miejsce: **ZZG w Polsce LW Bogdanka S.A.**

4 miejsce: **SEVITEL Ruda Śląska**

*Udział w turnieju wzięło  
14 zespołów*

**zebrane środki podczas  
charytatywnej aukcji - 1900zł**

## IV edycja - Barbórka Cup 2013

**Katowice**

**„Wspólnie dla Moniki”**

*Klasyfikacja końcowa:*

1 miejsce: **ZZG w Polsce LW Bogdanka S.A.**

2 miejsce: **Centrum Nurkowe Diving Tech**

3 miejsce: **Reprezentacja Śląskiej Ligi Górnicznej Katowice**

4 miejsce: **Markus Jaworzno**

*Udział w turnieju wzięło  
17 zespołów*

**zebrane środki podczas  
charytatywnej aukcji - 5792zł**

## V edycja - Barbórka Cup 2014

**Bytom**

**„Razem dla Michała”**

*Klasyfikacja końcowa:*

1 miejsce: **Waps – Kart S.C.**

2 miejsce: **Reprezentacja Śląskiej Ligi Górnicznej Katowice**

3 miejsce: **Elektrycy GSP KWK Mysłowice -Wesoła**

4 miejsce: **ZZG w Polsce KWK Pokój**

*Udział w turnieju wzięło  
20 zespołów*

**zebrane środki podczas  
charytatywnej aukcji - 4530zł**

## VI edycja - Barbórka Cup 2015

**Bytom**

**„Zagrajmy dla Mikołaja”**

*Klasyfikacja końcowa:*

1 miejsce: **Reprezentacja Śląskiej Ligi Górnicznej Katowice**

2 miejsce: **Centrum Nurkowe Diving Tech**

3 miejsce: **ZZRG w Polsce KWK Wieczorek**

4 miejsce: **Waps – Kart S.C.**

*Udział w turnieju wzięło  
15 zespołów*

**zebrane środki podczas  
charytatywnej aukcji - 5589zł**

## VII edycja - Barbórka Cup 2015

**Katowice**

**„O Puchar Górnika Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.”**

*Klasyfikacja końcowa:*

1 miejsce: **Reprezentacja Śląskiej Ligi Górnicznej Katowice**

2 miejsce: **ZZRG w Polsce KWK Wieczorek**

3 miejsce: **Komandor Śląsk**

4 miejsce: **WZZ Sierpień 80 KWK Wujek**

*Udział w turnieju wzięło  
16 zespołów*

**zebrane środki podczas  
charytatywnej aukcji - 12340zł**

## VIII edycja - Barbórka Cup 2016

**Bytom**

**„Górnicy dla Kingi”**

*Klasyfikacja końcowa:*

1 miejsce: **Reprezentacja Śląskiej Ligi Górnicznej Katowice**

2 miejsce: **Diving Tech Mysłowice**

3 miejsce: **ZZG KWK Wieczorek**

4 miejsce: **WZZ Sierpień 80 KWK Wujek**

*Udział w turnieju wzięło  
14 zespołów*

**zebrane środki podczas  
charytatywnej aukcji - 7980zł**